



**JAVNI SKLAD  
REPUBLIKE SLOVENIJE  
ZA RAZVOJ KADROV  
IN ŠTIPENDIJE**

**POSLOVNI  
IN  
FINANČNI  
NAČRT  
2009**

# Kazalo

<b>1</b>	<b>UVOD</b>	<b>3</b>
1.1	Poslanstvo, vizija, cilji in poslovna politika	3
1.2	Osnovni podatki o skladu	4
1.3	Podlage za delovanje	6
1.4	Doseženi rezultati delovanja sklada v letu 2008	7
<b>2</b>	<b>POSLOVNI NAČRT</b>	<b>12</b>
2.1	Programi Ad futura	13
2.1.1	Izobraževanje in znanstveno sodelovanje slovenskih državljanov v tujini	17
2.1.2	Izobraževanje in znanstveno sodelovanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji	21
2.1.3	Vrnitev slovenskih strokovnjakov	26
2.2	Programi na osnovi Zakona o štipendiranju	27
2.2.1	Neposredno sofinanciranje kadrovske študije	27
2.2.2	Posredno sofinanciranje kadrovske študije (enotne regijske študentske sheme)	28
2.2.3	Zoisove študentske	30
2.2.4	Nagrade za trajnostni razvoj	32
2.2.5	Študentske za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu	33
2.3	Kreditiranje študija	35
2.3.1	Razpis za kreditiranje študija	35
2.4	Programi sofinancirani iz Evropskega socialnega sklada	36
2.4.1	Programi v izvajanju	37
2.4.2	Programi v razvoju	38
2.5	Programi za razvoj kadrov	49
2.5.1	Izobraževanje in usposabljanje za konkurenčnost in zaposljivost	49
<b>3</b>	<b>ORGANIZACIJA SKLADA</b>	<b>51</b>
3.1	Organizacijska struktura	51
3.2	Kakovost poslovanja (ISO Standard)	53
3.3	Kadri	53
3.3.1	Kadrovski načrt	53
3.3.2	Načrt izobraževanja in usposabljanja	55
3.4	Informacijska podpora	55
3.5	Odnosi z javnostmi in promocija	57
3.5.1	Informiranje dijakov in študentov	57
3.5.2	Informacijski center Ad futura	57
3.5.3	Informiranje širše javnosti	59
3.5.4	Skladovnica	60
<b>4</b>	<b>FINANČNI NAČRT</b>	<b>61</b>
4.1	Izhodišča za izdelavo finančnega načrta 2009	61
4.2	Pregled načrtovane porabe sredstev v letu 2009	62
4.3	Izkaz prihodkov in odhodkov v letu 2009 po denarnem toku v EUR	65
4.4	Načrt nakupa opreme in invest. vzdrževanja nepremičnin in opreme za 2009	68
4.5	Financiranje programov sklada v letu 2009 po denarnem toku v EUR	69

# 1 UVOD

## 1.1 Poslanstvo, vizija, cilji

### Poslanstvo

Poslanstvo sklada je skrb za razvoj človeških virov z namenom večje zaposljivosti, vseživljenjskega učenja in konkurenčnosti ter vzpodbujanje prenosa znanja in povezovanja znanstveno-raziskovalne sfere in univerz z gospodarstvom z zagotavljanjem podpornih mehanizmov, ki bi vodili k čim boljšemu usklajevanju med izobraževalnim sistemom s potrebami na trgu dela.

Poslanstvo sklada je soustvarjati na znanju temelječo družbo in s tem prispevati k tehnološki, znanstveni in ekonomski prenovi Slovenije ter k vključevanju Slovenije v mednarodni raziskovalni in izobraževalni prostor.

### Vizija

Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije bo postal osrednja institucija v Republiki Sloveniji na področju razvoja kadrov in štipendiranja. Vizija sklada je ustvariti najboljše pogoje za razvoj domačih in tujih perspektivnih kadrov, s katerimi se bodo realizirali strateški razvojni cilji Slovenije in s tem tudi cilji Lizbonske deklaracije.

### Cilji

Osrednji strateški cilji sklada so:

- izgraditi prepoznavnost sklada kot osrednje institucije na področju razvoja kadrov in štipendiranja v Sloveniji;
- poglobiti in utrditi povezave med izobraževalnimi ustanovami in potrebami gospodarstva z razvojem ustreznih programov (povečati pretok znanja med izobraževalnimi/raziskovalnimi institucijami in gospodarskimi subjekti, povezovanje in spoznavanje dijakov/šolencev z zainteresiranimi gospodarskimi organizacijami, ipd.);
- vzpodbujati poklicno in geografsko mobilnost ob zagotavljanju kakovostnih in varnih zaposlitev;
- prispevati k dvigu konkurenčnosti gospodarstva z vzpodbujanjem usposabljanja kadrov;
- oblikovati učinkovit sistem štipendijskih vzpodbud za enakomernejši razvoj regij;
- izboljšati zaposlitve možnosti posameznikov;
- nuditi posameznikom znanje, veščine in kompetence za uspešno soočanje s potrebami trga dela;
- izboljšati in okrepiti delovanje na področjih vlaganja v človeške vire, ki se financirajo iz sredstev Evropskega socialnega sklada.

### Poslovna politika

V skladu z namenom ustanovitve, poslanstvom, vizijo in strateškimi cilji sklada ter ob upoštevanju zaostrenih razmer na trgu dela, bo sklad poslovno politiko v naslednjem srednjeročnem obdobju usmeril v programe, ki omogočajo krepitev povezovanja med gospodarstvom in izobraževanjem ter programe, ki spodbujajo mednarodno mobilnost pri čemer naj bi se skupni obseg spodbud ob zagotavljanju enakem obsegu finančnih sredstev letno povečeval povečeval za vsaj 5%.

## 1.2 Osnovni podatki o skladu

Razvoj človeških virov in vseživljenjskega učenja je ena izmed prioritet Slovenije. Za doseganje te prioritete je potrebno povezovanje in medsebojno usklajevanje vzpodbujanja konkurenčnosti, znanosti, izobraževanja in usposabljanja. Na 1000 zaposlenih imamo v Sloveniji okrog pet registriranih raziskovalcev; v EU-15 6,1 in v EU-25 5,4. Slovenija glede na razvitejše evropske države najbolj odstopa po majhnem deležu raziskovalcev v poslovnem sektorju. Med vsemi raziskovalci je bilo leta 2004 le približno 38 % (okrog 1900) zaposlenih v poslovnem sektorju – za primerjavo: v EU-15 53 % in EU-25 49 %. Če se osredotočimo na predelovalne dejavnosti, potem stopnja izobrazbe kaže vznemirljiv podatek. Podjetja v slovenski predelovalni industriji kot enem izmed ključnih delov slovenskega gospodarstva imajo v povprečju 11,5 % zaposlenih z najmanj višjo izobrazbo, 21,7 % zaposlenih s srednjo izobrazbo ter 66,8 % zaposlenih z manj kot srednjo izobrazbo. Če se osredotočimo na vrhunske strokovnjake, torej pretežno raziskovalce razvojnike z najmanj končanim magisterijem, jih je v predelovalni industriji zaposlenih le 9,3%. Delež magistrov in doktorjev v strukturi zaposlenih je med velikimi podjetji predelovalne industrije le okrog 7 ‰ , med srednje velikimi 4‰ ter med malimi podjetji samo 3 ‰. Krepitev znanja v gospodarstvu je seveda nujno povezana z vlaganji v razvoj in s tem povezanimi investicijami, hkrati pa z ukrepi politik na trgu dela.

Z namenom doseganja razvojnih načrtov je bil Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije kot javni finančni sklad tudi ustanovljen. Sklad svoj namen uresničuje z dodeljevanjem sredstev za vlaganja v človeške vire za večjo zaposljivost, konkurenčnost, prenos znanja in povezovanje izobraževalnega sistema s potrebami trga dela. V osnovi se vsebinsko delo sklada ločuje na instrumente za razvoj kadrov in štipendije.

Sklad je bil ustanovljen 29. decembra 2006 s preoblikovanjem javne ustanove „Ad futura, znanstveno-izobraževalna fundacija Republike Slovenije, javni sklad“ z vsemi pravnimi posledicami, pravicami in obveznostmi, sredstvi, aktivnostmi, opremo in zaposlenimi na podlagi Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti in Resolucije o nacionalnih razvojnih projektih za obdobje 2007 – 2023. Resolucija okvirno opredeljuje namen in področja delovanja ter vire financiranja, ki jih zagotavljajo v svojih programskih dokumentih in proračunih ministrstva, podjetja in drugi. Sklad je bil ustanovljen tudi z namenom izvajanja štipendijske politike, dodeljevanja sredstev za vlaganja v razvoj človeških virov in kadrov za večjo zaposljivost, vseživljenjsko učenje, konkurenčnost, prenos znanja in povezovanja znanstveno-raziskovalne sfere in univerz z gospodarstvom in izobraževalnega sistema s potrebami trga dela.

Enovit sklad zagotavlja povezovanje vsebin na področju razvoja kadrov med posameznimi ministrstvi in drugimi institucijami. Glede na medresorsko naravo delovanja lahko sklad sredstva za razvoj in izvajanje instrumentov s področja razvoja kadrov v skladu s sprejetimi programi pridobiva iz proračunov različnih ministrstev, predvsem pa Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve, Ministrstva za gospodarstvo, Ministrstva za šolstvo in šport ter Ministrstva za visoko šolstvo, znanost in tehnologijo.

Sredstva za delo sklada so opredeljena v vsakoletnem poslovnem načrtu. Za svoje delovanje in izvajanje programov sklad razpolaga z naslednjimi sredstvi in premoženjem:

- namensko premoženje,
- proračunska sredstva,
- prispevki delodajalcev,
- sredstva iz koncesijskih dajatev,
- sredstva Evropskega socialnega sklada in
- drugi viri.

## Osnovni podatki

<b>Ime</b>	Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije
<b>Sedež</b>	Dunajska 22, 1000 Ljubljana
<b>Pravna oblika</b>	javni sklad
<b>Matična številka</b>	1632060
<b>Davčna številka</b>	77009444
<b>Številka podračuna pri UJP</b>	01100-6030960968
<b>Namensko premoženje</b>	6.721.227,44 EUR
<b>Organi sklada</b>	Nadzorni svet in direktorica
<b>Sestava nadzornega sveta</b>	<p>Predsednik in šest članov</p> <p><i>Predsednik nadzornega sveta</i> je minister, pristojen za delo, družino in socialne zadeve</p> <p><i>Člani nadzornega sveta</i> so:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• štirje predstavniki Vlade Republike Slovenije,</li><li>• predstavnik delodajalcev/delojemalcev, članov Ekonomsko socialnega sveta,</li><li>• predstavnik Študentske organizacije Slovenije.</li></ul>
<b>Posvetovalno telo</b>	Programski svet
<b>Direktorica</b>	Romana Tomc
<b>Št. zaposlenih (31.12.2008)</b>	27

### 1.3 Podlage za delovanje

Delovno področje sklada določa Akt o preoblikovanju javne ustanove »Ad futura, znanstveno-izobraževalna fundacija RS, javni sklad« v Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (Ur. l. RS., št. 139/2006, 16/08, 43/08, 102/08).

Pravne podlage za delovanje sklada so:

#### Temeljni zakoni:

- Zakon o javnih skladih (Uradni list RS, št. 77/08),
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2008 in 2009 (Uradni list RS, št. 114/07, 58/08, 58/08-ZZdrS-E, 109/08-ZJF-D, 26/09 (31/09-popr.)),
- Zakon o splošnem upravnem postopku (Uradni list RS, št. 24/06 – uradno prečiščeno besedilo, 105/06 – ZUS-1, 126/07, 65/08),
- Zakon o štipendiranju (Uradni list RS, št. 59/07 (63/07-popr.), 40/09),
- Zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti (Uradni list RS, št. 107/06-UPB1, 114/06-ZUTPG, 59/07-ZŠtip (63/07-popr.))

#### Ustanovitveni akt:

- Akt o preoblikovanju javne ustanove "Ad futura, znanstveno-izobraževalna fundacija Republike Slovenije, javni sklad" v Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (Uradni list RS, št. 139/2006, 16/08, 43/08, 102/08)

#### Drugi pomembni predpisi in podlage:

- Pravila o splošnih pogojih poslovanja fundacije Ad futura (Ur. l. RS št. 99/04, 107/04-popr.),
- Splošni pogoji poslovanja Javnega sklada Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (Uradni list RS, št. 33/08, 73/08),
- Pravilnik o dodeljevanju Zoisovih štipendij (Uradni list RS, št. 51/08, 45/09),
- Pravilnik o podeljevanju nagrad za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe (Uradni list RS, št. 103/08),
- Pravilnik o postopkih za izvrševanje proračuna Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 50/07, 61/08),
- Operativni program razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013 (št. CCI 2007 SI 051 PO 001 z dne 21.11.2007),
- Uredba o izvajanju postopkov pri porabi sredstev evropske kohezijske politike v Republiki Sloveniji v programskem obdobju 2007-2013 (Uradni list RS, št. 17/09).

#### Strateški dokumenti:

- Strategija razvoja Slovenije, sprejela Vlada RS na seji 23.6.2005,
- Resolucija o nacionalnih razvojnih projektih za obdobje 2007-2023, sprejela Vlada RS na seji 12.10.2006 (dopolnjena januar 2008),
- Priporočila razvojnih skupin Sveta za konkurenčnost, Končno poročilo, Svet Vlade RS za konkurenčnost, november 2008,
- Okvir gospodarskih in socialnih reform za povečanje blaginje v Sloveniji.

## 1.4 Doseženi rezultati delovanja sklada v letu 2008

Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije je v preteklem letu izvajal programe štipendiranja in razvoja kadrov:

1. iz programov Ad futura,
2. na podlagi Zakona o štipendiranju in
3. iz sredstev Evropskega socialnega sklada v finančni perspektivi 2007 – 2013.

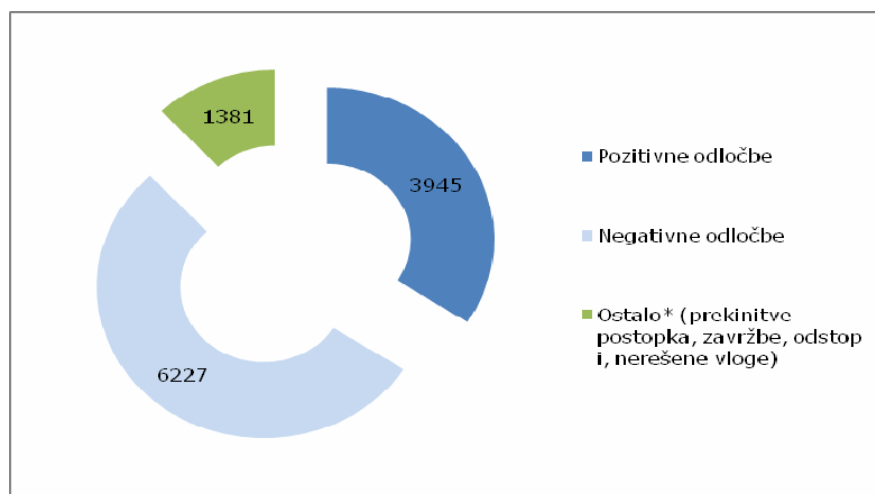
V letu 2008 je bilo skupno objavljenih 22 razpisov in 1 javni poziv (za dodelitev Zoisovih štipendij). Sklad je v okviru objavljenih razpisov in poziva do konca leta prejel 11553 vlog, od tega največ za Zoisove štipendije (9761 vlog). Sklad je do konca leta skupno izdal 3945 pozitivnih odločb in 6227 negativnih odločb, od tega največ za Zoisove štipendije (3652 pozitivnih in 5894 negativnih odločb).

