

## **POGOSTA VPRAŠANJA IN ODGOVORI - JAVNO POVABILO ZA ZBIRANJE PONUDB V OKVIRU PROGRAMA "MENTORSTVO ZA MLADE"**

### **Navodilo za lažje spremljanje objavljenih pogostih vprašanj in odgovorov:**

Sklad bo na vaša pogosta vprašanja, povezana z javnim povabilom »Mentorstvo za mlade« odgovarjal tudi na spletni strani preko dotičnega dokumenta. V dokumentu bodo objavljena vprašanja po sklopih/področjih, vezanih na javno povabilo in sicer glede na datum objave posameznega sklopa vprašanj. Priporočamo, da pogosteje obiščete spletno stran javnega povabila in v dokumentu »Pogosta vprašanja in odgovori« preverite in poskrbite, da ste o dodatnih pojasnilih, ki se nanašajo na javno povabilo pravočasno in ustrezno informirani.

Povezava do razpisa: <http://www.sklad-kadri.si/si/razvoj-kadrov/razpis/n/javno-povabilo-za-zbiranje-ponudb-v-okviru-programa-mentorstvo-za-mlade-173-jp/>

### **Splošni pogoji**

---

#### **1. Ali se lahko gumarsko podjetje prijavi na Javno povabilo Mentorstvo za mlade?**

##### **Odgovor:**

V primeru dejavnosti, s katero se ukvarja gumarsko podjetje je možna vključitev v razpis pod naslednjimi pogoji, ki so navedeni v Javnem povabilu na str. 3, pod točko 6.1. in so naslednji:

- podjetja, ki poslujejo v sektorjih ribištva in ribogojstva, premogovništva, primarne proizvodnje kmetijskih proizvodov s seznama v Prilogi I k Pogodbi o ustanovitvi Evropske skupnosti, predelave in trženja kmetijskih proizvodov s seznama v Prilogi I k Pogodbi, če je znesek pomoči določen na podlagi cene ali količine zadevnih proizvodov, ki so kupljeni od primarnih proizvajalcev ali jih zadevna podjetja dajo na trg ali če je pomoč pogojena s tem, da se delno ali v celoti prenese na primarne proizvajalce;
- podjetja, ki so v težavah po Zakonu o pomoči za reševanje in prestrukturiranje gospodarskih družb v težavah (Uradni list RS, št. 44/07 – uradno prečiščeno besedilo, 51/11, 39/13 in 56/13);
- sobodajalci in osebe, ki se ukvarjajo s kmetijsko dejavnostjo, in njihovi zaposleni.

#### **2. Ali so v Javno povabilo za zbiranje ponudb v okviru programa »Mentorstvo za mlade« vključene tudi javne institucije RS, oziroma ali ponudba velja tudi za zaposlovanje v državnem sektorju, natančneje v javnih agencijah RS?**

##### **Odgovor:**

Ponudnik mora biti pravna oseba **zasebnega prava ali oseba, ki samostojno opravlja poklicno dejavnost ali kot samostojni podjetniki** in so na dan oddaje ponudbe registrirane za opravljanje dejavnosti v Republiki Sloveniji in v Republiki Sloveniji tudi opravljajo registrirano dejavnost.

#### **3. Smo novoustanovljeno podjetje, ki za enkrat še nima zaposlenih. Ker razpis dojemamo nekoliko različno, se za pomoč obračamo na vas. V podjetju ni nikogar, ki bi bil star nad 50 let, čeprav bi se od vseh ustanoviteljev lahko novozaposlena oseba veliko naučila,**

**saj imajo za sabo že veliko delovnih izkušenj. Zanima nas, ali je možno dobiti le sredstva za zaposlitev in ne za mentorstvo?**

**Odgovor:**

Sklad z omenjenim javnim povabilom spodbuja izvajanje mentorstva. Žal se ne da pridobiti sredstev zgolj za zaposlitev.

