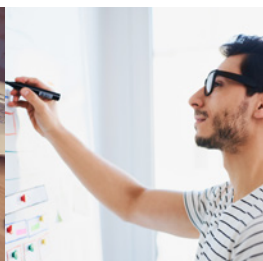




Javni štipendijski, razvojni,
invalidski in preživninski
sklad Republike Slovenije



**JAVNI ŠTIPENDIJSKI,
RAZVOJNI, INVALIDSKI
IN PREŽIVNINSKI SKLAD
REPUBLIKE SLOVENIJE**



JAVNI ŠTIPENDIJSKI, RAZVOJNI, INVALIDSKI IN PREŽIVNINSKI SKLAD REPUBLIKE SLOVENIJE

PODELJEVANJE
ŠTIPENDIJ

VLAGANJE
V RAZVOJ
KADROV

SPODBUJANJE
ZAPOSLOVANJA
INVALIDOV

ZAGOTAVLJANJE
PRAVIC DELAVCEM
V PRIMERU
INSOLVENTNOSTI
DELODAJALCA

ZAGOTAVLJANJE
PRAVICE OTROK
DO NADOMESTILA
PREŽIVNINE

MEDNARODNA
IZTERJAVA
PREŽIVNIN



ŠTIPENDIJE

Sklad izvaja različne programe štipendiranja. Na ta način spodbuja razvoj znanja, pa naj gre za izjemne dosežke, pridobivanje novih znanj in izkušenj z mobilnostjo v tujino ali za deficitarne poklice, s tem pa tudi izboljšuje možnosti za zaposlitev.

Zoisove štipendije

so namenjene najboljšim dijakom in študentom kot spodbuda za doseganje izjemnih dosežkov in s tem ustvarjanje dodane vrednosti na področju znanja, raziskovanja, razvojne dejavnosti in umetnosti.

Za pridobitev Zoisove štipendije sta potrebna vsaj en ustrezen izjemni dosežek (opredeljen v Zakonu o štipendiranju) in dovolj visoko povprečje ocen.

 zoisi@sklad-kadri.si
01 434 58 97

Štipendije za študij Slovencev v zamejstvu in po svetu v Sloveniji

so namenjene pripadnikom avtohtone slovenske narodne skupnosti v sosednjih državah in potomcem slovenskih izseljencev za študij 1. ali 2. stopnje v Sloveniji.

 info@sklad-kadri.si
01 434 10 81

Štipendije za deficitarne poklice

so namenjene spodbujanju mladih za vpis v izobraževalne programe za poklice, ki so prepoznani kot deficitarni, saj kadrov v teh poklicih na trgu dela primanjkuje.

To bo pripomoglo k boljši zaposljivosti mladih in zmanjšanju neskladja med povpraševanjem in ponudbo te delovne sile na trgu dela.

 deficitarne@sklad-kadri.si
01 434 58 97

Programi Ad futura

so namenjeni spodbujanju mednarodne mobilnosti dijakov, študentov in strokovnjakov. Po eni strani spodbujajo mobilnost naših študentov v tujino, po drugi strani pa mobilnost tujih študentov v Slovenijo.

 ad-futura@sklad-kadri.si
01 434 15 66

SPODBUJANJE MOBILNOSTI V TUJINO

ŠTIPENDIJE AD FUTURA ZA IZOBRAŽEVANJE V TUJINI (ZA DODIPLOMSKI IN PODIPLOMSKI ŠTUDIJ)

so namenjene najboljšim dijakom oziroma študentom za pridobitev izobrazbe v tujini, cilj pa je Sloveniji zagotoviti visoko izobražen in usposobljen kader za njen gospodarski in tehnološki razvoj.



ŠTIPENDIJE AD FUTURA ZA ŠTUDIJSKE OBISKE V TUJINI

so namenjene predvsem pridobivanju mehkih veščin (komunikacijske spretnosti, sposobnost timskega dela, ustvarjalnost, inovativnost, sposobnost reševanja konfliktov ipd.) in praktičnih izkušenj v mednarodnem okolju, saj so te veščine in izkušnje pomembne pri iskanju zaposlitve.

ŠTIPENDIJE AD FUTURA ZA SODELOVANJE NA MEDNARODNIH TEKMOVANJIH V TUJINI

so namenjene izobraževalnim institucijam, raziskovalnim ustanovam ter strokovnim in drugim primerljivim združenjem ter društvom oziroma ustanovam za štipendiranje udeležbe

tekmovalcev z mentorji na tekmovanjih v tujini, cilj pa je prispevati k nadgradnji v izobraževalnem procesu pridobljenega teoretičnega znanja.

