Priloga 4: Metodologija izračuna višine upravičenih stroškov izvedbe operacije »Spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve v ukrepe na trgu dela - **Pripravljeni na spremembe**« na podlagi ocenjene vrednosti standardnega obsega stroška na enoto:

- **SSE A**, ki se nanaša na strošek **vključitve osebe v aktivnosti programa »Razvoj kariere« in znaša 440,00 EUR na osebo.**
- **SSE B**, ki se nanaša **na uro usposabljanja na osebo v aktivnosti programa »Razvoj kompetenc« in znaša 10,00 EUR na uro usposabljanja na osebo.**

»Spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve v ukrepe na trgu dela - Pripravljeni na spremembe« je operacija, namenjena preprečevanju prehoda v brezposelnost in omogočanje lažjega prehoda v novo zaposlitev oz. zagotavljanje dodatnih znanj/kompetenc zaradi organizacijskih/tehnoloških sprememb poslovnega procesa, kariernega razvoja za ohranitev zaposlitve ali bolj učinkovitega nastopa na trgu dela.
Aktivnosti operacije bodo prilagojene potrebam oseb iz ciljne skupine kot tudi potrebam potencialnih delodajalcev oz. povpraševanju po specifični delovni sili. Ključno je, da se te potrebe prepozna pravočasno in začne vlagati v zaposlene, še preden ti postanejo brezposelni, zato mora biti izvedba operacije hitro odzivna in kar se tiče administracije učinkovita. Hkrati mora biti obseg vključevanja prilagojen posameznikovim potrebam.

Operacijo bo izvajalo projektno partnerstvo v posameznih kohezijskih regijah ki se poveže in dela z osebami, ki so pred izgubo zaposlitve. V okviru projekta sodeluje s podjetji in ugotovi potrebe po novih kadrih in znanjih, ki lahko povečajo zaposljivost vključenih oseb. Projektno partnerstvo izvede informiranje ciljne skupine o stanju in potrebah na trgu dela, svetovanja za lažji prehod na trg dela, izvede motivacijske delavnice za spodbujanje neposrednega vključevanja v ukrepe na trgu dela, zagotavlja mentorstvo in pomoč pri iskanju zaposlitve, napoti udeležence v ustrezna usposabljanja, komunicira z delodajalci ter zagotovi pretok informacij o potrebah po znanju in zaposlovanju.

Pomembno je, da je operacija čim bolj vezana na doseganje števila vključitev in rezultatov s čim manjšim bremenom za poročanje. Zato je ključno, da uporabimo standardni strošek na enoto.

Osnova za izračun SSE A

Osnova za izračun predlaganega stroška je standardni strošek na enoto dela strokovnjaka/mentorja v zasebnem sektorju, ki je bil uporabljen v pretekli finančni perspektivi 2007-2013 (KOC 2: 2012-2015[1], v nadaljevanju JR KOC 2) in novi finančni perspektivi v okviru ukrepa Kompetenčni centri za razvoj kadrov 2016-17 v skladu s smernicami Evropske komisije k poenostavitvam izvedbe.

Po pregledanih dokazilih zahtevkov za izplačilo v okviru javnega razpisa KOC 1 smo ugotovili, da so izvajalci notranjih usposabljanj izkušeni in višje izobraženi delavci, ki imajo praviloma tudi višje plače od povprečja.

Letne vrednosti						Efektivno število ur letno	Vrednost bruto urne postavke za efektivno uro dela
Plača Bruto II. mesečno	Plača Bruto II. letno	Regres za letni dopust	Povračilo za prehrano	Povračilo za prevoz	Skupaj plača in drugi osebni prejemki		
2.971,93	35.663,16	748,10	1.173,40	838,20	38.422,86	1696	22,65

Iz dokazil oddanih zahtevkov JR KOC iz leta 2011, ki smo jih uporabili pri obračunu standardnega stroška izhaja, da je bila povprečna bruto II. plača izvajalcev notranjih usposabljanj na mesec: 2.971,93 EUR, povprečna vrednost povračila za prehrano na mesec 117,34 EUR, povprečna vrednost povračila za prevoz na mesec: 83,82 EUR kar pomeni, da je bila vrednost efektivne ure: 22,65 EUR.