**4. Kako je z aktualnim ukrepom oprostitvijo plačila prispevkov za zaposlitev mladih (DURS), ali sta ti dve subvenciji združljivi?**

**Odgovor:**

Delodajalec lahko zaprosi za oprostitev prispevkov, za zaposleno mlado osebo in hkrati odda ponudbo na javno povabilo, vendar mora ob tem zagotoviti, da ne bo prišlo do dvojnega financiranja – delodajalec mora zagotoviti, da višina vseh prejetih javnih sredstev in sredstev EU za posamezno vključeno osebo, ne bo preseгла skupnih stroškov, nastalih v zvezi z zaposlitvijo te osebe.

**5. Ali se lahko občina prijavi na Javno povabilo Mentorstvo za mlade?**

**Odgovor:**

Ponudniki na javno povabilo so lahko le pravne osebe zasebnega prava oz. osebe ki samostojno opravljajo poklicno dejavnost ali kot samostojni podjetniki.

**6. Ali lahko sindikat odda ponudbo na JP Mentorstvo za mlade?**

**Odgovor:**

V JP točka 6. Splošni pogoji, 1. alineja je navedeno; ponudnik mora biti pravna oseba zasebnega prava oz. opravlja dejavnost kot samostojni podjetniki, ki je na dan oddaje ponudbe registrirana za opravljanje dejavnosti v RS in v RS tudi opravljajo registrirano dejavnost. V primeru, da sindikat izpolnjuje 1. alinejo 6. točke skladno z Zakonom o reprezentativnosti sindikatov, sindikat postane pravna oseba zasebnega prava z dnem izdaje odločbe o hrambi statuta oziroma drugega temeljnega akta. Sindikat se lahko prijavi na JP Mentorstvo za mlade.

**7. Ali se lahko kot ponudnik na JP Mentorstvo za mlade prijavi podjetje, ki se bo iz s.p. oblike preimenoval v d.o.o.?**

**Odgovor:**

V primeru, da se s.p. preoblikuje v d.o.o. je potrebno v primeru oddaje ponudbe na JP Mentorstvo za mlade priložiti obrazložitev o preoblikovanju podjetja in vse dokumente, ki bodo jasno izkazovali prenos podjetja iz s.p. v d.o.o. (kopije listin, ki jih mora ponudnik priložiti: Sklep o prenosu oziroma preoblikovanju podjetja, listino registrskega organa o prenosu podjetja in ustanovitvi nove družbe, pogodbe o zaposlitvi za mentorja pri s.p.-ju in pri d.o.o.).

**Dodatni pogoji**

---

**8. Podjetje ima 49 zaposlenih. Za kolikšno število oseb lahko podjetje odda ponudbo na javno povabilo?**

**Odgovor:**

Podjetje z vsaj 21 zaposlenimi za polni delovni čas lahko pridobi sredstva za sklop A in/ali B za največ 3 novo zaposlene.

- 9. Ali mora imeti delodajalec pri oddaji vloge za JP že izbrano osebo za to delovno mesto oziroma se osebo išče šele po odobritvi vloge?**

**Odgovor:**

Delodajalec bo moral zaposliti novo osebo v 90 dneh od prejema obvestila o izboru oz. najkasneje do 1.6.2014.

---

**Pogoji za mentorja**

---

- 10. Kje bodo potekala usposabljanja za mentorje? Koliko ur bo trajalo usposabljanje? Ali je tečaj usposabljanja plačljiv?**

**Odgovor:**

Usposabljanja za mentorje bodo potekala v prvi polovici leta 2014, vendar pa lokacije in točni datumi usposabljanj še niso znani. Usposabljanja za mentorje se bodo izvajala v tridnevni delavnici, ki jih bo organiziral sklad. Udeležba na usposabljanjih bo za mentorje brezplačna.

- 11. Ali mora mentor opraviti usposabljanja, če ima s strani CPU potrdilo o 24-urnem pedagoško andragoškem usposabljanju? Ali je lahko oseba, ki ima 6. stopnjo izobrazbe - inženir kemijske tehnologije in je opravil 24-urno pedagoško andragoško usposabljanje mentor novo zaposleni osebi do 30 let, ki ima strokovni naslov diplomirana ekonomistka (UN).**

**Odgovor:**

Če je mentor opravil usposabljanja pri CPU, se mu ni potrebno dodatno usposabljati. Pogoj javnega povabila je, da ima mentor vsaj srednje poklicno izobrazbo.

