

Številka: 4100-1/2023-21

Datum: 23. 1. 2024

POSLOVNI IN FINANČNI NAČRT ZA LETO 2024



Ljubljana, januar 2024

KAZALO

1. UVOD	7
1.1 VIZIJA, POSLANSTVO IN CILJI	7
1.2 PREDSTAVITEV SKLADA	11
1.2.1 PODLAGA ZA DELOVANJE	12
1.2.2 OSNOVNI PODATKI	13
1.3 PRAVNE PODLAGE	14
1.4 ORGANIZACIJSKA SHEMA	20
1.5 KADROVSKI NAČRT	20
1.6 NAČRT IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA TER UPRAVLJANJE ZAPOSLENIH	22
1.7 INFORMACIJSKA PODPORA	22
1.8 ODNOSI Z JAVNOSTMI IN PROMOCIJSKE DEJAVNOSTI	23
1.9 GLAVNA PISARNA	25
2. POSLOVNI NAČRT	26
2.1 ŠTIPENDIRANJE	26
2.1.1 IZTERJAVA ZA DEJAVNOSTI ŠTIPENDIRANJA	27
2.2 VLAGANJE V RAZVOJ KADROV	27
2.2.1 EVROPSKA KOHEZIJSKA POLITIKA 2021–2027	27
2.2.1.1 KOMPETENČNI CENTRI ZA RAZVOJ KAROV - KOC	29
2.2.1.2 KOMPETENTNA SLOVENIJA – KS	29
2.2.1.3 PODPORA PODJETJEM ZA PODALJŠEVANJE DELOVNE AKTIVNOSTI – ASI +	30
2.2.1.4 SPODBUJANE VKLJUČEVANJA ZAPOSLENIH, KATERIH ZAPOSLOVANJE JE OGROŽENA, VKLJUČNO S TISTIMI DM, KI SO PODVRŽENI DIGITALIZACIJI IN AVTOMATIZACIJI – SPIN 2.0	30
2.2.1.5 POVEZOVANJE INŠTITUCIJ NA TRGU DELA - PTD	31
2.2.1.6 DVIG IZOBRAZBENE RAVNI POSAMEZNIKOV NA SREDNJEŠOLSKI IN VIŠJEŠOLSKI RAVNI, VKLJUČNO S KVALIFIKACIJAMI IN PREKVALIFIKACIJAMI – DIR	31
2.2.1.7 IZVAJANJE PROGRAMOV NADALJNEGA POKLICNEGA IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA - NPIU	32
2.2.1.8 POVEZAVA SISTEMA POKLICNEGA IN STROKOVNEGA IZOBRAŽEVANJA S POTREBAMI TRGA DELA - PUD	32
2.2.2 PROGRAMI, FINANCIRANI IZ DRUGIH VIROV	33
2.2.2.1 NORVEŠKI FINANČNI MEHANIZEM IN PROJEKT PROMETEJ	33
2.2.3 IZTERJAVA NA PODROČJU VLAGANJA V RAZVOJ KADROV	34
2.3 SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA INVALIDOV	34
2.3.1 IZTERJAVA ZARADI NEIZPOLNJEVANJA KVOTE ZAPOSLOVANJA INVALIDOV	37
2.4 ZAGOTAVLJANJE PRAVIC DELAVCEV OB INSOLVENTNOSTI DELODAJALCA	38
2.4.1 IZTERJAVA NA PODROČJU IZPLAČIL DELAVCEM V PRIMERU INSOLVENTNOSTI DELODAJALCA	39
2.5 ZAGOTAVLJANJE PRAVIC OTROK OB NEPLAČEVANJU PREŽIVNIN	40
2.5.1 IZTERJAVA IZPLAČANIH NADOMESTIL PREŽIVNIN OD PREŽIVNINSKIH ZAVEZANCEV	42
2.6 MEDNARODNA IZTERJAVA PREŽIVNIN	43
2.7 MEHANIZEM ZA ZAGOTAVLJANJE DOSTOPA DO RAČUNALNIŠKE OPREME	44
3. FINANČNI NAČRT	45
3.1 IZVAJANJE DEJAVNOSTI (PROGRAMOV) SKLADA	45
3.2 DELOVANJE SKLADA	48
3.2.1 PRIHODKI ZA DELOVANJE	48
3.2.2 ODHODKI ZA DELOVANJE	49
3.3 POSLOVNI IZID	54

KAZALO PREGLEDNIC

<i>Preglednica 1: Osnovni podatki o skladu</i>	13
<i>Preglednica 2: Finančni in fizični podatki po ZZRZI in ZIMI</i>	37
<i>Preglednica 3: Finančni in fizični podatki za jamstveni sklad (v EUR)</i>	39
<i>Preglednica 4: Finančni in fizični podatki za program Preživninski sklad (v EUR)</i>	41
<i>Preglednica 5: Pregled finančnih sredstev za izvajanje programov sklada</i>	46
<i>Preglednica 6: Prihodki za delovanje po virih financiranja</i>	49
<i>Preglednica 7: Odhodki za delovanje po vrstah</i>	49
<i>Preglednica 8: Prihodki in odhodki za delovanje po programih, načrt in realizacija 2023 ter načrt 2024 – analitično</i>	51
<i>Preglednica 9: Realizacija sklada po denarnem toku – programi in delovanje</i>	54
<i>Preglednica 10: Izkaz prihodkov in odhodkov sklada</i>	55

KAZALO SLIK

<i>Slika 1: Organizacijska shema sklada</i>	20
---	----

KRATICE

ASI +	Podpora podjetjem za podaljševanje delovne aktivnosti
DIR	Dvig izobrazbene ravni posameznikov na srednješolski in višješolski ravni, vključno s kvalifikacijami in prekvalifikacijami
ESI	Evropski strukturni in investicijski skladi
ESS	Evropski socialni sklad
ESS +	Evropski socialni sklad plus
EU	Evropska unija
EUI	Evropski univerzitetni inštitut
FURS	Finančna uprava Republike Slovenije
IKT	Informacijsko-komunikacijska tehnologija
INP 2021–2027	Izvedbeni načrt Programa evropske kohezijske politike v obdobju 2021–2027 v Sloveniji
IO	Izvajalski organ
ISS	Informacijski sistem sklada
JŠRIPS RS	Javni študentski, razvojni, invalidski in preživitveni sklad Republike Slovenije
KOC	Kompetenčni centri za razvoj kadrov
KRVS	kohezijska regija Vzhodna Slovenija
KRZS	kohezijska regija Zahodna Slovenija
KS	Kompetentna Slovenija
MDDSZ	Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti
MGTŠ	Ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport
MIRO	Mehanizma za zagotavljanje dostopa do računalniške opreme
MSP	Ministrstvo za solidarno prihodnost
MVI	Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje
MVZI	Ministrstvo za visoko šolstvo, znanost in inovacije
MZ	Ministrstvo za zdravje
NPIU	Izvajanje programov nadaljnega poklicnega izobraževanja in usposabljanja
OECD	Organizacija za gospodarsko sodelovanje in razvoj
OP EKP 2014–2020	Operativni program za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020
PEKP 2021–2027	Program evropske kohezijske politike v obdobju 2021–2027 v Sloveniji
PITD	Povezovanje inštitucij na trgu dela
PUD	Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela
S5	Slovenska strategija trajnostne pametne specializacije
SPIN 2.0	Spodbujanje vključevanja zaposlenih, katerih zaposlitev je ogrožena, vključno s tistimi delovnimi mesti, ki so podvrženi digitalizaciji in avtomatizaciji
ŠDP	Študentske stipendije za deficitarne poklice 2016–2022
TP	Tehnična podpora
UPNDI	Uvajanje prožnejših načinov dela, prilagojenih potrebam invalidom, v invalidskih podjetjih in zaposlitvenih centrih
ZC	Zaposlitveni center
ZIMI	Zakona o izenačevanju možnosti invalidov
ZIPRS2324	Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2023 in 2024
ZIPRS2425	Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2024 in 2025
ZJSRS	Zakon o Javnem študentskem, razvojnem, invalidskem in preživitvenem skladu Republike Slovenije
ZPIZ-2	Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju
ZZRZI	Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov

Javni študentski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije (v nadaljevanju: sklad) je osrednja institucija v Republiki Sloveniji za štipendiranje, razvoj kadrov, spodbujanje zaposlovanja invalidov in ohranjanje delovnih mest zanje, zagotavljanje pravic delavcem ob insolventnosti delodajalca, zagotavljanje pravice otrok do nadomestila preživnine ter osrednji posredovalni in sprejemni organ v postopkih mednarodne izterjave preživnin.

Program dela sklada za leto 2024 je pripravljen na podlagi veljavne zakonodaje.

Poslovni načrt sklada za leto 2024 je vsebinsko razdeljen na naslednja glavna področja delovanja sklada s predstavitvijo ciljev:

- programi za spodbujanje mednarodne mobilnosti Ad futura in drugi programi s podlago v Zakonu o štipendiranju;
- programi, ki se sofinancirajo iz sredstev evropske kohezijske politike;
- drugi programi ali projekti, financirani iz drugih virov;
- dejavnosti glede pravic ter obveznosti invalidov in delodajalcev iz naslova zaposlovanja invalidov;
- dejavnosti glede pravic delavcev ob insolventnosti delodajalca;
- dejavnosti glede pravic otrok ob neplačevanju preživnin;
- dejavnosti mehanizma za zagotavljanje dostopa do računalniške opreme.

Sklad bo letu 2024 z izvajanjem svojih programov še naprej spodbujal mednarodno mobilnost in s tem namenom izvajal razpise štipendij za izobraževanje Slovencev v tujini, študijske obiske, udeležbo na tekmovanjih v tujini. Izvajal bo tudi razpise štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji ter razpis v okviru programa Fulbright. Za izboljšanje že vzpostavljenih programov štipendiranja (Zoisove štipendije, štipendije za Slovence v zamejstvu in po svetu, štipendije za deficitarne poklice) in uvedbo novih programov štipendiranja, si bo sklad v letu 2024 prizadeval še bolj okrepiti sodelovanje z institucijami, ki delujejo na tem področju.

Pri izvajanju programov, ki se sofinancirajo iz sredstev evropske kohezijske politike, bo sklad sodeloval z Ministrstvom za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (v nadaljevanju MDDSZ) ter Ministrstvom za vzgojo in izobraževanje (v nadaljevanju MVI) pri pripravi novih programov.

Pri uresničevanju pravic otrok ob neplačevanju preživnin si bo sklad še najprej prizadeval povečati svojo prepoznavnost, in sicer kot institucija, ki omogoča uveljavljanje pravice otrok do prejemanja nadomestila preživnine. Dolgoročno pa si želi okrepiti ozaveščenost, da je pravica do preživnine temeljna pravica otrok. Svoje poslanstvo bo sklad nadaljeval tudi kot osrednji, posredovalni in sprejemni organ v postopkih izterjave preživnine iz tujine.

Na področju pravic in obveznosti invalidov ter delodajalcev si bo sklad tudi v letu 2024, z učinkovitim izvajanjem pooblastil, prizadeval pripomoči k ohranjanju zaposlenosti invalidov ter spodbujanju

delodajalcev k zaposlovanju novih invalidov. Ob insolventnosti delodajalca bo sklad delavcem zagotavljal sprotno izvajanje njihovih pravic.

Prav tako si bo sklad prizadeval, da bi se uporabnikom približal kot strokovna ustanova, ki svojim upravičencem zagotavlja kakovostne storitve, učinkovito izvajanje in sprotno zagotavljanje pravic, jim svetuje v postopkih, jih ozavešča o njihovih pravicah, spodbuja znanje, spodbuja razvoj kadrov in ozavešča o pomenu vseživljenjskega učenja. Prav tako bo nenehno posodabljal poslovne procese ter stremel k čim večji informatizaciji in poenostavitvi tako oddaje vlog kot tudi samih procesov odločanja o pravicah upravičencev.

V letu 2024 bo sklad izvajal aktivnosti mehanizma za zagotavljanje dostopa do računalniške opreme za ranljive ciljne skupine.

1. UVOD

1.1 VIZIJA, POSLANSTVO IN CILJI

VIZIJA

Vizija sklada je krepitev njegove vloge in utrjevanje prepoznavnosti kot osrednje strokovne institucije v Republiki Sloveniji z uresničevanjem temeljnega poslanstva in zastavljenih ciljev na področju spodbujanja razvoja kadrov in štipendiranja, spodbujanja zaposlovanja invalidov in ohranjanja delovnih mest zanje. Sklad ureja tudi poravnavanje obveznosti iz pravic delavcev ob insolventnosti delodajalca, poravnavanje obveznosti za nadomestila preživnin ob neplačevanju preživnine za preživljanje otrok ter je osrednji posredovalni in sprejemni organ v postopkih mednarodne izterjave preživnin.

POSLANSTVO

Poslanstvo sklada je spodbujanje vseživljenjskega učenja in skrb za razvoj človeških virov za večjo zaposljivost in konkurenčnost, spodbujanje prenosa znanja ter povezovanje znanstvenoraziskovalnega področja in univerz z gospodarstvom ob zagotavljanju podpornih mehanizmov, ki bi omogočili boljše usklajevanje izobraževalnega sistema s potrebami na trgu dela. Vse naštetu pripomore tudi k ohranjanju delovnih mest in povečanju dodane vrednosti zaposlenega.

Poslanstvo sklada je soustvarjanje na znanju temelječe družbe, s tem pa prispevanje k tehnološkemu, znanstvenemu in gospodarskemu napredku Slovenije, k njeni konkurenčnosti ter njenemu vključevanju v mednarodni raziskovalni in izobraževalni prostor.

Poslanstvo sklada je ozaveščanje o enakovrednem vključevanju invalidov v delovno okolje, spodbujanje zaposlovanja invalidov in ohranjanje delovnih mest zanje ter učinkovito odločanje o pravicah in obveznostih invalidov in delodajalcev.

Poslanstvo sklada je ozaveščanje in odločanje o pravicah delavcev ob insolventnosti delodajalca.

Poslanstvo sklada je učinkovito uveljavljanje pravice otrok do prejemanja nadomestila preživnine in doseganje ozaveščenosti, da je pravica do preživljanja temeljna pravica otrok.

Poslanstvo sklada je biti prepoznavna strokovna institucija, ki svojim upravičencem ponuja kakovostno storitev in jim svetuje v postopkih.

Sklad svoje poslanstvo uresničuje:

- z dodeljevanjem štipendij in drugih oblik financiranja dijakom in študentom za izobraževanje v Sloveniji in tujini,

- s sofinanciranjem mobilnosti domačih in tujih strokovnjakov za spodbujanje prenosa znanja med različnimi raziskovalnimi projekti in ustanovami ter iz znanstvenoraziskovalnega področja v gospodarstvo;
- z dodeljevanjem finančnih spodbud podjetjem in njihovim zaposlenim za dvig izobrazbene ravni in usposobljenosti zaposlenih za večjo konkurenčnost podjetij;
- z dodeljevanjem drugih finančnih spodbud, namenjenih razvoju človeških virov;
- z nadziranjem izvajanja kvotnega sistema, vodenjem postopkov ter odločanjem o obveznostih delodajalcev iz naslova kvote, o dolgu zaradi neizpolnitve kvote in neplačila prispevka ter o pravicah invalidov in delodajalcev zaradi zaposlovanja invalidov;
- z jamčenjem za terjatve delavcev v primeru insolventnosti delodajalca in z učinkovito izterjavo izplačanih sredstev iz stečajne mase stečajnega dolžnika;
- z izplačevanjem nadomestila preživnin otrokom, ki jim je s pravnomočno sodbo, začasno odredbo oziroma dogovorom pri centru za socialno delo določena preživnina, ki pa je preživninski zavezanci ne plačujejo, in z izterjavo izplačanih sredstev od preživninskih zavezancev;
- z zagotavljanjem možnosti dostopa do računalniške opreme za najranljivejše ciljne skupine;
- z organizacijo dogodkov za različne deležnike, vključene v razvoj človeških virov, za spoznavanje novih zamisli ter za izmenjavo dobrih praks in mreženje;
- s sistematično promocijo dobrih praks z objavami v medijih in s komuniciranjem z različnimi javnostmi za doseganje napredka pri ravnanju s človeškimi viri.

STRATEŠKI CILJI

Temeljni strateški cilji sklada so:

- krepitev vloge sklada kot osrednje ustanove v Republiki Sloveniji na področju spodbujanja razvoja vseživljenjskega učenja, vlaganj v razvoj kadrov in štipendiranja, spodbujanja razvoja zaposlovanja invalidov in ohranjanja delovnih mest zanje, poravnavanja obveznosti iz nadomestil preživnin v primerih neplačevanja preživnine za preživljanje otrok ter poravnavanje obveznosti iz pravic delavcev v primeru insolventnosti delodajalca ter zagotavljanja možnosti dostopa do računalniške opreme za najranljivejše ciljne skupine;
- zagotavljanje uspešnega doseganja ciljev javne politike pri delovanju sklada;
- izvajanje učinkovite, uspešne in gospodarne izterjave sredstev iz postopkov insolventnosti, od preživninskih zavezancev in zavezancev za kvoto;
- izvajanje učinkovite, uspešne in gospodarne izterjave sredstev iz področja štipendij;
- učinkovita, vključujoča in trajnostna organizacijska ter poslovna kultura.

CILJI

Med najpomembnejšimi kratkoročnimi cilji sklada so:

- prenova zastarelih informacijskih sistemov, ki delujejo v različnih računalniških okoljih, s poudarkom na čim večjem poenotenju procesov na posameznih področjih;
- prenova in digitalizacija poslovnih procesov;
- hitro in sprotno reševanje vlog na vseh področjih delovanja sklada.

Med najpomembnejšimi dolgoročnimi cilji sklada so:

- izvajanje dejavnosti, povezanih z dodeljevanjem štipendij v skladu z zakonom, ki ureja štipendiranje, to so Zoisove štipendije, štipendije Ad futura, štipendije za Slovence v zamejstvu in po svetu ter štipendije za deficitarne poklice in izvajanje dejavnosti štipendiranja po drugih pravnih podlagah;
- krepitev mednarodnega sodelovanja z razširitvijo programov štipendiranja oziroma financiranja izobraževanja v tujini in drugih programov mednarodne mobilnosti;
- izvajanje programov za izboljšanje usposobljenosti zaposlenih, večje zaposljivosti posameznikov in konkurenčnosti podjetij;
- izvajanje programov, s katerimi bodo mladi pridobili uporabna znanja, veščine in spretnosti za lažji vstop na trg dela;
- poenostavitev postopkov dodeljevanja vseh vrst štipendij in drugih finančnih spodbud, zagotovitev možnosti elektronskega oddajanja vlog ter zagotovitev informacij o možnostih pregledne in enostavne pridobitve štipendij in finančnih spodbud;
- učinkovito izvajanje dejavnosti glede pravic in obveznosti invalidov in delodajalcev iz naslova kvotnega sistema in zaposlovanja invalidov;
- učinkovito izvajanje dejavnosti glede pravic otrok v primeru neplačevanja preživnin in tekoče zagotavljanje pravic upravičencem;
- učinkovito izvajanje dejavnosti glede pravic delavcev ob insolventnosti delodajalca in tekoče zagotavljanje pravic upravičencem;
- učinkovita izterjava terjatev od dolžnikov sklada;
- zagotovitev finančne vzdržnosti sklada.

Dodatne cilje v letu 2024 predstavlja izvedba posameznih nalog na podlagi Končnega poročila o izvedbi revizijske naloge – Uveljavljanje terjatev na jamstvenem in preživninskem skladu št. 0600-5/2022-54 iz leta 2022 med katerimi je tudi okrepljeno vlaganje predlogov za izvršbo za vračilo izplačanih nadomestil zoper preživninske zavezanca. V 2024 si bo sklad prizadeval izvesti tudi določene naloge na podlagi Končnega revizijskega poročila Delovanje poslovnih procesov v Oddelku za finance in računovodstvo Proces izdatkov za izvajanje delovanja Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije, številka 0600-3/2023-18 iz leta 2023.

MERLJIVI KAZALNIKI REZULTATOV

Na podlagi strateških ciljev s podcilji in obsega finančnih sredstev so v nadaljevanju za posamezno področje sklada opredeljeni podrobnejši cilji. O uresničevanju ciljev z merljivimi kazalniki in doseganju le-teh bo ob koncu leta sklad poročal v letnem poročilu o delovanju sklada.

Kazalniki štipendijskega sklada, ki bodo podlaga za merjenje doseganja ciljev v letu 2024:

- število štipendistov (9.700),
- število tekmovalcev (300), področje štipendij,
- število raziskovalcev (30), področje štipendij,

- število ciljnih (20) in izvornih držav (20) za področje štipendij,
- število zaposlitev po končanem izobraževanju, pri prejemnikih štipendij za študij v tujini (70 % štipendistov),
- število razpisanih kadrovskih štipendij v Izmenjevalnici (600) in primerjava na letni ravni.

Kazalnika iz področja zaposlovanja invalidov, ki bosta podlaga za merjenje doseganja ciljev v letu 2024:

- podatki o invalidski kvoti (število zavezancev: 5.800) in o številu vzpodbud (število vseh ugodenih vlog 8.050) ter primerjava na letni ravni.

Kazalniki iz področja izterjave, ki bodo podlaga za merjenje doseganja ciljev v letu 2024:

število novih terjatev in primerjava na letni ravni:

- izterjava preživninski sklad: 600 novih terjatev do dolžnikov – preživninskih zavezancev in zakonitih zastopnikov zaradi nastopa zakonske subrogacije (prvo izplačilo nadomestila preživnine) v skupni vrednosti?
- izterjava invalidski sklad: 1.100.000,00 EUR izterjanih terjatev
- izterjava štipendijski sklad: znižanje odprtih terjatev za 10 odstotkov,
- izterjava Evropski strukturni in investicijski skladi (v nadaljevanju ESI): znižanje odprtih terjatev za 10 odstotkov,

Kazalnik iz področja preživnin, ki bo podlaga za merjenje doseganja ciljev v letu 2024:

- število upravičencev do nadomestila preživnine (3.900).