[1] Javni razpis za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja kompetenčnih centrov za razvoj kadrov za obdobje od 2012 do 2015 (objavljen 27. 7. 2012 v Uradnem listu št. RS 57/12). Priloga 4.1: Izračun SSE B - uveljavljanja notranjih usposabljanj na podlagi neposrednih stroškov v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja kompetenčnih centrov za razvoj kadrov za obdobje od 2010 do 2013 (objavljen 6. 8. 2010 v Uradnem listu RS št. 64/10)

Podrobnosti izračuna:

- Mesečna vrednost za povračila za prehrano in prevoz je bila pomnožena z 10 meseci namesto z 12 meseci, saj smo upoštevali dopust, bolniško odsotnost in praznike, vrednost regresa je bila upoštevana v višini minimalne vrednosti regresa za leto 2011.
- Efektivne ure so bile izračunane za leto 2011, saj se uporabljena dokazila nanašajo na to leto. V letu 2011 je bilo 2080 delovnih ur oziroma 252 delovnih dni. Slednje smo znižali za 25 dni dopusta, 7 dni bolniške odsotnosti in 8 dni praznikov, kar skupaj znese 212 delovnih dni oziroma 1696 delovnih ur.
- Efektivna ura dela priprave in izvedbe notranjega usposabljanja je bila tako za povprečnega delodajalca v okviru izbranih operacij javnega razpisa 2010 – 2013 vredna 22,65 EUR. Da bi se čim bolje približali oceni vrednosti efektivne ure delodajalcev in da v večini primerov ne bi presegli dejansko nastalih stroškov, smo kot vrednost za efektivno uro dela določili 20 EUR. Na tej podlagi je enotni znesek za **eno pedagoško uro izvedbe aktivnosti znašal 20 EUR.**

Na vsako pedagoško uro izvedbe usposabljanj ali primerljivih aktivnosti se prizna največ dve uri za pripravo. V pripravo se vključuje vse aktivnosti izvajalca (projektnega partnerstva), ki so potrebne za izpeljavo programa (prevoz na lokacijo, priprava gradiv, organizacija skupin, izvajanje predstavitev, komunikacija z gosti, priprava drugih aktivnosti).

Stroški priprave in izvedbe aktivnosti se sofinancirajo projektnemu partnerstvu, izbranem na javnem razpisu. Dokazila o izvedeni aktivnosti so natančneje specificirana spodaj (predložitev morebitnega gradiva usposabljanja, urnik izvedbe, fotografije skupinskih dogodkov in podpisani seznam/lista udeležencev, poročila o svetovanju).

Dokazila pa so bila določena na naslednji način:

- **dokazila o obravnavi in opravljenem usposabljanju:**
  - vsebinsko poročilo: v katerem so prikazane vse ure izvedbe aktivnosti in vsebuje cilje, časovni in vsebinski potek;
  - urnik izvedbe, gradiva usposabljanja;
  - podpisani seznam/lista udeležencev;
  - gradivo in program notranjega usposabljanja ter neobvezno: predstavitev, fotografije z usposabljanj.

Osnova za izračun SSE B

V skladu s točko 5.2.2.1. Smernic o poenostavljenih možnostih obračunavanja stroškov je izračun upravičenih stroškov narejen na podlagi raziskave trga oziroma javno dostopnih podatkov cen storitev primerljivih usposabljanj, ki se izvajajo na trgu. V tabeli, v nadaljevanju, je prikazan nabor različnih ponudnikov usposabljanj, z navedbo vrste usposabljanja, cene usposabljanja ter izračunom urne postavke usposabljanja na osebo. Ker se pričakuje, da bo nabor usposabljanj v okviru izvajanja aktivnosti »Razvoj kompetenc« v operaciji zelo raznolik – od splošnih usposabljanj, s poudarkom na mehkih veščinah, do specializiranih usposabljanj, so v izračun povprečja zajeta različna usposabljanja.

UPORABA na operaciji »Pripravljeni na spremembe«

Stroški Standardnega stroška na enoto SSE A in SSE B so povezani s stroški izbranih izvajalcev programa na javnem razpisu (predvideno eno projektno partnerstvo v KRVS in eno v KRZS) in zajemajo organizacijo in izvedbo aktivnosti izvajalcev **v okviru podaktivnosti 2.2 operacije: Vključitev ciljne skupine v program.**

Izbrani izvajalci bodo izvajali naslednje aktivnosti:

- **RAZVOJ KARIERE** v obliki informiranj, motivacijskih delavnic, svetovanj, organizacije usposabljanj, spremljanje, mentorstvo oz. pomoč pri navezovanju stikov s potencialnimi delodajalci, mreženje ipd. → **SSE A – enota za izračun je vključena oseba**;
- **RAZVOJ KOMPETENC** v obliki izvedbe usposabljanj za pridobivanje dodatnih kompetenc v skladu s potrebami na trgu dela → **SSE B – enota za izračun je ura usposabljanja na vključeno osebo**.