- 12. Pogoji za mentorja – ali morajo biti vse zahteve izpolnjene? Ali je mentor lahko mlajši od 50 let? Ali mora imeti mentor opravljeno usposabljanje, ali so zadosti delovne izkušnje in izobrazba? Ali to pomeni, da mora skoraj vsak potencialni mentor opraviti usposabljanje?**

**Odgovor:**

Da, mentor mora izpolnjevati vse pogoje javnega povabila. Nekateri potencialni mentorji že imajo pridobljena pedagoško andragoška znanja, zato jim ne bo potrebno naknadno opraviti usposabljanj.

- 13. V katerem delu javnega povabila piše, da mora zaposleni mentor imeti več kot 50 let?**

**Odgovor:**

Pogoji za mentorja so naslednji (4 in 5 stran javnega povabila):

- je pri delodajalcu, ki je oddal ponudbo za izvajanje mentorstva, na dan oddaje ponudbe zaposlen vsaj 1 leto oziroma samozaposlen vsaj 1 leto;
- ima vsaj srednje poklicno izobrazbo in 3 letne delovne izkušnje na enakem ali podobnem delovnem mestu, za katerega se bo uvajalo novozaposleno osebo;
- je na dan oddaje ponudbe star vsaj 50 let;
- je ob začetku izvajanja mentorstva ustrezno usposobljen:
  - o Opravljeno usposabljanje je moralo vključevati pedagoško andragoške vsebine in druga znanja ter veščine, potrebne za kvalitetno pripravo in izvedbo mentorstva (npr: Usposabljanja za mentorje praktičnega usposabljanja z delom za dijake in študente, ki ga izvajajo izvajalci, izbrani v okviru javnega razpisa MIZŠ, TraintheTrainer programi ipd.). Mentorji so morali pridobiti temeljna znanja in spretnosti, ki so pomembne za načrtovanje, izvajanje in vrednotenje mentorstva mladih pri uvajanju v organizacijo in delovni proces (znanja, ki jih mora mentor imeti, so natančneje opredeljena v programu za usposabljanje mentorjev, objavljenem na spletni strani sklada). Ustreznost opravljenega pedagoško andragoškega usposabljanja mentorja bo presojala strokovna komisija sklada. ALI
  - o mentorji, ki še niso uspešno zaključili katerega izmed priznanih pedagoško andragoških usposabljanj mentorjev, bodo morali opraviti usposabljanje, ki ga bo organiziral sklad. Udeležba na tem usposabljanju bo za mentorje brezplačna.

**14. Zakaj je v razpisu pogoj, da je mentor star vsaj 50 let? Iskalci zaposlitve oz. mladi zaposleni, bi se lahko marsikaj (včasih celo še več) naučili tudi od precej mlajših ljudi, ki že imajo veliko izkušenj.**

**Odgovor:**

Namen javnega povabila je z **medgeneracijskim prenosom znanj in izkušenj** prispevati k večji zaposljivosti in konkurenčnosti mladih in starejših delavcev. S tem želimo spodbuditi aktivno vključevanje starejših delavcev v sam delovni proces, saj se delovna doba podaljšuje.

**15. Ali mora imeti mentor tudi opravljeno pedagoško andragoško usposabljanje?**

**Odgovor:**

Da. Tisti mentorji, ki niso usposobljeni, se bodo morali udeležiti tridnevne brezplačne delavnice, ki jo bo organiziral sklad skupaj z zunanjim izvajalcem.

**16. Ali mora imeti mentor vsaj takšno izobrazbo kot kandidat, ali to ni potrebno?**

**Odgovor:**

Pogoj javnega povabila je, da ima mentor vsaj srednje poklicno izobrazbo.