**Tabela 1: Razpisi, vloge, odločbe v letu 2008 po sektorjih**

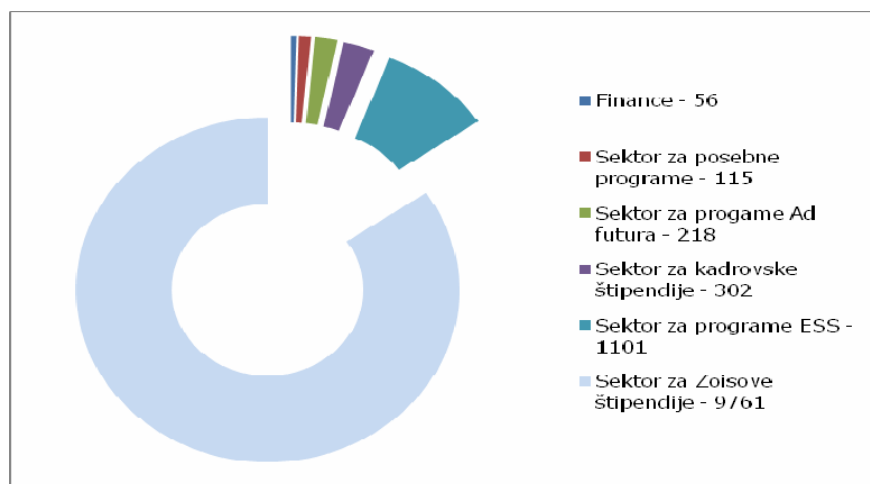
Sektor	Št. razpisov v 2008	Prejete vloge	Pozitivne odločbe	Negativne odločbe	Ostalo*
Sektor za programe Ad futura	14	218	110	26	82
Sektor za kadrovske štipendije	4	302	84	19	199
Sektor za Zoisove štipendije	1	9761	3652	5894	215
Sektor za programe ESS	1	1101	/	281	820
Sektor za posebne programe	2	115	99	7	9
Finance	1	56	/	/	56
<b>Skupaj:</b>	<b>23</b>	<b>11553</b>	<b>3945</b>	<b>6227</b>	<b>1381</b>

\* Seštevek pozitivnih in negativnih odločb ni vedno enak številu prejetih vlog, saj so bile nekatere vloge tudi zavržene, postopki prekinjeni ali pa je prišlo do odstopa, nekatere vloge pa so še nerešene.

**Graf 1: Prejete vloge in odločbe v letu 2008**



**Graf 2: Prejete vloge po sektorjih v letu 2008**



V nadaljevanju je podrobnejša predstavitev rezultatov delovanja sklada v letu 2008.



## **Programi Ad future**

V letu 2008 je sklad v okviru petih programov Ad future objavil 14 javnih razpisov.

### ***Izobraževanje in znanstveno sodelovanje slovenskih državljanov v tujini***

Do konca leta 2008 je bilo skupaj objavljenih 8 javnih razpisov. Na razpisu za študij slovenskih študentov v tujini je bilo podeljenih 57 štipendij. Po ena štipendija je bila podeljena na razpisu za udeležbo slovenskega dijaka na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu ter na razpisu za usposabljanje na področju poročanja o znanosti in inovacijah na University of Stanford. Na dveh javnih razpisih, kjer je rok prijave še odprt, je bilo sofinanciranih 12 mladih raziskovalnih skupin oziroma posameznikov za sodelovanje na tekmovanjih v tujini ter 22 slovenskih doktorskih študentov za raziskovalno sodelovanje v tujini. Na razpisih za študij na College of Europe in European University Institute je bilo podeljenih skupaj 7 štipendij.

### ***Izobraževanje in znanstveno sodelovanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji***

Do konca leta 2008 je bilo skupaj objavljenih 5 javnih razpisov. Po 8 štipendij je bilo podeljenih na razpisu za doktorski študij tujih državljanov v Sloveniji ter za izobraževanje tujih državljanov iz držav Zahodnega Balkana na gimnazijskem programu mednarodne mature v Sloveniji. Na razpisu za sofinanciranje pilotnega projekta izobraževanja tujih državljanov iz držav Zahodnega Balkana na srednjih tehniških in strokovnih izobraževalnih programih srednjih šol v Sloveniji so bila finančna sredstva zagotovljena za 16 dijakov. Na razpisih za sofinanciranje strokovnega oziroma raziskovalnega in pedagoškega sodelovanja s tujimi državljani v Sloveniji rok prijave še ni zaključen.

### ***Vrnitev slovenskih strokovnjakov***

Do konca leta 2008 je bil objavljen 1 javni razpis za sofinanciranje raziskovalnega in pedagoškega sodelovanja Slovencev iz tujine v Sloveniji in kjer rok prijave še ni zaključen.

### ***Kreditiranje študija v tujini***

Za najem študijskega kredita se je v letu 2008 odločilo 58 posameznikov, in sicer v višini od najmanj 4.000 EUR do največ 21.000 EUR.

### ***Pretok informacij***

Program je namenjen vzpodbujanju mobilnosti raziskovalcev, študentov in dijakov. Znotraj tega programa so se v letu 2008 izvajala svetovanja v Informacijskem centru Ad futura, sodelovanja v diskusijah, povezovanju in pretoku informacij preko spletnega kluba in sodelovanja na vrsto različnih javnih prireditvah. Organizirani so bili tudi različni dogodki, kot je odprtje informacijskega centra *Education USA*, Dan odprtih vrat za študij v ZDA itd..

## Programi na osnovi Zakona o štipendiranju

Na podlagi **Zakona o štipendiranju** je sklad v letu 2007 pričel s posrednim sofinanciranjem kadrovskih štipendij preko enotnih regijskih štipendijskih shem, v letu 2008 pa tudi z neposrednim sofinanciranjem kadrovskih štipendij, Zoisovih štipendij in objavil razpis za podelitev nagrad za trajnostni razvoj. V letu 2008 je sklad prevzel tudi podeljevanje štipendij za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu, ki jih je prej za MVZT izvajal CMEPIUS.

Z novim Zakonom o štipendiranju, ki se je začel uporabljati 1. septembra 2008, je podeljevanje **novih Zoisovih štipendij** prevzel Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije. Gre za kandidate, ki prvič uveljavljajo pravico do Zoisove štipendije ali pa so stari Zoisovi štipendisti, ki nadaljujejo izobraževanje na višji stopnji. Stari Zoisovi štipendisti s še veljavno pogodbo pa do izteka le-te ostajajo na Zavodu RS za zaposlovanje. Sklad je skupaj prejel 9761 vlog za uveljavitev pravice do Zoisove štipendije, od tega 1009 (10,3%) vlog starih Zoisovih štipendistov, 8752 (89,7%) pa je pravico do štipendije uveljavljalo na novo. Med temi, ki so na novo uveljavljali pravico do Zoisove štipendije je bilo 41,2% devetošolcev, 38,2% srednješolcev in 20,6% študentov. Med starimi Zoisovimi štipendisti pa je bilo 87,3% dijakov in 12,7% študentov. Do konca leta 2008 je bilo 3652 odločb pozitivno odločenih, 5894 negativno odločenih, še ne odločenih pa je 215 vlog.

V okviru **neposrednega sofinanciranja kadrovskih štipendij** iz koncesijskih sredstev sta bila v letu 2008 razpisana 2 razpisa <sup>1</sup>, na katere se je skupno prijavilo 282 delodajalcev s skupno 1091 štipendijami, od tega je bilo v okviru razpisa za šolsko/študijsko leto 2007/2008 odobrenih 493 štipendij v vrednosti 1.161.986,51 EUR. Postopki razpisa za šolsko/študijsko leto 2008/2009 pa še niso zaključeni.

V mesecu avgustu je sklad objavil javni razpis za **sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih štipendijskih shem** za šolsko/študijsko leto 2008/2009, na katerega se je s programom prijavilo 12 upravičencev. Izbrane so bile vse vloge, kjer smo jim podelili sredstva v višini 13.728.186,02 EUR. Na podlagi izbranih programov, so upravičenci izvedli postopke dodelovanja kadrovskih štipendij, kjer so podelili 959 štipendij. Medtem ko je na razpis za šolsko/študijsko leto 2007/08 bilo podeljenih 1.054.225,58 EUR za 820 štipendistov.

## Programi sofinancirani iz Evropskega socialnega sklada

Sklad je od posredniških teles prevzel tudi izvajanje eno- ali večletnih instrumentov, **sofinanciranih iz sredstev Evropskega socialnega sklada v finančni perspektivi 2007 - 2013**, ki so v fazi priprave in izvedbe, ter se z njimi dosega namen ustanovitve sklada. V prvi fazi so bili to naslednji instrumenti:

- izobraževanje in usposabljanje za konkurenčnost in zaposljivost (MDDSZ)
- praktično usposabljanje pri delodajalcih/vzpodbude za delodajalce (MŠŠ)
- mentorske in inštruktorske sheme (MDDSZ),
- job rotation (krožno zaposlovanje) (MDDSZ) in
- posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij (MDDSZ).

V letu 2008 je sklad pripravil dokumentacijo za projekt ter sklenil pogodbo z Ministrstvom za delo, družino in socialne zadeve o sofinanciranju programa Izobraževanje in usposabljanje za konkurenčnost in zaposljivost Javni sklad je 8.8.2008 objavil javni razpis za sofinanciranje izobraževanja in usposabljanja zaposlenih, na katerega je prejel 1101 vlogo.

V okviru izvedbe programa mentorskih shem je sklad pripravil dokumentacijo za prijavo projekta in izvedbo javnega razpisa, ki je v procesu usklajevanja z MDDSZ. Ministrstvo je skladno z usklajenim

<sup>1</sup> Razpis obsega sofinanciranje kadrovskih štipendij od tekočega šolskega/študijskega leta do zaključka izobraževanja na isti stopnji.

načinom izvedbe projekta izvedlo spremembo kataloga APZ in pripravilo seznam ustreznih usposabljanj za mentorje, ki se bodo vključili v program mentorskih shem.

Za projekt job rotation in druge projekte/programe, ki jih bo sklad prevzel v izvajanje so se v letu 2008 pripravljale podlage in vrstila usklajevanja glede načina izvedbe projektov.

## 2 POSLOVNI NAČRT

Reforma trga dela je pomemben del okvira gospodarskih in socialnih reform za povečanje blaginje v Sloveniji, ki predlaga več medsebojno povezanih ukrepov s področja povečanja konkurenčnosti: vzpodbujanje večje aktivnosti zaposlenih, učinkovitejšo politiko zaposlovanja in vseživljenjskega učenja. Čeprav gre pri mnogih ukrepih na tem področju predvsem za spreminjanje pravnih okvirov, pa imajo enako težo tudi finančno zahtevnejši ukrepi, s katerimi država omogoča ljudem večjo prilagodljivost spreminjajočim se zahtevam delodajalcev na trgu dela. Prvo mesto med ukrepi na tem področju imajo vlaganja v razvoj sposobnosti in znanj ljudi z vseživljenjskim učenjem in s povezovanjem izobraževalnega sistema s potrebami trga dela. Večja usposobljenost vodi v večjo zaposljivost, ki je ob spremembah regulacije za prožnejši trg dela ključna za varnost zaposlitve in nadaljnji razvoj konkurenčnih sposobnosti gospodarstva in posameznikov. Uresničevanju teh ciljev so namenjeni tudi programi sklada v letu 2009. V letu 2009 bo sklad razvijal že obstoječe programe in na njihovi podlagi pripravil nove razpise. Sklad bo svoje aktivnosti usmeril v razvoj novih programov, s katerimi bo uresničeval zastavljene cilje na področju razvoja kadrov in štipendiranja.

Programi, navedeni v nadaljevanju, bodo izvedeni v predlagani vsebini in obsegu ob predpostavki, da bodo zagotovljene ustrezne pravne in druge podlage.

### Programi Ad futura

- Izobraževanje in znanstveno sodelovanje slovenskih državljanov v tujini
- Izobraževanje in znanstveno sodelovanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji
- Vrnitev slovenskih strokovnjakov

### Programi na osnovi Zakona o štipendiranju

- Neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij
- Posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij (enotne regijske štipendijske sheme)<sup>2</sup>
- Zoisove štipendije
- Nagrade za trajnostni razvoj
- Štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu

### Kreditiranje študija

#### Programi sofinancirani iz Evropskega socialnega sklada

##### *Programi v izvajanju*

- Enotne regijske štipendijske sheme (posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij)

##### *Programi v razvoju*

- Praktično usposabljanje z delom za vajence, dijake in študente
- Mentorske sheme
- Shema: job rotation (krožno zaposlovanje)
- Kompetenčni centri za razvoj kadrov
- Standard kakovosti vlaganj v človeške vire
- Informacijsko komunikacijski portal Javnega sklada Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije
- Zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja

#### Programi za razvoj kadrov

- Izobraževanje in usposabljanje za konkurenčnost in zaposljivost

<sup>2</sup> Program posrednega sofinanciranja kadrovskih štipendij se od šolskega/študijskega leta 2008/2009 izvaja v okviru programov sofinanciranih s strani Evropskega socialnega sklada.

## 2.1 Programi Ad futura

Fundacija Ad futura je bila ustanovljena leta 2001 z namenom, da s finančno in informacijsko podporo vzpodbuja zanimanje za mednarodno sodelovanje in mobilnost študentov in znanstvenikov ter tako prispeva k vključevanju Republike Slovenije v mednarodni izobraževalni in raziskovalni prostor. Sklad nadaljuje poslanstvo soustvarjanja na znanju temelječe družbe tudi v okviru programov Ad future oziroma mednarodne mobilnosti.

V letu 2009 bo sklad na področju ustvarjanja pogojev za razvoj domačih in tujih perspektivnih kadrov:

- krepil mrežo slovenskih diplomantov in raziskovalcev na tujih vrhunskih izobraževalnih in raziskovalnih institucijah in tako zagotavljal kadre za tehnološki razvoj in inovacije, nacionalne razvojne projekte ter pedagoško delo v Republiki Sloveniji;
- vzpodbujal mrežo odličnih tujih pedagoških in raziskovalnih kadrov in jih vključeval v visokošolski pedagoški proces in slovenske raziskovalne projekte;
- vzpodbujal vrnitev oziroma sodelovanje slovenskih raziskovalcev, ki delujejo v tujini, pri slovenskih raziskovalnih projektih;
- s pretokom informacij lajšal mednarodno mobilnost študentov in raziskovalcev ter vzpodbujal zanimanje za sodelovanje;
- vplival na raziskovalno in izobraževalno politiko na nacionalni in mednarodni ravni;
- vplival na politiko zaposlovanja kadrov, pomembnih za gospodarski in tehnološki razvoj Slovenije.

Z namenom doseganja teh ciljev bo sklad v delu, ki pokriva nadaljevanje in razvoj mednarodnega pretoka znanja, v letu 2009 izvajal različne programe, ki so namenjeni slovenskim študentom, strokovnjakom in znanstvenikom, ki svoje znanje nadgrajujejo v tujini in tujim strokovnjakom, ki svoje znanje nadgrajujejo v Sloveniji, pri tem pa v slovenski prostor prinašajo dragocene izkušnje, ki so jih pridobili v tujem okolju. Na podlagi teh programov bo sklad objavil najmanj 16 različnih razpisov.

**Tabela 2: Programi in razpisi Ad future**

<b>Program</b>	<b>Razpis</b>
<b>Izobraževanje in znanstveno sodelovanje slovenskih državljanov v tujini</b>	Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2009/2010 in do konca študija
	Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2010/2011
	Razpis štipendij za doktorski študij na EUI – European University Institute za študijsko leto 2010/2011 in do konca študija
	Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v študijskem letu 2009/2010
	Razpis štipendije za usposabljanje na področju komuniciranja o znanosti na University of Stanford v letu 2010
	Razpis za sodelovanje mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini v študijskem letu 2009/2010
	Sofinanciranje udeležbe slovenskega dijaka na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu v letu 2009
	Štipendije za študijske obiske dijakov in študentov v tujini v študijskem letu 2009/2010
<b>Izobraževanje in znanstveno sodelovanje tujih državljanov v Sloveniji</b>	Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2009/2010 in do konca študija
	Razpis štipendij za izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana v dveletnem programu mednarodne mature od šolskega leta 2009/2010 in 2010/2011
	Štipendije za tehniško izobraževanje dijakov iz držav Zahodnega Balkana od šolskega leta 2010/2011 in do zaključka izobraževanja
	Razpis za sofinanciranje raziskovalnega in pedagoškega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letu 2009/2010
	Razpis za sofinanciranje strokovnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letu 2009/2010
	Razpis za štipendiranje izobraževanja kosovskih študentov in/ali sofinanciranje pedagoškega, raziskovalnega ali strokovnega sodelovanja kosovskih znanstvenikov v Sloveniji v 2009/2010 in do konca izobraževanja
<b>Vrnitev slovenskih strokovnjakov</b>	Razpis za sofinanciranje raziskovalnega in pedagoškega sodelovanja Slovencev iz tujine v Sloveniji v letu 2009/2010

Skupna vrednost vseh razpisov programov Ad future, ki bodo na novo objavljeni v letu 2009 znaša 4.185.968 EUR, obveznosti, ki bodo nastale iz omenjenih razpisov v letu 2009 pa znašajo 1.268.000 EUR.