Splošni kazalniki, ki bodo podlaga za merjenje doseganja ciljev v letu 2024:

- merjenje zadovoljstva uporabnikov z anketnim vprašalnikom (anketa bo izvedena enkrat letno in primerjana s preteklim obdobjem),
- merjenje zadovoljstva zaposlenih z anketnim vprašalnikom (anketa bo izvedena enkrat letno in primerjana s preteklim obdobjem),
- spremljanje povprečnega časa odločanja o vlogah (42 dni),
- število obiskov (100.000 uporabnikov) in ogledov spletne strani (1.000.000) ter dosegov in ogledov objav na družbenih omrežjih (FB 40.000, LinkedIn 25.000, Instagram 5.000),
- število dogodkov (10 za vsa področja sklada),
- število udeležencev na dogodkih (1.000),
- število vključenih oseb v programe praktičnega usposabljanja, specializacije, dodatnih kvalifikacij in motivacijske programe (7.932),
- število financiranih delodajalcev, podjetij in drugih organizacij (2.781).

V pretežni meri je sklad izvajalec politik MDDSZ in drugih ministrstev oziroma izvajalec veljavnih zakonskih predpisov, zato so lahko kazalniki za merjenje doseganja ciljev samo splošni.

1.2 PREDSTAVITEV SKLADA

Sklad je osrednja institucija v državi, ki na podlagi Zakona o Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu Republike Slovenije (v nadaljnjem besedilu: ZJSRS) in Ustanovitvenega akta Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije (v nadaljnjem besedilu: ustanovitveni akt) deluje na naslednjih področjih.

ŠTIPENDIRANJE

Sklad razpisuje različne štipendije za izobraževanje dijakov, študentov in strokovnjakov, kot so Zoisova štipendija za spodbujanje doseganja izjemnih dosežkov, štipendije za mednarodno mobilnost v okviru programov Ad futura, štipendije za deficitarne poklice in druge. Zbira in objavlja tudi druge štipendije, kot so ponudba kadrovske štipendije delodajalcev in štipendije drugih ustanov.

VLAGANJE V RAZVOJ KADROV

Sklad s pomočjo evropskih sredstev izvaja različne programe, s katerimi skrbi za razvoj ljudi od šolanja do konca karijerne poti. Mladim omogoča pridobivanje praktičnih izkušenj že v času izobraževanja. Podjetjem nudi podporo pri razvoju zaposlenih vseh generacij, pri pridobivanju novih znanj in razvoju kompetenc tako z razpisi kot z izvajanjem številnih brezplačnih podpornih dejavnosti.

SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA INVALIDOV

Sklad spodbuja zaposlovanje invalidov in ohranjanje delovnih mest zanje tako, da odloča o finančnih vzpodbudah za delodajalce, ki zaposlujejo invalide (nekatero vzpodbude so pogojene tudi s preseganjem kvote), oziroma spremlja izpolnjevanje kvote zavezancev za kvoto in odloča o obveznostih delodajalcev, ki predpisane kvote ne dosegajo.

ZAGOTAVLJANJE PRAVIC DELAVCEM OB INSOLVENTNOSTI DELODAJALCA

Sklad zagotavlja pravice delavcem, ki jim je delovno razmerje prenehalo zaradi insolventnosti njihovega delodajalca ali izbriša delodajalca iz sodnega registra. Uveljavljajo lahko pravice glede neizplačane plače oziroma nadomestila za zadnje tri mesece pred prenehanjem delovnega razmerja, glede nadomestila za neizkoriščen letni dopust v tekočem letu in pravice glede odpravnine.

ZAGOTAVLJANJE PRAVICE OTROK DO NADOMESTILA PREŽIVNINE

Sklad otrokom, ki jim je s pravnomočno sodbo, začasno odredbo oziroma dogovorom pri centru za socialno delo določena preživnina, a je preživninski zavezanci ne plačujejo ali jo plačujejo neredno, zagotavlja pravico do nadomestila preživnine.

MEDNARODNA IZTERJAVA PREŽIVNIN

Sklad je osrednji posredovalni in sprejemni organ v postopkih mednarodne izterjave preživnin.

IZVAJANJE MEHANIZMA ZA ZAGOTAVLJANJE DOSTOPA DO RAČUNALNIŠKE OPREME

Sklad bo ranljivim ciljnim skupinam zagotavljal dostop do računalniške opreme.

1.2.1 PODLAGA ZA DELOVANJE

Sklad je bil ustanovljen z Zakonom o spremembah in dopolnitvah Zakona o javnem jamstvenem, preživninskem in invalidskem skladu Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 39/16) in s spremembo uporablja ime Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije. Ustanovitelj je Republika Slovenija, v delu, ki se nanaša na spodbujanje razvoja zaposlovanja invalidov in ohranjanja delovnih mest invalidov, pa sta soustanovitelja sklada Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije in Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje. Ustanoviteljske pravice v imenu Republike Slovenije uresničuje Vlada Republike Slovenije. Za delovanje sklada je pristojno MDDSZ.

Sklad je pravna oseba javnega prava, ki na podlagi ustanovitvenega akta lahko opravlja naslednje dejavnosti:

- L/68.100 trgovanje z lastnimi nepremičninami,
- L/68.200 oddajanje in obratovanje lastnih ali najetih nepremičnin,
- M/74.900 druge nerazvrščene strokovne in tehnične dejavnosti,
- N/77.330 dajanje pisarniške opreme in računalniških naprav v najem in zakup,
- N/82.190 fotokopiranje, priprava dokumentov in druge posamične pisarniške dejavnosti,
- N/82.910 zbiranje terjatev in ocenjevanje kreditne sposobnosti,
- O/84.110 splošna dejavnost javne uprave,
- O/84.120 urejanje zdravstva, izobraževanja, kulturnih in drugih socialnih storitev, razen obvezne socialne varnosti,
- O/84.130 urejanje gospodarskih področij za učinkovitejše poslovanje.«.

Postopke izvajanja nalog in pooblastil sklada določajo Splošni pogoji poslovanja Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 35/18).

1.2.2 OSNOVNI PODATKI

Preglednica 1: Osnovni podatki o skladu

Ime	Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije
Ime v angleščini	Public scholarship, development, disability and maintenance fund of the Republic of Slovenia
Sedež	Dunajska 20, 1000 Ljubljana
Telefon	+386 (0)1 434 10 81; +386 (01) 472 09 90
Faks	+386 (0)1 434 58 99; +386 (01) 472 09 91
E-naslov	gp@sklad-kadri.si ; jpsklad@jps-rs.si
Spletna stran	www.srips-rs.si
Pravna oblika	javni sklad
Matična številka	1198459
Davčna številka	86279670
Številka podračuna pri UJP	01100 - 6950264112 – delovanje sklada 01100 - 6000054149 – dejavnost štipendije 01100 - 6000063752 – dejavnost ESI 01100 - 6544955820 – dejavnost preživnine 01100 - 6544954268 – dejavnost jamstva 01100 - 6000042024 – dejavnost, namenjena invalidom 01100 - 6000055119 – mednarodna izterjava preživnin
Namensko premoženje	12.445.318,16 EUR Sklad je posredni proračunski uporabnik
Organi sklada	Nadzorni svet in enočlanska uprava – direktor
Sestava nadzornega sveta	Nadzorni svet ima sedem članov: <ul style="list-style-type: none"> • mag. Katja Rihar Bajuk, predstavnica ministrstva, pristojnega za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti – predsednica NS; • Damjan Volf, predstavnik sindikalnih zvez in konfederacij, reprezentativnih za območje države, na predlog Ekonomsko-socialnega sveta – namestnik predsednice NS; • Barbara Masle Erjavec, predstavnica ministrstva, pristojnega za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti; • Jure Kastelic, predstavnik ministrstva, pristojnega za finance; • Mitja Žiher, predstavnik Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije; • Karmen Fortuna Jefim, predstavnica delodajalskih združenj, reprezentativnih za območje države, na predlog Ekonomsko-socialnega sveta; • Mariko Grubar, predstavnica Študentske organizacije Slovenije.
Število zaposlenih po kadrovskem načrtu (1. januar 2024)	S Sklepom o določitvi dovoljenega števila zaposlenih v Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu Republike Slovenije št. 1002-1/2022/37 z dne 3. 1. 2023 je v letih 2023 in 2024 novo dovoljeno število zaposlenih 76.
Število zaposlenih pri projektih ESI (1. januar 2024)	0
Število zaposlenih pri posebnih projektih (1. januar 2024)	1
Direktor	mag. Barbara Leder

1.3 PRAVNE PODLAGE

Pravne podlage za delovanje sklada so poleg temeljnih zakonov in ustanovitvenega akta tudi drugi pomembni predpisi in podlage, strateški dokumenti in interni akti.

TEMELJNI ZAKONI

- *Zakon o javnih skladih (Uradni list RS, št. 77/08, 8/10 - ZSKZ-B, 61/20 - ZDLGPE, 206/21 - ZDUPŠOP);*
- *Zakon o Javnem študentskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 78/06 - uradno prečiščeno besedilo, 29/07, 31/08, 23/09, 25/10, 23/11, 24/12, 40/12 - ZUJF, 106/12, 69/15, 39/16, 11/18 - ZIZ-L, 49/20 - ZIUZEOP, 139/20, 17/22);*
- *Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2023 in 2024 (Uradni list RS, št. 150/22, 65/23, 76/23 - ZJF-I, 95/23 - ZIUOPZP, 97/23, 117/23 - ZIUOPZP-A, 123/23 - ZIPRS2425);*
- *Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2024 in 2025 (Uradni list RS, št. 123/23);*
- *Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 - uradno prečiščeno besedilo, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E, 65/08, 40/12 - ZUJF, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 152/20 - ZZUOOP, 158/20 - ZIntPK-C, 175/20 - ZIUOPDVE, 203/20 - ZIUPOPdVE, 195/20, 28/21 - skl. US, 202/21 - odl. US, 206/21 - ZDUPŠOP, 3/22 - ZDeb, 141/22 - ZIKS-1H, 18/23 - ZDU-10); 1.–21. člen in določbe, ki urejajo kadrovski načrt;*
- *Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 107/09 - odl. US, 98/09 - ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 - ZIU, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 110/11 - ZDIU12, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13 - ZIPRS1415, 50/14, 25/14 - ZFU, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE, 15/21 - ZDUOP, 112/21 - ZNUPZ, 206/21 - ZDUPŠOP, 204/21, 17/22 - skl. US, 52/22 - odl. US, 139/22, 72/23 - odl. US);*
- *Zakon o splošnem upravnem postopku (Uradni list RS, št. 24/06 - uradno prečiščeno besedilo, 105/06 - ZUS-1, 126/07, 65/08, 8/10, 82/13, 36/20 - ZZUSUDJZ, 61/20 - ZZUSUDJZ-A, 175/20 - ZIUOPDVE, 203/20 - ZIUPOPdVE, 3/22 - ZDeb);*
- *Zakon o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 – ZUPJS-C, 8/16, 61/17 – ZUPŠ, 31/18 in 54/22 – ZUPŠ-1);*
- *Zakon o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 - ZUPJS-C, 8/16, 61/17 - ZUPŠ, 31/18, 46/19, 80/20 - ZIUOOPE, 98/20 - ZIUOPDV, 152/20 - ZZUOOP, 112/21 - ZNUPZ, 17/22, 54/22 - ZUPŠ-1, 132/22 - ZNUPZ-B, 25/23, 122/23);*
- *Zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti (Uradni list RS, št. 107/06 - uradno prečiščeno besedilo, 114/06 - ZUTPG, 5/07, 5/08, 73/08, 59/07 - ZŠtip, 53/09, 51/10 - odl. US, 56/10, 80/10 - ZUTD, 57/11, 40/12 - ZUJF, 95/14 - ZUJF-C, 46/19, 17/22, 25/23);*
- *Zakon za uravnoteženje javnih financ (Uradni list RS, št. 40/12, 96/12 - ZPIZ-2, 104/12 - ZIPRS1314, 105/12, 8/13, 25/13 - odl. US, 46/13 - ZIPRS1314-A, 47/13 - ZOPRZUJF, 56/13 - ZŠtip-1, 63/13 - ZOsn-I, 63/13 - ZJAKRS-A, 63/13 - ZIUPTDSV, 63/13, 99/13 - ZUPJS-C, 99/13 - ZSVarPre-C, 101/13 - ZIPRS1415, 107/13 - odl. US, 101/13 - ZDavNepr, 32/14 - ZVV-D, 55/14, 85/14, 95/14, 16/15 - odl.*

- US, 24/15 - odl. US, 57/15, 69/15, 90/15, 102/15, 104/15, 66/16, 55/16, 63/16 - ZDoh-2R, 27/17, 77/17 - ZMVN-1, 17/18, 17/19, 33/19 - ZMVN-1A, 72/19, 82/19, 174/20 - ZIPRS2122, 24/21, 6/22, 139/22 - ZSPJS-AA, 7/23);
- *Zakon o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 - ZUJF, 21/13, 63/13, 63/13 - ZIUPTDSV, 100/13, 32/14 - ZPDZC-1, 95/14 - ZIUPTDSV-A, 47/15 - ZZSDT, 90/15 - ZIUPTD, 55/17, 75/17 - ZIUPTD-A, 75/19, 11/20 - odl. US, 11/20, 61/20 - ZIUZEOP-A, 98/20 - ZIUOPDV, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE, 189/20 - ZFRO, 195/20, 28/21, 43/21, 54/21, 96/21, 172/21 - ZODPol-G, 17/22, 29/22 - ZIUPTD1, 59/22 - odl. US, 54/22, 95/23 - ZIUOPZP, 109/23, 196/21 - ZDOsk, 163/22 - ZDOsk-A, 84/23 - ZDOsk-1);*
 - *Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Uradni list RS, št. 51/06 - uradno prečiščeno besedilo, 117/06 - ZDavP-2, 23/14, 50/14, 72/14 - skl. US, 19/15 - odl. US, 102/15, 32/16, 7/18, 141/22);*
 - *Zakon o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 - uradno prečiščeno besedilo, 14/13, 110/11 - ZDIU12, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13, 101/13 - ZIPRS1415, 38/14 - ZIPRS1415-A, 14/15 - ZIPRS1415-D, 55/15 - ZFisP, 96/15 - ZIPRS1617, 80/16 - ZIPRS1718, 71/17 - ZIPRS1819, 13/18, 75/19 - ZIPRS2021, 36/20 - ZIUJP, 61/20 - ZDLGPE, 89/20, 195/20 - odl. US, 203/20 - ZIUPOPdVE, 174/20 - ZIPRS2122, 15/21 - ZDUOP, 187/21 - ZIPRS2223, 29/22 - ZUOPDCE, 163/22 - ZPGOPEK, 150/22 - ZIPRS2324, 18/23 - ZDU-10, 76/23, 88/23 - ZOPNN-F, 95/23 - ZIUOPZP, 117/23);*
 - *Zakon o finančnem poslovanju, postopkih zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju (Uradni list RS, št. 176/21 - uradno prečiščeno besedilo, 178/21 - odl. US, 203/20 - ZIUPOPdVE, 43/21, 101/21, 196/21 - odl. US, 157/22 - odl. US, 35/23 - odl. US, 57/23 - odl. US, 102/23);*
 - *Pravilnik o postopkih za izvrševanje proračuna Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 50/07, 114/07 - ZIPRS0809, 61/08, 99/09 - ZIPRS1011, 3/13, 81/16, 164/20, 11/22, 96/22, 105/22 - ZZNŠPP, 149/22, 106/23, 106/23);*
 - *Zakon o računovodstvu (Uradni list RS, št. 23/99, 30/02 - ZIF-C, 114/06 - ZUE, 175/20);*
 - *Zakon o javnem naročanju (Uradni list RS, št. 91/15, Uradni list Evropske unije, št. 307/15, 307/15, 337/17, 337/17, Uradni list RS, št. 14/18, 69/19 - skl. US, Uradni list Evropske unije, št. 279/19, 279/19, Uradni list RS, št. 49/20 - ZIUZEOP, 80/20 - ZIUOOPE, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE, 15/21 - ZDUOP, 112/21 - ZNUPZ, 206/21 - ZDUPŠOP, 121/21, Uradni list Evropske unije, št. 398/21, 398/21, Uradni list RS, št. 10/22, 74/22 - odl. US, 100/22 - ZNUZSZS, 141/22 - ZNUNBZ, 158/22 - ZNPOVCE, 28/23, 88/23 - ZOPNN-F, 95/23 - ZIUOPZP, 131/23 - ZORZFS);*
 - *Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (Uradni list RS, št. 16/07 - uradno prečiščeno besedilo, 87/11, 96/12 - ZPIZ-2, 98/14, 18/21);*
 - *Zakon o spodbujanju digitalne vključenosti (Uradni list RS, št. 35/22, 40/23);*
 - *Zakon o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07 - uradno prečiščeno besedilo, 23/07, 41/07, 5/08, 73/08, 53/09, 56/10, 57/11, 61/10 - ZSVarPre, 62/10 - ZUPJS, 40/11 - ZUPJS-A, 40/11 - ZSVarPre-A, 57/12, 39/16, 15/17 - DZ, 29/17, 52/16 - ZPPreb-1, 21/18 - ZNOrg, 54/17, 31/18 - ZOA-A, 46/19, 28/19, 189/20 - ZFRO, 196/21 - ZDOsk, 17/22, 163/22 - ZDOsk-A, 18/23 - ZDU-10, 25/23, 82/23, 84/23 - ZDOsk-1, 95/23 - ZIUOPZP, 117/23).*

USTANOVITVENI AKT

- *Ustanovitveni akt Javnega študentskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 23/13, 84/16, 12/17 - popr., 23/17, 30/19, 113/23).*

DRUGI POMEMBNI PREDPISI IN PODLAGE

- *Splošni pogoji poslovanja Javnega študentskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 35/18; v nadaljevanju: SPP);*
- *Uredba o načinu priprave kadrovskih načrtov posrednih uporabnikov proračuna in metodologiji spremljanja njihovega izvajanja za leti 2023 in 2024 (Uradni list RS, št. 162/22, 132/23);*
- *Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09);*
- *Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 86/08, 112/08, 3/09, 16/09, 23/09, 33/09, 48/09, 91/09, 31/10, 83/10, 89/10, 89/10, 89/10, 89/10, 89/10, 89/10, 59/11, 6/12, 40/12, 22/13, 22/13, 22/13, 46/13, 101/13 - ZIPRS1415, 45/14, 95/14 - ZUPPJS15, 95/14, 90/15 - ZUPPJS16, 91/15, 39/16, 88/16 - ZUPPJS17, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 48/20, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20, 132/22, 136/22);*
- *Kolektivna pogodba za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (Uradni list RS/l, št. 18/91, Uradni list RS, št. 53/92, 13/93 - ZNOIP, 34/93, 12/94, 15/94, 18/94 - ZRPJZ, 27/94, 59/94, 80/94, 39/95, 60/95, 64/95, 2/96, 20/96, 37/96, 56/96, 1/97, 19/97, 25/97, 37/97, 40/97 - ZDMPNU, 79/97, 87/97 - ZPSDP, 87/97 - ZURD98, 3/98, 3/98, 3/98, 7/98, 9/98, 9/98, 51/98, 2/99, 2/99, 2/99, 39/99 - ZMPUPR, 39/99, 40/99 - popr., 59/99, 59/99, 59/99, 3/00, 3/00, 3/00, 3/00, 62/00, 67/00, 81/00 - KPnd, 116/00, 122/00, 3/01, 8/01, 23/01 - KPnd, 43/01 - KPnd, 43/01 - KPnd, 43/01 - KPnd, 43/01 - KPnd, 99/01, 6/02, 6/02, 8/02, 9/02, 19/02 - KPnd, 19/02 - KPnd, 19/02 - KPnd, 69/02, 69/02, 69/02, 8/03, 8/03, 8/03, 8/03, 73/03, 77/04, 81/04, 61/05, 115/05, 43/06 - ZKolP, 71/06, 71/06, 138/06, 62/07, 65/07, 67/07, 120/07, 19/08, 57/08, 67/08, 67/08, 1/09, 2/10, 52/10, 2/11, 3/12, 40/12, 1/13, 3/13, 46/13, 67/13, 107/13, 7/14, 52/14, 95/14, 3/15, 55/15, 91/15, 4/16, 46/16, 51/16, 49/16, 88/16, 3/17, 27/17, 38/17, 35/17, 35/17, 80/17, 3/18, 29/18, 47/18, 80/18, 82/18, 4/19, 7/19, 31/19, 45/19, 80/19, 3/20, 58/20, 58/20, 82/20, 97/20, 97/20, 160/20, 204/20, 3/21, 88/21, 172/21, 103/22, 58/22, 136/22, 163/22, 4/23, 133/23)*
- *Pravilnik o dodeljevanju študentske Ad futura (Uradni list RS, št. 76/14, 45/18, 122/23);*
- *Pravilnik o dodeljevanju študentske za deficitarne poklice (Uradni list RS, št. 56/16, 45/18);*
- *Pravilnik o dodeljevanju Zoisovih študentske (Uradni list RS, št. 51/08, 40/09 – ZŠtip-A, 45/09, 56/13 – ZŠtip-1, 35/14);*
- *Pravilnik o dodeljevanju Zoisovih študentske (Uradni list RS, št. 35/14, 43/16, 32/17, 44/18);*
- *Pravilnik o dodeljevanju državnih študentske (Uradni list RS, št. 45/18);*
- *Zakon o ratifikaciji Memoranduma o soglasju med Vlado Republike Slovenije in Vlado Združenih držav Amerike o Fulbrightovem programu izmenjav (Uradni list RS-MP, št. 14/11) in Zakon o ratifikaciji Memoranduma o spremembah Memoranduma o soglasju med Vlado Republike Slovenije in Vlado Združenih držav Amerike o Fulbrightovem programu izmenjav (Uradni list RS-MP, št. 3/15);*