**17. Ali je oseba, ki pri delodajalcu opravlja delo po pogodbi o deljenem delovnem mestu z drugo organizacijo primerna za mentorja?**

**Odgovor:**

Pogoj za mentorja je, da mora biti pri delodajalcu, ki je oddal ponudbo za izvajanje mentorstva, zaposlen vsaj 1 leto oziroma samozaposlen vsaj 1 leto.

**18. Delavec je v podjetju zaposlen za nedoločen čas s krajšim delovnim časom. Ali kot mentor izpolnjuje zahtevane pogoje javnega povabila?**

**Odgovor:**

Oseba, ki je v podjetju zaposlena 20 ur tedensko, 20 ur tedensko pa je upravičena do plačila sorazmernega dela prispevkov za socialno varnost zaradi dela s krajšim delovnim časom zaradi starševstva, izpolnjuje razpisne pogoje za mentorja, vendar pa mora ta oseba i vsaj 6 mesecev opraviti 30 ur mentorstva na mesec.

**19. Ali lahko v času izvajanja mentorstva in zaposlitve pride do menjave mentorja (mentor pri ponudniku ni več zaposlen, zaradi npr. invalidska upokojitev, prekinitve delovnega razmerja s strani mentorja...)? Ali lahko ponudnik mentorja nadomestimo z drugim ustreznim mentorjem, ki izpolnjuje pogoje JP?**

**Odgovor:**

S strani ponudnika sklad pričakuje, da bo prijavil mentorja, za katerega ponudnik predvideva, da bo izvedel mentorstvo v obsegu, opredeljenem v njihovi ponudbi.

V kolikor ob oddaji ponudbe s strani ponudnika obstajajo razlogi, da nekdo ne bi mogel opraviti mentorstva v obsegu opredeljenem v ponudbi, je bolje da se mentorja ne vključi v ponudbo.

**20. V primeru, da pri ponudniku nastopi situacija, da mentor v času izvajanja mentorstva npr. sam odide iz podjetja, se invalidsko upokoji, pride do reorganizacije v podjetju ....., ali je v tem trenutku ob obstoječi organizaciji dela in glede na delovno mesto, ki ga bo ponudnik razpisali, po nekaj mesecih, le-tega nadomestiti z drugim ustreznim mentorjem?**

Ko delodajalec sklene z delavcem pogodbo o zaposlitvi za 12 mesecev – kot zahteva razpis, mora delodajalec imeti novozaposleno osebo zaposleno ne glede na nepredvidene razloge, ki lahko nastopijo na strani mentorja.

Kaj se lahko zgodi v primeru, da katerikoli mentor nepredvideno odide. Ali ga lahko delodajalec nadomesti z drugim ustreznim mentorjem, ali mora vračati sorazmerna sredstva razpisa?

**Odgovor:**

V kolikor bi prišlo do navedene spremembe nas mora ponudnik o tem obvestiti. Na podlagi obvestila s strani ponudnika se bo sprejela odločitev – ali se pogodba prekine in se sredstva dodeli sorazmerno glede na izvedene aktivnosti ali se mentorja nadomesti - nadomestni mentor bo moral izpolnjevati pogoje javnega povabila na dan oddaje ponudbe.

## **Pogoji za novozaposleno osebo**

---

**21. Ali se lahko na podlagi javnega povabila »Mentorstvo za mlade« za novozaposleno osebo upošteva delavca, ki je star 26 let in je zaposlen od 1.10.2013?**

**Odgovor:**

Do subvencije bodo upravičeni delodajalci, ki **bodo** zaposlili prve iskalce zaposlitve, stare do 30 let . Delodajalec bo moral zaposliti novo osebo v 90 dneh od prejema obvestila o izboru oz. najkasneje do 1.6.2014. Obdobje izvajanja aktivnosti za delodajalce je **od sklenitve pogodbe s skladom** do najkasneje 31. 5. 2015.

**22. Ali mora imeti kandidat za novozaposlenega zaključeno izobraževanje (primer avtomehanik)?**

**Odgovor:**

Da, kandidat mora imeti zaključeno stopnjo izobrazbe, ki se zahteva na delovnem mestu.