POSEBNI PROGRAMI AD FUTURA ZA SPODBUJANJE RAZISKOVALNE MOBILNOSTI

so namenjeni spodbujanju raziskovalne mobilnosti v tujino, in sicer raziskovalnemu delu ali gostovanju državljanov Slovenije na ustanovah v ZDA v okviru programa Fulbright in udeležbi na podoktorskem raziskovalnem izobraževanju na inštitutu European University Institute (EUI).



ad-futura@sklad-kadri.si

SPodbujanJE MOBILNOSTI V SLOVENIJO

ŠTIPENDIJE AD FUTURA ZA IZOBRAŽEVANJE TUJIH DRŽAVLJANOV V SLOVENIJI

so namenjene odličnim študentom iz tujine, ki jih želimo privabiti na izobraževanje v Slovenijo. To prispeva k internacionalizaciji visokega šolstva doma in ustvarjanju mednarodnega okolja za domače študente, ki (še) niso mobilni.

ŠTIPENDIJE ZA DODIPLOMSKI IN PODIPLOMSKI ŠTUDIJ SLOVENCEV V ZAMEJSTVU IN PO SVETU V SLOVENIJI

so namenjene Slovincem v zamejstvu in po svetu, ki jih želimo privabiti na študij v Slovenijo. S tem prispevamo k ohranjanju in krepitvi njihovih vezi z matično domovino, saj so Slovenci zunaj državnih mej najnaravnejši kulturni, družbeni in gospodarski povezovalci Slovenije s svetom.

POSEBNI PROGRAMI AD FUTURA ZA SPodbujanJE RAZISKOVALNE MOBILNOSTI V SLOVENIJO

so namenjeni spodbujanju raziskovalne mobilnosti oziroma gostovanju tujih državljanov v Sloveniji. V okviru programa Fulbright se spodbuja raziskovalno mobilnost državljanov ZDA na slovenskih ustanovah.



EducationUSA CENTER

EducationUSA center zagotavlja informacije o študiju v ZDA. V okviru centra deluje knjižnica, kjer je na voljo literatura o študijskih programih v tujini, prijavnih postopkih za študij v tujini, izpitih, ki jih je potrebno opraviti za sprejem oziroma vpis na študij v tujini (SAT, TOEFL, IELTS, GRE itd.), in podobno.

 educationusa@sklad-kadri.si

 [@EducationUSA.Slovenia](https://www.facebook.com/EducationUSA.Slovenia)

 ad-futura@sklad-kadri.si

VLAGANJE V RAZVOJ KADROV – OD ŠOLANJA DO UPOKOJITVE S PODPORO EVROPSKIH SREDSTEV

Živimo v času hitrih sprememb, na katere se je treba pravočasno in ustrezno odzvati, da se lahko nanje prilagodimo. Glede na negativne demografske kazalnike ter hitre gospodarske in družbene spremembe, ki vplivajo tudi na trg dela, postajata čedalje pomembnejša vseživljenjsko učenje in vlaganje v razvoj kadrov.

Programi se izvajajo za:

KREPITEV KOMPETENC POSAMEZNIKOV

Sklad je usmerjen v razvoj ljudi. Z evropskimi sredstvi se izvajajo različni programi za razvoj posameznika od šolanja do zaključka karierne poti. Mladim omogočajo pridobivanje praktičnih izkušenj že v času izobraževanja, zaposlenim vseh generacij pa pridobivanje novega znanja in razvoj kompetenc.

IZBOLJŠANJE PRAKTIČNE USPOSOBLJENOSTI MLADIH IN LAŽJI PREHOD IZ IZOBRAŽEVANJA V DELO

Za mlade so delovne izkušnje pomembna odskočna deska pri iskanju prve zaposlitve. V posameznem delovnem okolju jih lahko pridobijo že med šolanjem ali študijem in z njimi dodatno znanje, izkušnje, specifične kompetence in reference. Tako lahko izboljšajo svoje zaposlitvene možnosti in tudi prehod iz izobraževalnega sistema na trg dela bo lažji in hitrejši.

IZBOLJŠANJE ZAPOSLEJIVOSTI IN KONKURENČNOSTI NA TRGU DELA

Pri tistih, ki so že na trgu dela, programi spodbujajo in omogočajo krepitev kompetenc ali razvoj novih, specifičnih kompetenc, da se lahko učinkovito prilagajajo spremembam, izboljšajo svojo zaposljalivost, ali pa jih spodbujajo k podaljšanju delovne aktivnosti in ohranjanju konkurenčnosti na trgu dela.



SPODBUJANJE VLAGANJA V ZAPOSLENE V PODJETJIH

Programi tako podjetjem kot posameznikom pomagajo pri pridobivanju kompetenc, upravljanju starajoče se delovne sile, razvoju kadrov in prilagoditvi na razmere na trgu dela. Med najpomembnejšimi dolgoročnimi cilji sklada je razvoj programov za zaposlene v podjetjih, ki so namenjeni dvigu usposobljenosti in zaposljalivosti. Vse to vodi v razvoj človeškega potenciala, razvoj podjetij in organizacij ter krepi konkurenčnost gospodarstva.