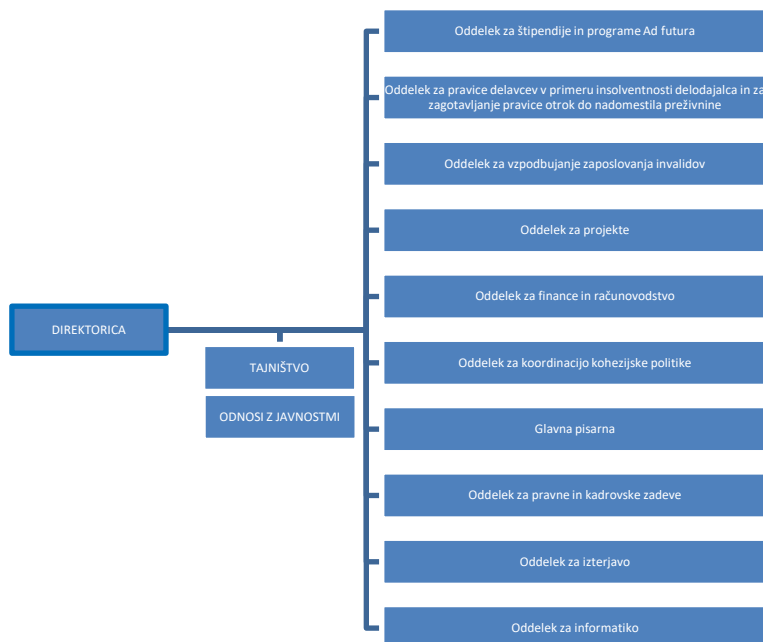
- *Uredba o postopku, merilih in načinih dodeljevanja sredstev za spodbujanje razvojnih programov in prednostnih nalog (Uradni list RS, št. 56/11);*
- *Uredba o porabi sredstev evropske kohezijske politike v Republiki Sloveniji v programskem obdobju 2014–2020 za cilj naložbe za rast in delovna mesta (Uradni list RS, št. 29/15, 36/16, 58/16 in 69/16 – popr. 15/17, 69/17, 67/18, 51/21, 208/21);*
- *Izvedbeni načrt Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike za programsko obdobje 2014–2020 7.1, št. 303 – 26/2016/128 z dne 17. novembra 2017 z vsemi dopolnitvami k spremembi;*
- *Uredba o izvajanju uredb (EU) in (Euratom) na področju izvajanja evropske kohezijske politike v obdobju 2021–2027 za cilj naložbe za rast in delovna mesta (Uradni list RS, št. 21/23);*
- *Sporazum o partnerstvu med Slovenijo in Evropsko komisijo za obdobje 2021 - 2027, št. 2021SI16FFPA001, različica 1.1 z dne 12. 9. 2022;*
- *Program evropske kohezijske politike v obdobju 2021–2027, št. 2021SI16FFPR001, različica 1.2 z dne 12. 12. 2022 in Izvedbeni načrt Programa evropske kohezijske politike v obdobju 2021-2027 v Sloveniji 23/1, št. 410-5/2022/14, z dne 15.3.2023 z vsemi spremembami in dopolnitvami;*
- *Navodilo o postopku za uveljavljanje pravice do nadomestila preživnine (Uradni list RS, št. 135/03, 84/08, 157/20);*
- *Navodilo o postopku za uveljavljanje pravice do nadomestila preživnine (Uradni list RS, št. 112/22);*
- *Pravilnik o vsebini obrazca zahteve za uveljavljanje pravic v primeru insolventnosti delodajalca (Uradni list RS, št. 7/07, 23/07 – popr., 28/14 in 24/18);*
- *Uredba o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov (Uradni list RS, št. 21/14);*
- *Navodilo za izpolnjevanje obrazca prijave v zavarovanje za invalide (Uradni list RS, št. 10/05, 43/05 in 53/12);*
- *Pravilnik o merilih in postopku za določitev višine subvencije plače za invalide (Uradni list RS, št. 117/05, 40/08);*
- *Pravilnik o zaposlitvenih centrih (Uradni list RS, št. 8/18, 11/22 in 129/23);*
- *Sklep o cenah storitev zaposlitvene rehabilitacije in podpornih storitev (št. 141-12/2021/1 z dne 16. 12. 2021);*
- *Zakon o minimalni plači (Uradni list RS, št. 13/10, 3/11, 5/12, 8/13, 7/14, 6/15, 92/15, 6/16, 4/17, 5/18, 83/18);*
- *Znesek minimalne plače (Uradni list RS, št. 4/2023);*
- *Zakon o davčnem postopku (Uradni list RS, št. 13/11 - uradno prečiščeno besedilo, 24/12 - ZDDPO-2G, 24/12 - ZDoh-2I, 32/12, 94/12, 101/13 - ZDavNepr, 111/13, 22/14 - odl. US, 40/14 - ZIN-B, 25/14 - ZFU, 90/14, 95/14 - ZUJF-C, 23/15 - ZDoh-2O, 23/15 - ZDDPO-2L, 91/15, 63/16, 69/17, 13/18 - ZJF-H, 36/19, 66/19, 36/20 - ZIUJP, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 89/20, 145/20 - odl. US, 175/20 - ZIUOPDVE, 199/20, 203/20 - ZIUPOPdVE, 12/21, 12/21, 38/21, 38/21, 43/21, 74/21 - ZIPRS2122-A, 29/22 - ZUOPDCE, 39/22 - ZFU-A, 52/22 - odl. US, 87/22 - odl. US, 163/22, 109/23 - odl. US, 117/23 - ZIUOPZP-A, 131/23 - ZORZFS);*
- *Zakon o izenačevanju možnosti invalidov (Uradni list RS, št. 94/10, 50/14 in 32/17);*
- *Pravilnik o tehničnih pripomočkih in prilagoditvi vozila (Uradni list RS, št. 71/14, 37/17, 57/18 in 58/22);*

- *Uredba Komisije EU št. 651/2014 o razglasitvi nekaterih vrst pomoči za združljive z notranjim trgom pri uporabi členov 107 in 108 Pogodbe o delovanju Evropske unije (UL L 187/1 z dne 26. junija 2014);*
- *Uredba (EU) št. 1304/2013 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 17. decembra 2013 o Evropskem socialnem skladu in razveljavitvi Uredbe Sveta (ES) št. 1081/2006 (UL L 347/470 z dne 20. 12. 2013);*
- *Uredba (EU) št. 1303/2013 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 17. decembra 2013 o skupnih določbah o Evropskem skladu za regionalni razvoj, Evropskem socialnem skladu, Kohezijskem skladu, Evropskem kmetijskem skladu za razvoj podeželja in Evropskem skladu za pomorstvo in ribištvo, o splošnih določbah o Evropskem skladu za regionalni razvoj, Evropskem socialnem skladu, Kohezijskem skladu in Evropskem skladu za pomorstvo in ribištvo ter o razveljavitvi Uredbe Sveta (ES) št. 1083/2006 (UL L 347/320 z dne 20. 12. 2013);*
- *Uredba (EU) 2021/1057 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 24. junija 2021 o vzpostavitvi Evropskega socialnega sklada plus (ESS+) in razveljavitvi Uredbe (EU) št. 1296/2013;*
- *Uredba (EU) 2021/1058 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 24. junija 2021 o Evropskem skladu za regionalni razvoj in Kohezijskem skladu; Uredba (EU) 2021/1060 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 24. junija 2021 o določitvi skupnih določb o Evropskem skladu za regionalni razvoj, Evropskem socialnem skladu plus, Kohezijskem skladu, Skladu za pravični prehod in Evropskem skladu za pomorstvo, ribištvo in akvakulturo ter finančnih pravil zanje in za Sklad za azil, migracije in vključevanje, Sklad za notranjo varnost in Instrument za finančno podporo za upravljanje meja in vizumsko politiko; Direktiva Sveta 2008/94/ES Evropskega parlamenta z dne 22. oktobra 2008 o varstvu delavcev v primeru plačilne nesposobnosti delodajalca (kodificirana različica) (UL L 283/36 z dne 28. oktobra 2018);*
- *Konvencija o varstvu zahtevkov delavcev ob plačilni nesposobnosti njihovega delodajalca Mednarodne organizacije dela št. 173;*
- *Uredba Sveta (ES) št. 4/2009 z dne 18. decembra 2008 o pristojnosti, pravu, ki se uporablja, priznavanju in izvajanju sodnih odločb ter sodelovanju v preživninskih zadevah;*
- *Konvencija o mednarodni izterjavi preživnine otrok in drugih oblik družinskih preživnin (Uradni list RS, št. 192 z dne 22. julija 2011, str. 51);*
- *Konvencija o izterjavi preživninskih zahtevkov v tujini z dne 20. junija 1956 (Uradni list SFRJ – MP, št. 11/81);*
- *Uredba (EU) 2016/679 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 27. aprila 2016 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov in o prostem pretoku takih podatkov ter o razveljavitvi Direktive 95/46/ES (Splošna uredba o varstvu podatkov);*
- *Zakon o varstvu osebnih podatkov (Uradni list RS, št. 163/22);*
- *Zakon o medijih (Uradni list RS, št. 110/06 - uradno prečiščeno besedilo, 69/06 - ZOIPub, 36/08 - ZPOmK-1, 90/10 - odl. US, 87/11 - ZAvMS, 77/10 - ZSFCJA, 47/12, 47/15 - ZZSDT, 22/16, 39/16, 45/19 - odl. US, 67/19 - odl. US, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 82/21).*

STRATEŠKI DOKUMENTI

- *Strategija razvoja Slovenije 2030 (sprejeta na 159. seji Vlade Republike Slovenije 7. decembra 2017);*
- *Nacionalni program visokega šolstva 2030 (sprejet na seji Državnega zbora Republike Slovenije 23. marca 2022);*
- *Nacionalni program izobraževanja odraslih v Republiki Sloveniji za obdobje 2022–2030 (sprejet na seji Državnega zbora Republike Slovenije 23. marca 2022);*
- *Deklaracija o Zahodnem Balkanu (Uradni list RS, št. 58/10);*
- *Resolucija o nacionalnih razvojnih projektih za obdobje 2007–2023, sprejela Vlada Republike Slovenije na seji 12. oktobra 2006 (dopolnjena januarja 2008);*
- *Resolucija o dolgoročni podnebni strategiji Slovenije do leta 2050 (Uradni list RS, št. 119/21);*
- *Partnerski sporazum med Republiko Slovenijo in Evropsko komisijo za obdobje 2014–2020;*
- *Operativni program za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020;*
- *Slovenska strategija pametne specializacije S4;*
- *Slovenska strategija trajnostne pametne specializacije S5 (verzija 1.0, Vlada RS, januar 2023) in spremembe;*
- *Odlok o izvedbenem načrtu Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike za programsko obdobje 2014–2020 (Uradni list RS, št. 50/15, 58/15, 76/15, 1/16, 35/16, 55/16);*
- *Akcijski program za invalide 2022–2030 (sprejet na seji Vlade Republike Slovenije 14. oktobra 2021);*
- *Zakon o ratifikaciji Konvencije o pravicah invalidov in Izbirnega protokola h Konvenciji o pravicah invalidov (Uradni list RS, št. 10/08);*
- *Strategija o pravicah invalidov za obdobje 2021–2030 (Union of Equality: Strategy for the Rights of Persons with Disabilities 2021–2030);*
- *Politika štipendiranja 2020–2024, Izvajanje štipendiranja za deficitarne poklice v Republiki Sloveniji (sprejeta na seji Vlade Republike Slovenije 27. januarja 2020);*
- *Smernice za izvajanje ukrepov aktivne politike zaposlovanja za obdobje 2021–2025 (MDDSZ, december 2020);*
- *Resolucija o nacionalnem programu izobraževanja odraslih v Republiki Sloveniji za obdobje 2022–2030 (Uradni list RS, št. 49/22);*
- *Strategija Digitalna Slovenija 2030 (Vlada RS, marec 2023).*

1.4 ORGANIZACIJSKA SHEMA



Slika 1: Organizacijska shema sklada

3 delovna mesta so zasedena zunaj organizacijskih enot, in sicer:

- vodstvo (direktor) – eno delovno mesto,
- odnosi z javnostmi – eno delovno mesto,
- tajništvo – eno delovno mesto.

1.5 KADROVSKI NAČRT

S Sklepom o določitvi dovoljenega števila zaposlenih v Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu Republike Slovenije št. 1002-1/2022/37 z dne 3. 1. 2023 je v letih 2023 in 2024 dovoljeno število zaposlenih 76.

Od 76 dovoljenih zaposlitev je 12 dovoljenih zaposlitev iz naslova zaposlenih, katerih stroški dela se financirajo iz sredstev projekta Tehnična podpora operativnega programa evropske kohezijske politike. V okviru 12 dovoljenih zaposlitev iz naslova zaposlenih, katerih stroški dela se financirajo iz sredstev projekta Tehnična podpora operativnega programa evropske kohezijske politike, 7 zaposlenih izvaja naloge programa Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti in 5 zaposlenih programe Ministrstva za izobraževanje, znanosti in športa. Na podlagi navedenega je bil sklenjen Sporazum za ureditev načina financiranja stroškov dela petih (5) dovoljenih zaposlitev, ki izvajajo naloge za MVI, n JŠRIPS, št. 544-5/2023/14 z dne 18.9.2023 ter Pogodba št. C33550-23-405000 o financiranju stroškov dela petih (5) zaposlitev za obdobje 2023-2029 z dne 13.12.2023.

Povečanje dovoljenega števila zaposlenih, ki se financirajo iz državnega proračuna, je možno zaradi utemeljenih razlogov iz osmega odstavka 60. člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2024 in 2025 (v nadaljevanju ZIPRS4325) in v okviru zagotovljenih sredstev za stroške dela ter s soglasjem ministrstva.

Sklad v letu 2024 načrtuje tudi 38 zaposlitev na projektih, financiranih iz sredstev evropske kohezijske politike.

Zaposlitev ene osebe je v letu 2024 načrtovana tudi za podporo internacionalizaciji slovenskega visokega šolstva, na podlagi pogodbe o sofinanciranju, sklenjene med ministrstvom, pristojnim za visoko šolstvo, znanost in inovacije.

Do 30. 4. 2024 je na skladu v okviru izvajanja projekta Prometej dovoljena projektna zaposlitev ene osebe za polovični delovni čas na projektu, za katerega je bil sklenjen Sporazum o partnerstvu za izvedbo projekta PROMETEJ - Prenos in implementacija dobrih praks usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja, preko usposabljanja in izobraževanja zaposlenih in vodij, z namenom vzpostavljanja organizacijske strukture in kulture podjetij, ki temelji na enakosti spolov iz leta 2022.

Sklad je 4. 1. 2024 prejel podpisan Sporazum o trajnem prenosu dveh dovoljenih zaposlitev iz kadrovskega načrta MDP v kadrovski načrt MDDSZ št. 110-43/2023-3150-3 in št. 1002-1/2023/28, ki je začel veljati 3. 1. 2024 (v nadaljevanju: sporazum), v katerem je določeno, da sklad za vzpostavitev in delovanje Mehanizma za zagotavljanje dostopa do računalniške opreme potrebuje dodatno dve dovoljeni zaposlitvi ter da je predmetni sporazum sklenjen zaradi trajnega prenosa dveh dovoljenih zaposlitev iz skupnega kadrovskega načrta (v nadaljnjem besedilu: SKN) MDP v SKN MDDSZ in zaradi določitve načina financiranja Mehanizma za zagotavljanje dostopa do računalniške opreme ter financiranja stroškov dela in materialnih stroškov zaposlenih, ki bodo na skladu izvajali naloge za MDP.

Ureditev financiranja ene dovoljene zaposlitve za izvajanje naloge štipendiranja v zdravstvu, ki sodi v pristojnost Ministrstva za zdravje in dveh dovoljenih zaposlitev na Mehanizmu za izposojno računalniške opreme, ki sodi v pristojnost Ministrstva za digitalno preobrazbo, sta v postopku priprave.

Na podlagi prejetega sporazuma in prejetih izhodišč s strani MDDSZ, sklad v nadaljevanju leta 2024 in v letu 2025 pričakuje novo določitev dovoljenega števila zaposlenih v skladu, in sicer da bo za leti 2024 in 2025 določeno novo dovoljeno število zaposlenih, in sicer v obsegu 79 zaposlitev.

1.6 NAČRT IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA TER UPRAVLJANJE ZAPOSLENIH

Kot osrednja institucija v Sloveniji na področju razvoja kadrov in štipendiranja mora sklad poskrbeti za razvoj svojih zaposlenih. Cilji sklada pri delu z zaposlenimi so: nenehno izboljševanje njihove usposobljenosti in učinkovitosti ter s tem izboljševanje kakovosti storitev za ciljne skupine.

Sklad je februarja 2023 sprejel Načrt izobraževanja, izpopolnjevanja in usposabljanja javnih uslužbencev na Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu Republike Slovenije za leti 2023 in 2024.

Izhodišča za nenehno in načrtno krepitev usposobljenosti in znanja javnih uslužbencev so opredeljena v zakonodaji, ki vzpostavlja povezave med delovno uspešnostjo, uporabo novega znanja in mehanizmi nagrajevanja, določa odgovornost glede izobraževanja, usposabljanja in izpopolnjevanja strokovnega znanja ter nosilce za njihovo načrtovanje, ciljne skupine, organiziranje in izvajanje izobraževanja na posameznih organizacijskih ravneh upravne organizacije.

Načrt izobraževanja, izpopolnjevanja in usposabljanja temelji na zahtevah delovnega procesa posameznega področja in velja za vse zaposlene. Izhaja iz dogovora med vodji in zaposlenimi na letnih razgovorih in prepoznanih potreb glede na področje dela, značilnosti posameznih delovnih mest in tudi glede načrtovanega razvoja sklada. Sklad želi s celovitim načinom obravnave usposabljanja in izobraževanja zaposlenih omogočiti pridobitev strateško pomembnega znanja, doseči zastavljene cilje, povečati učinkovitost, podpirati osebni in profesionalni razvoj zaposlenih ter izboljšati njihovo zadovoljstvo in pripadnost skladu.

Načrtovana izobraževanja bodo potekala predvsem s področij novosti v zakonodaji in osveževanja znanja o zadevni zakonodaji, razvoja in upravljanja kadrov, zdravja in varnosti pri delu, etike in integritete. Izobraževanja in usposabljanja bodo potekala tudi na posebnih področjih delovanja sklada, npr. javna naročila, finance in računovodstvo, izvršba in izterjava ...

1.7 INFORMACIJSKA PODPORA

Na področju informacijske podpore bo poudarek na zagotavljanju kakovosti in zanesljivosti delovanja informacijsko-komunikacijske tehnologije (v nadaljevanju IKT) ter usklajenem in ciljno usmerjenem razvoju informacijskih rešitev, ki so nujno potrebne za nemoteno in kakovostno delovanje sklada, ter zagotavljanju učinkovitih storitev.

Sklad bo v 2024 izdelal celovito in kakovostno naložbeno dokumentacijo o zagotavljanju informacijske podpore, ki bo vsebovala dokument identifikacije investicijskega projekta in investicijski program.

V njem bodo opredeljene investicije v namensko programsko in strojno računalniško opremo v letu 2024:

- nadgradnja ERP finančno-računovodskega sistema,
- nadgradnja spletnega portala SVZINET za izmenjavo e-dokumentov,
- nadgradnja dokumentnega sistema GovernmentConnect,
- nova aplikacija za izvajanje programov jamstvenega in preživitinskega sklada,
- nadgradnja oziroma prenova aplikacije invalidskega sklada,
- nadgradnja in prenova informacijskega sistema sklada (ISS),
- digitalizacija arhiva,
- manjše investicije,
- nakup strojne in licenčne programske opreme.

Aplikacija ISS bo dograjena tudi za namen izvajanja MIRO, kar bo financiralo MDP.

1.8 ODNOSI Z JAVNOSTMI IN PROMOCIJSKE DEJAVNOSTI

Z učinkovitim komuniciranjem tudi v letu 2024 želi sklad ciljnim javnostim predstaviti svoje dejavnosti, informirati deležnike, širiti in utrjevati prepoznavnost sklada na vseh področjih delovanja ter graditi pozitivno podobo sklada. Zaradi raznovrstnih področij delovanja in številnih programov za razvoj kadrov, ki jih bo izvajal sklad, bo komuniciranje večplastno in prilagojeno različnim ciljnim skupinam, hkrati pa bo stremelo k jasnosti in enotnosti ključnih sporočil.

Na področju odnosov z mediji si bo sklad ves čas prizadeval vzpostaviti ter ohranjati dobro in dolgoročno sodelovanje z novinarji različnih medijskih hiš, saj imajo ravno mediji ključno vlogo pri širjenju pomembnih informacij za uporabnike sklada o aktualnih razpisih, dogodkih in drugih koristnih informacijah, kot tudi pri ozaveščanju z različnih področij sklada. Sklad bo tudi v letu 2024 obveščal in informiral o razpisih, drugih aktivnostih in aktualnih zadevah s področja delovanja sklada z namenom celovitega obveščanja javnosti.

Z izvajanjem promocijskih dejavnosti si bo sklad prizadeval za boljšo prepoznavnost v javnosti, zato bodo vsebine sporočil povezane z dejavnostmi sklada, njegovim poslanstvom in strateškimi usmeritvami. Posebna pozornost bo namenjena ciljnim skupinam: dijakom in študentom, delodajalcem in zaposlenim, izobraževalnim ustanovam, upravičencem do nadomestila preživitine, zaposlenim, ki so izgubili zaposlitev zaradi insolventnosti delodajalca, invalidom in njihovim delodajalcem ter drugim.

Sklad bo organiziral različne informativne in predstavitvene dogodke ali pa bo na njih sodeloval. In sicer tako prek spleta kot tudi v živo. Ob objavi novih razpisov se bo sklad redno povezoval z različnimi institucijami in drugimi interesnimi združenji ter jih redno obveščal, da bo s tem dosegel čim širši krog ciljnih in zainteresiranih javnosti. Z uporabniki bo sklad komuniciral po različnih komunikacijskih poteh,

in sicer po telefonu, elektronski pošti, prek tedenskih e-novic, spletne strani, portala eUprava, družbenih omrežij in na druge načine.

Osrednje orodje komuniciranja oziroma obveščanja in informiranja širše javnosti bo še naprej spletna stran, ki nudi pregledne informacije o vseh dejavnostih sklada. Na njej bodo na uporabniku prijazen način sproti objavljeni javni razpisi, novice, dogodki ter druge koristne informacije, ki se bodo nanašale na delovna področja sklada. Tedensko bodo izhajale skladove e-novice, ki jih bodo uporabniki prejeli na svoje elektronske naslove. Vsebine se bodo nenehno posodabljale. V letu 2024 bo sklad še večjo pozornost namenjal uporabi družbenih omrežij, relevantnih za ciljne skupine sklada (uvredba Instagram profila).