**23. Zaposlena sem bila za določen čas na delovnem mestu, kjer je bila zahtevana V. stopnja izobrazbe. Po zaključku študija sem dobila naziv in višjo stopnjo izobrazbe in zanjo nimam delovnih izkušenj. Ali obstaja kakšna možnost, da bi me delodajalec zaposlil preko subvencij, ki jih ponuja JP Mentorstvo za mlade, kljub temu da sem že bila zaposlena?**

**Odgovor:**

Žal ne. Med novozaposlene štejejo mladi, stari do vključno 30 let, ki še nikoli niso imeli sklenjenega rednega delovnega razmerja pri nobenem delodajalcu oziroma niso bili samozaposleni.

**24. Ali mora biti za novozaposleno osebo zaposlitev preko JP MM prva zaposlitev, ali je pogoj samo starost novozaposlene?**

**Odgovor:**

Za novozaposleno osebo mora biti to prva zaposlitev.

**25. Zanima me, koliko časa mora biti oseba mlajša od 30 let prijavljena v evidenci brezposelnih oseb ZRSZ?**

**Odgovor:**

Pri sklopu A prijava v evidenci brezposelnih oseb pri ZSZ ni pogoj. Pri sklopu B je pogoj, da je novozaposlena oseba prijavljena v evidenci brezposelnih oseb pri ZRSZ. Čas prijave ni določen.

**26. Ali je oseba, ki je imela sklenjeno pogodbo o zaposlitvi preko javnih del iskalec prve zaposlitve?**

**Odgovor:**

Ne.

**27. Ali je lahko tuj državljan, ki je prijavljen na ZRSZ, z urejenim bivanjem v RS in z delovnim dovoljenjem oseba, ki jo delodajalec zaposli v okviru javnega povabila kot novozaposleno osebo?**

**Odgovor:**

Sklad bi za tujega državljana, ki je zaposlen v okviru javnega povabila zaprosil poleg preverjanja na ZRSZ tudi za dokazilo države, katere državljan ta oseba je, o tem, da oseba še ni bila zavarovana iz naslova zaposlitve ali samozaposlitve.

**28. Kako je glede subvencije za mentorstvo v primeru, da je novozaposlena oseba na delovnem mestu odsotna daljše obdobje npr. bolniška odsotnost ali porodniška?**

**Odgovor:**

V primeru daljše odsotnosti npr. bolniška odsotnost/ porodniška novozaposlene osebe, ki je zaposlena v okviru JP mora delodajalec sorazmerno vrniti delež subvencije.

**29. Ali lahko ponudnik z bodočim novozaposlenim, ki ga namerava zaposliti v okviru Javnega povabila Mentorstvo za mlade, v času do izdaje sklepa o izbiri sklne podjemno pogodbo? Bo taka oseba še upravičena za zaposlitev po tem Javnem povabilu?**

**Odgovor:**

Pri upravičenosti do sofinanciranja mora biti za novo zaposleno osebo izpolnjen pogoj iz točke 6.2. Dodatni pogoji za oddajo ponudb:

- za novo zaposlene štejejo mladi, stari do vključno 30 let, ki še nikoli niso imeli sklenjenega rednega delovnega razmerja pri nobenem delodajalcu oziroma niso bili samozaposleni.

To pomeni, da mora biti zaposlitev, ki bo izvedena na podlagi tega javnega povabila, prva redna zaposlitev novo zaposlene osebe. Sklad bo pogoj preveril v uradnih evidencah ZZZS.

**30. Ali se usposabljanja, ki jih izvaja ZRSZ izključujejo z možnostjo zaposlitve v okviru JP MM?**

**Odgovor:**

Ne.

**31. Kdaj se lahko mlado osebo zaposli?**

**Odgovor:**

Zaposlitev mlade osebe se lahko realizira po pisnem obvestilu o izboru na JP in ob predhodni odobritvi programa mentorskega dela s strani sklada, oziroma najkasneje s 1.6.2014.

