

Vzorec

Priloga 5.4: Vprašalnik o ugotavljanju delovnih razmer v podjetju

Spoštovani,

Prosimo vas, da izpolnite Vprašalnik o ugotavljanju delovnih razmer v podjetju, ki je del aktivnosti v okviru Javnega razpisa za podporo podjetjem pri pripravi strategij za učinkovito upravljanje starejših zaposlenih in krepitevi njihovih kompetenc 2020. Vprašalnik izpolnite prvič pred pričetkom prve udeležbe na usposabljanju in drugič ob koncu zadnjega usposabljanja.

Ime in priimek zaposlenega:	
Podjetje:	
Delovno mesto:	

V kateri gospodarski panogi deluje vaše podjetje?

(Obkrožite le eno. V primeru delovanja v več panogah, obkrožite prevladujočo)

• industrija in rudarstvo	• trgovina
• kmetijstvo in ribištvo	• gostinstvo in turizem
• gozdarstvo	• obrt in osebne storitve
• vodno gospodarstvo	• stanovanjsko – komunalne dejavnosti
• gradbeništvo	• finančne, tehnične in poslovne storitve
• promet in zveze	• drugo: _____

Prosimo, odgovorite na spodnja vprašanja o delovnih razmerah¹ in **obkrožite ustrezne odgovore**.

1. Fizično okolje, intenzivnost dela in kognitivni dejavniki

Ali ste izpostavljeni naslednjim vplivom iz okolja/ dejavnostim?	1 (nikoli)	2 (včasih)	3 (pogosto)	4 (vedno)
Vibracije, ki jih povzročajo orodja ali stroji	1	2	3	4
Hrup	1	2	3	4
Ekstremne temperature	1	2	3	4
Vdihavanje dima, hlapov, snovi v prahu ali prahu	1	2	3	4
Kemični izdelki in kemikalije	1	2	3	4

¹ Vprašanja so povzeta in prirejena po Šesti evropski raziskavi o delovnih razmerah: 2015 (European Working Conditions Surveys), ki jo je pripravila Evropska fundacija za izboljšanje življenjskih in delovnih razmer (Eurofound) in Vprašalniku za ugotavljanje odnosa med zaposlenim in organizacijo (Zlata nit).



Ali vaše delo vključuje:	1 (nikoli)	2 (včasih)	3 (pogosto)	4 (vedno)
Delo v zelo hitrem ritmu ali s kratkimi roki	1	2	3	4
Neposredno delo z ljudmi (stranke, učenci, bolniki itd.)	1	2	3	4
Utrujajoči ali boleči položaj	1	2	3	4
Prenašanje in premikanje težkih bremen	1	2	3	4
Ponavljajoči se gibi dlani ali rok	1	2	3	4
Sedenje	1	2	3	4
Učenje novih stvari	1	2	3	4
Delo z namiznimi in prenosnimi računalniki, pametnimi telefoni itd.	1	2	3	4
Reševanje zapletenih nalog ali nepredvidenih težav	1	2	3	4
Možnost določanja ali spreminjanja vrstnega reda nalog, hitrosti, metod dela	1	2	3	4

2. Delovni čas

Koliko ur na teden običajno delate v svoji glavni plačani zaposlitvi (kjer prejmete največ dohodkov)?		
Do 35 ur	Od 35 do 40 ur	Več kot 40 ur

Kolikokrat na mesec delate:	1 (nikoli)	2 (redko)	3 (občasno)	4 (pogosto)	5 (zelo pogosto)
Več kot 10 ur na dan	1	2	3	4	5
Ponoči	1	2	3	4	5
Ob koncu tedna	1	2	3	4	5
V izmenah	1	2	3	4	5
V prostem času, da izpolnite delovne zahteve	1	2	3	4	5

Kdo določa vašo ureditev delovnega časa?

- Podjetje, brez možnosti spremembe
- Določam sam
- Lahko določam sam v okviru določenih omejitev (npr. gibljiv delovni čas)
- Lahko izbiram med več stalnimi delovnimi urniki, ki jih določi podjetje



3. Družbeno okolje in možnosti za osebni razvoj

V kolikšni meri držijo naslednje trditve:	Sploh ne drži (1)	Ne drži (2)	Niti drži, niti ne drži (3)	Drži (4)	Povsem drži (5)
Imam pomoč in podporo sodelavcev.	1	2	3	4	5
Imam pomoč in podporo nadrejenih.	1	2	3	4	5
Na delovnem mestu sem pravično obravnavan/-a.	1	2	3	4	5
V podjetju vlada razumevanje za zasebno življenje.	1	2	3	4	5
Jasno mi je, kaj se od mene pričakuje pri delu.	1	2	3	4	5
Za doseganje zastavljenih ciljev imam ustrezna sredstva.	1	2	3	4	5
Lahko si vzamem odmor, kadar si želim.	1	2	3	4	5
V zadnjem letu sem se imel/a možnost veliko naučiti.	1	2	3	4	5
V zadnjem letu sem imel/a v podjetju pogovor o mojem napredku.	1	2	3	4	5
Menim, da sem glede na svoja prizadevanja in dosežke ustrezno plačan/-a.	1	2	3	4	5
Imam prava znanja in spretnosti za opravljanje svojega dela.	1	2	3	4	5
V zadnjih 12 mesecih sem delal/-a, ko sem bil/-a bolan/-a.	1	2	3	4	5
Menim, da je zaradi dela ogroženo moje zdravje in varnost.	1	2	3	4	5

Koliko dni ste bili v zadnjih 12 mesecih odsotni z dela zaradi zdravstvenih razlogov?		
Nič dni	Od 1 do 15 dni	Več kot 15 dni

Na podlagi odgovorov na spodnje vprašanje bomo ugotavljali doseganje namena in ciljev ter rezultate sofinanciranja projektov v okviru javnega povabila *Za podporo podjetjem pri pripravi strategij za učinkovito upravljanje starejših zaposlenih ter krepitvi njihovih kompetenc* pred pričetkom in po koncu izvedbe projektov.

Ali bi bili pripravljene delati tudi po izpolnjenih pogojih za upokožitev?

1. Ne, zelo malo verjetno
2. Ne, malo verjetno
3. Da, verjetno
4. Da, zelo verjetno



Če ste obkrožili '**Ne, zelo malo verjetno**' ali '**Ne, malo verjetno**', prosimo, pojasnite, zakaj.

Kraj in datum: _____

Podpis: _____