



**Pogosta vprašanja o javnem razpisu za sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v šolskem oziroma v študijskem letu 2009/2010 (Ur. l. RS št. 96/09 z dne 27. novembra 2009 in Ur.l. RS št. 01/2010 z dne 8. Januarja 2010)**

Verzija z dne 11. januarja 2010

**1. Kje lahko dobimo na vpogled Metodologijo za določitev višine zneska spodbud za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom št. 54450-41/2008-5, ki določa minimalne stroške plače mentorja in nagrade vajenca, dijaka ali študenta?**

Metodologijo za določitev višine zneska spodbud za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom št. 54450-41/2008-5 je na vpogled na Ministrstvu za šolstvo in šport, Direktorat za srednje in višje šolstvo ter izobraževanje odraslih, v Sektorju za višje šolstvo.

Metodologija določa minimalni znesek stroškov, ki nastanejo pri delodajalcu upoštevajoč:

- minimalno nagrado vajenca, dijaka oz. študenta, ki je skladno s 55. členom kolektivne pogodbe za gospodarske dejavnosti opredeljena kot 15 % mesečne povprečne plače
- strošek mentorja kot minimalni mentorski dodatek v višini 10 % minimalne plače na uro.

**2. V razpisni dokumentaciji, v točki 2.1.2. »Opredelitev pogojev za kandidiranje na javnem razpisu«, je določen minimalni obseg trajanja praktičnega usposabljanja za vajence, dijake in študente. Zanima me, ali se minimalno trajanje prakse v srednješolskih programih nanaša na posamezen letnik šolanja ali na celotno obdobje - torej, ali se zahteva 24 tednov prakse za 3-letne programe srednjega poklicnega izobraževanja v enem šolskem letu ali v 3 letih?**

Minimalni obseg trajanja praktičnega usposabljanja z delom je določen za celotno obdobje izobraževalnega programa, torej v vseh 3 letih skupaj.

**3. Ali lahko v vlogo za sofinanciranje stroškov praktičnega izobraževanja vključimo tudi izredne študente višje strokovnih šol, ki so v našem podjetju zaposleni in smo jim omogočili opravljanje prakse za pridobitev izobrazbe? Ali je v tem primeru potrebno vlogi priložiti kakšna dodatna dokazila?**

Delodajalec, ki praktično izobražuje izrednega študenta, lahko kandidira na tem razpisu, če z izrednim študentom nima že sklenjene pogodbe o zaposlitvi in če šola študentu, ki izredno študira, ni skrajšala s študijskim programom določenega obsega praktičnega izobraževanja.

V primeru, da prijavljate izrednega študenta višjega strokovnega izobraževanja, nam v vlogi posredujte tudi ustrezno izpolnjeno izjavo - »Izjava za izredne študente višje strokovnih šol« - točka VII. razpisne dokumentacije.



- 4. Ali lahko v vlogo vključimo študente višje strokovnih šol, ki so v šolskem letu 2009/2010 vpisani v zaključni letnik, a so prakso pri nas opravljali v šolskem letu 2008/2009, ko so bili vpisani v 1. letnik.**

V kolikor je študent opravljal praktično izobraževanje pri dveh različnih delodajalcih in je vsak delodajalec izvedel vsaj 400 ur praktičnega izobraževanja, se lahko na razpis prijavitita oba delodajalca, pri čemer se spodbuda sorazmerno razdeli. Delodajalec, ki je izvajal praktično izobraževanje v 1. letniku, mora imeti sklenjeno pogodbo o praktičnem izobraževanju za šolsko leto 2008/09. Delodajalec, ki izvaja oziroma bo izvedel praktično izobraževanje v 2. letniku, mora imeti sklenjeno pogodbo o praktičnem izobraževanju za šolsko leto 2009/10.

