



Na podlagi Zakona o štipendiranju (Ur.l. RS št. 59/07 in 63/07, v nadaljevanju: ZŠtip) in 7. člena Akta o preoblikovanju javne ustanove "Ad futura, znanstveno-izobraževalna fundacija Republike Slovenije, javni sklad" v Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (Uradni list RS št. 139/06), 40. javnega razpisa za posredno sofinanciranje kadrovske štipendije za šolsko/študijsko leto 2007/2008 (Ur.l. RS št. \_\_, v nadaljevanju: 40. javni razpis) ter odločbe št. 540-\_\_\_/2007-\_\_ z dne \_\_ 2007

Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije, Tržaška 2, 1000 Ljubljana, TRR \_\_\_\_, matična št. \_\_\_\_, davčna številka \_\_\_\_, ki ga zastopa direktorica dr. Lidija Honzak (v nadaljevanju: javni sklad)

in

naziv in naslov končnega upravičenca, TRR \_\_\_\_, matična št. \_\_\_\_, davčna številka \_\_\_\_, ki ga zastopa \_\_\_\_, (v nadaljevanju: štipenditor)

sklepata

**POGODBO O POSREDNEM SOFINANCIRANJU KADROVSKIH ŠTIPENDIJ  
ZA ŠOLSKO/ŠTUDIJSKO LETO 2007/2008  
ŠT. 2007/540-\_\_**

**1. člen**

Predmet pogodbe je sofinanciranje kadrovske štipendije nosilcu regijske štipendijske sheme (v nadaljevanju: štipenditor), ki kadrovske štipendije dodeljuje v skladu s Pravilnikom o izvajanju enotnih Regijskih štipendijskih shem, ki so ga dne 13. aprila 2007 sprejeli subjekti spodbujanja razvoja na regionalni ravni (v nadaljevanju: Pravilnik RŠS).

**2. člen**

Pogodbeni stranki ugotavljata, da je štipenditor pridobil pravico do sofinanciranja kadrovske štipendije za šolsko/študijsko leto 2007/2008 na podlagi 40. javnega razpisa z odločbo št. 540-\_\_\_/2007-\_\_ z dne \_\_ 2007 za štipendije dijakom in dijakinjam ter študentom in študentkam (v nadaljevanju: štipendistom) za šolsko oziroma študijsko leto 2007/2008 .

**3. člen**

Štipenditor je upravičen do sredstev za sofinanciranje kadrovske štipendije za šolsko oz. študijsko leto 2007/08 v višini \_\_\_\_\_ EUR.

**4. člen**

Štipenditor se s to pogodbo zaveže, da je štipendijo dodelil:

- državljanom Republike Slovenije,
- državljanom držav članic Evropske unije (EU) in Evropskega gospodarskega prostora (EGP) in njihovim družinskim članom, kot jih določa zakon, ki ureja prebivanje tujcev, če imajo dovoljenje za stalno ali začasno prebivanje v Republiki Sloveniji,
- državljanom držav članic EU in EGP, ki so bili zaposleni ali samozaposleni v Republiki Sloveniji, ter njihovim družinskim članom, če imajo dovoljenje za stalno ali začasno prebivanje v Republiki Sloveniji.

Štipenditor se tudi zaveže, da izbrani štipendisti poleg pogojev iz prejšnjega odstavka izpolnjujejo tudi naslednje splošne pogoje:

- ne prejema republiške oziroma državne ali Zoisove štipendije, druge kadrovske štipendije, štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu oz. štipendije za državljane držav, s katerimi ima Republika Slovenija sklenjene dvostranske ali večstranske sporazume o sodelovanju na področju izobraževanja oziroma podeljuje štipendije na podlagi vzajemnosti,
- ne prejema štipendije ali drugih prejemkov za izobraževanje po drugih predpisih,
- ni v delovnem razmerju oziroma ne opravlja samostojne registrirane dejavnosti,
- ni vpisan v evidenco brezposelnih oseb pri Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje,
- izpolnjuje pogoje, določene v splošnih aktih delodajalca.

Štipenditor izjavlja, da je s štipendistom medsebojna razmerja uredil s pogodbo o štipendiranju.

## 5. člen

Višina sofinanciranja za posredne kadrovske štipendije znaša 50% višine dodeljene kadrovske štipendije za posameznega štipendista, vendar največ v višini 30% minimalne plače, pri čemer kadrovska štipendija ne sme biti nižja od 36 EUR za dijaka in 54 EUR za študenta. Poimenski seznam štipendistov z navedeno višino štipendije za posameznega štipendista je priloga k tej pogodbi in njen sestavni del.

Nepovratna sredstva za ta namen se zagotavljajo iz namenskih sredstev sklada iz naslova koncesijskih dajatev.

Štipenditor lahko prejema sofinanciranje kadrovske štipendije eno leto za posamezen letnik na isti stopnji izobraževanja štipendista, razen v končanem letniku srednjih šol, v katerem štipenditor za mesec julij in avgust ni upravičen do sofinanciranja kadrovske štipendije.

