

Priloga 6: KONČNO POROČILO O DOSEŽENIH CILJIH

JAVNI RAZPIS

»PROJEKTNO DELO Z NEGOSPODARSKIM IN NEPROFITNIM SEKTORJEM – ŠTUDENSKI INOVATIVNI PROJEKTI ZA DRUŽBENO KORIST 2016–2020 za študijsko leto 2017/2018«

v okviru

Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020 kot neposredna potrditev operacije »Projektno delo z negospodarskim in neprofitnim sektorjem v lokalnem in regionalnem okolju – Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2016–2020«; prednostne osi 10. Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost; prednostne naložbe 10.1 Izboljšanje enakega dostopa do vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine pri formalnih, neformalnih in priložnostnih oblikah učenja, posodobitev znanja, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih oblik učenja, tudi s poklicnim svetovanjem in potrjevanjem pridobljenih kompetenc, specifičnega cilja 3: Spodbujanje prožnih oblik učenja ter podpora kakovostni karierni orientaciji za šolajočo se mladino na vseh ravneh izobraževalnega sistema.

Številka pogodbe: 11083-8/2018-5

1. PODATKI O PROJEKTU

1.1 Osnovni podatki

Naziv projekta	ANALIZA STANJA RAVNANJA S STAREJŠIMI ZAPOSLENIMI V DELOVNEM OKOLJU IN PRIPRAVA MULTIMEDIJSKEGA ORODJA ZA POMOČ	
Akronim projekta	AS	
Izvajalec/nosilec projekta	dr. Jernej Buzeti	
Trajanje projekta	od:16.6.2018 (za mesec junij je projekt izkoristil možnost pavziranja)	do:15.9.2018
Partner 1 (negospodarska oz. neprofitna organizacija)	ZAVOD MLADI PODJETNIK, Podjetniško svetovanje in izobraževanje	
Strokovni sodelavec 1	Ime in priimek: Maja Fortuna Funkcija: vodja projektov	
Partner 2 (organizacija iz gospodarskega ali družbenega področja)	/	
Strokovni sodelavec 2	Ime in priimek: / Funkcija:	
Pedagoški mentor/ji	Ime in priimek: dr. Jernej Buzeti Zavod/članica: Univerza v Ljubljani, Fakulteta za upravo	
	Ime in priimek: izr. prof. dr. Janez Stare Zavod/članica: Univerza v Ljubljani, Fakulteta za upravo	
	Ime in priimek: Zavod/članica:	

1.2 Seznam sodelujočih študentov

(Navedete vse študente, ki so sodelovali na projektu in so uveljavljali stroške. V kolikor je v času trajanja projekta prišlo do zamenjave študenta, poleg imena in priimka študenta, navedite oba).

Ime in priimek študenta	Zavod/članica, kjer je študent vpisan	Naziv študijskega programa	Bolonjska stopnja študija	Klasius-P-16	Vključeni od/do	
					od	do
Patricija Kumer	Univerza v Ljubljani, Fakulteta za upravo	Upravljanje javnega sektorja	1 stopnja UN	488	16.6.2018	15.9.2018
Mateja Bizjak	Univerza v Ljubljani, Fakulteta za upravo	Upravljanje javnega sektorja	1 stopnja UN	488	16.6.2018	15.9.2018
Žan Đogić	Univerza v Ljubljani, Fakulteta za upravo	Upravljanje javnega sektorja	1. stopnja UN	488	16.6.2018	15.9.2018
Katja Komplet	Univerza v Ljubljani, Fakulteta za upravo	Upravna informatika	1. stopnja UN	688	16.6.2018	15.9.2018
Matjaž Tomažič	Univerza v Ljubljani, Fakulteta za upravo	Uprava	1. stopnja VS	488	16.6.2018	15.9.2018
Nika Stevanović	Univerza v Ljubljani, Fakulteta za upravo	Uprava	1 stopnja VS	488	16.6.2018	15.9.2018
Žan Knafelc	Univerza v Ljubljani, Fakulteta za družbene vede	Družboslovna informatika	1. stopnja UN	388	16.6.2018	15.9.2018
Lara Kobe Priganica	Univerza v Ljubljani, Akademija za likovno umetnost in oblikovanje	Oblikovanje vizualnih komunikacij	2. stopnja MAG	213	16.6.2018	15.9.2018
Miha Lebarič	Univerza v Ljubljani, Fakulteta za upravo	Upravna informatika	1. stopnja UN	688	16.6.2018	30.7.2018 (študent je bil z koncem julija izključen iz tima)