---

**Sklopa javnega povabila, sofinanciranje in izvajanje mentorstva**

---

**32. Kdaj se lahko sklene pogodba o zaposlitvi z novozaposlenim (delodajalec-novozaposleni), po izboru ali lahko prej?**

**Odgovor:**

Pogodba o zaposlitvi se lahko sklene po obvestilu o izbiri oz. v roku 90 dni, ko se predhodno uskladi program mentorskega dela, ter ko se mentor usposobi, če še ni opravil usposabljanja za mentorje. Zaposlitev mlade osebe mora biti realizirana najkasneje s 1.6.2014.

**33. Ali je možno opravljati pripravništvo v sklopu tega programa?**

**Odgovor:**

Izvajanje mentorstva lahko sovпада z možnostjo opravljanja plačanega pripravništva v skladu s predpisi, ki urejajo delovna razmerja.

**34. Kako je razporejen delovni čas pri sklopu B za mentorja in novozaposlenega?**

**Odgovor:**

Delavec, ki izpolnjuje pogoje za starostno oziroma predčasno upokojitev lahko pridobi pravico do delne pokojnine, če ostane v obveznem zavarovanju v obsegu, ki ustreza sorazmernemu delu polnega delovnega oziroma zavarovalnega časa, vendar najmanj 4 ure dnevno ali 20 ur tedensko. Zaradi izvajanja mentorstva je potrebno delovni čas za oba delavca – starejšega, ki izvaja mentorstvo in je delno upokojen in mlajšega novozaposlenega razporediti tako, da se zagotovi vsaj 30 ur istočasne prisotnosti na mesec za izvajanje mentorstva v prvi polovici leta zaposlitve in 10 ur mesečno (opcionalno) v drugi polovici leta zaposlitve.

**35. V podjetju je zaposlena oseba, stara 60 let, ki bo predvidoma maja 2015 izpolnila pogoje za upokojitev. Ali ta oseba izpolnjuje pogoje za prijavo pod sklop B?**

**Odgovor:**

Za sklop B se lahko prijavi mentor, ki izpolnjuje zakonsko predpisane pogoje za starostno ali predčasno pokojnino ter tako pridobi pravico do delne upokojitve. Mentor je lahko nekdo, ki je že delno upokojen, ali se bo delno upokojil najkasneje do 1. 6. 2014 oziroma v roku 90 dneh od prejema obvestila o izboru – to je lahko pred 1. 6. 2014. Če se zaposlena oseba lahko delno upokoji najkasneje ob zaposlitvi novozaposlene osebe, potem lahko podjetje odda ponudbo za sklop B.

---

**Upravičeni stroški in dokazila**

**36. Kako so razporejeni upravičeni stroški za novozaposleno osebo za sklop A?**

**Odgovor:**

V primeru zaposlitve iz sklopa A so upravičeni stroški javnega povabila na enega novozaposlenega naslednji:

- subvencija za zaposlitve za polni delovni čas za obdobje 12 mesecev v višini 5.000,00 EUR
- strošek predhodnega zdravniškega pregleda v višini do največ 100 EUR in
- standardni strošek na enoto: strošek mentorja na mesec: do vključno z 6 mesecem izvajanja mentorstva v višini 150 EUR na mesec; od 7 do vključno z 12 mesecem izvajanja mentorstva v višini 50 EUR na mesec.

---

**Razno**

**37. Ponudnik je poslal Ponudbo na JP Mentorstvo za mlade; prijavni obrazec, izjavo mentorja in potrdilo o poravnanih vseh obveznosti DURS. Ob oddaji ponudbe je ponudnik spregledal, da mora biti mentor na dan oddaje ponudbe star vsaj 50 let. Kakšen je postopek, da se oddano vlogo ne obravnava?**

**Odgovor:**

Ponudba je v postopku obravnave – zato sklad podjetju dokumentacije ne more vrniti, lahko pa si jo skopirate. Ponudnik navaja, da so se prijavili z mentorjem, ki ni starejši vsaj 50 let, bo taka ponudba zavržena zaradi neizpolnjevanja pogojev. Ponudnik lahko poda umik ponudbe, in v tem primeru vloga ne bo vsebinsko obravnavana in bo izdan sklep o ustavitvi postopka.