

## Pogosta vprašanja in odgovori

### Javni razpis za sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v šolskem oziroma študijskem letu 2012/2013

#### Ali lahko vlogo za delodajalce kar pošljemo, ali jo moramo poslati skupaj s šolo?

Vlagatelj na razpisu je obvezno šola, v kateri je dijak/študent vpisan v zaključni letnik. Delodajalec izpolni »Prijavni obrazec za delodajalce« in ga v fizični obliki preda šoli. Če vlogo na sklad pošlje neustrezen vlagatelj, se jo zavrne.

#### Ali je pošiljanje obrazcev za sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje PUD v elektronski obliki obvezno tudi za delodajalce?

Pošiljanje podatkov iz obrazcev po elektronski pošti je zaželeno, ni pa obvezno.

#### Na razpisu je datoteka "obrazec za delodajalce" pokvarjena. Se da kako dobiti popravljeno ali delujočo verzijo obrazca?

Do težav prihaja v nekaterih spletnih brskalnikih zaradi velikosti datoteke. Svetujemo vam, da obrazca ne odprete že v brskalniku, ampak ga najprej pretočite na lokalni disk (na spletni strani pritisnite z desnim gumbom miške na prijavni obrazec in izberite »Shrani ciljno vsebino« ali »Shrani povezavo kot«), nato pa obrazec odprite z diska.

#### Ali se znesek malice za dijaka tudi šteje v stroške za povrnitev stroškov?

Sofinanciranje spodbud po tem javnem razpisu ni namenjeno povrnitvi stroškov za malico in prevoz, ampak se sofinancira samo strošek za nagrado dijaku/študentu in tisti del plače mentorja, ki odpade na mentorstvo.

#### Eden izmed pogojev na razpisu je, da mora biti mentor zaposlen pri delodajalcu. Ali to pomeni, da mora imeti mentor z delodajalcem sklenjeno pogodbo o zaposlitvi?

Da.

#### V 3. letniku dijakom nismo izplačali nagrad. Dijaki so prejeli brezplačno malico v času opravljanja PUD-a. Ali lahko dijakom izplačamo nagrado za 3. letnik v tem šolskem letu, pred izstavitvijo zahtevka za sofinanciranje, in se tako lahko prijavimo na razpis?

Izplačilo nagrade določata panožna kolektivna pogodba in učna pogodba med delodajalcem in dijakom. Izpolnjevanje te obveznosti potrdi delodajalec s podpisom na izjavi – 8. točka Prijavnega obrazca za delodajalce. V vsakem primeru morajo izdatki nastati, preden podpišete zahtevek za sofinanciranje.

#### Ali zavod pred samim izplačilom nagrad (in pred izstavitvijo zahtevka) od sklada izve točen znesek, ki ga bo prejel za posameznega dijaka? Kot javni zdravstveni zavod namreč nimamo na razpolago sredstev za izplačilo nagrad.

Odobrena višina spodbude bo za vsako prijavljeno osebo posebej navedena na sklepu. Če so upravičeni izdatki delodajalca nižji od odobrenega zneska, mora svoj zahtevek za sofinanciranje ustrezno znižati.

#### Na praksi imamo študenta visokošolskega strokovnega programa, v dokumentaciji javnega razpisa pa visokošolskih študentov ni omenjenih. Ali to pomeni, da zanj ne moremo dobiti subvencije?

Letošnji javni razpis, enako kot razpisi v preteklih letih, ni namenjen sofinanciranju PRI na visokošolskih programih, ampak le za PRI študentov na višjih strokovnih programih.

## **Nagrado študentu smo pri nas izplačali preko napotnice o študentskem delu. Ali kljub temu lahko izpolnjujemo pogoje za kandidiranje?**

Plačilo nagrade študentu za delo po pogodbi o praktičnem izobraževanju ni v skladu s predpisi, če je izvedeno preko napotnice o študentskem delu. Obračun in plačilo je treba izvesti po navodilih v »Pravilniku o obrazcih za obračun davčnih odtegljajev ter o načinu in rokih predlaganja obrazcev davčnega organa« (uporabi se obrazec REK-1A).