1.3 V katero področje na prvi klasifikacijski ravni KLASIUS-P se uvršča projekt glede na vsebinsko zasnovu projekta (neustrezno področje izbrišite):

9 - Zdravstvo in socialna varnost

2. Povzetek projekta:

Prebivalstvo razvitih družb se stara in posledice staranja prebivalstva so zelo kompleksne in vplivajo na različne sisteme. Vplivajo tako na izobraževalni sistem kot tudi na povečanje izdatkov za pokojnine in dolgotrajno oskrbo, obenem pa se kažejo tudi v obliki pomanjkanja izkušene in kompetentne delovne sile. Eden izmed odgovorov na demografske izzive je lahko potencial starejših zaposlenih (nad 45 let), zato organizacije potrebujejo oporo pri njihovem upravljanju. Večje spodbude, da ostanejo zaposleni dlje časa delovno aktivni, boljše upravljanje različnih starostnih skupin v organizacijah, skrb za prilagoditev delovnih mest ter vseživljenjska krepitev veščin zaposlenih, so koraki, ki vodijo do rešitev. Starejši zaposleni bodo zato vsekakor izziv za organizacije, državo in družbo. V lokalnem okolju je partner projekta zaznaval problem, da so se oziroma se še poslovni partnerji soočajo s problematiko, ko starejši zaposleni odhajajo v pokoj in nočejo podaljšati delovne aktivnosti, mlajše zaposlene pa težko pridobijo, saj so praktično brez izkušenj, znanja, itd.

Izhajajoč iz tega se je zato naš projekt v lokalnem okolju osredotočal ravno na tovrstno problematiko, saj je nevladna organizacija skupaj z visokošolsko organizacijo in študenti reševala problem, ki je povezan z ugotavljanjem (analizo), koliko podjetij v lokalnem in širšem okolju že ima pripravljene strategije upravljanja s starejšimi zaposlenimi ter na kakšen način poteka prenos znanja med generacijami v organizacijah (izvedba raziskave), saj se slednje v praksi kaže kot eden izmed največjih problemov in izzivov. S tem namenom smo opravili temeljito analizo stanja in izvedli raziskavo v več kot 200 organizacijah ter analizirali številne primere ukrepov in dobrih praks. Osredotočili smo se tudi na pripravo multifunkcionalnega orodja za pomoč organizaciji oziroma organizacijam (spletna stran) pri boljšem upravljanju s starejšimi zaposlenimi oziroma pri pripravi strategij upravljanja s starejšimi zaposlenimi. Osredotočenost na dobro in skrbno ravnanje s starejšimi zaposlenimi in s tem povezani vidiki zaposlovanja starejših oziroma morebitno podaljševanje delovne dobe prinaša različne koristi delodajalcem, državi in celotni družbi. Ena od teh so npr. bogate delovne izkušnje in znanja, ki jih starejši zaposleni lahko prenašajo na mlajše zaposlene. Ljudje (zaposleni) še naprej delajo učinkovito, izboljša se delovno ozračje in produktivnost, s tem pa je lahko tudi manj težav, povezanih s starostjo. Nenazadnje pa lahko podaljševanje delovne dobe pri starejših zaposlenih pogosto vpliva tudi na njihovo počutje in zadovoljstvo, s tem pa tudi na njihovo zdravje, kar je ključni dejavnik za dobro in sproščeno delovno okolje. Izhajajoč iz tega smo v projektni skupini na področju tematike projekta pripravili različne oblike pomoči v obliki rezultatov projekta, s katerimi so bo lahko pomagal partner projekta oziroma vsi zainteresirani akterji (podjetja, država, zaposleni). Rezultati in aktivnosti, ki smo jih pripravili v sklopu projekta so bili povezani s tem, da smo:

- 1) Izvedli raziskavo, ki je bila usmerjena v ugotavljanje stanja na področju (ne)pripravljenosti strategij upravljanja s starejšimi zaposlenimi v lokalnem okolju. V raziskavi je sodelovalo več kot 200 organizacij.
- 2) Pripravili analizo in nabor več kot 50 dobrih praks v tujini in Sloveniji na področju upravljanja s starejšimi zaposlenimi ter izhajajoč iz tega nabor najbolj pogostih ukrepov. V projektni skupini smo izoblikovali tudi priporočila projektne skupine organizacijam za kvalitetno ravnanje s starejšimi zaposlenimi.
- 3) Pripravili kvalitetno pripravljen anketni vprašalnik za merjenje stanja na področju upravljanja s starejšimi zaposlenimi.
- 4) Pripravili multifunkcionalna oziroma multifunkcijska orodja v obliki spletne strani (www.projektasz.si), ki bodo partnerju projekta in tudi vsem ostalih zainteresiranim akterjem omogočala pomoč oziroma uporabne in koristne informacije na področju upravljanja s starejšimi zaposlenimi. V okviru tega smo pripravili tudi orodje e-knjige, v kateri so predstavljeni ukrepi in priporočila za pomoč organizacijam.
- 5) Izdelali vizuelno lepo oblikovane letake za spodbujanje skrbi za starejše zaposlene in tovrstne letake lahko uporabijo organizacije v svojem delovnem okolju.
- 6) Izdelali e-knjigo (brošuro), v kateri so predstavljeni rezultati raziskave, primeri dobrih praks in nekateri ukrepi (rešitve), ki bi jih bilo smiselno implementirati v prakso na področju ravnanja s starejšimi zaposlenimi v delovnem okolju.

3. Izvajanje projekta:

Projekt je bil zasnovan z namenom, da se opravi analiza stanja (raziskava) na področju upravljanja s starejšimi zaposlenimi v lokalnem okolju, pripravi analiza dobrih praks v tujini in Sloveniji, izdela gradiva (letaki, brošura) in pripravi multifunkcionalno orodje, ki je povezano z izdelavo sodobne spletne strani, na kateri so predstavljeni koristni nasveti in informacije za učinkovito upravljanje s starejšimi zaposlenimi oziroma kot pomoč pri pripravi strategij upravljanja s starejšimi zaposlenimi. V tej smeri so potekale tudi aktivnosti, ki jih predstavljamo v nadaljevanju:

Uvodna aktivnost: Uvodni sestanek. Potekal je na Fakulteti za upravo, vodil ga je vodja projekta oziroma pedagoški mentor. Namenjen je bil spoznavanju članov projektne skupine, predstavitvi projekta, razdelitvi nalog in pripravi terminskega plana realizacije nalog itd.

Aktivnost 1: Analiza dobrih praks in ukrepov na področju upravljanja s starejšimi zaposlenimi

- Člani projektne skupine so opravili analizo primerov dobrih praks na področju upravljanja s starejšimi zaposlenimi.
- Analiziranih je bilo več kot 50 primerov dobrih praks v tujini in Sloveniji na področju upravljanja s starejšimi zaposlenimi. Člani projektne skupine so analizirali tudi več kot 30 znanstvenih in strokovnih člankov o tematiki ravnanja s starejšimi zaposlenimi in na osnovi vseh analiz pripravili najbolj pogoste ukrepe upravljanja s starejšimi zaposlenimi.

- Na osnovi analize je bilo pripravljenih 50 primerov dobrih praks in večje število ukrepov na področju učinkovitega upravljanja s starejšimi zaposlenimi.