Načrtovane dejavnosti v letu 2024:

- redno obveščanje širše in ciljnih javnosti o obstoječih in novih programih ter projektih, drugih dejavnostih in sočasnih zadevah s področja delovanja sklada;
- posodobitev novinarskih adrem in adrem drugih deležnikov (strokovna javnost, različna združenja, dijaki, študenti ipd.), s katerimi bo sklad komuniciral;
- priprava promocijskega gradiva sklada ter razdeljevanje ciljnim skupinam (večji poudarek na e-gradivih);
- priprava promocijskih sporočil o področjih delovanja sklada in programih sklada s področja razvoja kadrov (promocijski članki, najave novih razpisov) in njihovo sporočanje javnostim prek medijev ter po potrebi zakup oglaševalskega prostora v tiskanih in elektronskih medijih;
- priprava dogodkov (informativne delavnice ipd.) za predstavitev programov sklada, sodelovanje na sejmih, konferencah in drugih javnih prireditvah ter povečevanje prepoznavnosti programov v širši javnosti (v živo in prek spleta);
- strateško komuniciranje na LinkedIn, Facebook, Instagram, YouTube profilih/kanalih sklada;
- redno posodabljanje vsebin na spletni strani sklada.

Predvideni dogodki sklada v letu 2024:

- udeležba na kariernem sejmu Informativa (19. do 20. januar 2024) in drugih dogodkih posameznih univerz oziroma srednjih šol,
- 4 delavnica/-e na bolj specifično temo s področja spodbujanja zaposlovanja invalidov (marec, maj, september, november 2024),
- delavnica/-e s področja štipendij (marec, september 2024),
- informativne delavnice ob objavi novih programov ESI za potencialne prijavitelje in za izbrane prijavitelje,
- dogodek ob mednarodnem dnevu invalidov (december 2024),
- sodelovanje na prireditvah drugih institucij in organizacij, vsebinsko povezanih z delom sklada (vse leto).

1.9 GLAVNA PISARNA

Glavna pisarna JŠRIPS RS bo kot podporna služba skladu izvajala tekoče aktivnosti vezane na vsebino in obseg delovanja sklada.

Izvedlo se bo nekaj masovnih odprem dokumentacije na področjih jamstvenega sklada in štipendij.

Vzporedno se bodo izvajale priprave na ureditev Arhiva dokumentarnega gradiva sklada, kar zajema tudi sodelovanje pri pripravah Notranjih pravil za arhiviranje. V sodelovanju z Arhivom Republike Slovenije bo potekal proces odbiranja in izločanja, saj se le-to ni izvedlo že daljše obdobje in je prišlo do zapolnitve arhivskih prostorov. Odbiralo in uničilo se bo večje količine dokumentarnega in arhivskega gradiva preživninskega in štipendijskega sklada.

Zaposleni v GP bodo sodelovali pri prenovi oziroma prenosu evidentiranja preživnin v dokumentni sistem GC kot tudi prenovah posameznih delovnih nalog v oddelkih sklada.

2. POSLOVNI NAČRT

2.1 ŠTIPENDIRANJE

Sklad bo v letu 2024 na podlagi Zakona o štipendiranju (ZŠtip-1) izvajal javni razpis za dodeljevanje Zoisovih štipendij in štipendij za Slovence v zamejstvu in po svetu. Januarja 2024 bo sklad objavil nov javni razpis za dodelitev štipendij za deficitarne poklice, kot to določa ZŠtip-1.

Prav tako bo v letu 2024 izvajal razpise za štipendije Ad futura za mednarodno mobilnost.

Sklad pa ves izvaja tudi dejavnosti v okviru razpisov za štipendije Ad futura, objavljenih v prejšnjih letih, predvsem v letu 2023. Nadaljuje tudi z izplačevanjem štipendij za deficitarne poklice po ZŠtip-1 upravičencem iz prejšnjih razpisov.

Izvajanje navedenih razpisov se financira iz sredstev MDDSZ (proračunski sklad MDDSZ – PP 130132 ter MDDSZ – proračun Republike Slovenije – PP 9642), skladno z Zakonom o spremembah in dopolnitvah Zakona o štipendiranju (ZŠtip-1C) pa se sredstva za nove razpise za študijsko leto 2025/2026 zagotavljajo v finančnem načrtu ministrstva, pristojnega za visoko šolstvo, ter ministrstva, pristojnega za vzgojo in izobraževanje.

Sklad v letu 2024 izvaja tudi aktivnosti za podporo internacionalizaciji slovenskega visokega šolstva. Izvajajo se aktivnosti v okviru javnih razpisov objavljenih v letu 2023. Poleg tega pa se predvideva tudi objava novih javnih razpisov za podporo internacionalizaciji slovenskega visokega šolstva. Za izvajanje navedenih aktivnosti je predvidena tudi dodatna (projektna) zaposlitev za obdobje enega leta (predvidena so sredstva za zaposlitev v vrednosti do 44.000,00 EUR). Sredstva za izvajanje navedenih aktivnosti so zagotovljena v proračunu Ministrstva za visoko šolstvo, znanost in inovacije (v nadaljevanju MVZI).

Sklad bo, v sodelovanju z Ministrstvom za zdravje (v nadaljevanju MZ), predvidoma izvajal aktivnosti v povezavi z javnim razpisom za podeljevanje štipendij v zdravstvu, kot to določa 19. člen Zakona o nujnih ukrepih na področju zdravstva (Uradni list RS, št. 112/21, 189/21, 206/21 – ZDUPŠOP in 132/22). Skladno s trenutno veljavno zakonodajo, ki določa veljavnost ukrepa do 30. septembra 2031, je predvidena objava več javnih razpisov.

Predpogoj za izvedbo javnega razpisa je tudi zagotovitev sredstev za vse stroške povezane z izvedbo javnega razpisa (zaposlitev ene osebe na skladu, ki bo izvajala predmetno štipendiranje ter za ostale materialne stroške, ki skladu z izvajanjem razpisa nastanejo).

Skladno z novelo Zakona o socialnem varstvu (ZSV-J) bo sklad predvidoma izvajal tudi javne razpise za štipendije za področje socialnega varstva, za pridobitev izobrazbe socialni delavec. Zaradi priprave

podzakonskih aktov je objava razpisa predvidena v začetku leta 2024. Za zagotovitev izvedbe je potrebno zagotoviti tudi sredstva za vse stroške povezane z izvedbo javnega razpisa.

Skladno z zgoraj navedenim bo sklad v letu 2024 objavil več javnih razpisov za dodelitev štipendij, skladno z Zakonom o štipendiranju in ostalimi podzakonskimi akti, v obsegu in višini usklajeni s pristojnimi ministrstvi.

2.1.1 IZTERJAVA ZA DEJAVNOSTI ŠTIPENDIRANJA

Izterjava štipendij se bo izvajala tekoče, obravnavali se bodo na novo prejeti zahtevki za vračilo in odločbe o dolgu. Nadaljevali se bodo tudi že začeti postopki izterjave. Terjatev je vzpostavljena z vročitvijo zahtevka za vračilo oziroma z dokončnostjo odločbe o dolgu. Sklad od leta 2020 naprej celotno spremljanje izterjave na področju štipendiranja in vodenja terjatev izvaja prek informacijskega sistema, kar omogoča učinkovitejše in hitrejše spremljanje izterjave na področju štipendiranja in vodenja terjatev.

Sklad ima zunanjega izvajalca za pomoč na področju mednarodne izterjave štipendij (predvsem v primerih, kjer so štipendisti odjavili rezidentstvo v Sloveniji). Sklad ima v takih primerih velikokrat težave že z vročitvijo zahtevka za vračilo oziroma odločbe o dolgu. V teh postopkih sklad presoja med višino dolga in višino stroškov, potrebnih za te vrste izterjavo.

Sklad je konec leta 2019 sklenil aneks k dogovoru o sodelovanju s Finančno upravo Republike Slovenije (v nadaljevanju FURS), tako da zdaj prek FURS-a tekoče izterjuje tudi terjatve na področju štipendij za deficitarne poklice, štipendij za Slovence v zamejstvu in po svetu ter štipendij za študijske obiske.

2.2 VLAGANJE V RAZVOJ KADROV

2.2.1 EVROPSKA KOHEZIJSKA POLITIKA 2021–2027

Za izvajanje Programa evropske kohezijske politike 2021–2027 v Sloveniji (v nadaljevanju PEKP 2021–2027) je pristojno Ministrstvo za kohezijo in regionalni razvoj. Predvideno je, da bo sklad izvajalec naslednjih programov:

- DIR – Dvig izobrazbene ravni posameznikov na srednješolski in višješolski ravni, vključno s kvalifikacijami in prekvalifikacijami,
- PUD – Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela,
- NPIU – Izvajanje programov nadaljnega poklicnega izobraževanja in usposabljanja,
- KOC – Kompetenčni centri za razvoj kadrov,
- KS – Kompetentna Slovenija,
- ASI + – Podpora podjetjem za podaljševanje delovne aktivnosti,
- SPIN 2.0 – Spodbujanje vključevanja zaposlenih, katerih zaposlitev je ogrožena, vključno s tistimi delovnimi mesti, ki so podvrženi digitalizaciji in avtomatizaciji,

- PITD – Povezovanje inštitucij na trgu dela.

PEKP 2021–2027 je bil pripravljen in usklajen z Evropsko komisijo v letu 2022. V tem trenutku ni mogoče natančno predvideti, kdaj bo možno začeti izvajanje programov, želja pripravljavcev pa je, da bi jih začeli izvajati v prvem kvartalu leta 2024. Priprave na izvedbo so v teku.

Točni podatki o začetku izvajanja in natančne finančne konstrukcije posameznih programov bodo določeni z investicijsko dokumentacijo in s podpisom pogodb o izvajanju med skladom in pristojnim ministrstvom.

Zadnji veljavni Izvedbeni načrt Programa evropske kohezijske politike v obdobju 2021–2027 v Sloveniji (v nadaljevanju INP 2021–2027) 23/2, ki določa vsebinsko in finančno razčlenitev programa, je bil sprejet 24. 5. 2023. Ker od sprejetja INP 2021–2027 23/2 dalje, vsebinska usklajevanja s posredniškim telesom še vedno potekajo tako glede vrste stroškov kot tudi glede časovne dinamike sredstev (prenosi sredstev med posameznimi leti PEKP 2021–2027), nam trenutno veljavni INP 2021–2027 23/2 ne more predstavljati podlage za PFN 2024. Poleg tega INP 2021–2027 23/2 določa samo evropski delež, ne pa tudi slovenski delež. Operacije PEKP 2021–2027, ki se bodo izvajale na skladu, bodo sofinancirane na način:

- kohezijska regija Vzhodna Slovenija (v nadaljevanju KRVS) evropski delež 85% in slovenski delež 15%,
- kohezijska regija Zahodna Slovenija (v nadaljevanju KRZS) evropski delež 40% in slovenski delež 60%.

Pri čemer se deleži razdelitve na KRVS in na KRZS po posameznih operacijah razlikujejo in jih INP 2021–2027 ne določa. Točna višina sredstev in podroben razrez stroškov znotraj posameznega ukrepa evropske kohezijske politike bo torej določen z investicijsko dokumentacijo posameznega ukrepa in s sklenjeno pogodbo.

Programi, navedeni v nadaljevanju, bodo prispevali k razvoju spretnosti zlasti z vidika aktiviranja ponudbe na trgu dela ter samem razvijanju kompetenc z vključenostjo posameznika v izobraževanje, tudi v odrasli dobi. Izvajanje operacij o sofinanciranju s pristojnim ministrstvom pod okriljem ene institucije prinaša večjo skladnost in njihovo boljšo medsebojno vsebinsko povezanost. Programi bodo odgovarjali tudi na izziv trajnostnega financiranja ukrepov, na katerega je opozoril tudi OECD¹. Nadaljevali in nadgrajevali se bodo predvidoma ukrepi, ki so se izvajali v obdobju 2014–2020. Sredstva so glede na posamezen program predvidena za vodenje (podpora izvedbi programa, t.i. projektna pisarna) in izvajanje (izvajanje projektnih dejavnosti prijaviteljev (poleg neposrednih izplačil upravičencem zajema v nekaterih primerih tudi izvedbo delavnic)). V primeru dodatnega ukrepa oz. ukrepov PEKP 2021–2027 bo obseg sredstev določen skladno s podpisano pogodbo.

Sklad bo še naprej spremljal izvajanje 80 programov regijskih štipendijskih shem v okviru osmih javnih razpisov za posredno sofinanciranje kadrovskega štipendij iz sredstev Evropskega socialnega sklada (v

¹ OECD (2018), Skills Strategy Implementation Guidance for Slovenia: Improving the Governance of Adult Learning, OECD Skills Studies, OECD Publishing, Paris, <http://dx.doi.org/10.1787/9789264308459-en>.

nadaljevanju ESS), izvedenih v finančnem obdobju 2007–2013. Potekalo bo preverjanje statusov štipendistov (601, podatek na dan 1. 1. 2024) ter zbiranje in urejanje registrov nepravilnosti. Ocenjuje se, da bo spremljanje izpolnjevanja obveznosti posameznih štipendistov teklo še vse do leta 2035.

Prav tako bo sklad še naprej spremljal program Štipendije za deficitarne poklice (4 javni razpisi, objavljeni do vključno razpisa v letu 2019 - dodelitev štipendij za deficitarne poklice za šolsko leto 2019/2020, ki so bili skoraj v celoti financirani iz ESS). Javni razpisi za deficitarne štipendije so od javnega razpisa objavljenega v letu 2020, za šolsko leto 2020/21, v celoti financirani iz sredstev proračuna Republike Slovenije. V letu 2024 se bodo nadaljevala mesečna izplačila štipendije v okviru programa Štipendije za deficitarne poklice, ki so bile dodeljene v prejšnjih letih, za eno štipendistko se bo štipendija izplačevala do julija 2024. Sklad bo izplačeval štipendije mesečno, in sicer do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Sklad bo nadaljeval tudi s spremljanjem izpolnjevanja obveznosti štipendistov. Ocenjuje se, da bo spremljanje izpolnjevanja obveznosti posameznih štipendistov teklo predvidoma še vse do konca leta 2024. Spremljanje vračil Štipendij za deficitarne poklice 2016–2022 (v nadaljevanju ŠDP) bo potekalo še naprej skladno s slovensko zakonodajo.

2.2.1.1 KOMPETENČNI CENTRI ZA RAZVOJ KAROV - KOC

Kompetenčni centri bodo namenjeni nadaljevanju izpopolnjevanja in razvoja kompetenc, ustvarjalnosti in inovativnosti zaposlenih ter povečanju produktivnosti v mikro, majhnih in srednje velikih podjetjih. Spodbujali bodo povezovanje in sodelovanje partnerjev v okviru S5 opredeljenih prednostnih področij oziroma horizontalno prednostno področje IKT ter tudi drugih relevantnih področjih z namenom razvoja znanj in spretnosti za pametno specializacijo, industrijski prehod in podjetništvo, zeleno in digitalno preobrazbo in podpore inovativnosti za podjetja ter izboljšanja položaja zaposlenih na trgu dela. V okviru ukrepa bo sofinancirano delovanje kompetenčnih centrov, ki bodo delali na prepoznavi in krepitvi potrebnih znanj in spretnosti zaposlenih v mikro, majhnih in srednje velikih podjetjih za pametno specializacijo, industrijski prehod in podjetništvo, s čimer se bo spodbujalo ustvarjanje visoke dodane vrednosti ter z investiranjem v zaposlene krepilo družbeno odgovornosti podjetij.

Za izvedbo programa v finančni perspektivi 2021–2027 je predvidenih 6 zaposlitev. Program se bo izvajal v sodelovanju z MDDSZ.

Sredstva za program KOC 4.0 so za leto 2024 načrtovana v višini 2.420.867,83 EUR:

- za vodenje programa 334.642,33 EUR,
- za izvajanje programa 2.086.225,50 EUR.

2.2.1.2 KOMPETENTNA SLOVENIJA – KS

Program bo s pomočjo neformalnih usposabljanj spodbujal odrasle k izobraževanju z namenom povečati vključenost v vseživljenjsko učenje, izboljšati kompetence, ki jih posamezniki potrebujejo zaradi potreb na trgu dela, večje zaposljivosti in mobilnosti, osebnega razvoja in kakovosti življenja, enakih možnosti in sodelovanja v družbi.

Za izvedbo programa v finančni perspektivi 2021–2027 so predvidene 4 zaposlitve. Program se bo izvajal v sodelovanju z MDDSZ.

Sredstva za program Kompetentna Slovenija so za leto 2024 načrtovana v višini 814.850,89 EUR:

- za vodenje program 204.850,89 EUR,
- za izvajanje programa 610.000,00 EUR.

2.2.1.3 PODPORA PODJETJEM ZA PODALJŠEVANJE DELOVNE AKTIVNOSTI – ASI +

Program bo namenjen podpori podaljšanju delovne aktivnosti starejših zaposlenih (predvsem starejših od 50 let) s krepitvijo njihovih kompetenc, odpravo stereotipov o starejših zaposlenih in opolnomočenju delodajalcev za upravljanje starajoče se delovne sile ter spodbujanje medgeneracijskega sodelovanja s prenosom znanj med generacijami.

Za izvedbo programa v finančni perspektivi 2021–2027 je predvidenih 9 zaposlitev. Program se bo izvajal v sodelovanju z MDDSZ.

Sredstva za program ASI+ so za leto 2024 načrtovana v višini 1.023.028,50 EUR:

- za vodenje programa 475.028,49 EUR,
- za izvajanje programa 548.000,01 EUR.

2.2.1.4 SPODBUJANE VKLJUČEVANJA ZAPOSLENIH, KATERIH ZAPOSLOTEV JE OGROŽENA, VKLJUČNO S TISTIMI DM, KI SO PODVRŽENI DIGITALIZACIJI IN AVTOMATIZACIJI – SPIN 2.0

V okviru programa se bo z nudenjem celovite podpore spodbujalo vključevanje zaposlenih, katerih zaposlitev je ogrožena, začasna ali prekarna, v programe za pridobivanje ustreznih kompetenc za lažji prehod na trgu delovne sile (nova ali druga delovna mesta, nova zaposlitev) ter skrajševanje trajanja brezposelnosti (vstop na trg dela). SPIN je posredno namenjen tudi pomoči delodajalcem za pridobitev ustrezno usposobljenih zaposlenih.

Za izvedbo programa v finančni perspektivi 2021–2027 sta predvideni 2 zaposlitvi. Program se bo izvajal v sodelovanju z MDDSZ.

Sredstva za program SPIN 2.0 so za leto 2024 načrtovana v višini 810.227,30 EUR:

- za vodenje programa 162.327,30 EUR,
- za izvajanje programa 647.900,00 EUR.

2.2.1.5 POVEZOVANJE INŠTITUCIJ NA TRGU DELA - PITD

Skladno s specifičnim ciljem ESO4.2. *Posodabljanje institucij in služb trga dela za oceno in predvidevanje potreb po veččinah ter zagotavljanje pravočasne in prilagojene pomoči in podpore pri usklajevanju ponudbe in povpraševanja na trgu dela, prehodih in mobilnosti Evropskega socialnega sklada plus (v nadaljevanju ESS+)* bo na skladu vzpostavljen projekt, preko katerega se bo zajemalo podatke o kompetencah v zalednih sistemih sklada ter jih preko spletnih storitev pošiljalo v informacijski sistem ZRSZ (spletno platformo trga dela za dolgoročno napovedovanje kompetenc, ki se bo razvijala pri ZRSZ).

Posodobitve storitev na skladu bo del okvira znotraj institucij trga dela, preko katerega se bo vzpostavila »sodobna zaposlitvena platforma«, ki bo učinkovito povezovala delodajalce in iskalce zaposlitve ter svetovalce ZRSZ. Ukrep bo prav tako zagotavljal usklajeno, usmerjeno in povezano delo ključnih institucij na trgu dela (kot so ZRSZ, JŠRIPS RS, CSD in drugih, ki lahko prispevajo k izboljšanju položaja na trgu dela), kar bo pripomoglo k učinkovitejšemu reševanju problema dolgotrajne brezposelnosti ter obvladovanja novih izzivov trga dela.

Projekt je namenjen vzpostavitvi podatkovnega skladišča na skladu, v katerem bodo zajeti podatki o usposabljanjih in izobraževanjih, podatki o spodbudah za zaposlovanje invalidov za potrebe izvajanja ukrepov aktivne politike zaposlovanja ter podatkov o prejemnikih štipendij, katere izplačuje sklad. Podatkovno skladišče bo predstavljalo tudi osnovo za povezovanje s platformo trga dela za dolgoročno napovedovanje kompetenc.

Za izvedbo programa v finančni perspektivi 2021–2027 sta predvideni 2 zaposlitvi.

Načrtovana sredstva za vodenje programa PITD za leto 2024: 169.072,65 EUR.

2.2.1.6 DVIIG IZOBRAZBENE RAVNI POSAMEZNIKOV NA SREDNJEŠOLSKI IN VIŠJEŠOLSKI RAVNI, VKLJUČNO S KVALIFIKACIJAMI IN PREKVALIFIKACIJAMI – DIR

Program je del ukrepa za pridobitev srednješolske izobrazbe in kvalifikacij, prekvalifikacije, nadaljnje poklicno izpopolnjevanje in usposabljanje ter izboljšanje temeljnih in poklicnih kompetenc in splošne izobraženosti, vključno z digitalnimi in drugimi ključnimi kompetencami za vseživljenjsko učenje ter podpornimi aktivnostmi. Namen programa je sofinanciranje stroškov izobraževanj (šolnin) posameznikom za izobraževalne programe na srednješolski in višješolski ravni, ki omogočajo pridobitev poklicne in strokovne izobrazbe, vključno s kvalifikacijami in pridobitvijo novega naziva poklicne in strokovne izobrazbe oziroma prekvalifikacijami. Cilj programa je doseganje višje ravni izobrazbe, ki je potrebna zaradi potreb na ravni delovnih mest (npr. nove tehnologije, tehnološki in proizvodni procesi, organizacija dela ipd.), potreb na trgu dela ter spodbujanja mobilnosti, osebnega razvoja in delovanja v sodobni družbi.

Za izvedbo programa v finančni perspektivi 2021–2027 je predvidenih 5 zaposlitev. Program se bo izvajal v sodelovanju z MVI.

Sredstva za program DIR so za leto 2024 načrtovana v višini 2.000.000,00 EUR:

- za vodenje programa 277.913,12 EUR,
- za izvajanje programa 1.722.086,88 EUR.