## **Ali ima kakšen vpliv pri sofinanciranju to, ali je program redni ali izredni?**

Pri izrednih študentih je treba paziti, da podjetje za njih ne uveljavlja spodbude za obdobje, ko je bil študent v tem podjetju zaposlen. Glede drugih pogojev se sofinanciranje spodbud delodajalcem za redne in izredne študente ne razlikuje.

## **Ali je razpis namenjen tudi za javni sektor?**

Sofinanciranje spodbud je namenjeno tudi delodajalcem v javnem sektorju, če za stroške, ki so predmet razpisa, niso prejeli niti niso v postopku za pridobitev drugih javnih sredstev financiranja iz državnega in lokalnega proračuna, vključno s sredstvi Evropske unije, s katerimi bi skupaj s spodbudo presegli skupne upravičene stroške za posamezno prijavitelno osebo (prepoved dvojnega financiranja). V tem smislu delodajalec podpiše izjavo (o tem govori 11. točka izjave), ki sestavlja »Prijavni obrazec za delodajalce«.

## **Naše podjetje je v postopku prisilne poravnave. Ali lahko konkuriramo na razpisu za dijaka, ki je bil pri nas na PUD januarja, februarja in marca 2012, ko podjetje še ni bilo v postopku prisilne poravnave?**

Če ste v postopku prisilne poravnave, ne morete podpisati izjave, ki je sestavni del prijavnega obrazca za delodajalca – ne izpolnjujete pogoja v točki 3.1 javnega razpisa in v točki 2 izjave. Za dijake/študente, ki so PUD pri vas opravljali v času, ko še niste bili v prisilni poravnavi, torej ne morete uveljavljati spodbude.

## **V dokumentaciji je pod točko 3.1, 6. alineja, navedeno, da sta šola in delodajalec dolžna pridobiti ustrezno soglasje s strani mentorjev, dijakov in študentov oseb za uporabo osebnih podatkov. Zanima me, kaj konkretno to pomeni.**

Ta zahteva je v javnem razpisu postavljena zaradi tega, ker soprijavitelja v vlogi posredujeta tudi osebne podatke prijavljenih oseb, sklad sam pa dokazil k vlogi ne zahteva neposredno od posameznih oseb, ampak od vlagatelja in izvajalca, ki s temi podatki razpolagata. Soglasja prijavljenih oseb se ne prilaga k vlogi, mora pa biti urejeno pri šoli in delodajalcu.

## **V našem podjetju imamo pogosto na praksi dijake srednjih šol, ki pa so vpisani v nižje letnike. Lahko preko tega razpisa uveljavljamo povračilo sredstev tudi za te dijake?**

Spodbudo lahko uveljavljate za nazaj, za opravljen PUD v nižjih letnikih, vendar le za dijake, ki so letos vpisani v zaključni letnik.

## **Pri 4-letnem programu imamo skupaj 7 tednov PUD (4 tedne v 2. letniku in 3 tedne v 3. letniku). Ali to pomeni, da ob veljavnem limitu (152 ur oz. 4 tedni) za 4-letno izobraževanje lahko uveljavljamo spodbudo le za PUD v 2. letniku (4 tedni), za PUD v 3. letniku (3 tedni) pa NE, ker je premalo ur oz. tednov PUD? Ali zadevo prav razumem?**

Za 4-letni program, ki predpisuje 7 tednov PUD, se uporabljajo razpisni pogoji za 4-letne programe, ki predpisujejo vsaj 4 tedne PUD. To pomeni, da so do spodbude upravičeni delodajalci, pri katerih je dijak opravil vsaj 2 tedna PUD po učni pogodbi.

## **Prijavni obrazec je podpisala oseba s pooblastilom. Ali moramo pooblastilo overiti?**

K prijavnemu obrazcu priložite navadno fotokopijo pooblastila, tudi če ni overjeno.