- 5. Ali lahko v vlogo vključimo dijake štiriletnih programov, ki so v šolskem letu 2009/2010 vpisani v zaključni letnik (to je 4. letnik), a so prakso pri nas opravljali v šolskem letu 2008/2009, ko so bili vpisani v 3. letnik.**

Če je vlagatelj za dijaka v celoti izvedel praktično usposabljanje z delom po programu srednjega strokovnega izobraževanja v obsegu vsaj 8 tednov že v šolskem letu 2008/09, ko je bil dijak vpisan v 3. letnik, in se v šolskem letu 2009/2010, ko je dijak v zaključnem letniku, praktično usposabljanje z delom ne izvaja mora delodajalec imeti sklenjeno individualno ali kolektivno učno pogodbo za šolsko leto 2008/09.

V primeru, da je dijak opravljal praktično usposabljanje z delom pri dveh različnih delodajalcih in je vsak delodajalec izvedel vsaj 4 tedne praktičnega usposabljanja z delom, se lahko na razpis prijavitita oba delodajalca, pri čemer se spodbuda sorazmerno razdeli. Delodajalec, ki je izvajal praktično usposabljanje z delom v 3. letniku, mora imeti sklenjeno individualno ali kolektivno učno pogodbo za šolsko leto 2008/2009.

- 6. S šolo imamo sklenjeno kolektivno učno pogodbo, pred začetkom praktičnega usposabljanja šola dostavi napotilo s konkretnim seznamom dijakov. Ali takšna kolektivna učna pogodba velja?**

V razpisni dokumentaciji lahko priložite individualno ali kolektivno učno pogodbo. Vlogi dodajte še aneks k pogodbi s seznamom šole oz. »napotilo s konkretnim seznamom dijakov«, kot ga navajate sami.

- 7. Ali je potrebno v vlogi na javni razpis priložiti tudi parafiran vzorec pogodbe (točka V. razpisne dokumentacije)?**

V vlogi vam ni potrebno priložiti parafiranega vzorca pogodbe. Strinjanje z vsebino pogodbe izrazite v obrazcu »Izjava«, z izjavo št. 11.

- 8. V zvezi z sofinanciranjem praktičnega usposabljanja z delom za šolsko oz. študijsko leto 2008/2009 nas zanima: v vzorcu pogodbe je navedeno, da mora biti mentor ustrezno usposobljen. To pomeni, da mora mentor imeti pedagoško-andragoški izpit?**

V Javnem razpisu za sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v šolskem oziroma študijskem letu 2009/2010 ni posebej zahtevano, da ima mentor opravljen pedagoško-andragoški izpit.



11. januar 2010

9. Želimo se prijaviti na Javni razpis za sofinanciranje praktičnega usposabljanja z delom pri delodajalcih za šolsko leto 2009/2010. Na praktičnem usposabljanju z delom smo v letošnjem šolskem letu že imeli nekaj dijakov. Z določenimi dijaki, ki bodo pri nas v letošnjem šolskem letu še opravljali praktično usposabljanje z delom, pa še nimamo sklenjenih pogodb in jih verjetno tudi ne bomo imeli do roka za oddajo vlog. Ali lahko za preostale dijake, s katerimi še nimamo sklenjenih pogodb, pošljemo dodatno vlogo še naknadno, po roku za oddajo vlog?

Dne 8. Januarja 2010 je bila v Uradnem listu RS št. 01/2010 objavljena sprememba javnega razpisa, ki se nanaša rok za oddajo vlog in na datum odpiranja vlog. Rok za oddajo vlog je **15. marec 2010**. Odpiranje vlog se bo začelo 17. marca 2010. Vsak delodajalec se lahko prijavi le z eno vlogo, ki lahko vsebuje izvajanje praktičnega usposabljanja oz. praktičnega izobraževanja za več vključenih oseb.

Odpirale se bodo samo v roku dostavljene, pravilno označene ovojnice, ki vsebujejo vloge in sicer v vrstnem redu kot so bile predložene. Neustrezno označene ovojnice in ovojnice prejete po roku za oddajo vlog, bodo vrnjene pošiljatelju.