Izvajalci programa bodo izvajali aktivnosti s svojimi zaposlenimi, zaposlenimi v partnerstvu in/ali s pomočjo zunanjih izvajalcev predvsem pri izvedbi bolj zahtevnih usposabljanj in izobraževanj za ciljno skupino programa.

Prikaz izračuna metodologije višine upravičenih stroškov SSE A za izvedbo aktivnosti »Razvoj kariere«, pri čemer je osnova za izračun pedagoška ura dela izvajalca programa z vključeno osebo, ki znaša 20 EUR/uro. Na vsako pedagoško uro izvedbe posamezne aktivnosti se prizna dve uri za pripravo:

- Izvedba dvournega **informativnega srečanja** z najmanj 6 kandidati. Prizna se še štiri ure za pripravo (organizacijo delavnice in komunikacija z udeleženci).

  Prikaz:
  *Strošek dve urne delavnice s pripravo (4h+2h): 6 ur * 20 EUR/uro izvajanja = 120 EUR*
  *Strošek se deli z udeležbo 6 oseb in pride: **20 EUR** na vključeno osebo.*

- Izvedba **motivacijske delavnice** v skupnem obsegu 6 ur (lahko krajše v več izvedbah) s predvideno udeležbo 6 oseb. Prizna se še 12 ur za pripravo, kar vključuje morebitno pripravo gradiv, organizacijo delavnice, komunikacijo z udeleženci, prevoz na lokacijo, …

  Prikaz:
  *Za motivacijsko delavnico s pripravo: (12h+6h): 18 ur * 20 EUR/uro izvajanja = 360 EUR*
  *Strošek se deli z udeležbo 6 oseb in pride: **60 EUR** na vključeno osebo.*

- **Individualna obravnava** v obsegu 6 kontaktnih ur s posameznikom, kar predvideva vsaj 12 ur priprav (priprava individualnega načrta, iskanje primernih usposabljanj, vključevanje delodajalcev, oblikovanje priložnosti za vključitev v ukrepe na trgu dela).

  Prikaz:
  *Za individualno obravnavo se prizna 6 kontaktnih ur in 12 ur priprave: (6h+12h): 18 ur * 20 EUR/uro izvajanja = 360 EUR*
  *Strošek se uveljavlja na ravni posameznika: **360 EUR** na vključeno osebo.*

  Skupaj znaša celotna obravnava vključene osebe v okviru aktivnosti »Razvoj kariere«: 440,00 EUR.

Prikaz izračuna za SSE A:

	Storitev po podaktivnostih	priprava	Izvedba	Storitev/ uro v EUR	Skupaj strošek storitve v EUR	Št. oseb	strošek na osebo v EUR	Pričakovan rezultat	Kaj vključuje priprava	Kaj vključuje izvedba
		A=B*2	B	C	D= (A+B)* C	E	F=D/ E			
Razvoj kariere	**Informativna srečanja** *(skupinske)*	4	2	20	120	6	**20**	Informirana vključena oseba o programu in priložnostih na trgu dela (podpisan dogovor o vključitvi v program)	Organizacija prostora, uskladitev terminov, zagotovitev izvajalca, prevoz izvajalca na in iz dogodka, priprava programa, zagotovitev udeležencev (lahko je več oseb na srečanju, obračunajo se vključeni v nadaljnji program, če je manj kot 6 oseb se obračuna proporcionalno)	Predstavitev programa, predstavitev priložnosti udeležencem, izpolnitev vprašalnika za pridobitev interesov (lahko na dogodku, elektronsko), odgovarjanje na vprašanja, spoznavanje z izvajalcem, ..