2.2.1.7 IZVAJANJE PROGRAMOV NADALJNEGA POKLICNEGA IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA - NPIU

Program NPIU je del ukrepa za pridobitev srednješolske izobrazbe in kvalifikacij, prekvalifikacije, nadaljnje poklicno izpopolnjevanje in usposabljanje, ter izboljšanje temeljnih in poklicnih kompetenc in splošne izobraženosti, vključno z digitalnimi in drugimi ključnimi kompetencami za vseživljenjsko učenje ter podpornimi aktivnostmi. Namen programa je razvijanje in izvajanje programov nadaljnega poklicnega izobraževanja in usposabljanja ter izpopolnjevanja, ob upoštevanju trendov zaposlovanja oz. potreb trga dela, tehnološkega razvoja, družbenih sprememb ipd.

Predvideva se financiranje:

- izvedba programov usposabljanja in izpopolnjevanja ter študijskih programov za izpopolnjevanje, skladno z Izhodišči za pripravo izobraževalnih programov nižjega in srednjega poklicnega izobraževanja ter programov srednjega strokovnega izobraževanja in Izhodišči za pripravo višješolskih študijskih programov ter
- izvedba programov usposabljanja in izpopolnjevanja, ki jih pripravi šola za podjetja oz. skupaj s podjetji.

Udeležencem bodo z vključevanjem v navedene programe omogočene številne možnosti za izboljšanje (temeljnih) kompetenc za zmanjšanje neskladij med usposobljenostjo in potrebami trga dela.

Za izvedbo programa v finančni perspektivi 2021–2027 je predvidenih 5 zaposlitev. Program se bo izvajal v sodelovanju z MVI.

Sredstva za program NPIU so za leto 2024 okvirno načrtovana v višini 3.000.000,00 EUR.

- za vodenje programa se okvirno predvideva 208.683,48 EUR,
- za izvajanje programa 2.791.316,52 EUR.

2.2.1.8 POVEZAVA SISTEMA POKLICNEGA IN STROKOVNEGA IZOBRAŽEVANJA S POTREBAMI TRGA DELA - PUD

Program PUD je del ukrepa za krepitev sodelovanja poklicnih in strokovnih šol ter delodajalcev pri izvajanju programov srednjega poklicnega, srednjega strokovnega in višjega strokovnega izobraževanja, promocija poklicnega in strokovnega izobraževanja z namenom krepitev kakovosti ter usposabljanje mentorjev. Namen programa je zagotovitev boljše povezanosti sistema poklicnega in

strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela preko mehanizma spodbud delodajalcem na učnih mestih za vajence, dijake srednjega poklicnega izobraževanja in študente višjega strokovnega izobraževanja. S krepitvijo sodelovanja delodajalcev in socialnih partnerjev v samem izobraževalnem procesu bodo mladi vstopali na trg dela hitreje in bolj praktično usposobljeni.

Za izvedbo programa v finančni perspektivi 2021–2027 je predvidenih 5 zaposlitev. Program se bo izvajal v sodelovanju z MVI.

Sredstva za program PUD so za leto 2024 okvirno načrtovana v višini 4.900.000,00 EUR.

- za vodenje programa se okvirno predvideva 208.683,48 EUR
- za izvajanje programa 4.691.316,52 EUR

2.2.2 PROGRAMI, FINANCIRANI IZ DRUGIH VIROV

2.2.2.1 NORVEŠKI FINANČNI MEHANIZEM IN PROJEKT PROMETEJ

Sklad od leta 2022 dalje sodeluje v projektu Prometej - Prenos in implementacija dobrih praks usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja, preko usposabljanja in izobraževanja zaposlenih in vodij, z namenom vzpostavljanja organizacijske strukture in kulture podjetij, ki temelji na enakosti spolov, katerega namen je opolnomočenje zaposlenih z ukrepi usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja.

Sklad je bil prepoznan kot pomemben deležnik in povabljen k sodelovanju v partnerstvu, katerega nosilec je Ameriška gospodarska zbornica – AmCham Slovenija. Projekt se izvaja od 1. julija 2022 dalje, sklad ima predvsem strokovno in komunikacijsko vlogo.

Predmet programa je sofinanciranje aktivnosti usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja zaposlenih skozi prizmo njihovega spola, morebitnega starševstva in poklicnega profila. Projekt upošteva tudi posledice nove realnosti, ki jo prinaša COVID-19 (delo od doma) in spodbuja podjetja in organizacije, da svoje organizacijske strukture vzpostavijo na temelju enakosti spolov.

Cilj programa je opolnomočenje zaposlenih žensk in moških s preizkušenimi ukrepi za lažanje usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja, pri opravljanju dela na domu in dela na lokaciji, prilagojenimi različnim ravnem delovnih mest v posameznih organizacijah vključenih v konzorcij. Na takšen način je posredni cilj tudi implementacija individualističnega, po meri krojenega izobraževalnega pristopa, osnovanega na pozitivni psihologiji, ki ključno prispeva h grajenju spoštljive, na enakosti spolov in raznolikosti temelječe organizacijske kulture.

Kazalniki oziroma pričakovani rezultati:

- izboljšanje znanja in razumevanja zaposlenih o izzivih usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja;
- izboljšano zavedanje nacionalnih deležnikov in odločevalcev o problematiki usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja zaposlenih ter o stanju enakosti spolov znotraj organizacijskih struktur podjetij;

- opolnomočenje zaposlenih in vodij podjetij za lajšanje usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja;
- okrepljeno zavedanje o vplivih epidemije covid-19 in različnih osebnih okoliščin zaposlene osebe na možnosti usklajevanja njenega poklicnega in zasebnega življenja;
- znanstvena korelacija med izzivi usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja zaposlenih in njihovim zadovoljstvom na delovnem mestu;
- povečana ozaveščenost o pomenu enakosti spolov v podjetjih med širšo javnostjo.

Za izvedbo programa je namenjena ½ zaposlitve.

Načrtovana sredstva za vodenje programa Prometej za leto 2024: 27.600,00 EUR.

2.2.3 IZTERJAVA NA PODROČJU VLAGANJA V RAZVOJ KADROV

Izterjava na področju vlaganja v razvoj kadrov poteka, aktivo teče izterjava ŠDP. Obravnavali se bodo morebitno novo prejeti zahtevki za vračilo in odločbe o dolgu, nadaljevali se bodo tudi že začeti postopki izterjave. Terjatev je vzpostavljena z vročitvijo zahtevka za vračilo oziroma z dokončnostjo odločbe o dolgu.

Sklad od leta 2020 naprej celotno spremlja izterjave na področju vlaganja v razvoj kadrov in vodenje izvaja prek informacijskega sistema, kar omogoča učinkovitejše in hitrejšo spremljanje izterjave na področju vlaganja v razvoj kadrov in vodenja terjatev. Sklad je konec leta 2019 sklenil aneks k dogovoru o sodelovanju s FURS-om, tako da zdaj prek FURS-a tekoče izterjuje tudi terjatve štipendij za deficitarne poklice.

2.3 SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA INVALIDOV

Na podlagi Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (v nadaljevanju ZZRZI) bo sklad tudi leta 2024 spodbujal zaposlovanje invalidov in si prizadeval za ohranjanje delovnih mest zanje ter odločal o pravicah in obveznostih invalidov in delodajalcev. Nadziral bo izvajanje kvotnega sistema (kvota določa predpisani delež invalidov, ki jih mora delodajalec – zavezanec za kvoto – zaposliti glede na celotno število pri njem zaposlenih delavcev in glede na glavno dejavnost delodajalca, na podlagi katere je določen odstotek kvote), vodil postopke ter odločal o pravicah in obveznostih iz naslova zaposlitve invalidov, o vzpodbudah za zaposlovanje invalidov in dolgu zaradi neizpolnitve in neplačila kvote.

Določene pristojnosti ima sklad tudi na podlagi Zakona o izenačevanju možnosti invalidov (v nadaljevanju ZIMI), katerega cilj je ustvarjati enake možnosti za invalide na vseh področjih življenja. Z učinkovitim izvajanjem pooblastil zakonodajalca bo sklad odločilno pripomogel k ohranjanju zaposlenosti invalidov in hkrati spodbujal delodajalce k zaposlovanju invalidov.

Elektronsko poslovanje omogoča delodajalcem preprosto uveljavljanje finančnih vzpodbud ter vpogled v obračun kvote in prispevka za spodbujanje zaposlovanja invalidov. Sklad večino postopkov vodi elektronsko, v postopkih pa odloča v okviru zakonskih rokov. Postopek glede vzpodbud za zaposlovanje invalidov se začne z vlogo stranke, postopek zoper dolžnike zaradi neizpolnjevanja kvote pa se začne po uradni dolžnosti.

Učinkovita in tekoča izterjava terjatev je pomembna naloga ter zagotavlja pomemben vir prihodkov za izplačila finančnih vzpodbud in podpira finančno vzdržnost kvotnega sistema zaposlovanja invalidov. Višina prispevka za kvoto in višina nekaterih izplačanih vzpodbud (nagrade, subvencije) se bosta usklajevali glede na predpisani delež veljavne minimalne plače.

Predvidene redne dejavnosti v letu 2024 sledijo v nadaljevanju.

Kvotni sistem – dolžnost zaposlovanja invalidov:

- mesečni obračun kvote in nadziranje njenega izpolnjevanja (zaposlovanje invalidov, plačilo prispevka, nadomestna izpolnitev kvote);
- objava obveznosti plačila za delodajalca – zavezanca za kvoto, ki je ne izpolnjuje, na spletnem mestu sklada za izmenjavo podatkov, ta objava pa velja kot obvestilo zavezancem za kvoto o višini mesečnega prispevka.

Spodbude za zaposlovanje invalidov:

- nagrada za preseganje kvote – na podlagi priznane pravice do nagrade po vlogi delodajalca, o kateri sklad odloča, delodajalci mesečno vlagajo zahtevke za izplačilo nagrade, ki jih sklad obravnava, ter upravičenim odobri plačilo in ga na podlagi oddanih zahtevkov izplača;
- oprostitev plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje delodajalcem, ki kvoto presegajo, in sicer na podlagi odločbe Sklada po vlogi delodajalca ;
- subvencija plače je pravica invalida, zaposlenega na zaščitenem delovnem mestu, v podporni zaposlitvi ali invalidskem podjetju, ki jo z vlogo uveljavlja pri skladu zaradi doseganja nižjih delovnih rezultatov, ki so posledica njegove invalidnosti. Na podlagi priznane pravice, o kateri je obveščen tudi delodajalec, ta mesečno uveljavlja zahtevke za izplačilo subvencije plače, ki jih sklad obravnava, in potrjene izplača;
- prilagoditev delovnega mesta in sredstev za delo – obravnava vlog, s katerimi delodajalec lahko zaprosi sklad za plačilo primerne prilagoditve delovnega mesta in sredstev za delo na podlagi izdelanega individualnega načrta prilagoditve, iz katerega je razvidno, da se invalid zaradi invalidnosti lahko zaposli le na zanj prilagojenem delovnem mestu, ali da za opravljanje delovnih nalog potrebuje prilagojena sredstva za delo, pod pogojem, da sklene pogodbo o zaposlitvi z brezposelnim invalidom za najmanj 12 mesecev ali za že zaposlenega invalida, če ni drugega zavezanca za plačilo stroškov prilagoditve, ter obravnava zahtevka in izplačilo izvedene prilagoditve po odobreni pravici;
- plačilo stroškov podpornih storitev – obravnava vlog, s katerimi delodajalec, ki ima z invalidom sklenjeno pogodbo o podporni zaposlitvi in izdelan načrt podpornih storitev, ki jih invalid potrebuje, lahko zaprosi za plačilo stroškov podpornih storitev ter obravnava zahtevkov in izplačilo stroškov izvedenih podpornih storitev po odobreni pravici;

- prilagoditev vozila za zaposlene in samozaposlene invalide – sklad glede na določbe ZIMI, katerega namen je preprečevanje in odpravljanje diskriminacije invalidk in invalidov ter ustvarjanje enakih možnosti zanje na vseh področjih življenja, zagotavlja in izplačuje sredstva za prilagoditev vozila za zaposlenega ali samozaposlenega invalida, in sicer na podlagi odločbe o priznani pravici do prilagoditve vozila, ki jo izda upravna enota;
- sofinanciranje zaposlitvenih centrov.

Naloge in aktivnosti:

- učinkovito vodenje postopkov in tekoče zagotavljanje pravic upravičencem;
- učinkovita izterjava terjatev od dolžnikov;
- zagotovitev finančne vzdržnosti;
- večja aktivnost k spodbujanju zaposlovanja invalidov s poudarkom na prilagoditvi delovnega mesta zaradi spodbujanja delodajalcev k zaposlovanju invalidov in uveljavljanju spodbud za zaposlovanje invalidov, ki so jim na voljo (z izvajanjem pooblastil, ohranjanjem dostopnosti strankam po telefonu, neposredno in z elektronsko komunikacijo, odzivi na vabila za udeležbo na ustreznih dogodkih, z dodatnim zagotavljanjem zloženk in plakatov ter delavnicami, ki jih izvaja sklad, in drugimi dejavnostmi);
- podaja predlogov k spremembi zakonodaje na podlagi zaznanega v praksi z namenom učinkovitejšega varovanja pravic strank, jasnejšega definiranja nekaterih določb in zagotovitve možnosti ureditve določenih vprašanj; predlog sprememb temeljnega zakona je sklad že poslal resornemu ministrstvu;
- ureditev načina dostopanja do portalov za elektronsko poslovanje s strankami na ravni celotnega sklada na učinkovitejši način – samoregistracija;
- nadgradnja informacijskega sistema vzpodbud.

Preglednica 2: Finančni in fizični podatki po ZZRZI in ZIMI

Postavka	PFN 2023	Ocena realizacije 2023	PFN 2024	Indeks PFN24/R23	Indeks PFN24/PFN23
Število zavezancev, ki ne dosegajo kvote	3.000	3.000	3.000	100	100
Število izdanih odločb o priznani pravici do oprostitve plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	900	951	960	101	107
Izplačilo nagrad za preseganje kvote (v EUR)	24.500.000,00	26.426.322,47	28.000.000,00	106	114
Število izdanih odločb o priznani pravici do nagrade za preseganje kvote	6.700	7.023	7.100	101	106
Plačilo subvencij plač invalidov (v EUR)	15.000.000,00	15.756.182,67	17.000.000,00	108	113
Število izdanih odločb o priznani pravici do subvencije plače	530	439	450	103	85
Plačilo prilagoditve delovnih mest za invalide (v EUR)	100.000,00	64.937,60	70.000,00	108	70
Izdane odločbe o priznani pravici do prilagoditve delovnega mesta in sredstev za delo	25	22	25	114	100
Plačilo stroškov podpornih storitev (v EUR)	250.000,00	336.425,22	350.000,00	104	140
Izdane odločbe o priznani pravici do plačila stroškov podpornih storitev	70	71	75	106	107
Plačilo ZIMI (v EUR)	100.000,00	166.559,73	180.000,00	108	180
Število izplačanih zahtevkov za prilagoditev vozil – ZIMI	30	36	38	106	127
Sofinanciranje zaposlenih invalidov v ZC nad 10 (v EUR)	871.200,00	850.300,00	1.001.000,00	118	115
Število invalidov – sofinanciranje ZC>10	330	322	350	109	106
Sofinanciranje zaposlenih invalidov v ZC nad 5 (v EUR)	763.800,00	750.500,00	3.678.390,00	490	482
Število ZC	67	66	69	105	103
Skupaj izplačila (za spodbude) (v EUR)	41.585.000,00	44.351.227,69	50.279.390,00	113	121
Skupaj vplačila (prispevek za kvoto, zamudne obresti, vračila) (v EUR)	45.850.000,00	50.705.463,05	53.100.000,00	105	116

2.3.1 IZTERJAVA ZARADI NEIZPOLNJEVANJA KVOTE ZAPOSLOVANJA INVALIDOV

Sklad bo redno mesečno izvajal upravno izterjavo zaradi neplačanega prispevka za invalide pod kvoto. Zavezancu, ki ne bo izpolnjeval kvote in zaradi tega ne bo plačal dolga, bo sklad izdal opomin za plačilo neplačanega prispevka, v kolikor sklad po opominu ne bo prejel plačila, bo izdal odločbo o obveznosti plačila. Odločba je izvršilni naslov in pravna podlaga za FURS, da začne postopek izvršbe z izdajo sklepa o izvršbi.

Sklad vodi vse potrebne postopke oziroma z vlogami aktivno varuje svoje pravice v primeru:

- Začetka insolventnega postopka nad dolžnikom (stečaj, prisilna poravnava, poenostavljena prisilna poravnava, redna likvidacija). Sklad prijavi terjatev in nadalje spremlja celotni postopek do pravnomočnega zaključka.
- Začetka postopka izbrisa subjekta brez likvidacije, zoper katerega sklad ugovarja.
- Začetka postopka zaradi plačilne nesposobnosti, prisilnega prenehanja (prisilna likvidacija in izbris iz sodnega registra) ali redne likvidacije stranke – dolžnika zaradi neplačanega prispevka, neizvedene nadomestne izpolnitve kvote ali neupravičeno prejetih vzpodbud.
- Neupravičenega izplačila spodbud v primeru ugotovitve drugačnega dejanskega stanja.

Sklad bo nadaljeval z redno mesečno izterjavo dolžnikov in rednim spremljanjem in varovanjem pravic v primeru insolventnosti in izbrisa dolžnikov. Uspešnost izterjave je odvisna od finančnih virov dolžnikov in poteka insolventnega postopka oziroma prenehanja pravne osebe zavezancev, na kar pa sklad ne more vplivati.

2.4 ZAGOTAVLJANJE PRAVIC DELAVCEV OB INSOLVENTNOSTI DELODAJALCA

Poslanstvo izvajanja dejavnosti glede pravic delavcev ob insolventnosti delodajalca je jamstvo za terjatve delavcev ob plačilni nesposobnosti delodajalca. Delodajalec je insolventen ob stečaju, postopku insolventnosti v eni od drugih držav članic EU ali Evropskega gospodarskega prostora in prisilni poravnavi. Enake pravice imajo tudi delavci, ki jim je prenehalo delovno razmerje zaradi izbrisa družbe iz sodnega registra na podlagi Zakona o finančnem poslovanju, postopkov zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju.

Na podlagi ZJSRS bo sklad jamčil za terjatve zaradi neizplačanih plač oziroma neizplačanih nadomestil plače za plačane odsotnosti z dela za zadnje tri mesece pred prenehanjem delovnega razmerja do višine največ treh minimalnih plač, za neizplačana nadomestila plače za čas neizrabljenega letnega dopusta, do katerega je delavec upravičen v tekočem koledarskem letu, do višine največ polovice minimalne plače, in za odpravnino do višine največ ene minimalne plače. Davke in prispevke od plač oziroma nadomestil plače bo obračunal in plačal sklad ob njihovem izplačilu. Z dnem izplačila pravic bo vstopil sklad v položaj delavca kot upnika zoper stečajnega dolžnika oziroma podjetje do višine izplačanih sredstev.

Predvidene redne dejavnosti v letu 2024 glede pravic delavcev ob insolventnosti delodajalcev bodo:

- učinkovito izvajanje in tekoče zagotavljanje pravic upravičencem;
- spremljanje in zavarovanje terjatev sklada v postopkih insolventnosti oziroma učinkovita izterjava;
- zagotovitev finančne vzdržnosti;
- ozaveščanje delavcev o njihovih pravicah in širše javnosti o delovanju sklada;
- sklad si bo prizadeval biti strokovna ustanova, ki svojim upravičencem ponuja kakovostno storitev in jim svetuje v postopkih, ob tem pa skrbi, da so vsi morebitni upravičenci celovito seznanjeni s svojimi pravicami.

Preglednica 3: Finančni in fizični podatki za jamstveni sklad (v EUR)

Postavka	PFN 2023	Ocena realizacije 2023	PFN 2024	IND PFN24 / Real 2023
Izplačila	1.800.000,00	1.678.408,84	1.800.000,00	107,24
Proračunska sredstva	0,00	0,00	0,00	
Lastna sredstva	1.800.000,00	1.678.408,84	1.800.000,00	107,24
Število upravičencev	500	417	500	119,90
Proračunska sredstva	0	0	0	
Lastna sredstva	500	417	500	119,90
Število podjetij	90	49	65	132,65
Subrogacije	1.300.000,00	1.552.567,63	1.300.000,00	83,73
Znesek	1.300.000,00	1.552.567,63	1.300.000,00	83,73
Število	60	61	60	98,36

Kljub nizkim izplačilom v preteklih letih, načrtovana sredstva za leto 2024 upoštevajo morebitno zakasnitev vplivov podražitev na področju energetike in surovin v gospodarstvu in posledičnega vpliva na solventnost podjetij.

Od junija 2006 je sklad pristojen tudi za jamstvo terjatev delavcev zaradi insolventnosti delodajalca v mednarodnih primerih. Postopek vstopa v terjatev delavca, ki se izvaja v drugi državi, je primerljiv s postopkom v Sloveniji.

2.4.1 IZTERJAVA NA PODROČJU IZPLAČIL DELAVCEM V PRIMERU INSOLVENTNOSTI DELODAJALCA

Sklad bo dnevno spremljal začetke insolventnih postopkov in izbrisov. Delavec, ki mu bo prenehalo delovno razmerje zaradi insolventnosti delodajalca, bo pridobil pravico do izplačila denarnih sredstev pod pogoji, ki jih določa ZJSRS.

Terjatev do delodajalca se bo vzpostavila z izplačilom sredstev iz prvega odstavka 19. člena ZJSRS ter obvestila stečajnemu upravitelju oziroma delodajalcu o vstopu sklada v terjatev (subrogacija). S prehodom terjatve na sklad bo vstopil sklad v razmerju do delodajalca oziroma do stečajnega dolžnika v položaj delavca kot upnika do višine sredstev izplačanih na podlagi odločbe o priznanju pravic po tem zakonu.

O vstopu sklada v položaj delavca kot upnika bo moral sklad nemudoma obvestiti stečajnega upravitelja oziroma delodajalca ali pristojno sodišče ter mu kot dokaz predložiti ustrezne listine.

Sklad bo moral redno za vse zavezance dolžnike spremljati stečajni postopek (osnovni, dodatni, popravljen, končni sezname preizkušenih terjatev...) preko obvestila zunanjega izvajalca ali preko AJPEŠ ter preveriti če je prijavljena terjatev sklada uvrščena na seznam, ali je prerekana in če so podatki na seznamu pravilni:

- v kolikor bo terjatev sklada na seznamu preizkušenih terjatev prerekana ali pa bodo podatki napačni, se bo pripravil pisni ugovor zoper osnovni seznam preizkušenih terjatev z vsemi navedbami in dokazili, ki utemeljujejo navedbe sklada,
- po vložitvi ugovora bo potrebno spremljati objave vseh nadaljnjih seznamov preizkušenih terjatev, če bo terjatev sklada po ugovoru priznana ali popravljena, ali bo še vedno prerekana,
- v kolikor bo terjatev sklada po ugovoru zoper seznam p.t. še vedno prerekana, bo sklad običajno napoten na vložitev tožbe za ugotovitev prerekanе terjatve.