**Tabela 3: Novi razpisi Ad future v letu 2009 po vrednosti**

<b>Razpis</b>	<b>Vrednost razpisa v EUR</b>	<b>Planirana poraba v 2009 v EUR</b>
Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2009/2010 in do konca študija	2.000.000	800.000
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2010/2011	180.000	0
Razpis štipendij za doktorski študij na EUI – European University Institute za študijsko leto 2010/2011 in do konca študija	100.000	0
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2009/2010	300.000	100.000
Razpis sofinanciranja usposabljanja na področju komuniciranja o znanosti na University of Stanford v letu 2010	40.000	40.000
Razpis za štipendije za študijske obiske dijakov in študentov v tujini v študijskem letu 2009/2010	150.000	100.000
Razpis za sodelovanje mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini v študijskem letu 2009/2010	150.000	70.000
Sofinanciranje udeležbe slovenskega dijaka na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu v letu 2009	3.000	3.000
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2009/2010 in do konca študija	250.000	0
Razpis štipendij za izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana v dveletnem programu mednarodne mature od šolskega leta 2009/2010 in 2010/2011	170.000	85.000
Štipendije za tehniško izobraževanje dijakov iz držav Zahodnega Balkana od šolskega leta 2010/2011 in do zaključka izobraževanja	200.000	0
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega in pedagoškega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letu 2009/2010	300.000	30.000
Razpis za sofinanciranje strokovnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letu 2009/2010	100.000	10.000
Razpis za štipendiranje izobraževanja kosovskih študentov in/ali sofinanciranje pedagoškega, raziskovalnega ali strokovnega sodelovanja kosovskih znanstvenikov v Sloveniji v 2009/2010 in do konca izobraževanja	152.968	20.000
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega in pedagoškega sodelovanja Slovencev iz tujine v Sloveniji v letu 2009/2010	90.000	10.000
<b>Skupaj:</b>	<b>4.185.968</b>	<b>1.268.000</b>

V letu 2009 bodo poleg obveznosti iz razpisov 2009 nastale še obveznosti, ki izhajajo iz razpisov, ki so bili objavljeni v obdobju 2005 – 2008 in sicer v višini 1.958.652 EUR.

**Tabela 4: Obveznosti v letu 2009, ki izhajajo iz razpisov Ad futura 2005-2008**

<b>Razpisi 2005-2008</b>	<b>Vrednost razpisa v EUR</b>	<b>Planirana poraba v letu 2009 v EUR</b>
Štipendije za dodiplomski in podiplomski študij Slovencev v tujini - naravoslovje, tehnika za 2008/2009 in do konca izobraževanja	1.200.000	260.000
Štipendije za podiplomski študij Slovencev v tujini - družboslovje in humanistika za 2008/2009 in do konca izobraževanja	500.000	156.932
College of Europe v 2009/2010	160.000	160.000
Štipendije za doktorski študij na EUI v 2009/2010 in do konca izobraževanja	86.000	28.700
Sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini – 2008/2009	250.000	200.000
Tekmovanje mladih raziskovalnih skupin v tujini v 2008/2009	100.000	62.000
Štipendije za doktorski študij tujih državljanov v Sloveniji v 2008/2009 in do konca izobraževanja	250.000	175.000
Štipendije za izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana - mednarodna matura 2008/2009 in 2009/2010	150.000	66.667
Pilotni projekt: Štipendije za tehniško izobraževanje dijakov iz držav Zahodnega Balkana 2008/2009 in 2009/2010	140.000	140.000
Raziskovalno in pedagoško sodelovanje tujih državljanov v Sloveniji v 2008/2009	200.000	200.000
Strokovno sodelovanje tujih državljanov v Sloveniji v 2008/2009	100.000	100.000
Raziskovalno in pedagoško sodelovanje v Sloveniji s Slovenci iz tujine v 2008/2009	80.000	80.000
Štipendije za dodiplomski in podiplomski študij Slovencev v tujini v 2007/2008	150.000	150.225
Štipendije za doktorski študij na Evropskem univerzitetnem inštitutu za 2008/2009	28.700	28.700
Štipendije za doktorski študij tujih državljanov v Sloveniji v 2007/2008	115.111	115.111
Štipendije za dodiplomski in podiplomski študij Slovencev v tujini v 2006/2007	13.250	13.250
Štipendije za doktorski študij tujih državljanov v Sloveniji v 2006/2007	22.067	22.067
<b>Skupaj:</b>	<b>3.545.128</b>	<b>1.958.652</b>

V letu 2009 skupna obveznost iz naslova Ad futurinih razpisov v obdobju 2005 – 2009 znaša 3.226.652 EUR.

Posebna pozornost bo v letu 2009 namenjena informiranju in obveščanju širše javnosti glede vzpodbud za večjo mobilnost raziskovalcev in študentov, povezovanju domačih in tujih kadrov z gospodarstvom in popularizaciji znanosti s področja naravoslovja in tehnike.

Zato bo sklad okrepil svoje delovanje na področju:

- svetovanja ter dostopa do tiskanega in spletnega gradiva v Informacijskem centru Ad futura;
- organizacije dogodkov kot so posveti, konference in druge predstavitve;
- povezovanja in pretoka informacij preko spletnega kluba in posredovanje spletnih novic;
- komunikacije s širšo javnostjo preko tiskanih medijev, radia, televizije in svetovnega spleta.

V nadaljevanju je prikazan podrobnejši pregled posameznih razpisov spodbujanja mednarodne mobilnosti (razpisi sektorja Ad futura) v letu 2009.



### 2.1.1 Izobraževanje in znanstveno sodelovanje slovenskih državljanov v tujini

Namen tega programa je dvigniti strokovno usposobljenost in zagotoviti kadre za razvoj in inovacije na različnih znanstvenih področjih, kot tudi omogočiti prenos znanja med slovenskimi raziskovalci in raziskovalci v tujini, s ciljem dviga konkurenčnosti slovenskega gospodarstva.

Za izobraževanje in znanstveno sodelovanje slovenskih državljanov v tujini bo sklad predvidoma objavil osem (8) razpisov.

#### 2.1.1.1 Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2009/2010 in do konca študija

Razpis bo prednostno zagotavljal štipendiranje slovenskih študentov na področju naravoslovja ali tehnike v tujini, praviloma na podiplomski stopnji, izjemoma pa tudi na dodiplomski, zaradi zagotavljanja kadrov za tehnološki razvoj in inovacije. Obveznost štipendista je, da se po uspešno zaključenem izobraževanju vrne in zaposli v Sloveniji.

**Cilji:** zagotovitev kadrov za tehnološki razvoj in inovacije ter za razvoj na posameznem znanstvenem področju

**Ciljna skupina:** slovenski študenti na študiju v tujini in sicer na dodiplomskem ali podiplomskem študiju s področja naravoslovja, tehnike ali medicine oziroma na podiplomskem študiju s področja družboslovja ali humanistike

**Vrednost razpisa:** 2.000.000,00 EUR

**Poraba v letu 2009:** 800.000,00 EUR

**Predmet razpisa:** štipendija za celoletno šolnino, predvidoma največ do 18.800,00 EUR za študente naravoslovja, tehnike in medicine in največ do 10.000,00 EUR za študente družboslovja ali humanistike ter štipendija za sofinanciranje življenjskih in študijskih stroškov v predvideni višini 12.000,00 EUR ne glede na študijsko smer za študijsko leto 2009 oz. 2009/2010 in do zaključka posamezne študijske stopnje

**Število štipendij:** predvidoma 70

**Vir sredstev:** namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev

#### 2.1.1.2 Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2010/2011

Javni razpis za podiplomski študij na College of Europe je od leta 1997 izvajala Služba Vlade Republike Slovenije za evropske zadeve. Po sklepu vlade, sprejetem na 38. redni seji dne 23. septembra 2003, je omenjeno štipendiranje prevzel sklad. Predlagano število štipendij se glede na lanskoletni obseg ne povečuje v skladu z zmanjšanim obsegom zaposlovanja v javni in državni upravi in zmanjšanja potreb po tovrstnem kadru. Obveznost štipendista je, da se po uspešno zaključenem izobraževanju vrne in zaposli v Sloveniji, praviloma v organih državne in javne uprave, kar zagotovi Služba Vlade RS za evropske zadeve.

**Cilji:** za potrebe državne in javne uprave zagotoviti kadre z odličnim poznavanjem evropskih vsebin

<b>Ciljna skupina:</b>	študenti, sprejeti na enoletni magistrski študij na College of Europe
<b>Vrednost razpisa:</b>	180.000,00 EUR
<b>Poraba v letu 2009:</b>	0 EUR
<b>Predmet razpisa:</b>	štipendija za šolnino in življenjske stroške za študijsko leto 2010/2011
<b>Število štipendij:</b>	predvidoma do 8*
<b>Vir sredstev:</b>	namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev

\*Trenutno znani stroški šolnine in nastanitve so 21.000,00 EUR in 2.700,00 EUR žepnine za posameznega študenta v študijskem letu 2010/2011.

#### 2.1.1.3 Razpis štipendij za doktorski študij na EUI – European University Institute za študijsko leto 2010/2011 in do konca študija

Vlada Republike Slovenije je s sklepom z dne 2. junija 2005 in sklepom z dne 26. julija 2005 zadolžila sklad, da uvrsti štipendiranje raziskovalcev na EUI – European University Institute v program dela od 2006 dalje. Obveznost štipendista je, da se po uspešno zaključenem izobraževanju vrne in zaposli v Sloveniji. V primeru zagotovitve dodatnih sredstev za štipendije s strani MVZT, se lahko obseg sredstev in število štipendij poveča.

<b>Cilji:</b>	zagotoviti kadre s specifičnim znanjem
<b>Ciljna skupina:</b>	doktorski študenti, sprejeti na EUI
<b>Vrednost razpisa:</b>	100.000,00 EUR
<b>Poraba v letu 2009:</b>	0 EUR
<b>Predmet razpisa:</b>	celotna štipendija, ki vključuje šolnino in življenjske stroške
<b>Število štipendij:</b>	predvidoma 2 za leto 2010/2011 in do konca študija*
<b>Vir sredstev:</b>	namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev

\*Predvideni življenjski stroški so 14.151,44 EUR za posameznega študenta v posameznem študijskem letu. Šolnino v celoti krije institucija.

#### 2.1.1.4 Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2009/2010

S tem razpisom bo sklad podprl mobilnost slovenskih doktorskih študentov s področja naravoslovja in tehnike. Namen tovrstne podpore je poglobiti sodelovanja med raziskovalnimi skupinami na mednarodnem nivoju in s tem doseči boljši pretok znanja. Do vključno študijskega leta 2008/2009 so lahko sofinanciranje pridobili le doktorski študenti s statusom mladega raziskovalca ali asistenta na visokošolskem zavodu. Od študijskega leta 2009/2010 dalje bi se pod enakimi pogoji za sofinanciranje lahko prijavi tudi drugi doktorski študenti navedenih smeri.

<b>Cilji:</b>	omogočiti prenos znanja med slovenskimi raziskovalnimi skupinami in raziskovalnimi skupinami v tujini ter izboljšati prenos znanja v gospodarstvo
<b>Ciljna skupina:</b>	doktorski študenti iz področja naravoslovja, tehnike, medicine in biotehnike
<b>Vrednost razpisa:</b>	300.000,00 EUR
<b>Poraba v letu 2009:</b>	100.000,00 EUR*

<b>Predmet razpisa:</b>	sofinanciranje življenjskih stroškov v času raziskovanja v tujini predvidoma v višini 5.000,00 EUR za enkratno štirimesečno raziskovanje
<b>Časovni okvir:</b>	štirimesečno raziskovanje v tujini, ki ga mora začeti najkasneje 1 mesec pred zaključkom študijskega leta 2009/2010
<b>Število štipendij:</b>	predvidoma 60
<b>Vir sredstev:</b>	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ za programe Ad futura; PP 7486

*\*Sofinanciranje življenjskih stroškov za štirimesečno raziskovalno sodelovanje je 5.000,00 EUR in je enako za vse štipendiste.*

#### 2.1.1.5 Razpis sofinanciranja usposabljanja na področju komuniciranja o znanosti na University of Stanford v letu 2010

Sofinanciranje predstavlja vzpodbudo tistim, ki poročajo o znanosti, in bo dolgoročno prispevalo k popularizaciji znanosti s področja naravoslovja, tehnike ali/in medicine z namenom ustvarjanja dodatnega interesa na tem področju predvsem z namenom, da se bodo mladi pogosteje odločali za izobraževanje oz. študij na teh področjih. Obveznost upravičenca je, da se po uspešno zaključenem usposabljanju vrne in zaposli v Sloveniji.

<b>Cilji:</b>	omogočiti dodatno izobraževanje s področja komunikacij o znanosti v tujini
<b>Ciljna skupina:</b>	novinarji ali raziskovalci, ki preko različnih medijev poročajo o znanosti s področja naravoslovja, tehnike in/ali medicine
<b>Vrednost razpisa:</b>	40.000,00 EUR
<b>Poraba v letu 2009:</b>	40.000,00 EUR
<b>Predmet razpisa:</b>	sofinanciranje življenjskih stroškov in šolnine za usposabljanje v tujini
<b>Število štipendij:</b>	1*
<b>Vir sredstev:</b>	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ za programe Ad futura; PP 7486

*\*Štipendija vsebuje šolnino in pokrivanje življenjskih stroškov v času usposabljanja v tujini.*

#### 2.1.1.6 Štipendije za študijske obiske dijakov in študentov v tujini v študijskem letu 2009/2010

Veliko slovenskih dijakov in študentov svoje mednarodne izkušnje pridobiva v okviru različnih evropskih programov mednarodne mobilnosti kot so Socrates, Erasmus, Comenius, Leonardo da Vinci in drugi z namenom evropeizacije mladih. Zaradi omejitve teh programov glede števila sodelujočih in pomena tovrstne izkušnje za vsakega dijaka in študenta, bo ta program nudil možnosti za študijske obiske izven navedenih programov v okviru drugih (bilateralnih ali drugih) medinstitucionalnih povezav ali individualnih študijskih obiskov, če bodo v tujini opravljene obveznosti v Sloveniji priznane s strani matične izobraževalne ustanove dijaka oziroma študenta.

<b>Cilji:</b>	omogočiti mladim mednarodno izkušnjo v okviru njihovega izobraževanja
<b>Ciljna skupina:</b>	dijaki in študenti
<b>Vrednost razpisa:</b>	150.000,00 EUR
<b>Poraba v letu 2009:</b>	100.000,00 EUR

**Predmet razpisa:** štipendija v višini do 100,00 EUR tedensko za vsak teden študijskega obiska

**Število štipendij:** predvidoma 50

**Vir sredstev:** namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev

#### 2.1.1.7 Razpis za sodelovanje mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini v študijskem letu 2009/2010

Finančna vzpodbuda je namenjena skupinam za udeležbo na tekmovanjih v tujini, pa tudi udeležencem različnih olimpijad znanja in drugih tovrstnih tekmovanj za dijake in študente. V letu 2006 so se dodiplomski študenti npr. naravoslovno-tehničnih ved Univerze v Ljubljani prvič udeležili mednarodnega tekmovanja IGEM (International Genetically Engineered Machine Competition) na univerzi Massachusetts Institute of Technology v ameriškem Cambridgeu. V konkurenci 37 ekip z vsega sveta, med katerimi so bile tudi ekipe najboljših univerz na svetu, so zasedli prvo mesto tako leta 2006 kot 2008, leta 2007 pa so se uvrstili v finale tega tekmovanja, slovenski dijaki in študenti pa tudi na drugih področjih dosegajo odlične rezultate na tovrstnih tekmovanjih.