Aktivnost 2: Oblikovanje celostne grafične podobe in priprava anketnega vprašalnika za izvajanje raziskave

- Študentka ALUO je pripravila celostno grafično podobo projekta.
- Oblikovani so bili osnutki logotipa projekta, izmed katerih je projektna skupina preko elektronskega glasovanja izbrala logotip, ki se uporablja za projekt.
- Študent Fakultete za družbene vede in študenti Fakultete za upravo so s pomočjo pedagoškega mentorja in strokovnega sodelavca na podlagi preučenih dobrih praks ter literature iz obravnavanega področja pripravili dva anketna vprašalnika. Glavni anketni vprašalnik je bil pripravljen za kadrovske službe, saj smo želeli od njih pridobiti podatke o upravljanju s starejšimi zaposlenimi v njihovih organizacijah. Drugi anketni vprašalnik je bil namenjen širši javnosti.

Aktivnost 3: Izvedba raziskave

- Z anketnima vprašalnikoma smo v izvedli raziskavo v lokalnem okolju o stanju razmer na področju (ne)priprave strategij upravljanja s starejšimi zaposlenimi. Anketni vprašalnik je bil posredovan izbranim organizacijam v javnem in zasebnem sektorju. Posebej pa se je anketni vprašalnik posredoval še s strani Zavoda Mladi podjetnik preko njihove interne mreže kontaktov ter njihove Facebook strani.
- V raziskavi je sodelovalo več kot 200 organizacij in člani projektne skupine so v nadaljevanju po zaključku raziskave pripravili statistično obdelavo zbranih podatkov ter njihovo vsebinsko interpretacijo. Omenjeni rezultati so predstavljeni v e-knjigi (brošuri) projekta. V analizo smo vključili samo rezultate oziroma podatke, ki smo jih pridobili s prvim anketnim vprašalnikom, saj je na drugi anketni vprašalnik odgovorilo premajhno število anketirancev.

Aktivnost 4: Izdelava spletišča oziroma multifunkcijskega (multifunkcionalnega) orodja za pomoč za učinkovito upravljanje starejših zaposlenih

- Študenta Upravne informatike sta pripravila spletno stran projekta, kjer so predstavljene vsebine in koristne ter uporabne informacije in gradiva, ki lahko pomagajo različnim akterjem in partnerju projekta pri reševanju problematike upravljanja s starejšimi zaposlenimi.
- Izdelana je bila spletna stran projekta z naslovom www.projektasz.si.

Aktivnost 5: Oblikovanje priporočil in ukrepov ter objava novic na spletni strani Zavoda Mladi podjetnik

- Člani projektne skupine so na podlagi preučenih dobrih praks ter rezultatov raziskave, ki je potekala v okviru projekta, s pomočjo mentorjev pripravili nabor ukrepov za pomoč pri soočanju z izzivom staranja delovne sile za organizacije. Pripravljen nabor ukrepov in priporočil bo kot pomoč svojim strankam lahko uporabil tudi partner projekta.
- Na spletni strani partnerja projekta (Mladi podjetnik) so bile objavljene novice o rezultatih projekta oziroma o raziskavi projekta.

Aktivnost 6: Izdelava e-knjige (brošura)

- Člani projektne skupine so pripravili vsebino e-knjige (brošuro), ki služi tudi kot orodje za pomoč partnerju projekta oziroma vsem zainteresiranim deležnikom, ki jih zanima tematika upravljanja s starejšimi zaposlenimi.
- V e-knjigi so predstavljeni nekateri primeri dobrih praks, ukrepi in priporočila ter rezultati raziskave oziroma analize stanja na področju upravljanja s starejšimi zaposlenimi.
- Študent ALOU je e-knjigo (brošuro) grafično obdelala in oblikovala.

Zaključna aktivnost: Zaključno srečanje v prostorih partnerja projekta – nevladne organizacije Zavod Mladi podjetnik, ki je bilo namenjeno seznanitvi članov projektne skupine z zaključki in izdelki/rezultati projekta ter pogovoru o možnostih prihodnjega sodelovanja.