Štipendija se štipendistu v primeru predčasno uspešno zaključenega izobraževanja na visokošolski stopnji izplača v enkratnem znesku za vse preostale mesece tega študijskega leta.

Obdobje, za katerega bo javni sklad sofinanciral kadrovske štipendije, je šolsko/študijsko leto 2007/2008.

## 6. člen

Osnova za izplačilo nepovratnih sredstev je s strani javnega sklada potrjen zahtevek za izplačilo, ki ga pripravi štipenditor. Vzorec obrazca je priloga k tej pogodbi. Štipenditor mora zahtevek za izplačilo sofinanciranja štipendij predložiti v roku osmih (8) dni po izvedbi nakazil štipendij za posamezni mesec, ki mu priloži pregled izplačanih štipendij v polnem znesku štipendije ne glede na višino sofinanciranja le-teh (poimenski izpis nakazil iz posebnega bančnega računa, kjer se nahajajo tudi sredstva, ki jih za štipendije prispevajo delodajalci oz. druge pravne osebe).

Izplačilo se izvede na poseben transakcijski račun, kjer se zbirajo in izplačujejo sredstva izključno za štipendije, podeljene v skladu s 1. členom te pogodbe.

## 7. člen

Pogodba se izvršuje za šolsko/študijsko leto 2007/2008.

## 8. člen

Če štipendist tekom šolskega/študijskega leta 2007/2008 prekine izobraževanje oziroma letnika ne zaključi v roku, predvidenem z izobraževalnim programom, se štipenditorju pravica do sofinanciranja kadrovske štipendije odvzame, štipenditor pa mora javnemu skladu sredstva, ki jih je prejel s strani javnega sklada za tega štipendista, vrniti v skladu s 13. členom te pogodbe.

## 9. člen

Štipenditor mora vrniti javnemu skladu sredstva, ki jih je prejel iz javnega sklada, v skladu s 13. členom te pogodbe, če štipendijsko razmerje preneha, ker štipendist:

- po svoji krivdi ne dokonča letnika, za katerega je prejel štipendijo,
- tekom študija sklene pogodbo o zaposlitvi ali se samozaposli,
- izgubi status dijaka oziroma študenta, razen če mu je dovoljeno opravljanje učnih ali študijskih obveznosti,
- spremeni izobraževalni program brez soglasja štipenditorja,
- štipendijo pridobi na podlagi posredovanih neresničnih podatkov,
- po zaključenem izobraževanju, za katerega je v šolskem/študijskem letu 2007/2008 prejel štipendijo, ne sprejme zaposlitve pri izbranem delodajalcu,
- zaposlitev pri tem delodajalcu prekine pred izpolnitvijo pogojev iz te pogodbe.

Štipenditor mora vrniti javnemu skladu sredstva, ki jih je prejel iz javnega sklada, če štipendijsko razmerje preneha, ker delodajalec:

- ne želi zaposliti štipendista, ki ga je javni sklad sofinanciral za njegove potrebe.

## 10. člen

Štipenditor se zavezuje:

- da bo javni sklad v roku 15 dni obveščal o vsaki spremembi stanja v zvezi s to pogodbo in obveznostmi po tej pogodbi, ki so bistvenega pomena za izvajanje te pogodbe;
- da brez predhodnega soglasja javnega sklada in delodajalca štipendistu ne bo odobril spremembe institucije, programa, smeri ali stopnje študija;
- da bo skrbel za točnost in ažurnost vseh podatkov, potrebnih za pravilno in tekoče izplačevanje sredstev, svojih kontaktnih podatkov ter drugih informacij;
- poročati skladu o štipendistih, višini podeljenih štipendij, vrstah in področjih izobraževalnih programov in o zaposlitvi štipendista po končanem izobraževanju;
- da bo takoj, ko je to mogoče, vendar najkasneje v 15 dneh po zaključku tekočega šolskega/študijskega leta, predložil javnemu skladu dokazila, da so štipendisti uspešno zaključili letnik, za katerega so prejeli kadrovske štipendije, ki je bila sofinancirana po tej pogodbi, ki jih bo pridobil neposredno pri izobraževalnih institucijah, na katerih so ti štipendisti vpisani;

- da bo takoj, ko je to mogoče, vendar najkasneje v treh (3) mesecih po zaključku izobraževanja posameznega študenta javnemu skladu predložil dokazila o njegovi zaposlitvi pri delodajalcu, za katerega potrebe se je študent izobraževal;
- da bo javnemu skladu takoj, ko je to mogoče, vendar najkasneje v petnajstih (15) dneh javnemu skladu predložil dokazila, da je bil posamezni študent po zaključenem izobraževanju, za katerega je v šolskem/študijskem letu 2007/2008 prejel kadrovske študentske štipendije, ki je bila sofinancirana po tej pogodbi, pri posameznem delodajalcu zaposlen za polni delovni čas vsaj eno leto oz. pri skrajšanem delovnem času sorazmerno dlje;
- deset (10) let hraniti dokazila o namenski porabi dodeljenih sredstev ter jih na zahtevo predložiti skladu;
- da bo vodil evidenco kadrovskih študentov v skladu s 54. členom in 4. odstavkom 55. člena ZŠtip;
- da bo varoval podatke v skladu s 59. členom ZŠtip;
- da bo hranil in arhiviral podatke v skladu s 60. členom ZŠtip;
- da bo spremljal in nadziral izvajanje pogodbe in namensko porabo sredstev.

