



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



Javni štipendijski, razvojni,
invalidski in preživninski
sklad Republike Slovenije



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

KOČKE

Kompetenčni center za
kadre kemijske industrije

Model kompetenc

Gospodarska
zbornica
Slovenije 

Združenje kemijske industrije



GOSPODARSKA ZBORNICA
DOLENJSKE IN BELE KRAJINE

Kaetrida



Poslovno svetovanje, izobraževanje in moderiranje

Karin Elena Sánchez

- maj 2017 -

1 POVZETEK VSEBINE MODELA KOMPETENC

1.1 UVOD

Kemijska industrija je horizontalna omogočitvena industrija in je vitalnega pomena za celotno gospodarstvo ter družbo, saj dobavlja tehnologije, materiale, surovine in produkte vsem ostalim predelovalnim panogam, obrti, kmetijstvu ter vsem nam, končnim potrošnikom. Mednarodni in evropski strateški dokumenti jo označujejo kot generator razvoja. Obenem je z vidika kemijskih tveganj ta industrija še posebej občutljiva.

V partnerstvu KoCKE-S4 smo prepoznali »Razvoj materialov kot končnih produktov« kot prednostno področje *Strategije pametne specializacije* in tako bomo aktivno sodelovali s strateško razvojno inovativnim partnerstvom (SRIP) *MATeriali za končne PROdukte* (MATPRO), ki povezuje akterje metalurške, kovinsko-predelovalne in kemijske industrije z institucijami znanja v vrednostne verige in mreže za skupen nastop pri iskanju in razvoju novih, prebojnih produktov. Sodelovali pa bomo še s SRIP-i *Krožno gospodarstvo*, *Trajnostna pridelava hrane* in *Zdravje - medicina*. Povezovali in sodelovali bomo še z ostalimi Kompetenčnimi centri z namenom razvijanja kompetence zaposlenih.

Kemijska industrija je sama po sebi zelo podvržena zahtevam po trajnostnemu razvoju, saj deluje na področju, kjer so viri zelo dragoceni. Pri GZS-ZKI že dolga leta deluje Skupina za Program odgovornega ravnanja, kjer se sodelujoča podjetja, zavežejo k trajnostnemu ravnanju in preko vsakoletnega poročanja za svoje dosežke prejmejo tudi certifikat. V okviru projekta bomo zato izvajali usposabljanja za razvoj kadrov na področju trajnostnega razvoja oz. krožnega gospodarstva in biogospodarstva.

Kot prednostna področja razvoja kadrov za zagotavljanje konkurenčnosti kemijske industrije se kažejo:

1. **Digitalizacija** – pri tem ne gre le za prenos poslovnih procesov na digitalno tehnologijo, temveč gre za celovite spremembe v poslovnih modelih, procesih, produktivnosti posameznikov in odnosih s strankami, z uporabo obstoječih ali novih informacijskih in komunikacijskih tehnologij. Primer spremembe poslovnega modela in poslovnih procesov v odnosu s strankami je npr. design management.
2. **Napredne tehnologije** – od področja inovacij in razvoja procesov in materialov do organizacije dela in optimizacije proizvodnje. To področje se močno povezuje s Strategijo pametne specializacije in bo v podporo delovanju SRIP-ov.
3. **Krožno gospodarstvo (KG) in biogospodarstvo** - kemijska industrija je močno odvisna od trga surovin, njihovih cen in stabilnosti dobave. Evropska komisija je sprejela strategijo o KG in strategijo „Inovacije za trajnostno rast: biogospodarstvo za Evropo“, ki že vplivata na poslovanje podjetij pri nas. Zato bomo partnerska podjetja izobrazili in povezali med seboj s ciljem industrijske simbioze. Zavedamo se, da je odpadki ene industrije oziroma veje gospodarstva lahko vhodna surovina druge. Poleg tega je kemijska industrija ena ključnih za razvoj tehnologij in materialov v podporo krožnemu gospodarstvu ter biotehnologiji.

V partnerstvu bomo krepiti tudi kompetence za kemijsko varnost; varnost pri proizvodnji in delu s kemikalijami in zagotavljanje varnosti za uporabnike.