Skozi celoten insolventni postopek bo potrebno spremljati plačila in sicer:

- v stečajnem postopku bo potrebno ves čas spremljati aktivnosti stečajnega upravitelja in temu ustrezno vlagati pravna sredstva ter spremljati zaključek stečaja,
- postopki prisilne poravnave in poenostavljene prisilne poravnave se bodo zaključili s sklepom o potrditvi, v katerem bo opredeljen delež, način in rok poplačila upnikov. Skladno s sklepom bo potrebno spremljati plačila do poteka roka za plačilo, v kolikor se plačila ne bodo izvajala skladno s sklepom oz. ne bo prišlo do poplačila po izteku roka, bo sklad nadaljeval postopke izterjave; terjatve se bodo odpisale skladno s sklepom o potrditvi prisilne poravnave - pripravi se interni finančni nalog za odpis,
- v postopku likvidacije bo moralo tekom postopka priti do dokončanja nujnih poslov, to pomeni tudi do celotnega poplačila terjatev.

Ob koncu stečajnega postopka bo sklad preveril izplačila iz stečajne mase. Če sklad ne bo prejel vseh izplačil, kot jih je sam izplačal delavcem, bo na podlagi pravnomočnega sklepa o končanju stečajnega postopka pripravil vso potrebno dokumentacijo za odpis terjatev, ki niso bile poplačane tekom postopka.

Sklad si bo prizadeval za vstop v upniške odbore na podlagi določb ZFPPIPP v posameznih stečajnih postopkih.

2.5 ZAGOTAVLJANJE PRAVIC OTROK OB NEPLAČEVANJU PREŽIVNIN

Na podlagi ZISRS bo sklad izvajal dejavnost zagotavljanja pravic otrok ob neplačevanju preživnin, namenjeno otrokom, ki jim je s pravnomočno sodbo, začasno odredbo ali dogovorom pri centru za socialno delo določena preživnina, vendar je preživninski zavezanec ne plačuje. Za neplačevanje preživnine se šteje, ko preživninski zavezanec ne plača preživnine tri mesece zaporedoma oziroma jo plačuje neredno. Pravica do nadomestila preživnine traja, dokler traja preživninska obveznost, če otrok ni v delovnem razmerju.

Zahtevo za uveljavitev nadomestila preživnine vlaga otrokov zakoniti zastopnik oziroma polnoletni upravičenec. Nadomestilo preživnine bo usklajeno na način, ki je s posebnimi predpisi določen za preživnine. Količnik objavi MDDSZ v Uradnem listu RS. Višina nadomestila od 1. februarja 2024 bo

znašala za otroka do šestega leta starosti 93,73 EUR, za otroka od šestega do 14. leta starosti 103,09 EUR in za otroka nad 14. letom starosti 121,83 EUR.

Po priznanju pravice in začetem izplačevanju bo moral sklad obvestiti preživninskega zavezanca o prenosu terjatve. V obdobju izplačevanja bo ob sodelovanju z zakonitim zastopnikom oziroma upravičencem sklad moral paziti, da ne bo prišlo do prejemanja preživnine in nadomestila preživnine. Če preživninski zavezanec dolga ne bo vrnil prostovoljno, bo začel sklad izterjavo pred sodiščem. Učinkovita izterjava dolžnikov je pomembna naloga, ki se ne kaže samo v prihodkih, temveč tudi v spreminjanju miselnosti preživninskih zavezancev, ki se želijo izogniti plačilu preživnine.

Predvidene redne dejavnosti v letu 2024 glede pravic otrok ob neplačevanju preživnin bodo:

- učinkovito izvajanje programa preživninskega sklada in tekoče zagotavljanje pravic upravičencem;
- učinkovita izterjava dolžnikov;
- sklad si bo prizadeval biti strokovna institucija, ki svojim upravičencem ponuja kakovostno storitev in jim svetuje v postopkih ter skrbi, da so vsi morebitni upravičenci celovito seznanjeni s svojimi pravicami;
- utrjevanje prepoznavnosti institucije, ki omogoča učinkovito uveljavljanje pravice otrok do prejemanja nadomestila preživnine, ob tem pa dolgoročno (skupaj z drugimi družbenimi dejavniki) doseganje ozaveščenosti, da je pravica do preživljanja temeljna pravica otrok.

Oktober 2020 je začela veljati novela ZJSRS na področju nadomestila preživnin – otroci, ki so bili upravičeni do 18. leta starosti, lahko zdaj prejemajo oziroma uveljavljajo nadomestilo preživnine do 26. leta starosti. Predvidevamo, da bo z leti število otrok, ki bodo prejemali nadomestilo tudi po polnoletnosti, postopoma naraščalo. Septembra 2022 se je začela uporabljati novela ZJSRS na področju nadomestil preživnin, ki je ukinila pogoj predhodne izterjave kot pogoj za učinkovito uveljavitev pravice. V primerih, ko upravičenec predhodno ni poskušal izterjati preživnine, sklad preživninskega zavezanca pozove, da se izjavi o vloženi zahtevi.

Preglednica 4: Finančni in fizični podatki za program Preživninski sklad (v EUR)

Postavka	PFN 2023	Ocena realizacije 2023	PFN 2024	IND PFN24/Real23
Izplačila	4.000.000,00	4.570.198,22	4.800.000,00	105,03
Proračunska sredstva	2.000.000,00	1.818.268,45	2.500.000,00	137,49
Lastna sredstva	2.000.000,00	2.751.929,77	2.300.000,00	83,58
Število upravičencev*	4000	3496	3900	111,56
Proračunska sredstva	2000	1398	2028	145,06
Lastna sredstva	2000	2098	1872	89,23
Vračila	2.000.000,00	3.134.577,97	2.300.000,00	73,38
Preživninski zavezanci	1.950.000,00	3.055.006,55	2.200.000,00	72,01
Zakoniti zastopniki	50.000,00	79.571,42	100.000,00	125,67

*Povprečno število otrok, ki prejemajo mesečno nadomestilo preživnine.

Načrtovanje sredstev za leto 2024 upošteva trend povišanja vlog in upravičencev ter posledično izplačil, ki se je pokazal v letu 2023 kot posledica novele ZJSRS v septembru 2022. Predvidevamo, da bo število upravičencev ostalo nekje na trendih iz leta 2023 in da v februarju 2024 uskladitev preživnin in nadomestil preživnine ne bo preseгла 5%, izterjava pa bo uspela zagotoviti sredstva v višini 2.3 milijonov EUR.

2.5.1 IZTERJAVA IZPLAČANIH NADOMESTIL PREŽIVNIN OD PREŽIVNINSKIH ZAVEZANCEV

Na podlagi ZJSRS sklad postane z dnem izplačila nadomestila preživnine upnik v razmerju do preživninskih zavezancev do višine izplačanega nadomestila, povečanega za pripadajoče obresti in stroške postopka. Do vložitve prvega izvršilnega predloga bo sklad preživninskega zavezanca, ki ne bo poravnal svojega dolga, pozval in opomnil na vračilo dolga. Prav tako bo od dneva nastanka dolga dejavno spremlja postopek in zakonite zastopnike poziva k vračilu dolga.

Predvidene dejavnosti sklada v letu 2024:

- Izvajanje pedsodne izterjave za učinkovito upravljanje terjatev sklada do dolžnikov na tem področju, saj bo njihovo poplačilo še naprej vir sredstev za izplačilo nadomestil preživnine.
- Nadaljnje opozarjanje dolžnikov, da postopki prisilne izterjave obveznosti do sklada le še povečujejo, saj poleg glavne obveznosti nastaja še obveznost plačila stroškov postopkov in zamudnih obresti, prav tako pa nastanejo tudi vse neprijetnosti prisilne izvršitve plačila.
- Pravno zavarovanje terjatev in aktivna vloga v postopku izterjave od preživninskega zavezanca in zakonitega zastopnika.
- Redno mesečno vlaganje izvršilnih predlogov (ob upoštevanju zastaralnih rokov), v krajšem obdobju (4 mesecev) od prvega izplačanega nadomestila preživnine oziroma 3 x letno na sodišča v Republiki Sloveniji in takojšnji pričetek izvršbe na podlagi pravnomočnih sodb o dolgu zakonitega zastopnika do sklada. S povezovanjem in pridobivanjem podatkov iz evidenc pristojnih organov in institucij bo sklad hitro in učinkovito pridobival podatke, potrebne za pripravo izvršilnih predlogov.
- Prizadevanje za vlaganje kazenskih ovadb na podlagi 194. člena Kazenskega zakonika zaradi neplačevanja preživnine.
- Priprava predloga spremembe ZJSRS in posredovanje predloga na MDDSZ zaradi prenosa izvajanja izterjave izplačanih nadomestil preživnin na FURS.
- Prizadevanje za večjo ozaveščenost preživninskih zavezancev, da je pravica do preživnine temeljna otrokova pravica in da morajo svoje dolžnosti sproti izpolnjevati na način in v obsegu, kot izhaja iz vsakega konkretnega izvršilnega naslova.

Sredstva, ki jih bo sklad izterjal od dolžnikov, bodo sredstva sklada in bodo namenjena za izvajanje dejavnosti glede pravic otrok ob neplačevanju preživnin.

Sicer pa sta pogoj za zmožnost vračanja dolga finančna sposobnost dolžnika in dejanska vrednost njegovega premoženja, pri čemer se je treba zavedati, da imajo lahko dolžniki veliko neporavnanih obveznosti in v teku več izvršilnih postopkov, ne le na predlog sklada.

Od leta 2018 sklad ni več oproščen plačila sodnih stroškov, kar pomeni, da bo obveznost založitve plačila izvršilnih stroškov najprej breme sklada, nato pa se bodo ti v plačilo naložili dolžniku.

Čeprav se izterjava dolžnikov redno in uspešno izvaja, pa sklad opozarja na možnost, da v letu 2024 ne bo dovolj sredstev za izplačila nadomestil preživnine iz tekočih prilivov iz izterjave ter presežka prihodkov nad odhodki iz prejšnjih let.

2.6 MEDNARODNA IZTERJAVA PREŽIVNIN

Na podlagi Sprememb in dopolnitev Ustanovitvenega akta Javnega študentskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 84/2016) je sklad postal osrednji, posredovalni in sprejemni organ po sklenjenih mednarodnih konvencijah (newyorški in haaški) oziroma po sprejeti Uredbi Sveta (ES) št. 4/2009 in prevzel od MDDSZ kot prejšnjega osrednjega, sprejemnega in posredovalnega organa vse nerešene zadeve, po stanju na dan 1. 4. 2017. Naknadno je bilo v obdobju od 2018 do 2023 s strani MDDSZ skladu odstopljenih še trideset zadev, ki so bile na MDDSZ sicer že zaključene in arhivirane, dejansko pa postopek izterjave še ni bil končan. Poleg prevzetih spisov je sklad vsako leto prejel v reševanje okrog 100 novih zadev. V preteklih dveh letih je bil zaznan upad pripada novih zadev, kar gre pripisati predvsem spremembi zakonodaje s področja uveljavljanja nadomestil preživnine, saj se za uveljavljanje pravice do nadomestila preživnine ne zahteva več kot obvezna priloga dokazilo, da je bila predhodno poskušana izterjava zapadlih prežvnin. Potrdilo o oddaji popolne vloge za začetek postopka izterjave preživnine iz tujine je bilo izenačeno s sklepom o izvršbi, izdanim s strani sodišča v RS. Osrednji cilj mednarodne izterjave prežvnin je učinkovito izpolnjevanje obveznosti, ki jih je Republika Slovenija prevzela kot država članica EU in podpisnica obeh mednarodnih konvencij na področju mednarodne izterjave prežvnin.

Sklad ima kot sedanjí osrednji, sprejemni in posredovalni organ nalogo zagotoviti učinkovito mednarodno izterjavo prežvnin otrokom in drugih oblik družinskih prežvnin, z učinkovitim sodelovanjem organov držav članic EU oziroma držav podpisnic konvencij.

Glede na določila uredbe oziroma obeh mednarodnih konvencij mora Republika Slovenija zagotoviti brezplačno pravno pomoč pri vseh zahtevah upravičencev, ki izhajajo iz razmerja med starši in otrokom do otrokovega dopolnjenega 18. oziroma 21. leta starosti..

Ker Uredba Sveta (ES) št. 4/2009 in tudi vsebina obeh mednarodnih konvencij ni bila prenesena v slovenski notranji pravni red z zakonodajo, ki ureja brezplačno pravno pomoč, bosta vse naloge zastopanja upnikov pred sodišči v Republiki Sloveniji opravljali uslužbenki sklada, ki opravljata delo na področju mednarodne izterjave prežvnin ter imata za opravljanje teh nalog ustrezno izobrazbo, ustrezen višji nivo znanja več tujih jezikov (nemščina, angleščina, hrvaščina,..), poznavanje notranjega ustroja javne uprave v Republiki Sloveniji in v tujih državah, vključno s pristojnostmi posamičnih organov, in potrebne izkušnje na področju izvajanja različnih civilnih, upravnih in kazenskih postopkov

Sklad bo zagotavljal brezplačno pravno pomoč upravičencem pri vložitvi zahteve pred sodiščem, pri prevajanju dokumentov, tolmačenju, potnih stroških in podobnem. Ker ta naloga ni bila urejena znotraj veljavnega Zakona o brezplačni pravni pomoči, večina okrožnih sodišč, ki odloča o vlogah upnikov oziroma njihovih zakonitih zastopnikov za brezplačno pravno pomoč, vloge upnikov zavrača. Stroške za prevode, tolmačenja je zato dolžan zagotavljati sklad kot osrednji, sprejemni in posredovalni organ na področju mednarodne izterjave preživnin, saj sicer postopkov izterjav preživnine iz tujine ne bi bilo mogoče izvajati. Za izvajanje teh nalog je treba načrtovati ustrezna oziroma zadostna finančna sredstva, zlasti ob upoštevanju dejstva, da sklad kot osrednji, sprejemni in posredovalni organ prejema dokumente v različnih tujih jezikih in mora za potrebe sodnih postopkov tako v tujini kot v Sloveniji kajti upniku ni mogoče naložiti plačila in tudi ne založitev teh sredstev.

Ministrstvo za pravosodje je bilo s strani sklada že nekajkrat pozvano k uskladitvi Zakona o brezplačni pravni pomoči z Uredbo Sveta (ES) št. 4/2009 in obema mednarodnima konvencijama, saj mora biti pokrivanje stroškov v zvezi z izvajanjem uredb EU oziroma mednarodnima konvencijama, katerih podpisnica je Republika Slovenija, zagotovljeno iz državnega proračuna. Pričakujemo, da bo problematika na tem področju urejena čim prej.

V letu 2024 bo sklad na tem področju zagotavljal redno reševanje tekočih zadev in zadev, prevzetih od MDDSZ. Pričakovan pripad novih zadev v letu 2024 je 70. Na morebitno višje število pripada novih zadev od pričakovanega pa bo vplivalo povečano število migracij, napovedana gospodarska recesija, in s tem povečevanje brezposelnosti ter posledično plačilna nesposobnost tudi med preživninskimi zavezanci.

2.7 MEHANIZEM ZA ZAGOTAVLJANJE DOSTOPA DO RAČUNALNIŠKE OPREME

Izvajanje aktivnosti mehanizma za zagotavljanje dostopa do računalniške opreme je skladno z Zakon o spodbujanju digitalne vključenosti (Uradni list RS, št. 35/22 in 40/23) namenjeno prebivalcem Republike Slovenije iz naslednjih ciljnih skupin:

- upravičenci do denarne socialne pomoči, varstvenega dodatka ali izredne denarne socialne pomoči po zakonu, ki ureja socialnovarstvene prejemke, upravičenci do otroškega dodatka do vključno 6. dohodkovnega razreda po zakonu, ki ureja starševsko varstvo in družinske prejemke, in zakonu, ki ureja uveljavljanje pravic iz javnih sredstev, upravičenci do državne štipendije po zakonu, ki ureja štipendiranje, in zakonu, ki ureja uveljavljanje pravic iz javnih sredstev,
- otroci s posebnimi potrebami po zakonu, ki ureja usmerjanje otrok s posebnimi potrebami,
- osebe s statusom invalida po zakonu, ki ureja socialno vključevanje invalidov, in invalidi I. kategorije invalidnosti po predpisih o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, ki nimajo pravice do pokojnine,
- upokojenci, ki prejemaajo pokojnino, nižjo od zagotovljene pokojnine iz tretjega odstavka 39. člena Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ-2).

Podrobneje izvajanje aktivnosti mehanizma bo predpisala vlada z uredbo. Za uveljavljanje pravice dostopa do računalniške opreme bo sklad, skladno z uredbo, objavil javni poziv za predložitev vlog, na katerega se bodo lahko prijavi potencialni upravičenci skladno z navodili, objavljenimi v javnem pozivu. Sklad bo o prejetih vlogah odločal po splošnem upravnem postopku.

Sklad bo izvajal aktivnosti mehanizma z lastnimi kadrovskimi in finančnimi resursi, ki jih bo zagotavljalo pristojno ministrstvo v okviru proračuna, ob sodelovanju z zunanjimi izvajalci, izbranimi z javnim naročilom. Le-ti predvidoma pokrivajo logistične, strokovno-tehnične naloge in naloge informiranja in komuniciranja.

3. FINANČNI NAČRT

Pri načrtu sredstev za leto 2024 je sklad izhajal iz naslednjih dokumentov:

- Sklep MDDSZ o določitvi dovoljenega števila zaposlenih v JŠRIPS RS za leti 2023 in 2024, št. 1002-1/2022/37 z dne 3. 1. 2023,
- Izhodišča MDDSZ za pripravo finančnih načrtov posrednih uporabnikov državnega proračuna za leto 2024, št. 0143-382/2023/13, prejeta 21.12.2023,
- Dopolnitev Izhodišč za pripravo finančnih načrtov posrednih uporabnikov državnega proračuna za leto 2024, MDDSZ, št. 0143-382/2023/18, prejeto 18. 01. 2024.

3.1 IZVAJANJE DEJAVNOSTI (PROGRAMOV) SKLADA

Sklad bo dejavnost v letu 2024 financiral iz sredstev proračuna Republike Slovenije, prispevkov delodajalcev za spodbujanje zaposlovanja invalidov, vračil dolžnikov (preživninskih zavezancev) za izplačana nadomestila preživnin, subrogacij na jamstvenem skladu ter vračil dolžnikov iz naslova prejetih štipendij iz koncesij na štipendijskem skladu.

Preglednica 5: Pregled finančnih sredstev za izvajanje programov sklada

	Načrt 2023			Ocena realizacije 2023			NAČRT 2024			Delež	IND N24/R23 (7/4)	IND N24/R23 (8/5)
	PREJEMKI IN PRIHODKI	IZDATKI IN ODHODKI	Rezultat poslovanja	PREJEMKI IN PRIHODKI	IZDATKI IN ODHODKI	Rezultat poslovanja	PREJEMKI IN PRIHODKI	IZDATKI IN ODHODKI	Rezultat poslovanja			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
DEJAVNOST												
Vir: PRORAČUN RS	PREJEMKI	IZDATKI		PREJEMKI	IZDATKI		PREJEMKI	IZDATKI				
MDDSZ - štipendije AD Futura PP 9642	1.595.739,00	1.595.739,00	0,00	1.183.095,98	1.160.244,65	22.851,33	1.561.483,00	1.561.483,00	0,00	1,84	132	135
MDDSZ - štipendije proračunski sklad PP 130132	7.392.041,55	7.392.041,55	0,00	7.115.000,00	7.143.680,82	-28.680,82	7.504.441,00	7.504.441,00	0,00	8,84	105	105
MDDSZ - štipendije socialno varstvo	0,00	0,00		0,00	0,00		300.000,00	300.000,00			0,35	
MZ-štipendije zdravstvo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	360.000,00	360.000,00	0,00		0,42	
MDDSZ ESI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.892.125,51	3.892.125,51	0,00		4,58	
MVI ESI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	9.204.719,92	9.204.719,92	0,00		10,84	
MGTŠ - KCDM PP 200013	439.471,71	439.471,71	0,00	439.471,71	439.471,71	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	
MVZI - Int. PP 160170	1.432.000,00	1.432.000,00	0,00	1.000.000,00	1.000.000,00	0,00	1.000.000,00	1.000.000,00	0,00	1,18	100	100
MDDSZ nadomestila preživnin PP 4119	2.000.000,00	2.000.000,00	0,00	1.818.268,45	1.818.268,45	0,00	2.500.000,00	2.500.000,00	0,00	2,94	137	137
Skupaj Proračun RS	12.859.252,26	12.859.252,26	0,00	11.555.836,14	11.561.665,63	-5.829,49	26.322.769,43	26.322.769,43		31,00	228	228
Vir: PRIHODKI SKLAD	PRIHODKI	ODHODKI		PRIHODKI	ODHODKI		PRIHODKI	ODHODKI				
ŠTIPENDIJSKI SKLAD	300.000,00	6.300,00	293.700,00	276.110,88	0,00	276.110,88	300.000,00	0,00	300.000,00	0,35	109	
JAMSTVENI SKLAD	1.300.000,00	1.800.000,00	-500.000,00	1.614.546,49	1.678.408,84	-63.862,35	1.300.000,00	1.800.000,00	-500.000,00	1,53	81	107
PREŽIVNINSKI SKLAD	2.000.000,00	2.000.000,00	0,00	3.173.415,13	2.751.929,77	421.485,36	2.300.000,00	2.300.000,00	0,00	2,71	72	84
INVALIDSKI SKLAD	45.850.000,00	41.585.000,00	4.265.000,00	51.743.066,32	44.351.227,69	7.391.838,63	54.500.000,00	50.279.390,00	4.220.610,00	64,19	105	113
Skupaj prihodki sklada	49.450.000,00	45.391.300,00	4.058.700,00	56.807.138,82	48.781.566,30	8.025.572,52	58.400.000,00	54.379.390,00	4.020.610,00	68,78	103	111
SKUPAJ - prorač.in prihodki	62.309.252,26	58.250.552,26	4.058.700,00	68.362.974,96	60.343.231,93	8.019.743,03	84.722.769,43	80.702.159,43	4.020.610,00	99,79	124	134
Mednarodna izterjava	150.000,00	150.000,00	0	126.747,11	126.747,11	0,00	180.000,00	180.000,00	0,00	0,21	142	142
Skupaj sklad-denarni tok	62.459.252,26	58.400.552,26	4.058.700,00	68.489.722,07	60.469.979,04	8.019.743,03	84.902.769,43	80.882.159,43	4.020.610,00	100,00	124	134

V letu 2024 sklad načrtuje sredstva za izvajanje programov v skupni vrednosti 84,902.769,43 EUR, od tega 26,322,769,43 EUR sredstev iz proračuna RS (31 % vseh sredstev) ter 58,400,000,00 EUR prihodkov (68,78 % vseh sredstev). Na mednarodni izterjavi preživnin sklad načrtuje 180.000,00 EUR prenakazil sredstev upnikom iz naslova izterjave (0,21 % vseh denarnih sredstev).