4. Odstopanja od predvidenih aktivnosti

Predvidene aktivnosti projekta so se praktično v celoti izpeljale in večjih odstopanj od realizacije predvidenih aktivnosti nismo zasledili. Smo pa v času izvajanja projekta želeli pripraviti dve raziskavi z anketnim vprašalnikom. Poleg predvidene ankete med organizacijami v javnem in zasebnem sektorju smo želeli z drugim anketnim vprašalnikom pridobiti tudi mnenje širše javnosti o upravljanju s starejšimi zaposlenimi. Tekom izvajanja raziskave na Facebooku smo ugotovili, da je odzivnost na ta anketni vprašalnik zelo nizka. Zaradi izrazito majhnega števila pridobljenih odgovorov pri tem anketnem vprašalniku rezultati slednjega niso bili relevantni za uporabo v raziskavi in jih zato tudi nismo vključili v nobeno gradivo. Poleg omenjenega pa smo se srečavali tudi s tehničnimi težavami, zaradi masovnega pošiljanja elektronske pošte pri posredovanju anketnega vprašalnika organizacijam. Vendar smo to težavo s skupnimi močmi rešili, tako da smo anketni vprašalnik posredovali vsem predvidenim organizacijam ter jih ob iztekanju izvajanja raziskave posredovali tudi opomnik, s katerim smo skušali nekoliko povečati odzivnost na naš anketni vprašalnik. Tekom trajanja projekta je bilo tudi ugotovljeno, da priprava mobilne aplikacije ni smiselna oziroma je nismo pripravili, ker je spletna stran, ki vsebuje vse potrebno, kar je bilo predvideno za mobilno aplikacijo, dostopna tudi s pomočjo mobilnega telefona, saj je spletna stran prilagodljiva tudi mobilni napravi.

5. Pridobljene kompetence, znanja in praktične izkušnje študentov

Navedite poklicno specifične kompetence, ki so jih študenti pridobili z vključitvijo v projekt, in način pridobitve kompetence (za vsakega študenta posebej).	
Ime in priimek študenta	Opis
Patricija Kumer	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sposobnost delovanja v interdisciplinarni skupini. 2. Sposobnost odkrivanja praktičnih problemov s področja upravnih in poslovnih ved in iskanje primernih rešitev o problematiki delovnega okolja. 3. Zmožnost vsebinske analize gradiv, ki se osredotoča na področje upravljanja s starejšimi zaposlenimi v delovnem okolju in zmožnost vsebinske interpretacije statistične analize podatkov raziskave.
Mateja Bizjak	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sposobnost delovanja v interdisciplinarni skupini. 2. Sposobnost odkrivanja praktičnih problemov s področja upravnih in poslovnih ved in iskanje primernih rešitev o problematiki delovnega okolja. 3. Zmožnost vsebinske analize gradiv, ki se osredotoča na področje upravljanja s starejšimi zaposlenimi v delovnem okolju in zmožnost vsebinske interpretacije statistične analize podatkov raziskave.
Žan Đogić	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sposobnost delovanja v interdisciplinarni skupini. 2. Sposobnost odkrivanja praktičnih problemov s področja upravnih in poslovnih ved in iskanje primernih rešitev o problematiki delovnega okolja. 3. Zmožnost vsebinske analize gradiv, ki se osredotoča na področje upravljanja s starejšimi zaposlenimi v delovnem okolju in zmožnost vsebinske interpretacije statistične analize podatkov raziskave.
Katja Komplet	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sposobnost upravljanja okolja in ravnanja s človeškimi viri. 2. Sposobnost definiranja, razumevanja in ustvarjalnega reševanja strokovnih izzivov na področjih informatike (pri izdelavi spletnih strani) 3. Sposobnost razumevanja in uporabe statističnih metod.
Matjaž Tomažič	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zmožnost delovanja v interdisciplinarni skupini. 2. Sposobnost upravljanja z dokumentarnim gradivom. 3. Obvladovanje veščin poslovanja s poslovnimi partnerji.
Nika Stevanović	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zmožnost delovanja v interdisciplinarni skupini. 2. Sposobnost upravljanja z dokumentarnim gradivom. 3. Obvladovanje veščin poslovanja s poslovnimi partnerji.
Žan Knafelc	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sposobnost samostojnega raziskovalnega dela in sposobnost uporabe naprednih statističnih metod.

