



Povzetek projekta Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2016-2020 za študijski leti 2018/2019 in 2019/2020

1. odpiranje

za namen objave in predstavitve na spletni strani sklada

1. Polni naslov projekta: Povečanje zaposljivosti in zaposlenosti prikrajšanih skupin mladih z regionalnim mreženjem deležnikov zaposlovanja

- **V katero področje na prvi klasifikacijski ravni KLASIUS-P-16 se uvršča projekt glede na vsebinsko zasnovu** (neustrezno področje izbrišite):

4 – Poslovne in upravne vede, pravo

2. V sodelovanju z: (navede se univerza oz. samostojni visokošolski zavod, ki je prijavil projekt in članica, ki je nosilka projekta ter partner/ja – podjetje/ji oz. organizacija, ki je/sta bilo/i vključeno/i v projekt)

_____ Univerza v Mariboru, Ekonomsko-poslovna fakulteta _____ ter _____

_____ IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti _____

3. Besedilo:

- **Opreделите problem, ki se je razreševal tekom izvajanja projekta**

Problem, ki smo ga v projektu obravnavali, je bil razvoj interesnega povezovanja delodajalcev, prikrajšanih skupin mladih in skupin mladih s posebnimi potrebami, pri zaposlovanju. Nizek interes delodajalcev za zaposlovanje specifičnih skupin mladih predstavlja kompleksen in interdisciplinaren problem. Na njega v največji meri vplivajo delodajalci in iskalci zaposlitve npr. z nepoznavanjem zahtevanih in potrebnih delovnih pogojev ter možnosti interesnega sodelovanja pri zaposlovanju mladih ter z nepoznavanjem možnih vzpodbud in podpornih ustanov za zaposlovanje. Pomanjkanje interesnega sodelovanja znižuje možnosti sodelovanja mladih na trgu dela, kar vodi v številne ekonomske in socialne probleme vseh deležnikov zaposlovanja. Za reševanje izbranega problema smo uporabili interdisciplinaren pristop, ki je vključeval znanja iz področij ekonomije ter tehničnih ved ter niz povezanih rešitev za oblikovanje mehanizma interesnega mreženja deležnikov, povečanje ponudbe specifičnih delovnih mest v lokalnem okolju, aktivnega sodelovanja mladih s potencialnimi delodajalci ter izboljšanje podpore formalnih rešitev na trgu dela za specifične potrebe zaposlovanja ciljnih skupin mladih. Z izvedbo predlaganih ukrepov smo poskušali povečati sodelovanje delodajalcev in mladih iskalcev zaposlitve pri: iskanju in razvoju primernih delovnih mest, aktivnem vključevanju delodajalcev v razvoj kompetenc in spretnosti mladih potrebnih za njihovo zaposlovanje ter delodajalskem usmerjanju usposabljanja in dodatnega izobraževanja zaposlenih specifičnih skupin mladih v okviru programov in podpornih mehanizmov na trgu dela. Predvideni ukrepi so omogočili razvoj nadaljnjih aktivnosti za povečanje interesnega zaposlovanja specifičnih skupin mladih, npr. na temelju identificiranih potreb in možnosti potencialnih delodajalcev, spoznanju možnosti in sposobnosti iskalcev zaposlitve, povezovanju institucionalnih ter interesnih rešitev za podporo zaposljivosti in zaposlenosti skupin mladih.

- **Opišite potek reševanja problema oz. kratek povzetek projekta**

Reševanje problema je vključevalo naslednje aktivnosti.
Študij relevantne literature s strani študentov, ki jim je predstavljal izhodišče za njihovo delo tj. reševanje izbranega problema, saj so spoznali potrebna teoretična izhodišča – npr. študentje so preučili smernice EU za zaposlovanje invalidov, slovensko zakonodajo, stanje zaposlovanja, ukrepe države, itd.
Kritično analizo izhodišč za interesno povezovanje deležnikov zaposlovanja – npr. študentje so analizirali strategije, ukrepe, dejavnike, oblike povezovanja deležnikov zaposlovanja, dobre prakse – ki nam je služila kot temelj za reševanja izbranega problema projekta.

Kritično analizo ponudbe in povpraševanja na trgu dela, kjer smo ugotovili stanje razpoložljivih delovnih mest za zaposlovanje mladih s posebnimi potrebami – npr. ponudbe primernih delovnih mest, kadrovske potreb delodajalcev, kompetenc iskalcev zaposlitve, pričakovanj iskalcev zaposlitve, itd. - to nam je služilo kot temelj za razvoj interesnega mreženja deležnikov.

Izvajanje poglobljenih intervjujev ter terenske raziskave glede stališč delodajalcev in iskalcev zaposlitve o možnosti zaposlovanja mladih s posebnimi potrebami – npr. opravljenih 12 intervjujev s podjetji, 10 intervjujev z organizacijami za podporo zaposlovanju mladih, anketiranje 250 podjetij, itd., - to nam je predstavljalo podlago za razvoj modela interesnega mreženja deležnikov zaposlovanja.