	Motivacijske delavnice *(skupinske)*	12	6	20	360	6	**60**	Motivirana oseba za aktivacijo na trgu dela	Organizacija prostora, uskladitev terminov, zagotovitev izvajalca, prevoz izvajalca na in iz dogodka, priprava programa, prilagoditev programa skupini, zagotovitev udeležencev.	Predstavitev ključnih elementov VKO, kako uspeti na trgu dela, kakšne so razmere, kako pristopiti k osebnem razvoju, kako to vključiti v dnevno rutino v naslednjih mesecih, interaktivne vaje in motivacijski prijemi, kje iskati priložnosti za zaposlitev ... Program se prilagaja glede na odziv.
	Individualna obravnava	12	6	20	360	1	**360**	Pripravljen individualni načrt kariernega razvoja in usposabljanja.	Zagotovitev ustreznega svetovanja, priprave individualnega načrta, spremljanje posameznika, svetovanje ob izbiri nadaljnjih korakov. Organizacija usposabljanj in skupin, terminov, …	Ključno je, da se posameznik večkrat sreča s svetovalcem/mentorjem, skupaj pripravita načrt kariernega razvoja ali usposabljanja. Izvedba vključuje tudi predstavitev posameznih podjetij, neformalne razgovore z zaposlovalci, *»matching/ustreznost«* pričakovanj delodajalca s kandidati, svetovanje v skladu s potrebami na trgu dela.
	Skupaj Razvoj kariere						**440**			

Kot razvidno iz zgornje tabele, se SSE A izračuna na podlagi stroška celotne obravnave vključene osebe v aktivnosti programa »Razvoj kariere«, ki je 440,00 EUR. Enota za izračun SSE A je tako vključena oseba.

Izvedba informativnega srečanja in motivacijske delavnice je pogoj za vključitev posamezne osebe v individualno obravnavo.

Izvajalec lahko uveljavlja strošek SSE A za posamezno osebo pri aktivnosti »Razvoj kariere« po zaključku izvedbe vseh podaktivnosti.

Kot zaključek posameznih podaktivnosti v okviru aktivnosti »Razvoj kariere« se šteje 100 % prisotnost osebe na Informativnem srečanju in vsaj 85 % prisotnost[2] vključene osebe v Motivacijski delavnici ter vsaj 85 % prisotnost osebe pri Individualni obravnavi. Izvajalec lahko pod tem pogojem uveljavlja 440,00 EUR na osebo.

Prisotnost osebe v okviru aktivnosti »Razvoj kariere« bo izvajalec dokazoval z naslednjimi dokazili po posameznih podaktivnostih:

- <u>Informativna srečanja:</u>
  - lista prisotnosti,
  - program informativnega srečanja.
- <u>Motivacijske delavnice:</u>

[2] Pri izračunu 85 % prisotnost ne predstavlja celega števila, zato se število ur zahtevane prisotnosti zaokroži na celo številko, navzdol do vključno decimalne številke 4, navzgor do vključno decimalne številke 5 (primer: 85 % od 6 ur izvedbenega dela je 5,1 ur, zato se zaokroži na 5).

- evidenca o vključitvi v program, iz katere morajo biti razvidne predvidene aktivnosti za posamezno osebo, delodajalec, pri katerem je oseba zaposlena ter obdobje predvidene vključitve (na podlagi podpisanega dogovora o vključitvi v program med izvajalcem in vključeno osebo),
- lista prisotnosti z evidenco ur za posamezno vključeno osebo,
- program motivacijske delavnice.

• Individualna obravnava:
- poročilo o izvedbi svetovanja, napotitve na usposabljanje in pričakovan rezultat glede zaposlitve, podpisano s strani izvajalca programa in vključene osebe;
- evidenca ur individualne obravnave osebe.

Če izvajalec programa ne doseže 100 % prisotnost osebe na Informativnem srečanju in vsaj 85 % prisotnosti vključene osebe v Motivacijski delavnici in pri Individualni obravnavi, ne dobi povrnjenega SSE A za to osebo.

Izvajalec programa tudi ni upravičen do povračila stroška SSE A v primeru predčasne prekinitve izvajanja aktivnosti iz razlogov na svoji strani.

Delo bo potekalo bodisi skupinsko, bodisi individualno. Ker ni mogoče vnaprej natančno predvideti št. udeležencev, ki se bodo po izvedenih informativnih srečanjih vključili v motivacijske delavnice, smo za primer izračuna skupinskih dogodkov predvideli skupino 6 oseb, ki je največji približek priporočeni velikosti pričakovanih skupin. Predvidevamo tudi, da se vsaka vključena oseba na informativni delavnici ne bo odločila za vključitev v nadaljnji program.

Prikaz izračuna metodologije višine upravičenih stroškov SSE B za izvedbo aktivnosti »Razvoj kompetenc«:

Prikaz za primer 16 urnega usposabljanja v vrednosti 10 EUR/h na osebo:
Za usposabljanja se uporabi formula: 16 ur izvajanja x 10 EUR/h na osebo = 160 EUR.

