POGOSTA VPRAŠANJA IN ODGOVORI

Javni razpis za sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v šolskem oziroma študijskem letu 2011/2012

1. **Ali je potrebno, da se prijavni obrazci pošljejo tudi po navadni pošti priporočeno ali je dovolj, če se pošljejo samo po elektronski pošti?**

Po pošti se morajo prijavni obrazci obvezno poslati skupaj z vlogo, ki jo na javni razpis pošlje šola. Zaželeno je, da se prijavni obrazci pošljejo tudi po elektronski pošti, ni pa obvezno.

2. **Ali mora delodajalec poleg elektronske oblike, poslati prijavni obrazec tudi na Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije?**

Ne. Originalni obrazec delodajalec pošlje šoli, v katero je dijak / študent vpisan. Na sklad delodajalec neposredno pošlje obrazec le v elektronski obliki.

3. **Dijakinja 4. letnika se je med lanskimi počitnicami poročila in ima zdaj drug priimek. Kako se naj ta oseba vnese v seznam prijavljenih oseb?**

Na seznam prijavljenih oseb vnesite priimek, ki ga ima dijakinja sedaj, po poroki. K vlogi priložite uradni dokument, ki bo izražal spremembo priimka.

4. **Ko je bil učenec na praksi v podjetju, je to poslovalo z enim imenom, zdaj pa z drugim. Drug je tudi naslov, ohranili pa so matično in davčno številko. Je ta delodajalec upravičeno do sofinanciranja? Kateri podatki se vpišejo v prijavni obrazec? Mora podjetje k prijavi priložiti kakšen poseben dokument?**

Naziv podjetja v vlogi naj bo takšen, kot ga ima podjetje sedaj. Če je podjetje ohranilo isto matično in davčno številko, lahko šola zanj odda vlogo na javni razpis. Zraven se priloži uradni dokument o spremembi naziva podjetja. O ustreznosti delodajalca in njegovi upravičenosti do sofinanciranja spodbude odloča strokovna komisija.

5. **Ali se morajo vlogi priložiti tudi kopije učnih pogodb za vse letnike za nazaj, za katere se uveljavlja sofinanciranje spodbude ali se priloži samo učna pogodba za zaključni letnik?**

Vlogi se priložijo kopije učnih pogodb za vsa šolska leta, za katera se uveljavlja sofinanciranja spodbude.

6. **Ali lahko šola na javni razpis prijavi delodajalca, pri katerem je dijak opravljal praktično usposabljanje z delom, ko je bil ta v drugem letniku, v šolskem letu 2010/2011. V letošnjem šolskem letu (2011/2012), ko je dijak vpisan v tretji, zaključni letnik, pa opravlja praktično usposabljanje z delom pri drugem delodajalcu.**

Da. Praktično usposabljanje z delom je lahko izvedeno pri več različnih delodajalcih, pri čemer se spodbuda sorazmerno razdeli.

Pogoj je, da delodajalec, za katerega se odda vloga na javni razpis izvede oz. je izvedel določeno število tednov praktičnega usposabljanja z delom, ki so navedeni v pogojih javnega razpisa.

7. Za študenta, ki je opravljal praktično izobraževanje je bila nagrada izplačana preko napotnice o študentskem delu. Ali je to ustrezno dokazilo o izplačilu nagrade?

Plačilo nagrade študentu za delo po pogodbi o praktičnem izobraževanju ni v skladu s predpisi, če je izvedeno preko napotnice o študentskem delu.

Namensko nakazilo na transakcijski račun študenta je eno izmed dokazil o izplačilu nagrade.

Obračun in plačilo je treba izvesti po navodilih v »Pravilniku o obrazcih za obračun davčnih odtegljajev ter o načinu in rokih predlaganja obrazcev davčnega organa« (uporabi se obrazec REK-1A).

8. Dijaki in študenti, za katere delodajalec izvaja oziroma je izvajal praktično usposabljanje z delom (v nadaljevanju PUD) oziroma praktično izobraževanje, morajo biti v šolskem oziroma študijskem letu 2011/2012 vpisani v zaključni letnik programa, v okviru katerega so opravili ali opravljajo praktično usposabljanje z delom oziroma praktično izobraževanje.

Ali to pomeni, da se v vlogi ne more uveljavljati sofinanciranja spodbude za dijake srednje strokovnega programa (4 letni program), ki so v šolskem letu 2011/2012 vpisani v tretji letnik in bodo PUD opravljali v obdobju od 4.6.2012 do predvidoma 28.9.2012 in se bodo po vrnitvi s prakse vpisali v zaključni, četrti letnik (šolsko leto 2012/2013).

Prijavljena oseba mora v šolskem letu 2011/2012 biti vpisana v zaključni letnik. V zgornjem primeru bo v zaključni, 4. letnik, dijak vpisan v šolskem letu 2012/2013.

Za dijake, ki se bodo v zaključni letnik vpisali v šolskem letu 2012/2013 bo za delodajalca lahko šola oddala vlogo na javni razpis, ki se bo nanašal na šolsko leto 2012/2013 in bo objavljen v letu 2013.

9. »Sem študentka zaključnega letnika višje strokovne šole, smer Ekonomist in trenutno že drugo leto zapored opravljam praktično izobraževanje v organizaciji. Na vaši spletni strani sem zasledila javni razpis za sofinanciranje praktičnega izobraževanja. Zanima me, kdo je upravičen do sredstev praktičnega izobraževanja? Šola (50 €) in delodajalec? Je mogoče do kakšnih sredstev iz razpisa upravičen tudi študent«?