	<p>2. Zmožnost javnega predstavlja rezultatov raziskave in rešitev projekta.</p> <p>3. Zmožnost delovanja v interdisciplinarni skupini.</p>
Lara Kobe Priganica	<p>1. Sposobnost uporabe naprednih programskih orodij za grafično oblikovanje.</p> <p>2. Zmožnost sodelovanja v interdisciplinarni skupini, ki jo bodo sestavljali različni profili osebnosti iz različnih področij dela.</p> <p>3. Zmožnost oblikovanja in postavljanje besedila v oblikovalskih izdelkih (grafična priprava strokovnega gradiva, CGP, oblikovanje besedil,..).</p>

6. Doprinos morebitnih rešitev/rezultatov projekta za vključeno negospodarsko oz. neprofitno organizacijo (PARTNER 1)

V organizaciji Zavod mladi podjetnik smo tekom sodelovanja v projektu dodobra spoznali pomembnost pravilnega ravnanja s starejšimi zaposlenimi. S projektom smo pridobili pomembna priporočila in že izdelane ukrepe, ki jih bomo tekom prihodnjih let implementirali v prakso. Do sedaj smo namreč zaposlovali zgolj ekipo iz mlajše generacije, v bližnji bodočnosti pa nas verjetno čaka tudi širitev ekipe in med novimi sodelavci bodo zagotovo tudi starejši. Uporabili bomo novo razumevanje morebitnih dilem starejših zaposlenih, s tem pa jim skušali omogočiti bolj prilagojeno delovno mesto in boljše delovno okolje, v katerem se bodo dobro počutili. Hkrati se bomo bolj aktivno osredotočili tudi na to, da bodo starejši zaposleni lahko aktivno prenašali svoje bogato znanje na mlajše zaposlene. Pripravljena multifunkcijska orodja (spletna stran, orodje e-knjige), priporočila in ukrepe ter dobre prakse, ki so bile analizirane v okviru projekta bomo predstavili tudi svojim partnerjem in strankam.

7. Doprinos morebitnih rešitev/rezultatov projekta za vključeno organizacijo iz gospodarskega ali družbenega področja (PARTNER 2)

Pri projektu je sodeloval samo en partner.

8. Izkazovanje družbene koristi morebitnih rešitev/rezultatov projekta v lokalnem/regionalnem okolju, učinek na širšo lokalno skupnost