Prikaz izračuna za SSE B:

	Punudnik (po veljavnem ceniku na dan 18.5.2018)[3].	Vrsta usposabljanja	Cena/osebo v EUR	Trajanje usposabljanja	Cena/osebo/uro v EUR (zaokroženi zneski)
			A	B	C=A/B
Razvoj kompetenc	Tales jezikovna šola	Jezikovni tečaj angleščine	349,00	50 ur	7,00
	GO tečaji	Tečaj spletnega marketinga	111,00	12 ur	9,00
	Enagaruka	Tečaj javnega nastopanja	99,00	9 ur	11,00
	Institut za varilstvo	Tečaj za varjenje plastičnih mas	420,00	13 ur	32,00
	CDI univerzum	Prodajna akademija	210,00	34 ur	6,00
	CDI univerzum	Usposabljanje za zavarovalnega zastopnika	520,00	100 ur	5,00
	GZS, CPI	Usposabljanje za knjigovodjo	980,00	100 ur	10,00
	Skupaj (zaokroženo navzdol za 1,40 EUR)				**10,00**

Kot razvidno iz zgornje tabele, se SSE B izračuna na podlagi povprečne urne postavke stroška usposabljanja v okviru aktivnosti programa »Razvoj kompetenc«. Povprečje, ki znaša 11,40 EUR, je zaradi

[3] Javno objavljen cenik ponudnikov na dan 18.5.2018

lažjega uveljavljanja stroškov zaokroženo navzdol na 10 EUR. Enota za izračun SSE B je tako ura usposabljanja na osebo.

Usposabljanja se organizirajo glede na izkazane potrebe. Vsak kandidat se udeleži usposabljanja v trajanju vsaj **16 ur** ali več. Povrne se strošek za izvedbo usposabljanj, največ do 100 ur oz. 1.000 EUR na osebo (kljub morebitnem daljšem usposabljanju posameznika). Usposabljanja so lahko izvedena s strani projektnega partnerstva, zunanja usposabljanja, preko kotizacij, ipd.. Ključno je, da se vključenim posameznikom zagotovijo pridobitev manjkajočih oz. ustreznih kompetenc za ohranitev/prehod na novo delovno mesto ali v novo zaposlitev.

Krajše oblike usposabljanj (vsaj 16 ur) ali daljše (do vključno 100 ur) bodo prilagojene glede na specifiko ciljne skupine, zato je vrednost usposabljanja odvisna od vsebine in trajanja ter specifike ciljne skupine in je ni mogoče v naprej natančno določiti.

Ker po zaključku vključitev v »aktivnosti za razvoj kariere«, za osebe iz ciljne skupine nadaljnja vključitev v usposabljanja v okviru »aktivnosti za razvoj kompetenc« ne bo obvezno, ocenjujemo, da bo na podlagi izdelanega individualnega kariernega načrta z usposabljanji nadaljevalo vsaj 80 % oseb (to je cca. 2.560 oseb, od tega 1.280 v vzhodni in 1.280 oseb v zahodni regiji). Prav tako ocenjujemo, da se vse osebe v usposabljanja ne bodo vključile v obsegu 100 ur oz. v vrednosti 1.000 EUR, kar je največ, kar se lahko povrne v okviru SSE B projektnemu partnerstvu za posamezno osebo za izvedbo usposabljanj.

Izvajalec lahko uveljavlja strošek SSE B za posamezno osebo pri aktivnosti »Razvoj kompetenc« po uspešnem zaključku usposabljanja. V primeru, da se bo usposabljanje, ki je daljše od 16 ur izvajalo po modulih, lahko izvajalec uveljavlja strošek SSE B v več delih, in sicer po zaključku posameznih modulov, kar mora biti razvidno iz programa usposabljanja.

Dokazila za uveljavljanje stroška usposabljanj v okviru SSE B so naslednja:
- lista prisotnosti z evidenco ur za posamezno vključeno osebo,
- program usposabljanja,
- poročilo o uspešnosti udeleženca na usposabljanju z opisom pridobljenih znanj in kompetenc za posamezno vključeno osebo ter pričakovan rezultat glede zaposlitve, podpisano s strani izvajalca programa.

Če pride do predčasne prekinitve vključitve posamezne osebe v aktivnosti »Razvoj kompetenc« iz razlogov na strani udeleženca, je izvajalec programa upravičen do povračila stroška izvedbe usposabljanja v sorazmernem delu glede na dejansko število opravljenih ur, razvidnih iz liste prisotnosti, v vrednosti SSE B (vrednost ure usposabljanja na osebo).