Sofinanciranje iz sredstev Evropskega socialnega sklada na tem javnem razpisu je namenjeno za spodbude delodajalcem, šola pa prejme 50 EUR za usmerjanje, obveščanje in koordinacijo delodajalcev ter administrativno-tehnično podporo. Vlagatelj na javnem razpisu je šola, medtem ko je delodajalec soprijavitelj. Sklad zato na tem javnem razpisu ne nakaže sredstev študentu, ampak delodajalcu in šoli. Sklad izvrši nakazilo delodajalcu na podlagi zahtevka za sofinanciranje, ki ga skladu izstavi delodajalec.

10. Ali delodajalca prijava na razpis za sofinanciranje spodbud delodajalcem že obvezuje, da mora izpolniti kakšne obveznosti ali lahko v naslednji fazi razpisa, ko dobi sklep, odstopi s tem, da ne podpiše pogodbe?

Če izbrani delodajalec ne podpiše pogodbe, se šteje, da je umaknil zahtevo za pridobitev sredstev in zato v nadaljevanju ne bo predložil zahtevka za sofinanciranje.

11. Ali javni razpis velja samo za dijake, ki so v zaključnem letniku?

Eden ključnih razpisnih pogojev je, da so dijaki in študenti, za katere delodajalec izvaja oziroma je izvajal praktično usposabljanje z delom oziroma praktično izobraževanje, v šolskem oziroma študijskem letu 2011/2012 vpisani v zaključni letnik programa, v okviru katerega so opravili ali opravljajo praktično usposabljanje z delom oziroma praktično izobraževanje.

Spodbuda delodajalcem se za prijavljene osebe lahko dodeli tudi za nazaj, vendar morajo biti v šolskem letu 2011/2012 vpisani v zaključni letnik.

12. Ali lahko delodajalec izplača mentorstvo zaposlenemu kot redno delo in če lahko, ali je potrebno v tem primeru znesek razdelati ločeno po stroškovnih mestih; ali je delodajalec dolžan izplačati mentorstvo kot mentorski dodatek?

Obračun plače mora biti v skladu z veljavnimi predpisi. Za razdelitev po stroškovnih mestih v tem razpisu niso določene nobene zahteve. Pomembno je, da so učna pogodba in izplačila v skladu s kolektivno pogodbo, nakazila izvedena pred izstavitvijo zahtevka za sofinanciranje delodajalca, višina zahtevanega zneska na zahtevku za sofinanciranje delodajalca pa ne sme preseči skupaj izplačane nagrade dijaku/študentu in stroške plače mentorja.

13. V 3. letniku (šolsko leto 2010/2011) se dijakom niso izplačale nagrade. Dijaki so prejeli brezplačno malico v času opravljanja PUD-a. V 4. letniku (šolsko leto 2011/2012) bodo dijaki opravljali PUD v drugi polovici aprila in v mesecu maju. Pred razpisnim rokom, 26.04.2012, tako ne bodo zaključili PUD-a.

Ali se lahko dijakom izplača nagrada za 3. letnik (šolsko leto 2010/2011) v šolskem letu 2011/2012, pred izstavitvijo zahtevka za sofinanciranje in se tako lahko delodajalec prijavi na razpis?

Zahtevek za sofinanciranje se predložil, ko šola in delodajalec prejmeta sklep o ugodeni vlogi (na podlagi tega se sklene tripartitna pogodba) in ko bodo dijaki v celoti opravili praktično usposabljanje z delom po izobraževalnem programu. Prijavljeni dijaki morajo seveda biti v letošnjem šolskem letu (2011/2012) vpisani v zaključni letnik. Pomembno je, da je izplačilo nagrade skladno s predpisi in se izplača pred izstavitvijo zahtevka za sofinanciranje. Skupni zahtevani znesek delodajalca ne sme preseči dejansko izplačanih nagrad dijakom/študentom in stroške plače mentorja.

Malica ni predmet sofinanciranja po tem javnem razpisu.

14. Upravna enota vsako leto sodeluje pri izobraževanju kadrov s praktičnim usposabljanjem. Ali ima upravna enota tako možnost pridobiti sredstva za sofinanciranje stroška nagrade dijaka oziroma študenta višje šole po tem javnem razpisu?

Delodajalec s podpisom izjave o izpolnjevanju pogojev javnega razpisa zagotavlja, da za ta projekt ne bo pridobil več sredstev kot za 100% upravičenih stroškov skupaj iz sredstev državnega in lokalnega proračuna ali iz sredstev Evropske unije.

To pomeni, da delodajalec za namen nagrade dijakom/študentom in stroške plače mentorja ne sme pridobiti javnih sredstev hkrati iz proračuna in razpisa.

Če delodajalec izpolnjuje vse pogoje, navedene v javnem razpisu in Izjavi delodajalca o izpolnjevanju pogojev javnega razpisa, lahko šola zanj odda vlogo.

15. V javnem razpisu je višina spodbude za sofinanciranje opredeljena z zneski v razponu. Kako in kdaj bosta šola in delodajalec seznanjena s končno višino spodbude?

Končno višino spodbude s sklepom določi minister za izobraževanje, znanost, kulturo in šport na podlagi vseh prijavljenih dijakov / študentov, ki so bili vključeni v vloge na javni razpis in za katere so delodajalci upravičeni do sofinanciranje spodbude ter s tem izpolnjujejo pogoje javnega razpisa.

Delodajalci in šole bodo o izboru obveščeni s sklepom. Hkrati s sklepom bo v podpis poslana tudi tripartitna pogodba o sofinanciranju (sklenjena med skladom, šolo in delodajalcem).

Ljubljana, 20. 4. 2012