Razvoj interesnega mreženja deležnikov zaposlovanja - npr. razvoj sistema mreženja, oblikovanje baze deležnikov, usposabljanje deležnikov za mreženje, dopolnitev dokumentov in mehanizmov za podporo zaposlovanju, itd. – to nam je služilo za razvoj osnovnega sistema mreženja deležnikov zaposlovanja.

Izvedba interesnega mreženja deležnikov – npr. mreženja deležnikov na šestih delovnih srečanjih, dveh okroglih mizah in Skype srečanjih – to nam je omogočilo organiziranje osnovnega delovanja mreže.

Razvoj trajnostnega sistema mreženja deležnikov zaposlovanja ciljne skupine mladih – npr. razvoj modela samo-organizacijskega mreženja deležnikov – aktivnosti so bile usmerjene v zagotovitev trajnostnega delovanja sistema interesnega mreženja deležnikov v prihodnje.

Projekt smo zaključili z diseminacijo spoznanj rezultatov projekta – tj. izvedbo okrogle mize, srečanj deležnikov, strokovnih publikacij ter obveščanjem deležnikov javne uprave o rezultatih projekta.

- **Navedite in opišite rezultate projekta ter njihov doprinos k družbeni koristnosti**

V projektu smo se, z namenom zagotavljanja enakih možnosti prikrajšanih skupin, osredotočili na možnosti zaposljivosti in zaposlenosti izbranih prikrajšanih skupin mladih in mladih s posebnimi potrebami. Projekt in rezultati projekta so prispevali k družbenemu razvoju in napredku na naslednjih področjih delovanja družbe: (1) povečanju ozaveščenosti in znanja vseh deležnikov zaposlovanja o možnostih pridobivanja kvalitetnih kadrov iz obravnavanih skupin mladih v lokalnem okolju, (2) povečanju interesa delodajalcev za ponudbo prilagojenih delovnih mest za zaposlovanje v okviru zakonskih zahtev, (3) povečanju interesa delodajalcev za neposredno sodelovanje z iskalci zaposlitve iz specifičnih skupin mladih, (4) povečanju interesa delodajalcev za sodelovanje pri razvoju kompetenc in spretnosti, potrebnih za zaposlovanje teh mladih, (5) povečanju vključenosti specifičnih skupin mladih v trenutne programe in podporne mehanizme zaposlovanja, (6) izboljšanju ekonomske in socialne varnosti mladih z zaposlovanjem, (7) podpori osebnostnemu, socialnemu in strokovnemu razvoju specifičnih skupin mladih, (8) razvoj lokalnega interesnega podpornega okolja in mehanizmov za zaposlovanje mladih ter (9) krepitev lokalne ekonomije na temelju izboljšanja zaposljivosti in zaposlenosti specifičnih skupin mladih ter zagotavljanja kvalitetnih kadrov delodajalcem.

Izpostavitve je potrebno tudi trajnostni vpliv projekta na: (1) reševanje socialnih problemov mladih (izboljšanje socialnega vključevanja v družbo, usposabljanje za aktivni nastop na trgu delovne sile, nove ukrepe aktivne politike zaposlovanja), (2) usposabljanje podjetij o možnostih zaposlovanja prikrajšanih skupin mladih (pridobivanje deficitarnega kadra, socialna politike podjetja, razvoj socialne odgovornosti zaposlenih), (3) usposabljanje deležnikov regionalne skupnosti o možnostih zaposlovanja prikrajšanih skupin mladih (npr. javna uprava, organi lokalne samouprave, zavodi, društva) ter (4) oblikovanje predlogov za dopolnitev razvojnih dokumentov (v okviru lokalne skupnosti, regije, države).

Projektna skupina je tudi oblikovala ter posredovala organom lokalne in regionalne skupnosti niz predlogov glede: (1) uveljavitve zaposlovanja specifičnih skupin mladih kot neizkoriščene konkurenčne možnosti delodajalcev, (2) zaposlovanja specifičnih skupin mladih kot priložnosti za razvoj lokalnega gospodarstva, (3) možnosti zaposlovanje obravnavanih skupin mladih pri vzpodbujanju hitrejšega ekonomskega razvoja specifičnih lokalnih okolij z omejenimi razvojnimi viri, (4) enakopravnega vključevanja mladih v razvoj socialnega okolja, (5) zmanjšanja odvisnosti specifičnih skupin mladih od socialnih transferov, (6) povečanja učinkovitosti razpoložljivih institucionalnih rešitev na trgu dela, (7) aplikacije za podporo mreženju deležnikov zaposlovanja v lokalnem, regijskem in nacionalnem okolju ter (9) razvoja civilne kulture lokalnih deležnikov zaposlovanja ciljnih skupin mladih.

4. Priloge:

- **Slikovno gradivo:** Priložite vsaj dve sliki npr. sliko končnega produkta, sliko študentov pri delu na projektu, sliko s sestankov ipd. Pri pošiljanju slik bodite pozorni, v kolikor gre za končni produkt, da bo zadoščeno zahtevam glede informiranja in obveščanja (ustrezni logotipi itd.).

Nimam priloge.