Družbene koristi projekta in njegovih rezultatov se nanašajo na širok krog deležnikov. Partner projekta in njegove stranke ter vsi ostali delodajalci bodo lahko uporabili že izdelane ukrepe in priporočila, ki jih morajo le še implementirati v praksi. Pripravljene imajo tudi primere dobrih praks, ki jim lahko pomagajo razumeti morebitne dileme, težave, ki so povezane s starejšimi zaposlenimi. S pripravljenimi ukrepi, priporočili in ostalimi gradivi oziroma orodji projekta bodo stopili na pot razreševanja problematike staranja delovne sile. Hkrati pa bodo pridobili bolj zadovoljne zaposlene, ki se bodo v takšnem delovnem okolju počutili bolj slišani ter bodo delodajalca cenili zaradi njegove skrbi zanje. Zaposleni pa bodo tako pridobili zlasti na področju prilagajanja delovnega mesta in delovnih pogojev njihovim potrebam, ki se s staranjem spreminjajo. Vse omenjeno pa predstavlja tudi koristi za državo. S staranjem družbe se tudi država sooča z izzivi oziroma vidiki kako urediti spremembe v pokojninskem sistemu in višanja starostne meje za upokojevanje. Raziskava, ki smo jo pripravili v okviru projekta, omogoča tudi širši družbeni oziroma lokalni vpogled v dejansko stanje na področju upravljanja s starejšimi zaposlenimi oziroma vpogled, ali imajo organizacije že pripravljene strategije upravljanja s starejšimi zaposlenimi v lokalnem okolju. V okviru projekta je nastala tudi multifunkcionalna spletna stran in tudi gradivo oziroma multifunkcijsko orodje v obliki e-knjige, ki ima vsesplošno uporabnost. Na spletni strani in s pomočjo e-knjige lahko delodajalci, kot zaposleni oziroma vsi ostali zainteresirani v lokalnem okolju najdejo vsebine, ki jim pomagajo razreševati njihove vsakodnevne probleme na delovnem mestu, ki so povezani s staranjem delovne sile. Predvidevamo, da se bodo s pomočjo rezultatov projekta pokazale širše koristi v lokalnem okolju tudi v obliki manjših težav v obliki pomanjkanja primerov dobrih praks in koristnih informacij na področju učinkovitega upravljanja s starejšimi zaposlenimi.

9. Prispevek k enakim možnostim

S projektom odgovarjamo na potrebe oziroma zahteve po zagotavljanju enakih možnosti prikrajšanih skupin na način, da smo v projektno skupino vključili študente mlajše od 25 let, ki predstavljajo prikrajšano skupino v smislu primanjkovanja izkušenj s tovrstnega delovnega področja, kar lahko doprinese določene (negativne) posledice, če jih ne vključimo že v omenjeni fazi v aktivnosti projekta ter pridobivanje praktičnih izkušenj in referenc. Poskrbeli smo tudi, da je v projektni skupini zagotovljena spolna uravnoteženost (44% moški, 56% ženske). Vsem zgoraj omenjenim prikrajšanim skupinam je bilo posvečeno enako in dovolj časa za pogovor, analizo, želje in zahteve, ki bi jih radi spremenili oziroma izboljšali pri izvajanju projekta.

10. Trajnost/prihodnost projekta

Projekt in njegovi rezultati imajo lahko velik doprinos, zlasti če se ne ustavi na tej točki. Projektna skupina je v okviru izvajanja projekta proučila in analizirala večje število dobrih praks iz proučevanega področja v Sloveniji in tujini, izvedla raziskavo in pridobila vpogled v dejansko stanje na tem področju ter pripravila različna priporočila in ukrepe za izboljšanje stanja na področju upravljanja s starejšimi zaposlenimi. S tem je projektna skupina pripravila kvalitetne temelje za nadaljnje delo na tem področju. Vendar pa na tej točki prihodnost projekta ni več zgolj v rokah projektne skupine. Prihodnost projekta bo uspešna, če bodo sedaj organizacije, njihovo vodstvo ter pristojni na področje ravnanja s človeškimi viri prisluhnili našim izsledkom ter upoštevali priporočila in ukrepe, ki smo jih oblikovali. S tem bo zadoščeno tudi namenu projekta, da izboljša stanje na proučevanem področju v praksi. Za uspešno nadaljevanje dela na tem področju, pa se odpirajo tudi različne možnosti za nadgradnjo in posodabljanje v obliki pomoči pri pripravi strategij upravljanja s starejšimi zaposlenimi, organizacije izobraževanj itd. Svoj namen pa se bo odrazil tudi na spletni strani projekta, če bo slednja zaživela v praksi ter se dopolnjevala tudi z izkušnjami organizacij, ki jih bodo pripravljene deliti na naši spletni strani.