**Cilji:** omogočiti dijakom in študentom udeležbo na mednarodnih tekmovanjih znanja in raziskovanja v tujini in jih s tem vzpodbuditi, da se potegujejo za odličnost svojega raziskovalnega dela in idej

**Ciljna skupina:** posamezni študenti/dijaki ali skupine študentov/dijakov (dodiplomski ali podiplomski)

**Vrednost razpisa:** 150.000,00 EUR

**Poraba v letu 2009:** 70.000,00 EUR

**Predmet razpisa:** sofinanciranje udeležbe v višini do 1.000,00 EUR na osebo

**Vir sredstev:** proračun Republike Slovenije pri MDDSZ za programe Ad futura; PP 7486

#### 2.1.1.8 Sofinanciranje udeležbe slovenskega dijaka na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu v letu 2009

Benjamin Franklin Transatlantic Fellows Initiative je prvi program State Departmenta ZDA, ustvarjen izključno za področje odnosov med ZDA in Evropo, in prvi, ki vključuje mlade iz celotne Evrope in Evrazije. V okviru programa se bo tritedenske poletne šole na eni izmed ameriških univerz udeležilo približno 45 mladih v starosti od 15 do 19 let iz Evrope, Evro-Azije (po eden iz vsake države) in ZDA. V tem času bodo udeleženci delali na državljanski vzgoji, razvoju vodenja in aktivizma v družbi. Cilj iniciative je vzpodbujati povezave med ameriško in evropsko mladino in dvigniti zavest o skupnih vrednotah in kulturni povezanosti. Namen je vzpodbuditi mlado generacijo Američanov in Evropejcev, da se z izzivi 21. stoletja soočijo skupaj skozi spoznavanje in razumevanje političnega in kulturnega okolja v državah udeležencev.

**Cilji:** omogočiti mednarodno izkušnjo mladim, ki jih zanimajo mednarodni čez-atlantski odnosi, vloga svobodnih medijev v demokraciji in civilna iniciativa

**Ciljna skupina:** dijaki

**Vrednost razpisa:** 3.000,00 EUR

**Poraba v letu 2009:** 3.000,00 EUR

**Predmet razpisa:** sofinanciranje stroškov programa in udeležbe

**Število štipendij:** 1

**Vir sredstev:** proračun Republike Slovenije pri MDDSZ za programe Ad futura; PP 7486

### 2.1.2 Izobraževanje in znanstveno sodelovanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji

Namen tega programa je pritegniti odlične dijake in študente iz tujine na izobraževanje v Slovenijo ter pridobiti tuje strokovnjake za deficitarna področja kot so naravoslovje in tehnika in jih vključiti v nacionalne razvojne projekte v Sloveniji.

Za izobraževanje in znanstveno sodelovanje tujih državljanov v Sloveniji bo sklad objavil pet (5) javnih razpisov.

#### 2.1.2.1 Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2009/2010 in do konca študija

Štipendije bodo podeljene tujim študentom za doktorski študij s področja naravoslovja, tehnike ali medicine. Ker je zanimanje za doktorski študij v Sloveniji veliko predvsem med študenti iz držav Zahodnega Balkana, se te štipendije uvrščajo v program pomoči državam Pakta stabilnosti za JV Evropo.

**Ciljna skupina:** tuji študenti, vpisani na naravoslovni, tehnični ali medicinski doktorski študij na javno veljavni izobraževalni instituciji in javno veljavnem študijskem programu v Sloveniji

**Cilji:** privabiti podiplomske študente iz tujine na doktorski študij naravoslovja, tehnike ali medicine v Slovenijo ter tako omogočiti gospodarskim družbam in institucijam, da pridobijo in v Sloveniji izšolajo ustrezen kader

**Vrednost razpisa:** 250.000,00 EUR

**Poraba v letu 2009:** 0 EUR

**Predmet razpisa:** letna štipendija za šolnino do višine 3.000,00 EUR in sofinanciranje študijskih in življenjskih stroškov za študijsko leto 2009/2010 in do konca študija v višini 625 EUR mesečno

**Število štipendij:** predvidoma 10

**Vir sredstev:** namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev

#### 2.1.2.2 Razpis sofinanciranja za izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana v dveletnem programu mednarodne mature od šolskega leta 2009/2010 do 2010/2011

Sofinanciranje sodi v program pomoči državam Pakta stabilnosti za JV Evropo. Sklad bo pokrival del stroškov izobraževanja mladih nadarjenih srednješolcev, ki se bodo v Sloveniji vključili v tretji in kasneje četrti letnik programa mednarodne mature.

**Cilji:** z internacionalizacijo znanja prispevati k razvoju in stabilnosti JV Evrope ter pridobiti kader iz tujine, ki ga v Sloveniji primanjkuje

<b>Ciljna skupina:</b>	srednješolci, državljani držav Zahodnega Balkana, vpisani v program mednarodne mature v Sloveniji
<b>Vrednost razpisa:</b>	170.000,00 EUR
<b>Poraba v letu 2009:</b>	85.000,00 EUR
<b>Predmet razpisa:</b>	stroški bivanja v dijaškem domu in delno pokritje šolnine za posamezno šolsko leto
<b>Število štipendij:</b>	največ 2 šoli za skupno do 10 dijakov
<b>Vir sredstev:</b>	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ za programe Ad futura; PP 7486

#### 2.1.2.3 Razpis sofinanciranja tehniškega izobraževanja dijakov iz držav Zahodnega Balkana v Sloveniji od šolskega leta 2010/2011 in do zaključka izobraževanja

Na področju tehniških poklicev je v Sloveniji že obstoječe pomanjkanje delovne sile, hkrati pa pada tudi zanimanje dijakov za vpis v te programe, kar bo dolgoročno vodilo v še bolj občutno pomanjkanje tega kadra na trgu delovne sile. Za sofinanciranje dijakov se bodo lahko prijavile srednješolske izobraževalne institucije, ki izvajajo javno veljavne programe tehniškega izobraževanja, če bodo te dijake vpisale v obstoječe programe, v okviru katerih razpisanih mest niso zasedle z domačimi študenti, in bodo za preostale stroške programa pridobile sredstva s strani potencialnih delodajalcev s sedežem v Republiki Sloveniji.

Dolgoročni načrt postopna sklenitev bilateralnih pogodb z državami bivše Jugoslavije (Srbija, Bosna in Hercegovina, Makedonija), ki bo omogočala dijakom iz teh držav študij v Sloveniji pod enakimi pogoji kot slovenskim dijakom. Končni cilj projekta namreč je, da s finančno podporo sklad omogoči zaposlitev takih deficitarnih kadrov na območju RS.

<b>Cilji:</b>	zagotovitev kadra za deficitarne poklice iz tujine glede na potrebe delodajalcev
<b>Ciljna skupina:</b>	srednješolci, državljani držav Zahodnega Balkana, sprejeti v tehniške izobraževalne programe srednjih šol ali v programe tehniškega izobraževanja (PTI) v Sloveniji
<b>Vrednost razpisa:</b>	200.000,00 EUR
<b>Poraba v letu 2009:</b>	0 EUR
<b>Predmet razpisa:</b>	mesečna štipendija v višini 200,00 EUR mesečno za 10 mesecev v posameznem šolskem letu
<b>Število štipendij:</b>	10 šol za skupno do 50 dijakov
<b>Vir sredstev:</b>	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ za programe Ad futura; PP 7486

#### 2.1.2.4 Razpis za sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letu 2009/2010

Razpis je namenjen sofinanciranju življenjskih stroškov gostujočih profesorjev, za katerih sofinanciranje se bodo lahko prijavile izobraževalne institucije, ki izvajajo javno veljavne programe na visokošolski stopnji. Ta del finančne vzpodbude je namenjen dvigu kakovosti in konkurenčnosti javno veljavnih študijskih programov. Na ta razpis se bodo lahko prijavile raziskovalne organizacije, katerih

projekti so že sprejeti s strani Agencije za raziskovalno dejavnost, za sofinanciranje življenjskih stroškov gostujočih znanstvenikov.

<b>Cilji:</b>	z internacionalizacijo znanja prispevati h kvalitetnejšim javno veljavnim študijskim programom in k uspešnejši izvedbi raziskovalnih projektov
<b>Ciljna skupina:</b>	gostujoči znanstveniki, doktorji znanosti, ki bodo vključeni v raziskovalne projekte in pedagoško delo v Sloveniji
<b>Prijavitelj:</b>	izobraževalne organizacije, ki izvajajo javno veljavne programe na visokošolski stopnji ter raziskovalne organizacije, ki so vpisane v register raziskovalnih organizacij pri Javni agenciji za raziskovalno dejavnost Republike Slovenije
<b>Vrednost razpisa:</b>	200.000,00 EUR
<b>Poraba v letu 2009:</b>	30.000,00 EUR
<b>Predmet razpisa:</b>	sofinanciranje življenjskih stroškov za dva do dvanajstmesečno pedagoško sodelovanje ali za tri do dvanajstmesečno raziskovalno sodelovanje v višini 1.500,00 EUR mesečno
<b>Št. raziskovalcev:</b>	predvidoma 30 pedagoških sodelavcev oziroma raziskovalcev
<b>Vir sredstev:</b>	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ za programe Ad futura; PP 7486

#### 2.1.2.5 Razpis za sofinanciranje strokovnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letu 2009/2010

Razpis je namenjen sofinanciranju življenjskih stroškov doktorskih študentov ali doktorjev znanosti iz tujine, ki jih bodo za sofinanciranje prijavile gospodarske družbe, ki bodo te posameznike vključile v svoje raziskovalne projekte v Sloveniji.

<b>Cilji:</b>	z internacionalizacijo znanja prispevati k uspešnejši izvedbi aplikativnih raziskovalnih projektov
<b>Ciljna skupina:</b>	gostujoči doktorski študenti ali doktorji znanosti iz tujine, ki bodo vključeni v raziskovalne projekte gospodarskih družb v Sloveniji
<b>Prijavitelj:</b>	gospodarske družbe
<b>Vrednost razpisa:</b>	100.000,00 EUR
<b>Poraba v letu 2009:</b>	10.000,00 EUR
<b>Predmet razpisa:</b>	sofinanciranje življenjskih stroškov za tri do dvanajstmesečno raziskovalno sodelovanje v višini 1.000,00 EUR mesečno
<b>Št. raziskovalcev:</b>	predvidoma 20 raziskovalcev
<b>Vir sredstev:</b>	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ za programe Ad futura; PP 7486



#### 2.1.2.6 Razpis za štipendiranje izobraževanja kosovskih študentov in/ali sofinanciranje pedagoškega, raziskovalnega ali strokovnega sodelovanja kosovskih znanstvenikov v Sloveniji v 2009/2010 in do konca izobraževanja

Slovenija je na Donatorski konferenci za Kosovo v Bruslju 11. julija 2008 najavila donacijo v višini 500.000,00 EUR, ki bo namenjena socialno-gospodarskemu razvoju Kosova. Del teh sredstev bo Vlada RS realizirala v sodelovanju s skladom preko razpisa za študente in/ali znanstvenike iz Kosova.

Razpis je namenjen tako kosovskim študentom, ki se bodo lahko prijaviли za štipendiranje visokošolskega študija v Sloveniji, in/ali sofinanciranju pedagoškega, raziskovalnega ali strokovnega sodelovanja kosovskih znanstvenikov, ki jih bodo za sofinanciranje prijavile slovenske pravne osebe, ki bodo tega posameznika gostile.

- Cilji:** zagotovitev socialno-gospodarskega razvoja Kosova
- Ciljna skupina:** a) študenti iz Kosova na visokošolskih ustanovah v Sloveniji in/ali  
b) gostujoči pedagoški, raziskovalni ali strokovni sodelavci, ki bodo vključeni v pedagoški proces na visokošolski stopnji ali v raziskovalne projekte visokošolskih institucij, raziskovalnih organizacij ali gospodarskih družb v Sloveniji
- Prijavitelj:** za študij neposredno študent, za pedagoške, raziskovalne in strokovne obiske pa gostujoča institucija v Sloveniji
- Vrednost razpisa:** 152.968,00 EUR\*
- Poraba v letu 2009:** 20.000,00 EUR
- Predmet razpisa:** štipendija za šolnino in življenjske stroške ali sofinanciranje življenjskih stroškov za čas raziskovalnega sodelovanja
- Vir sredstev:** Vlada Republike Slovenije na podlagi sklepa Vlade RS in pogodbe

\* Podrobneje bo razpis določen glede na določila sklepa Vlade Republike Slovenije in pogodbe, ki jo bo Vlada RS v tej zadevi podpisala s skladom.

### 2.1.3 Vrnitev slovenskih strokovnjakov

Namen tega programa je vzpodbujati vračanje slovenskih strokovnjakov iz tujine in zamejstva.

Za izobraževanje in znanstveno sodelovanje tujih državljanov v Sloveniji bo sklad objavil en javni razpis.

#### 2.1.3.1 Razpis za sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja Slovencev iz tujine v Sloveniji v letu 2009/2010

Slovenski znanstveniki, ki že dalj časa delujejo v tujini, so intelektualni kapital, ki si ga Slovenija želi trajneje vključiti v izobraževalno, raziskovalno in poslovno dejavnost. Program in finančna sredstva sklada predstavljajo le vzpodbudo za ponovno vzpostavitev stikov. Program, ki bi dejansko omogočal vrnitev, bi bilo potrebno načrtovati v širšem okviru.

Sofinanciranje pedagoškega sodelovanja je namenjeno dvigu kvalitete vsebin javno veljavnih študijskih programov, za katerega se lahko prijavijo slovenske izobraževalne organizacije, ki izvajajo javno veljavne programe na visokošolski stopnji. Na razpis za raziskovalno sodelovanje se bodo lahko prijavile raziskovalne organizacije, katerih projekti so že sprejeti in so ali bodo financirani iz proračunskih sredstev Republike Slovenije ali sredstev EU.

- Cilji:** vključevanje slovenskih strokovnjakov iz tujine v pedagoško, znanstveno ali poslovno dejavnost v Sloveniji
- Ciljna skupina:** slovenski strokovnjaki, doktorji znanosti, ki tri (3) ali več let delujejo v tujini
- Prijavitelj:** izobraževalne organizacije, ki izvajajo javno veljavne programe na visokošolski stopnji ali raziskovalne in gospodarske organizacije, vpisane v register raziskovalnih organizacij pri Javni agenciji za raziskovalno dejavnost Republike Slovenije
- Vrednost razpisa:** 90.000,00 EUR
- Poraba v letu 2009:** 10.000,00 EUR
- Predmet razpisa:** sofinanciranje življenjskih stroškov za dva do dvanajstmesečno pedagoško sodelovanje ali od tri do dvanajstmesečno raziskovalno sodelovanje v višini 1.500,00 EUR mesečno
- Št. raziskovalcev:** predvidoma 10 raziskovalcev
- Vir sredstev:** proračun Republike Slovenije pri MDDSZ za programe Ad futura; PP 7486

## 2.2 Programi na osnovi Zakona o štipendiranju

Zakon o štipendiranju je bistveno posegel v do tedaj uveljavljeni sistem štipendiranja in nekatere naloge ter pristojnosti uvedel povsem na novo. Med drugim je na sklad prenesel pristojnost odločanja o Zoisovih štipendijah za tiste štipendiste, ki do uveljavitve zakona Zoisove štipendije še niso prejeli ali pa so jo prejeli, vendar nadaljujejo šolanje na višji stopnji. Prav tako je sklad dobil pristojnost za izvajanje neposrednega in posrednega sofinanciranja kadrovskih štipendij, dodeljevanja štipendij za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu ter pristojnost odločanja o nagradah za trajnostni razvoj.

### 2.2.1 Neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij v študijskem letu 2009/2010

Razvoj tehnološke in poslovne infrastrukture je temeljni kamen za razvoj in konkurenčnost gospodarstva. Človeške vire je potrebno s pomočjo štipendiranja stimulirati tako, da se zagotovi gospodarstvu ustrezno kvalificirane kadre za prenos novih znanj in tehnologij v smeri pospešitve razvoja produktov in storitev. S kadrovskimi štipendijami se dijakom in študentom pomaga priti do ustreznega poklica oziroma izobrazbe, kar omogoča njihovo večjo zaposljivost. Štipendisti že v času študija spoznavajo svoje bodoče delovno okolje, se vključujejo v delovni proces in si pridobivajo praktične izkušnje. Kadrovske štipendije dodeljujejo delodajalci upravičencem, ki izpolnjujejo splošne pogoje po Zakonu o štipendiranju in pogoje, določene v splošnih aktih delodajalca.