PRORAČUN RS

Sklad od **MDDSZ** načrtuje sredstva iz proračuna RS v skupni vrednosti **15,758,049,51 EUR** (60 % vseh sredstev iz proračuna RS), od tega za izvajanje programov štipendiranja 9,365,924,00EUR, vlaganje v razvoj kadrov 3,892,125,51 EUR in 2.500.000,00 EUR za izplačila nadomestil preživnin. Od **MZ** sklad načrtuje **360.000,00 EUR** za izvajanje programa štipendiranja (1% vseh sredstev). Od **MVZI** za izvajanje programa Internacionalizacija sklad načrtuje **1,000,000,00 EUR** (4 % vseh sredstev), od **MVI** za program vlaganje v razvoj kadrov pa **9,204,719,92 EUR** (35 % vseh sredstev).

Največje povečanje sredstev iz proračuna je na štipendijah na PP 9642. Sredstva so načrtovana skladno s prejetimi izhodišči MDDSZ. Iz te proračunski postavke se izplačujejo štipendije za zamejce ter razpise Ad futura. Nekateri razpisi so odprti več let in v kolikor sredstva niso podeljena, se le ta načrtujejo ponovno v naslednjem letu, predvsem pri razpisih za [štipendije za študij tujih državljanov v Republiki Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov](#), ki so odprti do porabe sredstev oziroma 5 let od objave.

Za izvajanje in realizacijo programov sklad načrtuje skupaj **26,322,769,43 EUR** sredstev iz proračuna RS.

Prejemki in izdatki za programe, financirani iz proračuna RS, se v poslovnih knjigah sklada evidentirajo na kontih stanja.

PRIHODKI IN ODHODKI SKLADA

Na študentskem skladu se na podlagi prevzetih obveznosti iz osmih razpisov v preteklih letih, katerih vir financiranja so bile koncesije študentskih servisov, ki jih je sklad prejemal do uvedbe ZUJF, izvaja izterjava dolžnikov zaradi neizpolnitve pogodbenih obveznosti. Iz tega naslova se načrtujejo prihodki v višini **300.000,00 EUR, prav toliko pa tudi presežek prihodkov nad odhodki**. Presežek je iz naslova izterjave oziroma vračil dolžnikov. Sklad nima drugih lastnih sredstev, zato izplačila štipendij za obe PP zalaga iz prejetih sredstev izterjave, saj že izplačana sredstva upravičencem od MDDSZ dobi povrnjena šele naknadno.

Za izvajanje **dejavnosti pravic in obveznosti invalidov in delodajalcev** sklad načrtuje **prihodke** v vrednosti **54,500.000,00 EUR**. Sredstva se zagotavljajo iz plačil prispevka delodajalcev, ki ne izpolnjujejo predpisane kvote pri zaposlitvi invalidov, oziroma iz zamudnih obresti od nepravočasno plačanih prispevkov in iz vračil že izplačanih spodbud delodajalcem. Za **izplačila** spodbud delodajalcem so načrtovana sredstva v vrednosti **50,279.390,00 EUR**. Načrtovana sredstva za izplačilo vzpodbud se bodo v primerjavi z letom 2023 povečala zaradi sprejetega Pravilnika o spremembah Pravilnika o zaposlitvenih centrih (Ur.l.RS št. 129/23), ki je začel veljati s 1.1.2024 in na podlagi katerega bo sklad izplačeval nove oziroma višje vzpodbude zaposlitvenim centrom. Višina vplačil in izplačil na invalidskem skladu je odvisna tudi od višine minimalne plače v Republiki Sloveniji.

Sklad na invalidskem skladu načrtuje **presežek prihodkov nad odhodki v vrednosti 4,220.610,00 EUR**, ki se namensko uporabi za izplačila spodbud upravičencem. Presežek invalidskega sklada je načrtovan ob predpostavki obstoječega obsega izplačil spodbud in se lahko bistveno zniža, če bi se povečalo število delodajalcev, ki bi uveljavljali izplačilo spodbud.

Za izvajanje **dejavnosti pravic delavcev zaradi insolventnosti delodajalca** sklad načrtuje **prihodke** od subrogacij v vrednosti **1,300.000,00 EUR** ter **1,800.000,00 EUR izplačil** nadomestil plač upravičencem ob insolventnosti delodajalcev. Zaradi padanja trenda zaključenih večjih stečajnih postopkov za izplačila v preteklosti, sklad načrtuje nekoliko manj subrogacij kot je bila realizacija v preteklih letih, ocena izplačil upravičencem pa je narejena na podlagi ocene stanja v gospodarstvu v letu 2024. Sklad na jamstvenem skladu načrtuje **presežek odhodkov nad prihodki v vrednosti 500.000,00 EUR**, ki bo v celoti pokrit s presežki prihodkov nad odhodki iz preteklih let.

Za izvajanje **dejavnosti pravice otrok ob neplačevanju preživnin**, sklad načrtuje **prihodke** od vračil dolžnikov v vrednosti **2,300.000,00 EUR**, ki bodo v celoti namenjeni izplačilom nadomestil preživnin. Na skladu načrtujemo **izplačila** nadomestil preživnin v skupnem znesku **4,800.000,00 EUR**, od tega **2,500.000,00 EUR** iz sredstev proračuna RS in **2,300.000,00 EUR** iz sredstev vračil dolžnikov. Sklad ocenjuje, da se bodo tudi v letu 2024 masa izplačil nadomestil preživnin povečala kot posledica spremembe ZJSRS s 1. septembrom 2022, ki spreminja pogoje za pridobitev pravice. Vlagateljem ni več potrebno izkazati, da so pred vložitvijo zahteve na sklad poskušali izterjati preživnino. Pričakujemo, da se bo tako tudi v letu 2024 več upravičencev odločilo za uveljavljanje pravice in bodo pozitivni učinki novele vidni tudi v povišanju števila izplačil iz naslova pravice do nadomestila preživnine. Prav tako se

povečanje izplačil pričakuje zaradi letne uskladitve višine nadomestil preživnin upravičencem. Sklad na preživninskem skladu načrtuje **uravnoteženo poslovanje**.

Sklad na področju izvajanja programov načrtuje, da bo v letu 2024 realiziral **presežek prihodkov nad odhodki v vrednosti 4,020.610,00 EUR**, od tega na programu štipendijskega sklada presežek prihodkov nad odhodki 300.000,00 EUR, na programu invalidskega sklada presežek prihodkov nad odhodki 4,220.610,00 EUR, na programu jamstvenega sklada presežek odhodkov nad prihodki 500.000,00 EUR in na preživninskem skladu uravnoteženo poslovanje, na preostalih programih pa z izravnanimi prejemki in izdatki pod pogojem, da bodo v celoti realizirani.

Na podlagi pogodbe z MDDSZ o financiranju delovanja in dejavnosti, sklad izplačilo štipendij upravičencem izvaja iz sredstev sklada (namensko premoženje štipendijski sklad) in na podlagi že realiziranih plačil upravičencem izstavi mesečni zahtevek za izplačilo iz proračuna RS. Izplačilo nadomestil preživnin sklad realizira iz namenskih sredstev tekočih vračil dolžnikov, če je teh sredstev premalo, pa na podlagi že realiziranih izplačil izstavi zahtevek ministrstvu. Izplačila nadomestil plač na jamstvenem skladu, sklad izvaja iz tekočih prihodkov iz naslova subrogacij in sredstev presežka iz preteklih let.

3.2 DELOVANJE SKLADA

3.2.1 PRIHODKI ZA DELOVANJE

Prihodke oziroma finančna sredstva v vrednosti 8,729,944,83 EUR za delovanje, sklad načrtuje iz naslednjih virov:

- MDDSZ, kadrovski načrt 5,352,597,00 EUR, (od tega 170.834,00 EUR MVI),
- MDDSZ, vodenje programov PEKP 2021-2027, 1,345,921,66 EUR,
- MVI, vodenje programov PEKP 2021-2027, 695, 280,08 EUR,
- MVZI, Internacionalizacija, 44.000,00 EUR,
- MZ, štipendije za zdravstvo, 47.000,00 EUR,
- MDP, računalniški sklad, 1,157,546,09 EUR,
- Prometej, 27.000,00 EUR,
- drugi prihodki (obresti, povračila stroškov izterjave, vračila zaposlenih...), 60.000,00 EUR.

Na podlagi prejetih izhodišč z dne 21.12. 2023 za financiranje delovanja na kadrovskega načrtu so v letu 2024 na PP 170076 rezervirana sredstva:

- stroški dela 3,318,579,00 EUR,
- izdatki za blago in storitve 1,601.466,00 EUR,
- investicije 432.552,00 EUR.

Preglednica 6: Prihodki za delovanje po virih financiranja

Vir financiranja - delovanje	Načrt 2023	Ocena realizacije 2023	NAČRT 2024	IND N 24 / N 23	IND N 24 / R 23
MDDSZ - KN	4.195.334,00	3.850.344,38	5.181.763,00	124	135
MVI-KN	91.291,44	69.176,00	170.834,00		
MDDSZ-ESS	369.084,56	343.426,12	1.345.921,66	365	392
MVI-ESS	74.946,42	0,00	695.280,08	928	
MGTŠ - KCDM	50.528,29	43.931,24	0,00		
MVZI - Internacionalizacija	44.000,00	18.103,32	44.000,00	100	243
MZ-štipendije	0,00	0,00	47.000,00		
MDP-MIRO	0,00	0,00	1.157.546,09		
PROMETEJ	0,00	0,00	27.600,00		
Drugi prihodki+presežek KN 20	211.496,70	261.949,47	60.000,00	28	23
Skupaj	5.036.681,41	4.586.930,53	8.729.944,83	173	190

3.2.2 ODHODKI ZA DELOVANJE

Za uresničevanje razvojnih in tekočih letnih programov dela so odhodki za delovanje sklada v letu 2024 načrtovani v vrednosti 5,036.681,41 EUR, in sicer za plače in druge izdatke zaposlenih, prispevke za socialno varnost po veljavni zakonodaji, za odhodke za blago in storitve ter investicijske odhodke, potrebne za nemoteno delovanje sklada na podlagi pogodb z dobavitelji in načrtovanih aktivnosti v letu 2024. Pri izračunu višine odhodkov morajo biti upoštevana predpisana makroekonomska izhodišča in zakonske podlage glede rasti plač, prispevkov za socialno varnost in drugih prejemkov za zaposlene, določbe pravilnikov in pogodb, načrtovani obseg dela za vse programe dela, prejeta izhodišča MDDSZ, aneksi na programih ESI in pogodbe oziroma dogovori z ministrstvi.

Preglednica 7: Odhodki za delovanje po vrstah

	Načrt 2023	Ocena realizacije 2023	NAČRT 2024	IND N 24 / N 23	IND N 24 / R 23
Prihodki	5.036.681,41	4.586.930,53	8.729.944,83	173	190
Plače in prispevki	2.959.670,66	2.825.331,14	4.597.959,49	155	163
Blago in storitve	1.470.160,75	1.356.452,03	2.741.190,00	186	202
Investicije	606.850,00	338.440,43	1.390.795,34	229	411
Odhodki	5.036.681,41	4.520.223,60	8.729.944,83	173	193
Rezultat delovanje	0,00	66.706,93	0,00		

Odhodki za plače in druge izdatke zaposlenih ter prispevki za socialno varnost upoštevajo dovoljeno število zaposlitev po kadrovskem načrtu Vlade Republike Slovenije za leto 2024 ter prejeta izhodišča MDDSZ.

Za plače in prispevke so načrtovani odhodki v vrednosti 4,597,959,49 EUR oziroma 53 % vseh sredstev, za materialne stroške 2,741,190,00 EUR oziroma 31 % in investicije 1,390,795,34 EUR oziroma 16 % vseh sredstev.

Pri izračunu potrebne mase za plače smo upoštevali vsa zakonsko predpisana izplačila (napredovanja, regres, dodatno pokojninsko zavarovanje, redna delovna uspešnost, jubilejne nagrade, odpravnine) ob predvidevanju polne zaposlitve oziroma načrtovani dinamiki zaposlovanja.

Odhodki za blago in storitve vsebujejo načrtovan obseg dela za izvajanje programov in za to potrebnih odhodkov v skupni vrednosti 2,741,190,00 EUR, kar je 86% več kot je bilo načrtovano za leto 2023 in 102% več kot je ocena realizacije za leto 2023. Višje načrtovani odhodki so zaradi začetka izvajanja programov ESI (PEKP 2021-2027) in novih programov na področju štipendij (zdravstvo) ter začetek izvajanja programa na računalniškem skladu. Sklad tudi v letu 2024 načrtuje sredstva za izterjavo (sklad mora na delu izterjave nadomestil preživnin založiti sredstva za izvršitelje in cenilce), prav tako je potrebno založiti sredstva za ostale stroške izterjave (odvetniki). Zaradi nezadostnega števila zaposlenih oziroma večjega obsega nalog ter izvajanja zakonsko predpisanih nalog, sklad določene naloge izvaja s študenti, prav tako pa so se za določene zaključene pogodbe in nova javna naročila povišale urne postavke na primer vzdrževanje programske opreme ipd.

Načrtovani odhodki po skupinah so:

- pisarniški in splošni material 293.000,00 EUR (pisarniški material in material za čiščenje, varovanje, tiskarske storitve, literatura, prevajalske in računalniške storitve, oglaševanje in promocija, revizija, varnost pri delu, svetovanje javna naročila, storitve pooblaščenih oseb za varstvo podatkov, pravno svetovanje,)
- energija, komunalne storitve in telekomunikacije 388.220,00 EUR (voda, ogrevanje, električna, poštnina, telefon, internet),
- prevozniki in službena potovanja 11.000,00 EUR,
- tekoče vzdrževanje 473.400,00 EUR (vzdrževanje programske opreme in vzdrževanje operativnega informacijskega okolja),
- najemnine za poslovne prostore 358.880,00 EUR,
- drugi operativni odhodki 1.216.690,00 EUR (študentsko delo, izobraževanje zaposlenih, stroški izterjave, odvetniške storitve, izvajanje programa MIRO).

Operativni odhodki se bodo v primerjavi z letom 2023 povečali zaradi začetka izvajanja programa na računalniškem skladu - MIRO in programov ESI.

Sredstva za investicijske odhodke sklada so načrtovana v skupni vrednosti 1,390.795,00 EUR, od tega 432.552,00 EUR v delu poslovanja na kadrovskem načrtu, 568.943,00 EUR na programih ESI in 389.300,00 EUR na računalniškem skladu. Sredstva se bodo porabljala skladno z naložbeno dokumentacijo, ki je v pripravi (Dokument identifikacije investicijskega projekta in investicijski program). Poudarek je na prenovi in posodobitvi informacijskih sistemov ter digitalizaciji. Sklad za realizacijo načrtovanega obsega delovanja v letu 2024 načrtuje poslovanje z izravnanimi prihodki in odhodki.

Preglednica 8: Prihodki in odhodki za delovanje po programih, načrt in realizacija 2023 ter načrt 2024 – analitično

Št.	Konto	NAČRT 2023				OCENA REALIZACIJE 2023				NAČRT 2024						IND		
		SKLAD	KN	ESI	drugi programi	SKLAD	KN	ESI	drugi programi	SKLAD	KN	ESI	MIRO	drugi programi: KCDM, Internac., Prometej	IND N24/N23	IND N24/R23	IND N24-KN /R 23-KN	
1	I. PRIHODKI																	
2	1. Drugi prihodki - Education USA, povračilo stroškov izvršb, refundacije, obresti	60.000	60.000			116.507	110.453	5.869	186	60.000	60.000					100	51	54
3	2. MDDSZ - Tehnična podpora/ TP KS	281.566		281.566		270.834		270.834										
4	3. MDDSZ - Tehnična podpora/ izobraževanje	14.600		14.600														
5	4. MDDSZ - Socialno varstvo																	
6	5.MZ-štipendije zdravstvo									47.000				47.000				
7	6. MDDSZ - Kompetenčni centri za razvoj kadrov / KOC 3.0, 4.0	17.634		17.634		16.238		16.238		334.642			334.642			1.898	2.061	
8	7. MDDSZ - Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile/ ASI	55.285		55.285		50.486		50.486		475.028			475.028			859	941	
9	8. MDDSZ - Spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela/SPIN									162.327			162.327					
10	9. MDDSZ - Povezovanje inšitucij na trgu dela/ PITD									169.073			169.073					
11	10.MDDSZ- Kompetentna Slovenija KS									204.851			204.851					
12	11. MVI - Povezava sistema poklic. in strok. izobraževanja s potrebami trga dela / PUD									208.683			208.683					
13	12. MVI - Dvig izobrazbene ravni / DIR	74.946		74.946						277.913			277.913					
14	13.MVI - Nadaljnje poklicno izobraževanje in usposabljanje za zaposlene/ NPIU									208.683			208.683					
15	14. MGTŠ - KCDM 3 , 4 / PP 200013	50.528			50.528	43.808			43.808									
16	15. MVZI - Internacionalizacija izobraževanja / PP 160170	44.000			44.000	18.041			18.041	44.000				44.000		100		

Št.	Konto	NAČRT 2023				OCENA REALIZACIJE 2023				NAČRT 2024					IND		
		SKLAD	KN	ESI	drugi programi	SKLAD	KN	ESI	drugi programi	SKLAD	KN	ESI	MIRO	drugi programi: KCDM, Internac., Prometaj	IND N24/N23	IND N24/R23	IND N24-R23-KN
17	16. PROMETEJ									27.600				27.600			
18	17. MDP - Računalniški sklad									1.157.546			1.157.546				
19	18. MDDSZ Sredstva iz državnega proračuna za tekoče odhodke PP170076	3.631.134	3.631.134			3.511.800	3.511.800			4.749.211	4.749.211				131	135	135
20	19. MDDSZ Sredstva iz državnega proračuna za investicije PP170076	564.200	564.200			338.544	338.544			432.552	432.552				77		128
21	20. MVI Sredstva iz državnega proračuna za tekoče odhodke *	91.291	91.291			69.176	69.176			170.834	170.834						247
22	21. Presežek KN 2022	151.497	151.497			151.497	151.497										
23	A. SKUPAJ PRIHODKI	5.036.681	4.498.122	444.031	94.528	4.586.931	4.181.470	343.426	62.035	8.729.945	5.412.597	2.041.202	1.157.546	118.600	173	190	129
24	I. TEKOČI ODHODKI	4.429.831	3.933.922	401.381	94.528	4.181.783	3.798.704	318.119	64.960	7.339.149	4.980.045	1.472.258	768.246	118.600	166	176	131
25	1. PLAČE IN DRUGI IZDATKI ZAPOSLENIM	2.604.596	2.300.633	254.336	49.627	2.485.608	2.194.880	243.062	47.666	4.045.992	2.941.577	951.702	90.309	62.404	155	163	134
26	1.1. Plače in dodatki	2.069.870	1.842.845	190.751	36.274	1.984.542	1.765.625	181.618	37.298	3.255.656	2.357.505	778.262	65.817	54.072	157	164	134
27	1.2. Regres za letni dopust	90.821	76.030	12.926	1.865	88.835	74.344	12.525	1.965	138.767	100.270	33.313	2.206	2.978	153	156	135
28	1.3. Povračila (prevoz in prehrana)	217.707	198.405	14.633	4.669	168.962	152.666	13.230	3.067	459.414	340.538	111.653	3.745	3.478	211	272	223
29	1.4. Sredstva za redno del.uspešnost - povečan obseg dela + nadure	122.514	111.787	9.634	1.093	146.997	136.283	9.441	1.274	89.852	52.872	17.656	18.057	1.267	73	61	39
30	1.5. Drugi izdatki zaposlenim (jubilejne, odpravnine ...)	67.534	39.186	23.323	5.025	63.648	36.923	23.323	3.402	56.706	56.706	0	0	0	84	89	154
31	1.6. Premije kolekt. dodat.pokoj. zavarovanja na podlagi ZKDPZJU	36.150	32.380	3.069	701	32.624	29.038	2.926	660	45.597	33.686	10.818	484	609	126	140	116
32	2. PRISPEVKI DELODAJALCEV ZA SOCIALNO VARNOST	355.075	316.830	32.104	6.141	339.723	302.890	30.530	6.303	551.967	394.664	133.763	14.317	9.223	155	162	130
33	2.1. Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje - 8,85 %	193.782	173.092	17.364	3.326	184.880	164.958	16.508	3.414	302.139	216.943	72.448	7.752	4.996	156	163	132

Št.	Konto	NAČRT 2023				OCENA REALIZACIJE 2023				NAČRT 2024					IND		
		SKLAD	KN	ESI	drugi programi	SKLAD	KN	ESI	drugi programi	SKLAD	KN	ESI	MIRO	drugi programi: KCDM, Internac., Prometej	IND N24/N23	IND N24/R23	IND N24-KN /R 23-KN
34	2.2. Prispevek za zdravstveno zavarovanje 6,56+0,53 = 7,09%	157.378	140.429	14.285	2.664	151.035	134.700	13.600	2.735	242.086	173.799	58.040	6.245	4.002	154	160	129
35	2.3. Prispevek za zaposlovanje - 0,06%	1.696	1.329	254	113	1.679	1.333	230	116	4.149	1.471	2.456	53	169	245	247	110
36	2.4. Prispevek za starševsko varstvo - 0,1 %	2.219	1.980	201	38	2.129	1.899	191	39	3.593	2.451	819	267	56	162	169	129
37	3. IZDATKI ZA BLAGO IN STORITVE	1.470.160	1.316.459	114.941	38.760	1.356.452	1.300.934	44.526	10.991	2.741.190	1.643.804	386.793	663.620	46.973	186	202	126
38	3.1. Pisarniški in splošni material in storitve	232.596	197.300	25.296	10.000	186.068	185.266	506	296	293.000	225.000	45.000	15.000	8.000	126	157	121
39	3.2. Energija, voda, komunalne storitve in komunikacije	178.000	155.000	18.000	5.000	163.398	147.858	12.898	2.642	388.220	250.000	50.000	78.220	10.000	218	238	169
40	3.3. Prevozni stroški in storitve	5.000	5.000	0		3.621	3.621	0	0	2.500	2.500				50	69	69
41	3.4. Izdatki za službena potovanja	2.300	1.000	800	500	1.860	1.288	566	7	8.500	4.000	4.000		500	370	457	311
42	3.5. Tekoče vzdrževanje	372.000	350.000	15.000	7.000	277.701	260.104	14.064	3.533	473.400	383.400	78.000		12.000	127	170	147
43	3.6. Poslovne najemnine in zakupnine	288.390	260.000	18.000	10.390	259.055	238.050	16.492	4.513	358.880	275.880	82.000	1.000		124	139	116
44	3.7. Kazni in odškodnine	0				0				0							
45	3.8. Drugi operativni odhodki	391.874	348.159	37.845	5.870	464.749	464.749			1.216.690	503.024	127.793	569.400	16.473	310	262	108
46	4. ZAMUDNE OBRESTI									0							
47	II. INVESTICIJSKI ODHODKI	606.850	564.200	42.650	0	338.440	338.440	0	0	1.390.795	432.552	568.943	389.300	0	229	411	128
48	1. Nakup opreme	112.840	112.840			19.274	19.274										
49	2. Nakup nematerialnega premoženja	494.010	451.360	42.650		319.166	319.166			1.390.795	432.552	568.943	389.300		282	436	136
50	B. SKUPAJ TEKOČI IN INVESTICIJSKI ODHODKI	5.036.681	4.498.122	444.031	94.528	4.520.224	4.137.144	318.119	64.960	8.729.944	5.412.597	2.041.201	1.157.546	118.600	173	193	131

3.3 POSLOVNI IZID

Sklad načrtuje presežek prihodkov nad odhodki v vrednosti 4,020.610,00 EUR.