11. Opredelitev izvajanja načrta/ov sprejetega strateškega dokumenta zavoda

Projekt »Analiza stanja ravnanja s starejšimi zaposlenimi v delovnem okolju in priprava multimedijskega orodja za pomoč.« prispeva k uresničevanju ciljev Strategije Univerze v Ljubljani 2012-2020: Odlični in ustvarjalni na dveh strateških prednostnih področjih in sicer »Uporaba znanja – tretja dimenzija univerze« ter »Izobraževanje (prenos znanja) družbeno odgovornih diplomantk in diplomantov«. Študenti UL, ki se v projektno delo z (ne) gospodarstvom vključujejo z namenom kreativnega in inovativnega reševanja izzivov v lokalni skupnosti, preko prenosa znanj in uporabe raziskovalnih ter izobraževalnih dosežkov razrešujejo družbene izzive in vplivajo na družbeni razvoj. Na ta način prispevajo k uresničevanju tretjega poslanstva Univerze v Ljubljani, da postane družbeno odgovorna univerza, poleg tega pa UL študijske programe prilagaja glede potrebe gospodarskega in javnega sektorja.

12. Posredni učinki na projektu

Navedite posredne učinke vključenih oseb v projekt

	Število študentov	Opomba
Zaposlitev študenta v partnerski organizaciji	NE	Zaenkrat se ni pokazala možnost zaposlitve. Je pa bil izkazan interes po sodelovanju v prihodnje na različne načine.
Možnost zaposlitve študenta v partnerski organizaciji (po zaključku izobraževanja)	NE	

<i>Študent nadaljuje delo v partnerski organizaciji preko študentske napotnice, pogodbe, druge oblike sodelovanja</i>	NE	
<i>Izvajanje študijskih obveznosti (priprava magistrske, diplomske naloge na podlagi potrebe organizacije)</i>	DA	<i>Glede na to, da je področje projekta zanimivo in obsežno, obstaja možnost, da bo kdo od študentov izdelal diplomsko nalogo iz kakšne vsebine, ki je bila proučevana v projektu.</i>

Posredni učinki projekta se kažejo zlasti preko uporabe letakov in spletne strani projekta. Omenjeno pripomore k ozaveščanju o ravnanju s starejšimi zaposlenimi v organizacijah, po drugi strani pa organizacije napotuje, kako se z omenjenim izzivom spopasti. Organizacijam navedena orodja ponujajo možnosti in dobre prakse, kako vzpostaviti strategijo ravnanja s starejšimi zaposlenimi v svoji organizaciji.

13. Informiranje in obveščanje

Za informiranje in obveščanje javnosti smo pripravili e-knjigo (brošuro) in spletno stran, ki je dostopna na www.projektasz.si. Na spletni strani in v e-knjigi so podane različne informacije o demografskih značilnostih Slovenije in Evrope ter primeri dobrih praks in ukrepi ter priporočila upravljanja s starejšimi zaposlenimi v Sloveniji in tujini.. Informiranje javnosti je potekalo prav tako preko različnih kanalov Zavoda Mladi podjetnik, in sicer preko Facebooka, spletne strani zavoda, različnih člankov na spletni strani Zavoda Mladi podjetnik, ipd. Organizacije pa smo o izvajanju projekta informirali in obveščali tudi preko elektronske pošte ter jim poslali naš anketni vprašalnik, posredovali pa so ga tudi s strani Zavoda Mladi podjetnik preko njihove interne mreže kontaktov in Facebook strani. Za vse interesirane delodajalce smo izdelali tudi letake s pomočjo katerih promoviramo projekt in s tem povezano aktivno stranje zaposlenih v delovnem okolju in širši javnosti.

Izjava

S podpisom in žigom na tem obrazcu potrjujemo točnost in resničnost vseh podatkov, navedenih v končnem poročilu in vseh priloženih prilogah (npr. fotokopija končnega izdelka).

Kraj in datum: Ljubljana, 20. 9. 2018

Ime in priimek osebe, ki je pripravila poročilo: dr. Jernej Buzeti, Maja Fortuna, Patricija Kumer, Mateja Bizjak, Matjaž Tomažič, Nika Stevanovič



Ime in priimek ter podpis
zakonitega zastopnika zavoda

izr. prof. dr. Sajez S. Kure, dehan