Program neposrednega financiranja kadrovskih štipendij se izvaja v sodelovanju med skladom in delodajalcem in sicer tako, da sklad za kadrovske štipendije, ki jo podeljuje delodajalec prispeva polovico sredstev (50% štipendije), vendar največ v višini 30% minimalne plače. Število sofinanciranih štipendij je odvisno predvsem od razvojnih potreb delodajalca oziroma od indeksa razvojne ogroženosti regije.

V letu 2008 je sklad objavil 2 razpisa za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij in sicer za štipendije, ki so bile podeljene za šolsko leto 2007/2008 ali prej in za štipendije, ki so bile v šolskem letu 2008/2009 podeljene prvič. Skupna vrednost obeh razpisov do zaključka izobraževanja znaša 13 milijonov evrov. Predvidena poraba sredstev iz naslova teh dveh razpisov v letu 2009 1.193.118,00 EUR.

Z namenom seznanitve delodajalcev o možnosti uveljavljanja sofinanciranja kadrovskih štipendij bodo v sodelovanju s podjetji, združenji in drugimi asociacijami organizirane predstavitve programa. Zaradi aktualnih razmer v gospodarstvu in napovedanih zaostrenih pogojev poslovanja je pričakovati upad zanimanja za kadrovske štipendije, zato bo sklad posebno pozornost namenil ustrezni promociji programa.

**Ciljna skupina:** dijaki in študenti preko delodajalcev

**Vrednost razpisa:** 5.000.000,00 EUR

**Poraba sredstev v letu 2009:** 156.250,00 EUR

**Predmet razpisa:** Sofinanciranje kadrovskih štipendij v višini 50% dodeljene štipendije, vendar največ v višini 30% minimalne plače. Delodajalci se bodo lahko prijaviли z novimi in obstoječimi kadrovskimi štipendijami, upravičeni pa bodo do

sofinanciranja od šolskega/študijskega leta 2009/2010 naprej do zaključka izobraževanja na isti stopnji.

**Vir sredstev:** namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev

### **2.2.2 Posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij (enotne regijske štipendijske sheme) za študijsko leto 2008/2009 in 2009/2010**

Enotne regijske štipendijske sheme predstavljajo uskladitev interesov med delodajalci, nosilci enotne regijske štipendijske sheme in državo.

V okviru tega partnerstva težijo k doseganju :

- usklajevanja razmerja med ponudbo in potrebami po kadrih v posamezni regiji;
- dvigu ravni izobrazbene strukture; znižanju strukturne brezposelnosti;
- vračanju izšolanih kadrov iz univerzitetnih središč v regijo ter
- vzpodbujanju razvoja kadrovskega štipendiranja podjetij v regiji in načrtovanju razvoja kadrov skladno potrebam trga delovne sile.

Ciljna skupina so:

- delodajalci, ki so pravna oseba zasebnega prava, fizična oseba ali delodajalec v javnem sektorju, s sedežem ali prebivališčem v Republiki Sloveniji, ki zaposluje delavce na podlagi pogodbe o zaposlitvi, razen organov državne uprave, samoupravnih lokalnih skupnosti in drugih oseb javnega prava, če so posredni uporabniki državnega proračuna ali proračuna lokalne skupnosti ter
- dijaki in študentje.

Štipendiranje je namenjeno razvoju kadrov za potrebe gospodarstva v posamezni regiji, pri čemer se 50 % podeljene štipendije (vendar največ v višini 30% minimalne plače) zagotavlja iz javnih, v tokratnih razpisih evropskih sredstev, drugo polovico pa zagotavlja delodajalec (v nekaterih regijah lahko del te polovice prevzame tudi lokalna samoupravna skupnost).

Namen izvajanja enotnih regijskih štipendijskih shem je vzpostavitev trajnega regionalnega sistema štipendiranja mladih za razvojno perspektivne in deficitarne poklice v posamezni regiji v skladu z zahtevami gospodarstva in trga dela. Gre za posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij dijakom ter študentom za izobraževanje na posamezni ravni in posameznem izobraževalnem programu od vključitve v enotno regijsko štipendijsko shemo do zaključka njihovega izobraževanja.

V letu 2008 je bil objavljen en javni razpis za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih štipendijskih shem za šolsko/študijsko leto 2008/2009 (v nadaljevanju JR ERŠS 2008/2009), z vrednostjo 19 milijonov evrov do konca programskega obdobja 2007-2013. V letu 2009 za JR ERŠS 2008/2009 znaša poraba sredstev 2.500.000 EUR.

Dodatni javni razpis za sofinanciranje izvajanja ERŠS za šolsko/študijsko leto 2008/2009 bo zaradi nepokritih potreb po štipendiranju iz obstoječega JR 2008/2009 ponovno objavljen predvidoma v prvi polovici leta 2009.

Javni razpis za sofinanciranje izvajanja ERŠS za šolsko/študijsko leto 2009/2010 pa bo objavljen predvidoma v mesecu juniju, na osnovi zbranih potreb po kadrih v regiji, katere z javnim pozivom predhodno zberejo nosilci enotnih regijskih štipendijskih shem oz. samoupravne lokalne skupnosti.

**Razvojna prioriteta:** Vzpodbujanje podjetništva in prilagodljivosti

**Prednostna usmeritev:** Štipendijske sheme

**Cilji programa:** S sistematičnim in celovitim pristopom vzpostaviti sistem vzpodbud za povezovanje izobraževanja in potreb na trgu dela v regijah, ki bodo odpravljale strukturna neskladja v zaposlovanju, izboljšala kvalifikacijsko strukturo človeških virov in povečevala zaposljivost.

**Posredniško telo:** Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve

**Št. razpisov v letu 2009:** 2

**Objava razpisa št. 1:** prva polovica leta 2009 (dodaten razpis za že zbrane, a še nepokrite potrebe 2008/2009),

**Vrednost razpisa:** 3.000.000 EUR (dodaten razpis za potrebe 2008/2009)

**Poraba sredstev v 2009:** 893.510 EUR

**Objava razpisa št.2:** druga polovica leta 2009 (razpis za zbrane potrebe v letu 2009/2010 oz. Javni razpis za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih štipendijskih shem za šolsko/študijsko leto 2009/2010)

**Vrednost razpisa:** 9.000.000 EUR (razpis za potrebe 2009/2010 )

**Poraba sredstev v 2009:** 940.000 EUR

**Upravičenci:** nosilci enotnih regijskih štipendijskih shem ali samoupravne lokalne skupnosti v skladu z Zakonom o štipendiranju

**Ciljna skupina:** dijaki in študenti glede na potrebe delodajalcev

**Začetek črpanja sredstev:** 2009

**Vir sredstev:** 85% Evropski socialni sklad  
15% državni proračun  
zasebni viri  
viri samoupravnih lokalnih skupnosti

**Tabela 5: Razpisi za sofinanciranje kadrovske štípendij**

<b>Razpis</b>	<b>Vrednost razpisa</b>	<b>Realizacija 2008</b>	<b>Obdobje</b>	<b>Planirana poraba v 2009 v EUR</b>	<b>Število štípendistov</b>
Razpis štípendij za neposredne kadrovske štípendije - vpis 2007/2008	5.000.000	360.204,00	2007/2008 do konca študija	354.445	493
Razpis štípendij za neposredne kadrovske štípendije - vpis 2008/2009	8.000.000	0	2008/2009 do konca študija	838.673	440
Razpis štípendij za neposredne kadrovske štípendije - vpis 2009/2010	5.000.000	0	2009/2010 do konca študija	156.250	500*
Razpis štípendij za posredne kadrovske štípendije - 2008/2009 (JR RŠS 2008/2009)	19.000.000	0	2008/2009 do konca študija	2.500.000	1131
Razpis štípendij za posredne kadrovske štípendije - 2008/2009 (Dodaten JR RŠS 2008/2009)	3.000.000	0	2008/2009 do konca študija	893.510	340*
Razpis štípendij za posredne kadrovske štípendije - 2009/2010 (JR RŠS 2009/2010)	9.000.000	0	2009/2010 do konca študija	940.000	1400*
<b>Skupaj:</b>	<b>49.000.000</b>			<b>5.682.878</b>	<b>4304</b>

\*ocena pričakovanih prijav potreb delodajalcev po kadrih

### 2.2.3 Zoisove štípendije – štídijsko leto 2009/2010

S Zoisovimi štípendijami se vzpodbuja nadaljnje izobraževanje in doseganje višje izobrazbene ravni najkvalitetnejšega dela kadrovske potencialov že v najzgodnejšem obdobju študija in izobraževanja.

#### Zoisove štípendije v letu 2008

Z novim Zakonom o štípendiranju je dodeljevanje novih Zoisovih štípendij prevzel sklad. Na skladu lahko pridobijo Zoisovo štípendijo dijaki in študenti, ki prvič uveljavljajo pravico do Zoisove štípendije ali pa tisti, ki so Zoisovo štípendijo že prejeli, vendar nadaljujejo izobraževanje na višji stopnji. Zoisovi štípendisti, ki so pričeli prejemati štípendijo pred uveljavitvijo novega zakona in še niso zaključili šolanja na isti stopnji, do zaključka uveljavljajo pravico do štípendije na Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje.

Javni poziv za dodelitev Zoisovih štípendij za šolsko oz. štídijsko leto 2008/2009 je bil objavljen 1.9.2008. V skladu s sklepom o določitvi odstotnih deležev za Zoisove štípendiste so bila za Zoisove štípendije določena sredstva v višini 9,6 milijonov EUR, od tega 5 milijonov EUR za t.i. stare Zoisove štípendiste, ki prehajajo na višjo stopnjo izobraževanja in 4,6 milijone EUR za kandidate, ki prvič uveljavljajo pravico do Zoisove štípendije.

Za pridobitev Zoisove štípendije za šolsko leto 2008/2009 je bilo na sklad vloženi 9.761 vlog. Na skladu je bila za zagotavljanje čim boljšega informiranja odprta tudi brezplačna telefonska številka, na kateri je bilo v času do poteka roka za oddajo vlog zabeleženih več kot 12.000 klicev. Na elektronski naslov je prispelo več kot 1.000 pisnih vprašanj, informiranje pa je potekalo tudi osebno in preko e-portala.

## Zoisove štipendije v letu 2009

V letu 2009 je pričakovati še večje število vlog. Razlog za takšno napoved gre iskati predvsem v večji osveščenosti dijakov in študentov ter dejstvu, da bodo na sklad pristojen za obravnavo štipendistov, ki so bili v šolskem letu 2008/2009 obravnavani na ZRSZ, v naslednjem šolskem oz. študijskem letu pa bodo uveljavljali pravico do Zoisove štipendije po novem zakonu. Glede na to, da po podatkih ZRSZ Zoisovo štipendijo prejema 1.354 dijakov 4. letnikov in 1.102 absolventa visokošolskega študija, je pričakovati, da se bo število vlog na skladu povečalo za skoraj 1.500 in bo v šolskem letu 2009/2010 predvidoma preseglo 11.000.

## Izvajanje Zakona o štipendiranju

Pri odločanju o štipendijah so se nekatere zakonske in podzakonske rešitve izkazale kot neustrezne, zato bo sklad na podlagi pridobljenih izkušenj ob predlaganih spremembah Zakona o štipendiranju MDDZ posredoval ustrezne predloge, ki naj bi vodili k bolj enakemu obravnavanju Zoisovih štipendistov ter poenostavitvi in preglednosti sistema.

S tem namenom bo sklad v letu 2009 pripravil tudi celovito analizo sistema štipendiranja v Republiki Sloveniji.

Glede na predviden povečan obseg dela zaradi bistvenega priliva števila vlagateljev in upravičencev prehoda starih štipendistov iz Zavoda RS za zaposlovanje ter večje informiranosti študentov glede novih pogojev, bo potrebno izvajanje sistema ustrezno kadrovsko podpreti oz. vsaj občasno okrepiti. S tem bomo omogočili hitrejše reševanje vlog in večjo pretočnost informacij.

**Predmet poziva:** objava pogojev in načina vložitve vloge za dodelitev Zoisove štipendije za šolsko/študijsko leto 2009/2010 za kandidate, ki prvič uveljavljajo pravico do Zoisove štipendije, in za ohranitev štipendije štipendistom, ki so v zadnjem letu že prejeli Zoisovo štipendijo po starih predpisih pri Zavodu RS za zaposlovanje in nadaljujejo izobraževanje na višji stopnji.

**Ciljna skupina:** dijaki, udeleženci izobraževanja odraslih, študenti

**Pogoji uveljavljanja:** pravico do Zoisove štipendije lahko uveljavljajo dijaki, udeleženci izobraževanja odraslih in študenti, ki izpolnjujejo katerega izmed pogojev:

- pogoj uspeha in sicer iz osnovne šole najmanj povprečna ocena 4,5 in identificirana nadarjenost, iz srednje šole najmanj 4,1 in identificirana nadarjenost in iz visokošolskega izobraževanja najmanj 8,5; ali
- pogoj izjemnih dosežkov; ali
- pogoj izjemnega dosežka na maturi (zlato maturant) ali
- je kandidat uvrščen med najboljših 5 % študentov v generaciji.
- Za nadaljnje prejemanje Zoisove štipendije morajo štipendisti, ki že prejema Zoisovo štipendijo izpolnjevati pogoj povprečne ocene (dijaki vsaj 4,1, študenti vsaj 8,5) ali izpolnjevati pogoj uvrstitve med najboljših 5% študentov v posameznem letniku posameznega študijskega programa ali izkazati izjemni dosežek.

**Predvideno št. upravičencev:** približno 6 tisoč pri Javnem skladu RS za razvoj kadrov in štipendije ter približno 7 tisoč pri Zavodu RS za zaposlovanje (Zoisovi štipendisti po starih predpisih do konca izobraževalnega programa)

**Vrednost poziva:** Obseg predvidenih sredstev za Zoisove štipendije določi ministrstvo, pristojno za delo.

V skladu z veljavnim proračunom je namenjenih za koledarsko leto 2009 Zoisovim štipendistom, ki uveljavljajo štipendijo na skladu, 8.157.200 EUR. Dokončen znesek bo znan po rebalansu in sklepu, ki ga določi minister.

**Vir sredstev:** proračun Republike Slovenije pri MDDSZ; PP 7054

## 2.2.4 Nagrade za trajnostni razvoj v letu 2009

Sklad bo v letu 2009 objavil drugi razpis za podelitev nagrad za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe. Nagrade v višini največ 5.000,00 EUR in najmanj 500,00 EUR so enkratne in se bodo podelile dijakom ali študentom, ki z izjemnimi šolskimi oziroma študijskimi dosežki prispevajo k trajnostnemu razvoju družbe na gospodarskem, družbenem ali okoljevarstvenem področju v Republiki Sloveniji.

Izjemni dosežek, ki ga kandidat uveljavlja za pridobitev nagrade, ne sme biti starejši od dveh let in ne sme biti isti izjemni dosežek, na podlagi katerega je kandidat pridobil Zoisovo štipendijo. Za izjemne dosežke se štejejo zlasti podeljeni patenti, raziskovalne naloge in inovativni izdelki ali storitve na občinski, regionalni ali državni ravni, nagrajena znanstvenoraziskovalna, razvojna, aplikativna ali umetniška dela na ravni podjetja, države ali na mednarodni ravni, objave znanstvenoraziskovalnih nalog in projektov, izvedeni projekti ali naloge v podjetjih, ustanovah, v državi ali na mednarodni ravni, vidni dosežki na mednarodnem tekmovanju po predhodnem izboru na državnem tekmovanju, najvišja mesta na državnem tekmovanju.

Prvi javni razpis za podelitev nagrad za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe je bil objavljen decembra 2008 (Ur.l. RS, št. 115/08). Sredstva, ki so zagotovljena v državnem proračunu, na proračunski postavki 7054 pri MDDSZ v višini 500.000,00 EUR, se bodo začela črpati v letu 2009.

Javni razpis za podelitev nagrad za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe za leto 2009 bo objavljen konec leta 2009.