Na področju dejavnosti načrtuje presežek prihodkov nad odhodki v vrednosti 4,020.610,00 EUR, in sicer na programu invalidskega sklada presežek prihodkov nad odhodki v vrednosti 4.220.610,00 EUR, na programu štipendij iz koncesij presežek prihodkov nad odhodki v vrednosti 300.000,00 EUR in na programu jamstveni sklad presežek odhodkov nad prihodki v vrednosti 500.000,00 EUR, ki ga bo pokrila s presežkom prihodkov nad odhodki iz preteklih let. Na preostalih programih sklad načrtuje poslovanje z izravnanimi prejemki in izdatki oziroma prihodki in odhodki pod pogojem, da bodo v celoti realizirani.

Na delovanju sklad načrtuje poslovanje z izravnanimi prihodki in odhodki.

Preglednica 9: Realizacija sklada po denarnem toku – programi in delovanje

	Načrt 2023	Ocena realizacije 2023	NAČRT 2024	IND N 24 / N 23	IND N 24 / R 23
<i>PREJEMKI/PRIHODKI</i>					
programi sklada-proračunska sredstva	12.859.252,26	11.555.836,14	26.322.769,43	205	228
programi sklada - prihodki	49.450.000,00	56.807.138,82	58.400.000,00	118	103
programi sklada - MIP	150.000,00	126.747,11	180.000,00	120	142
delovanje-proračunska sredstva	4.825.184,71	4.324.981,06	8.642.344,83	179	200
delovanje- drugi prihodki	211.496,70	261.949,47	87.600,00	41	33
SKUPAJ	67.495.933,67	73.076.652,60	93.632.714,26	139	128
<i>IZDATKI/ODHODKI</i>					
programi sklada-proračunska sredstva	12.859.252,26	11.561.665,63	26.322.769,43	205	228
programi sklada - odhodki	45.391.300,00	48.781.566,30	54.379.390,00	120	111
programi sklada -MIP	150.000,00	126.747,11	180.000,00	120	142
delovanje-proračunska sredstva	4.825.184,71	4.324.981,06	8.642.344,83	179	200
delovanje- drugi odhodki+presežek	211.496,70	195.242,54	87.600,00	41	45
SKUPAJ	63.437.233,67	64.990.202,64	89.612.104,26	141	138
REZULTAT POSLOVANJA-DENARNI TOK	4.058.700,00	8.086.449,96	4.020.610,00	99	50

Preglednica 10: Izkaz prihodkov in odhodkov sklada

Izkaz prihodkov in odhodkov							
		- v evrih -	FINANČNI NAČRT 2023	OCENA RELIZACIJE 2023	FINANČNI NAČRT 2024	INDEKS PFN 24 / Real 23	INDEKS PFN 24 / PFN 23
KONTO	AOP	NAZIV	(1)	(2)	(3)	(4=3/2*100)	(5=3/1*100)
7	T101	I. SKUPAJ PRIHODKI	54.335.185	61.242.573	67.129.945	109,6	123,5
		(70+71+72+73+74+78)					
		TEKOČI PRIHODKI (70+71)	49.510.000	56.923.646	58.487.600	102,7	118,1
70	T103	DAVČNI PRIHODKI	0	0	0		
71	T140	NEDAVČNI PRIHODKI	49.510.000	56.923.646	58.487.600	102,7	118,1
710	T141	Udeležba na dobičku in dohodki od premoženja	1.300.000	2.747.310	2.800.000	101,9	215,4
7100	T142	Prihodki od udeležbe na dobičku in dividend ter presežkov prihodkov nad odhodki					
7102	T143	Prihodki od obresti	1.000.000	2.471.199	2.500.000	101,2	250,0
7103	T144	Prihodki od premoženja	300.000	276.111	300.000	108,7	100,0
711	T145	Takse in pristojbine	0	0	0		
7110	T146	Sodne takse					
7111	T147	Upravne takse in pristojbine					
712	T148	Globe in druge denarne kazni					
713	T149	Prihodki od prodaje blaga in storitev					
714	T150	Drugi nedavčni prihodki	48.210.000	54.176.336	55.687.600	102,8	115,5
7140	T151	Drugi prostovoljni prispevki za socialno varnost					
7141	T152	Drugi nedavčni prihodki	48.210.000	54.176.336	55.687.600	102,8	115,5
72	T153	KAPITALSKI PRIHODKI	0	0	0		
720	T154	Prihodki od prodaje osnovnih sredstev	0	0	0		

Izkaz prihodkov in odhodkov							
		- v evrih -	FINANČNI NAČRT 2023	OCENA RELIZACIJE 2023	FINANČNI NAČRT 2024	INDEKS PFN 24 / Real 23	INDEKS PFN 24 / PFN 23
KONTO	AOP	NAZIV	(1)	(2)	(3)	(4=3/2*100)	(5=3/1*100)
7200	T155	Prihodki od prodaje zgradb in prostorov					
7201	T156	Prihodki od prodaje prevoznih sredstev					
7202	T157	Prihodki od prodaje opreme					
7203	T158	Prihodki od prodaje drugih osnovnih sredstev					
721	T159	Prihodki od prodaje zalog	0	0	0		
7210	T160	Prihodki od prodaje blagovnih rezerv					
7211	T161	Prihodki od prodaje drugih zalog					
722	T162	Prihodki od prodaje zemljišč in neopredmetenih sredstev	0	0	0		
7220	T163	Prihodki od prodaje kmetijskih zemljišč in gozdov					
7221	T164	Prihodki od prodaje stavbnih zemljišč					
73	T166	PREJETE DONACIJE	0	0	0		
730	T167	Prejete donacije iz domačih virov					
731	T170	Prejete donacije iz tujine					
732	T175	Donacije za odpravo posledic naravnih nesreč					
74	T176	TRANSFERNI PRIHODKI	4.825.185	4.318.927	8.642.345	200,1	179,1
740	T177	Transforni prihodki iz drugih javnofinančnih institucij	4.381.154	3.981.369	8.642.345	217,1	197,3
7400	T178	Prejeta sredstva iz državnega proračuna	4.381.154	3.981.369	8.642.345	217,1	197,3
7401	T179	Prejeta sredstva iz občinskih proračunov					
7402	T180	Prejeta sredstva iz skladov socialnega zavarovanja					
7403	T181	Prejeta sredstva iz drugih javnih skladov					
7404	T182	Prejeta sredstva iz javnih agencij					

Izkaz prihodkov in odhodkov							
		- v evrih -	FINANČNI NAČRT 2023	OCENA RELIZACIJE 2023	FINANČNI NAČRT 2024	INDEKS PFN 24 / Real 23	INDEKS PFN 24 / PFN 23
KONTO	AOP	NAZIV	(1)	(2)	(3)	(4=3/2*100)	(5=3/1*100)
741	T183	Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna Evropske unije	444.031	337.557	0	0,0	0,0
7410	T184	Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz predpristopnih in pristopnih pomoči Evropske unije					
7411	T185	Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna evropske unije za izvajanje skupne kmetijske politike					
7412		Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna evropske unije iz strukturnih skladov	0		0		
7413		Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna evropske unije iz kohezijskega sklada	444.031	337.557	0	0,0	0,0
78	T192	PREJETA SREDSTVA IZ EVROPSKE UNIJE	0	0	0		
780	T193	Predpristopna in pristopna pomoč evropske unije (194+195+196+197)					
781	T198	Prejeta sredstva iz proračuna eu za izvajanje skupne kmetijske in ribiške politike (199+200+201+202+203)					
782	T204	Prejeta sredstva iz proračuna eu iz strukturnih skladov (205+206+207+208)					
783	T209	Prejeta sredstva iz proračuna eu iz kohezijskega sklada					
784	T210	Prejeta sredstva iz proračuna eu za izvajanje centraliziranih in drugih programov eu (211+212+213+214)					
785	T215	Prejeta sredstva iz proračuna eu iz naslova pavšalnih povračil (216+217)					

Izkaz prihodkov in odhodkov							
		- v evrih -	FINANČNI NAČRT 2023	OCENA RELIZACIJE 2023	FINANČNI NAČRT 2024	INDEKS PFN 24 / Real 23	INDEKS PFN 24 / PFN 23
KONTO	AOP	NAZIV	(1)	(2)	(3)	(4=3/2*100)	(5=3/1*100)
786	T218	Pstala prejeta sredstva iz proračuna evropske unije					
787	T219	Prejeta sredstva od drugih evropskih institucij in iz drugih držav					
788	T220	Prejeta vračila sredstev iz proračuna evropske unije					
4	T221	II. SKUPAJ ODHODKI	50.427.981	53.301.790	63.109.334	118	125,1
		(40+41+42+43+45)					
40	T222	TEKOČI ODHODKI	4.429.831	4.181.783	7.339.149	175,5	165,7
		(400+401+402+403+404+409)					
400	T223	Plače in drugi izdatki zaposlenim	2.568.446	2.452.984	4.000.395	163,1	155,8
4000	T224	Plače in dodatki	2.069.870	1.984.542	3.255.656	164,1	157,3
4001	T225	Regres za letni dopust	90.821	88.835	138.767	156,2	152,8
4002	T226	Povračila in nadomestila	217.707	168.962	459.414	271,9	211,0
4003	T227	Sredstva za delovno uspešnost in nadurno delo	122.514	146.997	89.852	61,1	73,3
4004	T228	Sredstva za nadurno delo	0	0			
4005	T229	Odpravnine za pogodbe DČ	0	0			
4009	T230	Drugi izdatki zaposlenim	67.534	63.648	56.706	89,1	84,0
401	T231	Prispevki delodajalcev za socialno varnost	391.225	372.347	597.564	160,5	152,7
4010	T232	Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	193.782	184.880	302.139	163,4	155,9
4011	T233	Prispevek za zdravstveno zavarovanje	157.378	151.035	242.086	160,3	153,8
4012	T234	Prispevek za zaposlovanje	1.696	1.679	4.149	247,1	244,6
4013	T235	Prispevek za starševsko varstvo	2.219	2.129	3.593	168,8	161,9

Izkaz prihodkov in odhodkov							
		- v evrih -	FINANČNI NAČRT 2023	OCENA RELIZACIJE 2023	FINANČNI NAČRT 2024	INDEKS PFN 24 / Real 23	INDEKS PFN 24 / PFN 23
KONTO	AOP	NAZIV	(1)	(2)	(3)	(4=3/2*100)	(5=3/1*100)
4015	T236	Premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja, na podlagi ZKDPZJU	36.150	32.624	45.597	139,8	126,1
402	T237	Izdatki za blago in storitve	1.470.160	1.356.452	2.741.190	202,1	186,5
4020	T238	Pisarniški in splošni material in storitve	232.596	186.068	293.000	157,5	126,0
4021	T239	Posebni material in storitve	0	0			
4022	T240	Energija, voda, komunalne storitve in komunikacije	178.000	163.398	388.220	237,6	218,1
4023	T241	Prevozni stroški in storitve	5.000	3.621	2.500	69,0	50,0
4024	T242	Izdatki za službena potovanja	2.300	1.860	8.500	456,9	369,6
4025	T243	Tekoče vzdrževanje	372.000	277.701	473.400	170,5	127,3
4026	T244	Poslovne najemnine in zakupnine	288.390	259.055	358.880	138,5	124,4
4027	T245	Kazni in odškodnine	0				
4029	T247	Drugi operativni odhodki	391.874	464.749	1.216.690	261,8	310,5
403	T248	Plačila domačih obresti		0			
404	T254	Plačila tujih obresti					
405	T932	Prenos proračunu pripadajočega dela rezultata poslovanja sistema EZR preteklega leta					
409	T260	Rezerve					
41	T266	TEKOČI TRANSFERI	45.391.300	48.781.566	54.379.390	111,5	119,8
410	T267	Subvencije	41.585.000	44.351.228	50.279.390	113,4	120,9
411	T271	Transferi posameznikom in gospodinjstvom	3.806.300	4.430.339	4.100.000	92,5	107,7
412	T281	Transferi nepridobitnim organizacijam in ustanovam					
413	T282	Drugi tekoči domači transferi					
414	T290	Tekoči transferi v tujino					
42	T295	INVESTICIJSKI ODHODKI	606.850	338.440	1.390.795	410,9	229,2

Izkaz prihodkov in odhodkov							
		- v evrih -	FINANČNI NAČRT 2023	OCENA RELIZACIJE 2023	FINANČNI NAČRT 2024	INDEKS PFN 24 / Real 23	INDEKS PFN 24 / PFN 23
KONTO	AOP	NAZIV	(1)	(2)	(3)	(4=3/2*100)	(5=3/1*100)
43	T907	INVESTICIJSKI TRANSFERI	0	0	0		
431	T908	Investicijski transferi pravnim in fizičnim osebam, ki niso proračunski uporabniki					
432	T916	Investicijski transferi proračunskim uporabnikom	0	0	0		
4320	T917	Investicijski transferi občinam					
4321	T918	Investicijski transferi javnim skladom in agencijam					
4322	T919	Investicijski transferi v državni proračun					
4323	T920	Investicijski transferi javnim zavodom					
45	T921	PLAČILA SREDSTEV V PRORAČUN EVROPSKE UNIJE					
		III. PRESEŽEK (PRIMANJKLJAJ) PRIHODKOV NAD ODHODKI	3.907.204	7.940.783	4.020.610	50,6	102,9
		<i>(I. - II.)</i>					
		(SKUPAJ PRIHODKI MINUS SKUPAJ ODHODKI)					

Datum: 23. 1. 2024

Na podlagi 64. člena Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2023 in 2024 (Uradni list RS, št. 150/22, 65/23, 76/23 – ZJF-I in 97/23) in v skladu z Uredba o načinu priprave kadrovskega načrta posrednih uporabnikov proračuna in metodologiji spremljanja njihovega izvajanja za leti 2023 in 2024 (Uradni list RS, št. 162/22) sprejemam

KADROVSKI NAČRT

**JAVNEGA ŠTIPENDIJSKEGA, RAZVOJNEGA, INVALIDSKEGA IN PREŽIVNINSKEGA
SKLADA REPUBLIKE SLOVENIJE**

ZA LETO 2024

Kadrovski načrt Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije za leto 2024.

KADROVSKI NAČRT JAVNEGA ŠTIPENDIJSKEGA, RAZVOJNEGA, INVALIDSKEGA IN PREŽIVNINSKEGA SKLADA REPUBLIKE SLOVENIJE za leto 2024		
Vir financiranja	Število zaposlenih 1. januarja tekočega leta (2024)	Dovoljeno ali ocenjeno število zaposlenih 1. januarja naslednjega leta (2025)
1. državni proračun	76	79
2. proračun občin		
3. Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije in Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije		
4. druga javna sredstva za opravljanje javne službe (na primer takse, pristojbine, koncesnine, RTV-prispevek)		
5. sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu		
6. nejavna sredstva za opravljanje javne službe in sredstva prejetih donacij		
7. sredstva EU ali drugih mednarodnih virov skupaj s sredstvi sofinanciranja iz državnega proračuna	0	38
8. sredstva Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije za zdravnike pripravnike in specializante, zdravstvene delavce pripravnike, zdravstvene sodelavce pripravnike; sredstva raziskovalnih projektov in programov ter sredstva za projekte in programe, namenjene internacionalizaciji ter kakovosti izobraževanja in znanosti (namenska sredstva)	1	1
9. sredstva iz sistema javnih del		
10. sredstva za zaposlene na podlagi Zakona o ukrepih za odpravo posledic žleda med 30. januarjem in 10. februarjem 2014 (Uradni list RS, št. 17/14 in 14/15 – ZUUJFO) ne glede na vir, iz katerega se financirajo njihove plače		
Skupno število vseh zaposlenih (od 1. do 10. točke)	77	118
Skupno število zaposlenih pod točkami 1, 2, 3 in 4	76	79
Skupno število zaposlenih pod točkami 5, 6, 7, 8, 9 in 10	1	39

OBRAZLOŽITEV KADROVSKEGA NAČRTA

S Sklepom o določitvi dovoljenega števila zaposlenih v Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu Republike Slovenije št. 1002-1/2022/37 z dne 3. 1. 2023 je v letih 2023 in 2024 dovoljeno število zaposlenih 76.

Od 76 dovoljenih zaposlitev je 12 dovoljenih zaposlitev iz naslova zaposlenih, katerih stroški dela se financirajo iz sredstev projekta Tehnična podpora operativnega programa evropske kohezijske politike. V okviru 12 dovoljenih zaposlitev iz naslova zaposlenih, katerih stroški dela se financirajo iz sredstev projekta Tehnična podpora operativnega programa evropske kohezijske politike, 7 zaposlenih izvaja naloge programa Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti in 5 zaposlenih programe Ministrstva za izobraževanje, znanosti in športa. Na podlagi navedenega je bil sklenjen Sporazum za ureditev načina financiranja stroškov dela petih (5) dovoljenih zaposlitev, ki izvajajo naloge za MVI, n JŠRIPS, št. 544-5/2023/14 z dne 18.9.2023 ter Pogodba št. C33550-23-405000 o financiranju stroškov dela petih (5) zaposlitev za obdobje 2023-2029 z dne 13.12.2023.

V letu 2024 sklad pričakuje nove zaposlitve na projektih in kadrovskem načrtu na področju štipendij. Sklad v letu 2024 načrtuje tudi 38 zaposlitev na projektih, financiranih iz sredstev evropske kohezijske politike.

Zaposlitev ene osebe je v letu 2024 načrtovana tudi za podporo internacionalizaciji slovenskega visokega šolstva, na podlagi pogodbe o sofinanciranju, sklenjene med ministrstvom, pristojnim za izobraževanje, znanost in šport in skladom.

Do 30. 4. 2024 je na skladu v okviru izvajanja projekta Prometej dovoljena projektna zaposlitev ene osebe za polovični delovni čas na projektu, za katerega je bil sklenjen Sporazum o partnerstvu za izvedbo projekta PROMETEJ - Prenos in implementacija dobrih praks usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja, preko usposabljanja in izobraževanja zaposlenih in vodij, z namenom vzpostavljanja organizacijske strukture in kulture podjetij, ki temelji na enakosti spolov iz leta 2022.

Povečanje dovoljenega števila zaposlenih, ki se financirajo iz državnega proračuna, je možno zaradi utemeljenih razlogov iz osmega odstavka 60. člena ZIPRS2425 in v okviru zagotovljenih sredstev za stroške dela ter s soglasjem ministrstva.

Sklad je 4. 1. 2024 prejel podpisan Sporazum o trajnem prenosu dveh dovoljenih zaposlitev iz kadrovskega načrta MDP v kadrovski načrt MDDSZ št. 110-43/2023-3150-3 in št. 1002-1/2023/28, ki je začel veljati 3. 1. 2024 (v nadaljevanju: sporazum), v katerem je določeno, da sklad za vzpostavitev in delovanje Mehanizma za zagotavljanje dostopa do računalniške opreme potrebuje dodatno dve dovoljeni zaposlitvi ter da je predmetni sporazum sklenjen zaradi trajnega prenosa dveh dovoljenih zaposlitev iz skupnega kadrovskega načrta (v nadaljnjem besedilu: SKN) MDP v SKN MDDSZ in zaradi

določitve načina financiranja Mehanizma za zagotavljanje dostopa do računalniške opreme ter financiranja stroškov dela in materialnih stroškov zaposlenih, ki bodo na skladu izvajali naloge za MDP.

Ureditev financiranja ene dovoljene zaposlitve za izvajanje naloge štipendiranja v zdravstvu, ki sodi v pristojnost Ministrstva za zdravje in dveh dovoljenih zaposlitev na Mehanizmu za izposajo računalniške opreme, ki sodi v pristojnost Ministrstva za digitalno preobrazbo, sta v postopku priprave.

Na podlagi prejetega sporazuma in prejetih izhodišč s strani MDDSZ, sklad v nadaljevanju leta 2024 in v letu 2025 pričakuje novo določitev dovoljenega števila zaposlenih v skladu, in sicer da bo za leti 2024 in 2025 določeno novo dovoljeno število zaposlenih, in sicer v obsegu 79 zaposlitev.

mag. Barbara Leder
direktorica