#### 11. člen

Javni sklad lahko v soglasju med študentom, študentom in delodajalcem odobri odlog izpolnitve pogodbenih obveznosti iz 6. alineje prejšnjega člena te pogodbe, če študent v soglasju z delodajalcem nadaljuje izobraževanje na višji stopnji.

Odlog zaposlitve lahko traja toliko časa, kolikor traja študij na višji stopnji, vendar ne dlje kot skupno pet let.

#### 12. člen

Študent mora skladu omogočiti nadzor nad porabo dodeljenih sredstev, ki vključuje tudi pregled na kraju samem.

Če bo javni sklad ugotovil, da sredstva niso bila porabljena za namen, za katerega so bila dodeljena, ali da so bila sredstva odobrena na podlagi neresničnih podatkov, ima pravico zahtevati od študenta takojšnje vračilo sredstev v enkratnem znesku. Študent bo moral sredstva vrniti s pripadajočimi zakonitimi zamudnimi obrestmi za obdobje od dneva, ko je javni sklad študentu nakazal sredstva, do dneva vračila sredstev javnemu skladu.

#### 13. člen

Študent mora javnemu skladu sredstva, ki jih je prejel s strani javnega sklada za tega študenta, vrniti s pripadajočimi zakonitimi zamudnimi obrestmi za obdobje od dneva nakazila do dneva vračila v enkratnem znesku v petnajstih (15) dneh po prejemu poziva s strani javnega sklada na račun, naveden na pozivu.

Višina sredstev za vračilo se lahko sorazmerno zniža glede na sorazmerni čas izpolnjevanja pogojev.

Če študent ne vrne dolgovane zneska v roku iz prejšnjega odstavka, je dolžan poleg osnovnega zneska plačati tudi zakonite zamudne obresti od dneva zapadlosti vračila dolgovane zneska.

#### 14. člen

Javni sklad oprosti študenta obveznosti vračanja, če:

- delodajalec preneha (smrt, stečaj, prisilna poravnava, likvidacija, izbris),
- študent zaradi bolezni ali poškodbe postane trajno nezmožen za izobraževanje ali delo v poklicu, za katerega se je izobraževal.

#### 15. člen

Študent soglašuje, da javni sklad vodi evidenco z njegovimi podatki iz te pogodbe in jih uporablja za izvajanje pravic in obveznosti skladno s to pogodbo ter določili ZŠtip.

Študent izrecno dovoli javnemu skladu poizvedbo o njegovih podatkih pri upravljavcih podatkov v zvezi z izvrševanjem njegovih pravic in obveznosti po tej pogodbi.

#### 16. člen

Pogodbeni stranki morata pri izvajanju obveznosti in pravic po tej pogodbi smiselno upoštevati sledeče dokumente in njihove morebitne bodoče spremembe:

- Zakon o študentstvu, Ur.l. RS št. 59/07 in 63/07;
- Pravilnik o izvajanju enotnih Regijskih študentskih shem (v nadaljevanju: Pravilnik RŠŠ), ki so ga dne 13. aprila 2007 sprejeli subjekti spodbujanja razvoja na regionalni ravni.

Enako velja tudi za vsa navodila, obrazce, pravila in druge dokumente, ki jih je oz. jih bo za potrebe izvajanja sofinanciranja predpisal javni sklad.

#### 17. člen

Ta pogodba ima sledeče priloge, ki so njen sestavni del:

- dinamika izplačil pogodbenega zneska (terminski plan porabe sredstev, vključno z rokom zadnjega izstavljenega računa oziroma plačila);
- poimenski seznam štipendistov z navedbo programa, stopnje in letnika izobraževanja in delodajalca, za katerega potrebe se štipendist štipendira.

Štipenditor mora spremembo projekta obrazložiti in utemeljiti finančno, vsebinsko oziroma časovno, v nasprotnem izgubi pravico do nadaljnje porabe sredstev in mora povrniti že prejeta sredstva.

#### 18. člen

O morebitnih spremembah te pogodbe se bosta pogodbeni stranki dogovorili z aneksom v pisni obliki.

#### 19. člen

Ta pogodba preneha veljati, ko obe pogodbeni stranki izpolnita pogodbene obveznosti.

#### 20. člen

Morebitne spore bosta pogodbeni stranki reševali sporazumno, če sporazuma ne bosta dosegli, bo spore reševalo pristojno sodišče v Ljubljani.

#### 21. člen

Ta pogodba se podpiše v treh enakih izvodih, od katerih prejme enega štipenditor in dva javni sklad ter začne veljati z dnem, ko jo podpišeta obe pogodbeni stranki.

ime priimek  
naziv  
štipenditor

V/Na \_\_\_\_\_, dne \_\_\_\_\_

dr. Lidija Honzak  
direktorica  
Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije

v Ljubljani, \_\_\_\_\_