### 2.2.4.1 Razpis za podelitev nagrad za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe za leto 2009

**Ciljna skupina:** dijaki in študenti, ki z izjemnimi šolskimi oziroma študijskimi dosežki prispevajo k trajnostnemu razvoju družbe

**Cilji:** vzpodbujanje trajnostnega razvoja družbe s podelitvijo nagrad dijakom in študentom, ki pripomorejo k trajnostnemu razvoju družbe s svojimi izjemnimi šolskimi oziroma študijskimi dosežki

**Vrednost razpisa:** 500.000,00 EUR

**Začetek črpanja sredstev:** 2010

**Število upravičencev:** od 100 do 1000 (predvidoma 200)



<b>Predmet razpisa:</b>	podelitev nagrad dijakom ali študentom, ki z izjemnimi šolskimi oziroma študijskimi dosežki prispevajo k trajnostnemu razvoju družbe na gospodarskem, družbenem ali okoljevarstvenem področju v Republiki Sloveniji ali v tujini, pod pogojem, da je izjemni dosežek mogoče šteti kot prispevek k trajnostnemu razvoju družbe na omenjenih področjih v Republiki Sloveniji.
<b>Vir sredstev:</b>	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ; PP 7054

## **2.2.5 Štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu za študijsko leto 2009/2010**

Štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu so namenjene Slovincem s stalnim prebivališčem zunaj Republike Slovenije za dodiplomski študij na javno veljavni izobraževalni ustanovi in javno veljavnem izobraževalnem programu v Republiki Sloveniji za čas celotnega študija.

Štipendiranje pripadnikov avtohtone slovenske narodne skupnosti v sosednjih državah ter potomcev slovenskih izseljencev na dodiplomskem študiju v Republiki Sloveniji se izvaja že od leta 1976. Osnovni namen štipendiranja je vzpodbujati povezovanje mladih Slovencev v zamejstvu in po svetu z matičnim narodom.

V skladu z novim Zakonom o štipendiranju je sklad leta 2008 prvič objavil javni razpis za dodelitev štipendij za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu. V letu 2008 so na podlagi 68. člena Zakona o štipendiranju Ministrstvo za visoko šolstvo, znanost in tehnologijo (MVZT), Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve (MDDSZ), Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije ter Center RS za mobilnost in evropske programe izobraževanja in usposabljanja sklenili dogovor o prenosu sredstev in zbirk podatkov v zvezi s štipendijami za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu. V skladu z dogovorom je MVZT v letu 2008 prenesel del proračunskih sredstev za štipendiranje Slovencev v zamejstvu in Slovencev po svetu. MVZT bo v letu 2009 predlagal Vladi RS, da se na MDDSZ prenesejo potrebna sredstva za izvajanje štipendiranja Slovencev v zamejstvu in Slovencev po svetu v letu 2009. Sredstva bo v prihodnjih proračunih oz. v primeru rebalansa državnega proračuna za leto 2009 načrtovalo MDDSZ v svojih finančnih načrtih.

### **2.2.5.1 Razpis za dodelitev štipendij za dodiplomski študij v Republiki Sloveniji za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu v študijskem letu 2009/2010**

V študijskem letu 2009/2010 bodo do štipendije upravičeni štipendisti, ki štipendijo že prejemajo in izpolnjujejo pogoje za nadaljevanje dodiplomskega študija; štipendisti, katerim je štipendijo dodelil CMEPIUS in jim je v študijskem letu 2008/2009 pravica do štipendije mirovala ter izpolnjujejo pogoje za nadaljevanje dodiplomskega študija, in novi kandidati. . Vrednost razpisa v višini 420.000,00 EUR je višina sredstev, ki je na razpolago za vse štipendije v študijskem letu 2009/2010.

<b>Ciljna skupina:</b>	Slovenci v zamejstvu in Slovenci po svetu na dodiplomskem študiju v Republiki Sloveniji
<b>Cilji:</b>	povečanje povezanosti s Slovenci v zamejstvu in po svetu ter vzpodbujanje njihovega povezovanja z matično domovino;

zagotoviti Slovencem v zamejstvu in Slovencem po svetu možnosti za dodiplomski študij v Republiki Sloveniji

<b>Vrednost razpisa:</b>	420.000,00 EUR
<b>Poraba sredstev v 2009:</b>	105.000,00 EUR
<b>Predmet razpisa:</b>	štipendija za študijsko leto 2009/2010; Poleg osnovne štipendije so možni tudi dodatki.
<b>Število upravičencev:</b>	predvidoma 150
<b>Vir sredstev:</b>	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ; PP 7486

## 2.3 Kreditiranje študija

Program kreditiranja študija je namenjen slovenskim študentom za pokritje stroškov šolnine in življenjskih stroškov v tujini in za študij v Sloveniji.

Ciljna javnost so mladi, ki še nimajo zaposlitve in se odločijo za študij v tujini oz. študij v Sloveniji. Stroški študija v tujini so relativno visoki, kar potencialne študente, ki ne razpolagajo s svojimi prihranki, velikokrat odvrne od njihove odločitve. Po informacijah študentov, ki se odločajo za študij v tujini, za plačilo stroškov bivanja in študija največkrat najamejo kredit, vendar se banke zaradi finančne nesposobnosti takih komitentov ne odločajo za odobritev kreditov.

Glede na to, da so to mladi ljudje z jasno začrtanimi cilji in interesi, si z izobrazbo na uveljavljenih izobraževalnih institucijah v tujini pridobijo znanja, ki jim bodo omogočila zaposlitev na delovnih mestih, ki zahtevajo specifična znanja in so tudi boljše plačana. Sklad podpira študij v tujini z dolgoročnimi krediti.

Novost v letu 2009 je, da sklad razširja možnost kreditiranja tudi za študij v Sloveniji.

Pogoj za pridobitev kredita je vpis na akreditirano tujo ali domačo visokošolsko institucijo z javno veljavnim programom. Višina kredita je lahko od štiri tisoč EUR (4.000,00 EUR) do enaindvajset tisoč EUR (21.000,00 EUR) glede na višino šolnine in ostalih stroškov v državi študija. Rok vračila z vračunanem časom šolanja in enoletnim moratorijem (enoletni odlog vračanja) po zaključku študija je deset (10) let. Obrestna mera za kredite je fiksna, za kredit se ne plačajo stroški odobritve, pridobiti pa ga je mogoče z zavarovanjem poročstva dveh kreditno sposobnih porokov. Če to ni mogoče, bo v skladu s poslovno politiko Deželne banke Slovenije d.d. možno zavarovanje kredita tudi na drugačen način.

### 2.3.1 Razpis za kreditiranje študija v 2009

Projekt kreditiranja študija v tujini je naletel na zelo ugoden odziv pri mladih, ki si želijo pridobiti določeno strokovno znanje, ki jim bo omogočilo konkurenčno prednost na trgu dela. Z razširitvijo razpisa za študij v Sloveniji, se omogoča študentom večja izbira med programi po željah kandidatov tudi na zasebnih izobraževalnih ustanovah kot tudi kritje stroškov povezanih s študijem. Za kreditiranje bo v letu 2009 namenjeno 1.250.000 EUR. Omenjena sredstva bo sklad vezal kot depozit na banki, ki bo kreditiranje izvajala.

<b>Ciljna skupina:</b>	študenti, ki se izobražujejo na akreditiranih izobraževalnih institucijah v tujini dodiplomski in podiplomski študenti, ki se izobražujejo na akreditirani izobraževalni instituciji v Sloveniji
<b>Cilji:</b>	z ugodnim kreditiranjem omogočiti večjemu številu slovenskih dodiplomskih in podiplomskih študentov izobraževanje na visokošolskih izobraževalnih institucijah v tujini in v Sloveniji
<b>Vrednost razpisa:</b>	1.250.000 EUR
<b>Predmet razpisa:</b>	pokritje študijskih stroškov (šolnine in/ali življenjskih stroškov) v času študija pod ugodnimi kreditnimi pogoji; kredit bo možno najeti za tekoče študijsko leto in do konca študija
<b>Število kreditov:</b>	predvidoma 100
<b>Vir sredstev:</b>	namenska sredstva sklada

## 2.4 Programi sofinancirani iz Evropskega socialnega sklada

Operativni program razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013 (v nadaljevanju OP RČV) predstavlja skupni programski dokument Slovenije in EU, katerega cilj je doseganje večje zaposlenosti, socialne vključenosti, višjega življenjskega standarda ljudi ter zmanjšanje regionalnih razlik.

V okviru OP RČV so za Slovenijo posebej pomembni naslednji strateški cilji:

- Krepitev (vrhunskih) potencialov ljudi za doseganje večje konkurenčnosti slovenskega gospodarstva in s tem ustvarjanje kvalitetnejših delovnih mest.
- V okviru fleksibilizacije trga dela povečati in pospešiti odliv in mobilnost iz brezposelnosti oz. neaktivnosti ter zmanjšati problem dolgotrajne brezposelnosti in regionalnih razlik.
- Posodobiti sistem vzgoje in izobraževanja ter usposabljanja v smeri vrhunske kvalitete, odprtosti za mednarodne tokove in standarde ob upoštevanju potreb gospodarstva.
- Okrepiti socialno vključenost ranljivih skupin ter z bojem proti vsem oblikam diskriminacije prispevati k uveljavljanju koncepta enakih možnosti.
- Razvoj ustrezne institucionalne in administrativne usposobljenosti za učinkovito strukturno prilagajanje, rast, delovna mesta in ekonomski razvoj gospodarstva in vsakega posameznika, v okviru dobro razvitega in kvalitetnega civilnega in socialnega dialoga.

Za doseganje strateških ciljev so v okviru OP RČV določene razvojne prioritete in znotraj njih prednostne usmeritve.

**Tabela 6: Operativni program razvoja človeških virov 2007 -2013**

<b>OPERATIVNI PROGRAM RAZVOJA ČLOVEŠKIH VIROV 2007 - 2013</b>		<b>sredstva ESS v EUR</b>
	<b>Vzpodbujanje podjetništva in prilagodljivosti</b>	<b>262.114.965</b>
<b>1</b>	Strokovnjaki in raziskovalci za konkurenčnost podjetij	103.053.747
	Izobraževanje in usposabljanje za konkurenčnost in zaposljivost	63.848.517
	Štipendijske sheme	50.406.724
	Pospeševanje razvoja novih zaposlitvenih možnosti	44.805.977
<b>2</b>	<b>Vzpodbujanje zaposljivosti iskalcev dela in neaktivnih</b>	<b>140.018.678</b>
<b>3</b>	<b>Razvoj človeških virov in vseživljenjskega učenja</b>	<b>164.661.965</b>
	Izboljšanje kakovosti in učinkovitosti sistemov izobraževanja in usposabljanja	60.488.069
	Izboljšanje usposobljenosti posameznika za delo in življenje v družbi temelječi na znanju	85.131.357
	Kakovost, konkurenčnost in odzivnost visokega šolstva	19.042.540
<b>4</b>	<b>Enakost možnosti in vzpodbujanje socialne vključenosti</b>	<b>63.848.517</b>
	Okrepitev socialne vključenosti in boj proti diskriminaciji	49.286.575
	Povečanje dostopnosti in enakih možnosti v sistemu vzgoje in izobraževanja	5.600.747
	Kultura v podporo socialni vključenosti družbenih skupin	8.961.195
<b>5</b>	<b>Institucionalna in administrativna usposobljenost</b>	<b>97.051.506</b>
	Učinkovita in uspešna javna uprava	36.404.856
	Reforma institucij na trgu dela	20.162.690
	Vzpodbujanje razvoja nevladnih organizacij in civilnega dialoga	13.441.793
<b>6</b>	Izboljšanje zdravstvenega stanja prebivalstva	27.042.167
	<b>Tehnična pomoč</b>	<b>28.003.739</b>
<b>Skupaj:</b>		<b>755.699.370</b>

Sklad bo pri izvajanju OP RČV kot izvajalec posameznih programov sodeloval z nosilci aktivnosti – posredniškimi telesi. Glede na namen ustanovitve bo sklad svoje aktivnosti usmerjal na področja razvojne prioritete 1 »Vzpodbujanje podjetništva in prilagodljivosti«, razvojne prioritete 3 »Razvoj človeških virov in vseživljenjskega učenja« ter razvojne prioritete 5 »Institucionalna in administrativna usposobljenost«.

## **2.4.1 Programi v izvajanju**

### **2.4.1.1. Posredno financiranje kadrovske študentske sheme (enotne regijske študentske sheme) za študijsko leto 2008/2009 in 2009/2010 in do konca študija**

Program se izvaja na osnovi Zakona o štipendiranju, zato je podrobneje predstavljen v poglavju 2. Program je delno financiran tudi iz evropskih sredstev in zaradi celovitosti prikaza programov, ki se financirajo iz evropskih sredstev, na tem mestu ponovno navajamo ključne podatke o programu.

Program je uvrščen v 1. razvojno prioriteto Vzpodbujanje podjetništva in prilagodljivosti; Prednostne usmeritve 1.3. Študentske sheme.

<b>Razvojna prioriteta:</b>	Vzpodbujanje podjetništva in prilagodljivosti
<b>Prednostna usmeritev:</b>	Študentske sheme
<b>Cilji programa:</b>	S sistematičnim in celovitim pristopom vzpostaviti sistem vzpodbud za povezovanje izobraževanja in potreb na trgu dela v regijah, ki bodo odpravljale strukturna neskladja v zaposlovanju, izboljšala kvalifikacijsko strukturo človeških virov in povečevala zaposljivost.
<b>Posredniško telo:</b>	Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve
<b>Število razpisov v letu 2009:</b>	2
<b>Objava razpisa št. 1:</b>	prva polovica leta 2009 (dodaten razpis za že zbrane potrebe 2008/2009),
<b>Vrednost razpisa:</b>	3.000.000 EUR (dodaten razpis za potrebe 2008/2009)
<b>Poraba sredstev v 2009:</b>	893.510 EUR
<b>Objava razpisa št.2</b>	druga polovica leta 2009 (razpis za zbrane potrebe v letu 2009/2010 oz. javni razpis za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih študentskih shem za šolsko/študijsko leto 2009/2010)
<b>Vrednost razpisa:</b>	9.000.000 EUR (razpis za potrebe 2009/2010 )
<b>Poraba sredstev v 2009:</b>	940.000 EUR
<b>Upravičenci:</b>	nosilci enotnih regijskih študentskih shem ali samoupravne lokalne skupnosti v skladu z Zakonom o štipendiranju
<b>Ciljna skupina:</b>	dijaki in študenti glede na potrebe delodajalcev
<b>Začetek črpanja sredstev:</b>	2009

<b>Vir sredstev:</b>	85% Evropski socialni sklad
	15% državni proračun
	Zasebni viri
	Viri samoupravnih lokalnih skupnosti

## 2.4.2 Programi v razvoju

### 2.4.2.1 Praktično usposabljanje z delom za vajence, dijake in študente v 2009

V procesu izobraževanja in usposabljanja strmimo k čim večji kakovosti in učinkovitosti le-tega. Proces izobraževanja je potrebno uskladiti s potrebami gospodarstva in trga dela. V prenovljenih izobraževalnih programih je dan večji poudarek praktičnemu pouku. Praktično usposabljanje z delom je čas praktičnega izobraževanja, ki se izvaja v delovnem procesu (v obratovalnici). Praktični pouk se izvaja v šolskih delavnicah ali v delovnem procesu.

Temeljni pogoj za uspešno izvedbo praktičnega usposabljanja je partnerski odnos med izobraževalnimi institucijami in gospodarstvom. Delodajalci se morajo zavedati pomena tega sodelovanja in izkoristiti možnosti, ki se jim ponuja s kvalitetno ponudbo praktičnega usposabljanja, s čimer si lahko zagotovijo kvalitetne bodoče strokovnjake.

Naš cilj je, da delodajalci vzpostavljajo ustrezno opremljena učna mesta za vajence, dijake in študente in se vključujejo v izobraževalni proces. Pri tem ima delodajalec stroške z vzpostavljanjem tega ustrezno opremljenega učnega mesta in z izobraževanjem mentorjev ter z izgubo časa, ki ga mentor posveti vajencu, dijaku ali študentu. Poleg tega podjetja vključenim osebam izplačajo tudi nagrado, skladno s panožno kolektivno pogodbo. Namen projekta je dodelitev vzpodbud delodajalcem, z namenom povrnitve dela stroškov, ki jih ima zaradi izvajanja praktičnega usposabljanja z delom.