Več informacij o posameznih programih na področju razvoja kadrov najdete na spletni strani: www.srips-rs.si/razvoj-kadrov. Izvajanje programov je vezano na posamezno finančno obdobje, sofinancirata jih Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.

 info@sklad-kadri.si
01 43 41 081



Javni štipendijski, razvojni,
invalidski in preživninski
sklad Republike Slovenije



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA INVALIDOV

Sklad spodbuja zaposlovanje invalidov, ohranjanje delovnih mest zanje ter odloča o pravicah in obveznostih invalidov in delodajalcev v skladu z veljavnimi predpisi.

Kvotni sistem:

sklad nadzira izpolnjevanje kvote zaposlenih invalidov. Kvota določa predpisano število invalidov, ki jih mora delodajalec zaposliti na podlagi dejavnosti in števila vseh zaposlenih delavcev.

Finančne spodbude za zaposlovanje invalidov:

subvencija plače invalidu, plačilo stroškov prilagoditve delovnih mest in sredstev za delo invalida, plačilo stroškov storitev v podpornem zaposlovanju, oprostitev plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje zaposlenih invalidov in nagrada za preseganje kvote.

Prilagoditev vozil:

sklad izplačuje sredstva za prilagoditev vozila za zaposlenega ali samozaposlenega invalida.



srsvzi-info@jps-rs.si
01 230 94 80, 01 230 94 83



PRAVICE DELAVCEV V PRIMERU INSOLVENTNOSTI DELODAJALCA

Sklad zagotavlja pravice delavcem, ki jim je delovno razmerje prenehalo zaradi insolventnosti njihovega delodajalca ali izbrisa delodajalca iz sodnega registra.

Delavci lahko uveljavljajo pravice v zakonsko omejenem obsegu: neizplačane plače oziroma neizplačana nadomestila plače za zadnje tri mesece

pred prenehanjem delovnega razmerja, nadomestilo za neizkoriščen letni dopust v tekočem letu in odpravnino.

 jpsklad@jps-rs.si
080 11 21



NADOMESTILA PREŽIVNIN

Sklad zagotavlja pravico otrok do nadomestila preživnine.

Upravičenci so otroci, ki jim je s pravnomočno sodbo, začasno odredbo oziroma dogovorom pri centru za socialno delo določena preživnina, ki pa je preživninski zavezanci ne plačujejo ali jo plačujejo neredno.

 jpsklad@jps-rs.si
080 14 14

MEDNARODNA IZTERJAVA PREŽIVNIN

Sklad je osrednji, posredovalni in sprejemni organ v postopkih mednarodne izterjave preživnin.

Izterjava preživnine iz tujine preživninskim upravičencem olajša izterjavo preživnine v tujini ali iz tujine. To velja v primerih, ko preživninski upravičenec prebiva na ozemlju ene od držav članic EU oziroma podpisnice Konvencije o izterjavi preživninskih zahtevkov v tujini, preživninski zavezanec pa prebiva oziroma ima premoženje ali pridobiva dohodke na ozemlju druge države članice EU oziroma podpisnice konvencije.

 jpsklad@jps-rs.si
01 472 09 75





IZMENJEVALNICA

Izmenjevalnica je spletno mesto (www.srips-rs.si/stipendije/izmenjevalnica), ki delodajalcem z objavo potreb po kadrovskih študentih omogoča, da lažje najdejo primerne študente, dijakom in študentom pa olajša iskanje kadrovskega študenta.

Zakon o štipendiranju določa, da morajo vsi delodajalci skladu sporočiti potrebe po kadrovskih študentih. Sklad s centralizacijo objav v Izmenjevalnici obvešča potencialne študente, promovira poklice, za katere so študentije razpisane, in s tem mladim zagotavlja podporo pri odločanju za izobraževanje.

POROČANJE O ŠTIPENDIJAH

Zakon o štipendiranju delodajalce obvezuje, da skladu letno, do konca koledarskega leta, za tekoče šolsko ali študijsko leto poročajo o dodeljenih študentijah. Poročanje se izvaja prek spletne aplikacije www.srips-rs.si/stipendije/porocanje.



kadrovske@sklad-kadri.si
01 434 58 82

- **PODELJEVANJE ŠTIPENDIJ**
- **VLAGANJE V RAZVOJ KADROV**
- **SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA INVALIDOV**
- **ZAGOTAVLJANJE PRAVIC DELAVCEM V PRIMERU INSOLVENTNOSTI DELODAJALCA**
- **ZAGOTAVLJANJE PRAVICE OTROK DO NADOMESTILA PREŽIVNINE**
- **MEDNARODNA IZTERJAVA PREŽIVNIN**



Javni štipendijski, razvojni,
invalidski in preživninski
sklad Republike Slovenije

Dunajska cesta 20,
1000 Ljubljana
Slovenija

T 01 43 41 081
E info@sklad-kadri.si ali jpsklad@jps-rs.si
www.srips-rs.si