V fazi sodelovanja s partnerji smo prepoznali primanjkljaje pri kompetencah prihodnosti, potrebnih za digitalizacijo podjetništva, industrije in elektronskega poslovanja, izvajanje krožnega gospodarstva in biogospodarstva, slabo poznavanje novih poslovnih modelov kot je design management, premajhno inovacijsko in razvojno sposobnost za oblikovanje novih izdelkov. V nadaljevanju projekta bomo sodelovali s SRIP-i. Ob njihovi podpori se bodo podjetja partnerstva umeščala tudi v verige

vrednosti, s pomočjo kompetenčnega centra pa gradila svoja znanja na področju internacionalizacije. Tako bodo izboljšala svojo konkurenčnost na tujih trgih, s tem pristopom pa bo partnerstvo KoCKE-S4 prispevalo k zmanjšanju primanjkljajev kompetenc ter pripomoglo k uresničevanju ciljev podjetij/partnerstva.

Panožni kompetenčni model za kadre kemijske industrije predstavlja dokument oz. študijo, ki odgovarja na vprašanje, katere so ključne kompetence izbranih 7 panožnih profilov, ki so temeljne danes in tudi v prihodnosti (5-7 let), pri čemer izdelani model upošteva tudi globalne trende svetovnega gospodarstva, predvsem pa trende razvoja kemijske industrije. Tako Model kompetenc vključuje tudi kompetence prihodnosti, ki zajemajo naslednja prednostna področja: digitalizacija, design management, napredne tehnologije, krožno gospodarstvo, kemijska varnost in tveganja.

Gre za panožni kompetenčni model, v katerem so zajete splošne in kemijsko specifične kompetence; prav slednje ga razlikuje od ostalih kompetenčnih modelov drugih industrij. Kot tak je osnova za specifične kompetenčne modele posameznih podjetij, ki so vključeni v projekt, saj se le-ta podjetja v svojem temelju bistveno razlikujejo v velikosti podjetja (mikro, majhno, srednje, veliko), zastopanosti/prisotnosti posameznih izbranih ključnih profilov, dejavnosti znotraj panoge in razvojni fazi podjetja (uvajanje, rast, zrelost, upadanje).

Panožni kompetenčni model je na svoj najboljši način osnova za pripravo kompetenčnih modelov posameznih podjetij, kjer so opredeljene pričakovane razvitosti posameznih kompetenc in načini ocenjevanja posamezne kompetence pri zaposlenih (ter s tem tudi napredek, ko so zaposleni deležni usposabljanj).

Model kompetenc je tako temeljni dokument za povečanje ključnih kompetenc izbranih panožnih profilov zaposlenih, da bodo le-ti ohranili ter povečali svojo zaposljivost ter hkrati prispevali k rasti, dvigu kakovosti in konkurenčnosti svojega podjetja, kemijske industrije in tudi slovenskega gospodarstva.

Kompetenčni model smo razvili v okviru Kompetenčnega centra KoCKE – S4, ki združuje 33 partnerjev:

- 1) Prijavitelja projekta: GZDBK – Gospodarska zbornica Dolenjske in Bele Krajine,
- 2) kadrovskega partnerja GZS – Združenje kemijske industrije ter 31 partnerskih podjetij:

3) ALBAUGH TKI d.o.o.	19) JUB d.o.o.
4) AquafilSLO d.o.o.	20) JUTEKS d.o.o.
5) ATOTECH Slovenija d.d.	21) Kovinoplast Laharnar d.o.o.
6) CABLEX PLASTIK d.o.o.	22) Melamin d.d. Kočevje
7) CHEMCOLOR Sevnica d.o.o.	23) MITOL d.d., Sežana
8) Cinkarna Celje d.d.	24) Olma d.o.o.
9) TKI HRASTNIK, d.d.	25) Plastik SI, d.o.o.
10) Helios TBLUS, d.o.o.	26) Polycom Škofja Loka d.o.o.
11) Helios Domžale, d.o.o.	27) S E P d.o.o.
12) Helios Kemostik d.o.o.	28) SMITHERS-OASIS ADRIA, d.o.o.
13) Belinka Perkemija, d.o.o.	29) STATUS, d.o.o., Metlika
14) Belinka Belles, d.o.o.	30) TERMOPLASTI-PLAMA d.o.o.
15) Hgtrade, d.o.o.	31) REGRANULAT d.o.o.
16) Henkel Maribor d.o.o.	32) TOMPLAST, d.o.o.
17) Henkel Slovenija d.o.o.	33) UNITPLAST d.o.o.
18) Henkel-Storitve d.o.o.	