V izobraževalnih programih poklicnega izobraževanja je predvidenih 24, v programih srednjega strokovnega izobraževanja 8 tednov praktičnega usposabljanja za vajence in dijake, za katere je z izobraževanjem določeno, da se usposabljujejo pri delodajalcih. Za študente višjih strokovnih šol je predvideno praktično usposabljanje v obsegu dvakrat po 400 ur. Program bo s sofinanciranjem in zagotavljanjem ustrezne kakovostne ravni za vajence in dijake v poklicnem in strokovnem izobraževanju in za študente višjih strokovnih šol zagotovil praktično usposabljanje z delom pri delodajalcih. Na ta način bo dosežena boljša zaposljivost vajencev, dijakov in študentov ter posledično večja konkurenčnost gospodarstva. V okviru projekta se načrtuje tudi sofinanciranje stroškov projektne pisarne.

Program je uvrščen v 3. razvojno prioriteto Razvoj človeških virov in vseživljenjskega učenja; Prednostne usmeritve 3.2 Izboljšanje usposobljenosti posameznika za delo in življenje v družbi temelječi na znanju

<b>Razvojna prioriteta:</b>	razvoj človeških virov in vseživljenjskega učenja
<b>Prednostna usmeritev:</b>	izboljšanje usposobljenosti posameznika za delo in življenje v družbi temelječi na znanju
<b>Cilji programa:</b>	dvig kakovosti vzgojno-izobraževalnega sistema na celotni vertikali in sistema usposabljanja na podlagi programov

različnih oblik učenja, ki izražajo pestrost, prožnost, dostopnost, konkurenčnost in odzivnost ponudbe

Povečati udeležbo posameznika v procesu izobraževanja in usposabljanja in s tem dvigniti njegovo izobrazbeno raven ter posledično zagotoviti tudi večjo zaposlitveno možnost in mobilnost.

<b>Posredniško telo:</b>	Ministrstvo za šolstvo in šport
<b>Sklad začne izvajati program:</b>	2009
<b>Število razpisov:</b>	2 razpisa v okviru enega programa: razpis za šol.l. 2008/2009 in razpis 2009/2010
<b>Vrednost programa:</b>	11. 694.542,00 EUR
<b>Predvideno št. upravičencev:</b>	2400 vlagateljev, ki imajo primerno opremljena učna mesta za vaje, dijake in študente višjih strokovnih šol
<b>Namen razpisa:</b>	izboljšanje zaposljivosti dijakov in študentov in boljša konkurenčnost gospodarstva skozi zagotovitev praktičnega usposabljanja z delom pri delodajalcih glede na potrebe delodajalcev na ustrezni kakovostni ravni. Sklad bo sofinanciral usposabljanja z delom za vaje in dijake ter študente višjih strokovnih šol, za katere je z izobraževalnim programom določeno praktično usposabljanje pri delodajalcih.
<b>Ciljna skupina:</b>	vajenci, dijaki in študenti glede na potrebe delodajalcev, mentorji pri delodajalcih
<b>Začetek črpanja sredstev:</b>	2009
<b>Poraba sredstev v 2009:</b>	4.614.198,00 EUR
<b>Poraba sredstev v 2010:</b>	7.080.344,00 EUR
<b>Vir sredstev:</b>	85% Evropski socialni sklad 15% državni proračun

#### 2.4.2.2 Mentorske sheme v 2009

Interni prenosi znanja obsegajo poleg mentorskih shem tudi inštruktorske sheme, coaching, tutorstvo in druge načine prenosa znanja, veščin in kompetenc. Širše mentorske sheme poudarjajo pomen izmenjave znanja med zaposlenimi in prenos znanja na novozaposlene, predvsem mlade, brez delovnih izkušenj ter iskalce prve zaposlitve. Z uvajanjem mentorskih shem v podjetjih se novozaposlenim nudi uvajanje v splošno organizacijo podjetja in delovni proces, da so v najkrajšem možnem času usposobljeni za samostojno opravljanje dela, ki je tudi kvalitetno opravljeno.

Znanje mentorja je dragoceno znanje, obogateno z delovnimi izkušnjami ter konkretnimi veščinami, ki se pridobivajo na delovnih mestih. Za prenos znanja in uspešen proces izvajanja mentorskih shem mora imeti mentor andragoško-pedagoška znanja, da svoje znanje ustrezno prenese na novozaposleno osebo in jo s tem tudi dodatno motivira za dobro in strokovno opravljanje dela. Pri ustreznem načinu uvajanja se skrajša čas uvajanja, izboljša se prenos znanja in motivira novozaposlenega, ter vpliva na njegovo osebnostno in strokovno rast.

Z uvajanjem mentorskih shem v podjetje se vzpodbuja podjetja k formalnemu organiziranju in izvedbi prenosa znanj in izkušenj znotraj podjetja od izkušenih zaposlenih na tiste, ki ta znanja potrebujejo – to so tako novozaposleni v podjetju kot tudi tisti, ki so zgolj zamenjali delovno mesto znotraj podjetja oz. so napredovali. Prenos znanja med zaposlenimi je potreben tudi v obliki splošnega notranjega izobraževanja po nalogi delodajalca, svoje novo znanje posreduje drugim zaposlenim na določenem delovnem področju, ki jim bo tovrstno znanje koristilo in ga bodo lahko s pridom izkoriščali pri nadaljnjem delu.

Glede na stopnjo formaliziranosti v podjetjih je mentorski proces lahko formalen – profesionalen ali neformalen (mentorstvo po funkciji). V prvem primeru sta mentorstvo in mentorski proces v podjetju formalizirana (dokumenti, pravilniki), vloga mentorja je navzven znana, priznana in tudi plačana.

S sofinanciranjem sheme, bi vzpodbudili organiziranje formalnega uvajanja novozaposlenega po vnaprej določenem programu, v katerem je predviden potek uvajanja in določen čas za osvojitve določenih veščin, potrebnih na delovnem mestu, da lahko zaposleni samostojno prične z delom ter ga opravlja kvalitetno. Mentor poleg konkretnega dela predstavi tudi podjetje, splošno organizacijo dela v podjetju in načine komunikacije.

V začetku letu 2009 se predvideva objava javnega razpisa do porabe sredstev, po tem obdobju pa se bo razpis ponavljal predvidoma vsaj za obdobje dvoletne veljavnosti. Planira se razširitev razpisa na inštruktorske sheme, coaching in druge oblike internega prenosa znanja.

Program je uvrščen v 1. razvojno prioriteto Vzpodbujanje podjetništva in prilagodljivosti; Prednostne usmeritve 1.2 Usposabljanje in izobraževanje za konkurenčnost in zaposlitev

<b>Razvojna prioriteta:</b>	vzpodbujanje podjetništva in prilagodljivosti
<b>Prednostna usmeritev:</b>	usposabljanje in izobraževanje za konkurenčnost in zaposljivost
<b>Cilji programa:</b>	vzpodbujanje razvoja človeških virov v podjetjih, izmenjava internega znanja, vzpodbujanje internih mentorskih shem za prenos znanja na novozaposlene.
<b>Posredniško telo:</b>	Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve
<b>Število razpisov letno:</b>	1 javni razpis do porabe sredstev
<b>Objava razpisa:</b>	2. polovica I. 2009
<b>Vrednost razpisa:</b>	260.000 EUR
<b>Namen razpisa:</b>	vzpodbujanje podjetij, da vlagajo v zaposlene preko internih izmenjav znanja svojih zaposlenih; vzpodbujati in promovirati neformalne oblike pridobivanja znanja za zaposlene; poudarek na znanju, ki ga obogatijo delovne izkušnje
<b>Začetek črpanja sredstev:</b>	2010
<b>Poraba sredstev v 2009:</b>	0 EUR
<b>Vir sredstev:</b>	85% Evropski socialni sklad, 15% državni proračun



### 2.4.2.3 Shema: job rotation (krožno zaposlovanje) v 2009

“Job rotation” je orodje, s pomočjo katerega se razvijajo in nadgrajujejo profesionalne veščine zaposlenih v podjetjih in usposablajo brezposelni, ki lahko nadomestijo zaposlene v podjetju v času njihove odsotnosti.

V Evropski uniji so tako državne institucije kot tudi podjetja v zasebni lasti razvila vrsto modelov krožnega zaposlovanja, prvi pa so ga uvedli Danci. Osnovni namen vseh je uresničiti dva cilja hkrati: usposabljanje oziroma izobraževanje zaposlene ter v tem času zagotoviti nemoten delovni proces v podjetju z nadomestno zaposlitvijo. Model zagotavlja višjo raven usposobljenosti obema udeležencema kroženja ter pozitivno vpliva na podjetje, ki se z bolj usposobljenimi zaposlenimi lažje prilagaja spremembam in je bolj konkurenčno.

V večini primerov krožnega zaposlovanja v EU izvajalec modela povezuje naslednje skupine ljudi: zaposlene, brezposelne osebe in izobraževalne institucije. Ponekod omenjeni model uporabljajo predvsem za povečanje zaposljivosti brezposelnih oseb. Izvajalci kot koordinatorji ugotavljajo in usklajujejo potrebe in ponudbo po delu, izobraževanju, usposabljanju ter ves čas nadzorujejo implementacijo modela. Na podlagi rezultatov izvajanja krožnega zaposlovanja so bile v nekaterih državah sprejete zakonske rešitve, ponekod se modeli izvajajo regijsko, spet drugje so jih opustili.

Slovenski partnerji so trenutno vključeni v dva projekta Job rotation, od katerih se eden sofinancira iz sredstev programa Leonardo da Vinci, drugi pa iz sredstev e-TEN.

Ocenjujemo, da v Sloveniji podjetja nemoten delovni proces v veliki meri zagotavljajo z zaposlovanjem študentov, zato bomo temu prilagodili naš model krožnega zaposlovanja. V sodelovanju s podjetji si želimo vzpostaviti model, ki bo podjetjem zagotavljal dvig usposobljenosti in ustvarjalnosti zaposlenih. Takšni zaposleni bodo ustvarjali dodano vrednost podjetij. V okviru projekta se načrtuje tudi sofinanciranje stroškov projektne pisarne.

Program je uvrščen v 1. razvojno prioriteto Vzpodbujanje podjetništva in prilagodljivosti; Prednostne usmeritve 1.2 Usposabljanje in izobraževanje za konkurenčnost in zaposlitev; Predvidene aktivnosti 1.2.1. Job rotation na delovnem mestu.

<b>Razvojna prioriteta:</b>	vzpodbujanje podjetništva in prilagodljivosti
<b>Prednostna usmeritev:</b>	usposabljanje in izobraževanje za konkurenčnost in zaposljivost
<b>Cilji programa:</b>	vzpodbujanje razvoja človeških virov v podjetjih, še posebej izobrazbene strukture in usposobljenosti zaposlenih, z namenom povečevanja zaposljivosti in mobilnosti delavcev na eni ter krepitve konkurenčnosti delodajalcev na drugi strani
<b>Posredniško telo:</b>	Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve
<b>Objava razpisa:</b>	v drugi polovici leta 2009 za leto 2010
<b>Vrednost programa:</b>	600.000,00 EUR
<b>Namen razpisa:</b>	Sklad bo izvedel javni razpis za podjetja za izvedbo projekta. V okviru projekta se bodo izvajalcem krili stroški nadomestne zaposlitve za čas, ko bo zaposlena oseba na usposabljanju in bo zaradi tega izključena iz delovnega procesa ter stroški posredovanja zaposlitve.

<b>Začetek črpanja sredstev:</b>	2010
<b>Poraba sredstev v 2009:</b>	0 EUR
<b>Poraba sredstev v 2010:</b>	600.000,00 EUR
<b>Vir sredstev:</b>	85% Evropski socialni sklad, 15% državni proračun

#### 2.4.2.4 Kompetenčni centri za razvoj kadrov v 2009

Pri doseganju večje konkurenčnosti posameznih podjetij se je na ravni delavcev, ki so že zaposleni v panogi, kot velik problem pokazalo pomanjkanje specifičnih novih znanj in kompetenc, ki jih ni mogoče pridobiti tekom formalnega izobraževanja ali pa so posledica uporabe novih tehnologij. Podjetja se glede na svoj panožni interes združujejo v kompetenčne centre, ki postanejo centri znanja-kompetenc na določenem gospodarskem področju.

V obstoječih praksah so kompetenčni centri ključni za uspeh povezanih akterjev, saj so prav v njihovem delovanju uspeli povezati zaposlene iz različnih dejavnosti in izkoristiti sinergije skupnega delovanja, ki se kažejo na številnih področjih.

Kompetenčni centri znanj so zlasti stičišča, ki zagotavljajo enotne pristope, razvoj in kroženje znanja znotraj poslovne skupine, ter s svojim delovanjem dodajajo vrednost vsem uporabnikom sistema. Osnovni namen kompetenčnih centrov v povezani skupini je zagotoviti usklajeno izvajanje strategij ter zagotoviti prenos najboljše prakse.

Končni rezultat projekta je vzpostavitev kompetenčnih centrov za razvoj kadrov v okviru posameznih perspektivnih gospodarskih panog, ki se srečujejo s problemi pomanjkljivo strokovno usposobljenega kadra. Osnovna predpostavka je delovanje po principu partnerskega povezovanja in združevanja znanja in izkušenj gospodarskih subjektov (predvsem malih in srednjih podjetij) v izbrani panogi v zvezi z razvojem kadrov, in jih kot storitve posredovali nazaj v posamezno panogo.

V nekaterih gospodarskih panogah v Sloveniji smo priča že dlje časa trajajočemu pomanjkanju strokovno usposobljene delovne sile. Trenutno so to panoge, pri katerih gre pretežno za pomanjkanje tehničnega kadra, pri čemer pa ne smemo zanemariti tudi razlik, ki se kažejo na ravni posameznih regij.

S podporo ustanavljanju kompetenčnih centrov želimo podpreti partnerstva med podjetji v okviru posamezne gospodarske panoge z namenom zviševanja kvalifikacijske strukture kadra, že zaposlenega v panogi, preko izobraževanja in usposabljanja, kar bo omogočilo pridobivanja novih znanj, veščin in posledično kompetenc za večjo konkurenčnost panoge na trgu.

Predvidoma bodo ukrepi zajemali:

- vzpostavitev sistema strateškega razvoja kadrov, ki so že zaposleni v posamezni gospodarski panogi – gre za strukturiran prenos o razvoju kadrov na druge subjekte v panogi;
- vzpostavitev sistema izobraževanja in usposabljanja kadrov za tista področja, kjer jim manjka kompetenc;
- vzpostavitev sistema pridobivanja kadrov, ki so v procesu šolanja in so potencialno zainteresirani za delo v tej panogi.

Program je uvrščen v 1. razvojno prioriteto OP RČV 2007-2013 Vzpodbujanje podjetništva in prilagodljivosti; Prednostne usmeritve 1.2 Usposabljanje in izobraževanje za konkurenčnost in zaposljivost; Predvidene aktivnosti 1.2.5. Vzpostavitev kompetenčnih centrov.

Projekt se bo izvajal v dveh fazah. Prvo fazo – pripravo strokovnih podlag za projekt – bo v sodelovanju z zunanjim izvajalcem in Javnim skladi RS za razvoj kadrov in štipendije izvedlo Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve. Na podlagi zaključkov prve faze bo Javni sklad za razvoj kadrov in štipendije pripravil potrebno dokumentacijo in izvedel projekt v vlogi agenta.

<b>Razvojna prioriteta:</b>	vzpodbujanje podjetništva in prilagodljivosti
<b>Prednostna usmeritev:</b>	usposabljanje in izobraževanje za konkurenčnost in zaposljivost
<b>Cilji programa:</b>	<p>zvišanje kvalifikacijske strukture kadra, že zaposlenega v perspektivni panogi, kar bo omogočilo pridobivanje novih znanj, veščin in posledično kompetenc za večjo konkurenčnost panoge na trgu preko izvedbe izobraževanj in usposabljanj</p> <p>promocija zaposlovanja v posamezni perspektivni panogi z namenom pridobivanja oz. preusmerjanja novih kadrov iz drugih panog, kot tudi vlaganje v bodoče usposobljene kadre, ki so še v procesu šolanja.</p>
<b>Posredniško telo:</b>	Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve
<b>Število razpisov letno:</b>	1 javni razpis, predvidoma konec leta 2009
<b>Vrednost razpisa:</b>	2.750.000,00 EUR (proračun 2010 in 2011)
<b>Začetek črpanja sredstev:</b>	2010
<b>Poraba sredstev v 2009:</b>	0 EUR
<b>Poraba sredstev v 2010:</b>	1.000.000,00 EUR
<b>Poraba sredstev v 2011:</b>	1.750.000,00 EUR
<b>Vir sredstev:</b>	85% Evropski socialni sklad 15% državni proračun

#### 2.4.2.5 Standard kakovosti vlaganj v človeške vire v 2009

V devetdesetih letih prejšnjega stoletja je bil v Evropi razvit mednarodni standard vlaganja v človeške vire. Z implementacijo standarda se v podjetju sistematično načrtuje, izvaja in spremlja vse aktivnosti, ki so povezane z vlaganjem v zaposlene. Pri teh aktivnostih je pomembno predvsem to, da so si cilji podjetja in zaposlenih čim bolj podobni ter da se vlaga v tista znanja, ki prispevajo k večji sposobnosti podjetja prilagajati se hitro spreminjajočemu okolju. Z vlaganjem v razvoj zaposlenih podjetje zasleduje in tudi hitreje doseže svoje poslovne cilje.

Standard prisega na tri osnovna načela:

1. Razvoj strategije za izboljšanje poslovanja organizacije (identifikacija poslovnih ciljev, ciljev izobraževanja, usposabljanja in razvoja zaposlenih, razvoj strategije upravljanja s človeškimi viri in identifikacija kompetenc vodstva);
2. izvajanje aktivnosti, ki bodo izboljšale poslovanje organizacije (vodstvo učinkovito upravlja s človeškimi viri, prispevek zaposlenih je priznan in se ceni, zaposleni sodelujejo pri odločanju, zaposleni so učinkoviti pri učenju) in
3. vrednotenje vpliva aktivnosti pri poslovanju organizacije (vrednotenje, nenehno izboljševanje aktivnosti).

Z uvajanjem standarda kakovosti vlaganja v človeške vire bo sklad podjetja v Sloveniji vzpodbudil k sistemskemu pristopu pri vlaganju v svoje zaposlene. Podjetja bodo izboljšala procese in prakse ali jih na novo uvedla, s pomočjo katerih bodo bolje upravljala s človeškimi viri ter tako povečala zadovoljstvo svojih zaposlenih in izboljšala poslovanje.

Program je uvrščen v 1. razvojno prioriteto OP RČV 2007-2013 Vzpodbujanje podjetništva in prilagodljivosti; Prednostne usmeritve 1.2 Usposabljanje in izobraževanje za konkurenčnost in zaposljivost; Predvidene aktivnosti 1.2.7 Standard kakovosti vlaganja v človeške vire.

<b>Razvojna prioriteta:</b>	vzpodbujanje podjetništva in prilagodljivosti
<b>Prednostna usmeritev:</b>	usposabljanje in izobraževanje za konkurenčnost in zaposljivost
<b>Cilji programa:</b>	krepitev potencialov ljudi za doseganje večje konkurenčnosti slovenskega gospodarstva in ustvarjanje kvalitetnejših delovnih mest, razvoj ustrezne institucionalne in administrativne usposobljenosti za učinkovito strukturno prilagajanje, rast, delovna mesta in ekonomski razvoj gospodarstva ter vsakega posameznika.
<b>Posredniško telo:</b>	Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve
<b>Število razpisov letno:</b>	1, ali pa se bodo izvajali v večletnih razpisih
<b>Vrednost razpisa:</b>	2.150.000,00 EUR (proračun 2009, 2010 in 2011)
<b>Namen razpisa:</b>	Osnovni namen javnega razpisa je vzpostavitev celovitega in sistemskega pristopa k vzpodbujanju večjih vlaganj v razvoj zaposlenih z namenom povečevanja konkurenčnih sposobnosti posameznikov in podjetij s predvideno vzpostavitvijo nacionalnega sistema merjenja, ocenjevanja in svetovanja o kakovosti vlaganj v človeške vire.
<b>Začetek črpanja sredstev:</b>	2010

<b>Poraba sredstev v 2009:</b>	0 EUR
<b>Poraba sredstev v 2010:</b>	900.000,00 EUR
<b>Poraba sredstev v 2011:</b>	1.250.000,00 EUR
<b>Vir sredstev:</b>	85% Evropski socialni sklad 15% državni proračun

#### 2.4.2.6 Informacijsko komunikacijski portal Javnega sklada Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije

Uredba ES št. 1081/2006 Evropskega parlamenta in Sveta o Evropskem socialnem skladu določa, da Evropski socialni sklad podpira ukrepe posodabljanja in krepitve institucij trga dela, zlasti storitev zaposlovanja in drugih ustreznih pobud v okviru strategij Evropske unije in držav članic za polno zaposlenost.

Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije ob širitvi nalog in pristojnosti za uresničevanje svojega poslanstva potrebuje ustrezno strojno in programsko podporo. Projekt je prioritetno namenjen informatizaciji sklada, v okviru katere bo med drugim izdelan informacijsko komunikacijski portal Javnega sklada Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (Informacijsko komunikacijski portal sklada), ki bo prispeval k dvigu kvalitete poslovanja sklada in njegovi prepoznavnosti kot osrednje institucije za razvoj kadrov in štipendije. Skladovo delovanje bo še bolj kot doslej prijazno uporabnikom, zagotovljeno bo celovito in ažurno pridobivanje ustreznih informacij na več ravneh in za več ciljnih skupin.

V okviru mobiliziranja reform na področju zaposlovanja, usposabljanja in vključevanja bo Javni sklad za razvoj kadrov in štipendije izvedel prenovno delovanje sklada, v smislu izboljšanja informacijske podpore delovanju sklada, dviga kakovosti dela sklada in dostopnosti ter koristi za uporabnike, kot tudi izvedel program izobraževanja in usposabljanja za zaposlene, s ciljem večje učinkovitosti in prijaznosti do uporabnikov.

Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije bo s projektom povečal učinke delovanje sklada, kvaliteto in dostopnost svojih storitev. Stranke bodo porabile manj časa za iskanje potrebnih informacij, ki jih bodo dobile vse na enem mestu. Z vzpostavljenim portalom pa bodo razbremenjeni tudi zaposleni v korist njihovem strokovnemu delu.

Informacijsko komunikacijski portal sklada bo učinkovit komunikacijski portal, ki bo vsem strankam zagotovil informacijo (opravljeno storitev) vedno enako.

Aktivnosti projekta prispevajo k vključevanju v e-prostor za namene razvoja poslovnega okolja vseživljenjskega učenja in rasti ustvarjalne in inovacijske kulture v Sloveniji.

Projekt udejanja politiko Evropske unije za informacijsko in komunikacijsko tehnologijo in sledi zastavljenim ciljem lizbonske strategije ter akcijskega načrta eEvropa 2005 – Informacijska družba za vse in zagotavlja večjo konkurenčnost ter izboljšuje kakovost življenja.

V okviru projekta se bo nadgradil informacijski sistem sklada za potrebe štipendiranja, sistem EPP in izdelal ustrezen sistem za večjo zaščito podatkov kot tudi informacijski portal za področje izobraževanja, štipendiranja in zaposlovanja. Portal bo vseboval informacije o sekundarnem in terciarnem izobraževanju v Sloveniji v povezavi z možnostmi štipendiranja programa ter priložnostmi za zaposlovanje po zaključku posameznega programa tako na podlagi preteklih statističnih podatkov kot tudi dejanskih trenutnih potreb v gospodarstvu. Portal bo vzpostavljala tudi povezave z že obstoječimi portali poklicnega usmerjanja in izobraževanja, kot je npr. [www.moja-izbira.si](http://www.moja-izbira.si). Portal bi tako omogočal predvsem mladim, da se informirano odločajo o izbiri izobraževalnega programa glede

na svoje potrebe in želje. Izobraževalnemu sektorju bo portal omogočal promocijo svojih programov, predvsem skozi podatke o uspešnosti diplomantov pri nadaljevanju študija in zaposlovanju, ter delodajalcev, ki bodo preko portala lahko promovirali svoje potrebe ter kadrovske štipendije in delovna mesta, ki jih razpisujejo.

Projekt bo razdeljen v več faz, od priprave dokumentacije za projekt, preko razvoja in vzpostavitve sistema, usposabljanja zaposlenih do izvedbe.

Program je uvrščen v 5. razvojno prioriteto OP RČV 2007-2013 Institucionalna in administrativna usposobljenost; Prednostne usmeritve 5.2 Reforma institucij na trgu dela; Predvidene aktivnosti 5.2.3. Mobiliziranje delovanja sklada. Sklad bo projekt izvajal kot upravičenec.

<b>Razvojna prioriteta:</b>	institucionalna in administrativna usposobljenost
<b>Prednostna usmeritev:</b>	reforma institucij na trgu dela
<b>Cilji programa:</b>	cilj programa je povečanje administrativne usposobljenosti delovanja sklada in s tem dvig kvalitete storitev in uporabnosti za uporabnike storitev sklada
<b>Posredniško telo:</b>	Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve
<b>Vrednost projekta:</b>	781.570,00 EUR
<b>Namen projekta:</b>	Namen projekta je prenova delovanja sklada v smislu izboljšanja informacijske podpore delovanju sklada, izdelava informacijskega portala in približanje delovanja sklada uporabnikom kot tudi program izobraževanja in usposabljanja zaposlenih na skladu.
<b>Začetek črpanja sredstev:</b>	2009
<b>Poraba sredstev v 2009:</b>	107.548,00 EUR
<b>Poraba sredstev v 2010:</b>	333.927,00 EUR
<b>Poraba sredstev v 2011:</b>	340.094,00 EUR
<b>Vir sredstev:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- 700.000 (od tega 85% Evropski socialni sklad, 15% državni proračun)</li><li>- Dodatno 81.570 EUR proračun Republike Slovenije pri MDDSZ; PP 4282</li></ul>

#### 2.4.2.7 Zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v 2009

V sodobni družbi smo priča vse hitrejšim tehnološkim, gospodarskim in družbenim spremembam, ki terjajo vse večjo prožnost posameznikov. Ta se lahko doseže le s vseživljenjskim učenjem, pri čemer je še posebej pomembno, da k vključevanju v vseživljenjsko učenje spodbudimo odrasle. V ospredje se vse bolj postavlja tudi sposobnost nenehnega prilagajanja na trgu dela in vključevanje v vseživljenjsko učenje, ki postajata pogoj za to, da se zaposlitev dobi in tudi za to, da se jo obdrži.

Odrasli, ki se izobražujejo, višajo raven svojega znanja in so za to bolj usposobljeni za prevzemanje različnih vlog v življenju. Dvig izobrazbene ravni povečuje možnosti posameznikov na vseh ravneh socialnega vključevanja ter pozitivno vpliva na kakovost življenja posameznika.

Program je uvrščen v 3. razvojno prioriteto Razvoj človeških virov in vseživljenjskega učenja; Prednostne usmeritve 3.2 Izboljšanje usposobljenosti posameznika za delo in življenje v družbi temelječi na znanju.

<b>Razvojna prioriteta:</b>	razvoj človeških virov in vseživljenjskega učenja
<b>Prednostna usmeritev:</b>	izboljšanje usposobljenosti posameznika za delo in življenje v družbi temelječi na znanju
<b>Cilji programa:</b>	spodbujanje izobraževanja in učenja odraslih in s tem prispevati k uresničevanju Resolucije o nacionalnem programu izobraževanja odraslih v Sloveniji do leta 2010
<b>Posredniško telo:</b>	Ministrstvo za šolstvo in šport
<b>Sklad začne izvajati program:</b>	2009
<b>Število razpisov:</b>	1
<b>Vrednost programa:</b>	6.314.000,00 EUR
<b>Predvideno št. vlagateljev:</b>	6000
<b>Namen razpisa:</b>	zmanjšati izobrazbeni primanjkljaj in povečati udeležbo odraslih v izobraževanju, s čimer se bo izboljšala splošna izobraženost odraslih in dvignila izobrazbena raven do 12 let uspešno končanega šolanja, kar povečuje njihove zaposlitvene možnosti
<b>Ciljna skupina:</b>	odrasli, ki bodo z izobraževanjem pridobili višjo raven izobrazbe v okviru srednješolskega izobraževanja
<b>Začetek črpanja sredstev:</b>	2009
<b>Poraba sredstev v 2009:</b>	3.037.000,00 EUR
<b>Poraba sredstev v 2010:</b>	3.277.000,00 EUR
<b>Vir sredstev:</b>	85% Evropski socialni sklad 15% državni proračun

**Tabela 7: Programi sofinancirani iz evropskega socialnega sklada**

<b>PROGRAMI SOFINANCIRANI IZ EVROPSKEGA SOCIALNEGA SKLADA</b>				
<b>Program</b>	<b>Skupna vrednost programa v EUR</b>	<b>dinamika črpanja</b>		
		<b>2009 (EUR)</b>	<b>2010 (EUR)</b>	<b>2011 -2015 (EUR)</b>
Praktično usposabljanje z delom za vajence, dijake in študente 2009-2010	11.694.542	4.614.198	7.080.344	0
Mentorske sheme - 2009	260.000	0	260.000	0
Job rotation(krožno zaposlovanje)-2009	600.000	0	600.000	0
Kompetenčni centri za razvoj kadrov - 2009	2.750.000	0	1.000.000	1.750.000
Standard kakovosti vlaganj v človeške vire - 2009	2.150.000	0	900.000	1.250.000
Informacijski komunikacijski portal Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije 2009-2011	781.570	107.548	333.927	340.094
Zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja 2009-2010	6.314.000	3.037.000	3.277.000	0
Posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij za 2008/2009 (JR RŠS 2008/2009)	19.000.000	2.500.000	1.610.000	14.890.000
Posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij za 2008/2009 (ponovljen JR RŠS 2008/2009)	3.000.000	893.510	638.000	1.468.490
Posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij za 2009/2010	9.000.000	940.000	2.150.000	5.910.000
<b>Skupaj:</b>	<b>55.550.112</b>	<b>12.092.256</b>	<b>17.849.271</b>	<b>25.608.584</b>



## 2.5 Programi za razvoj kadrov

### 2.5.1 Izobraževanje in usposabljanje za konkurenčnost in zaposljivost za 2008-2010

Podjetja v Sloveniji se soočajo z nenehnimi spremembami na področju tehnologije in informacij. Uspešna prihodnost podjetij je odvisna od zadostnih vlaganj v znanje in izobraževanje ter od motiviranosti in kreativnosti zaposlenih. Podjetja, ki vlagajo v kadre, bodo lahko v spreminjajočem se okolju ustrezno reagirala na zahteve trga in ohranjala oz. povečevala svojo konkurenčnost.

Z vlaganjem v človeški kapital in udeležbo zaposlenih v vseživljenjskem učenju se povečuje fleksibilnost delodajalcev in zaposlenih v smislu geografske in poklicne mobilnosti ter sposobnosti hitrejšega prilagajanja potrebam na trgu dela. Z vlaganjem v izobraževanje in usposabljanje se povečujejo usposobljenost, kreativnost in kompetence zaposlenih, tako najvišje izobraženega kadra, ki je ključen za zagotavljanje konkurenčnosti v gospodarstvu, kot tudi tistih zaposlenih, ki jim grozi izguba zaposlitve. Da bi lahko tako ključni kadri v podjetju kot tudi tisti, ki jim zaradi različnih razlogov grozi izguba zaposlitve, izboljšali svoje nadaljnje zaposlitvene možnosti, ponujamo program izobraževanja in usposabljanja. Ta bo udeležencem pomagal obdržati ali pa čimprej poiskati novo zaposlitev, ob tem pa bo nudil dvig izobrazbenega nivoja, boljšo usposobljenost ter pridobitev veščin, kompetenc, ki bodo privlačne tudi za delodajalce, ki na tak način povečujejo svoje konkurenčne prednosti na trgu dela.

S programom usposabljanja in izobraževanja torej sledimo ključnim ciljem zaposljivosti:

- poudarjamo pomen razvoja in vlaganja v zaposlene v podjetjih,
- vplivamo na izboljšanje izobrazbene strukture in usposobljenosti,
- tako podjetja kot zaposleni postajajo bolj prilagojeni in manj občutljivi za spremembe na trgu dela.

Tudi v tem programu sledimo poudarkom na izobraževanju s področja informacijsko-komunikacijskih tehnologij, usposabljanju s področja trajnostnega razvoja ter zagotavljanju enakih možnosti.

Sklad je program izobraževanja in usposabljanja zaposlenih prevzel od Zavoda RS za zaposlovanje, ki je izvajal prve tri javne razpise in sicer v letih 2005, 2006 in 2008.

Prvi razpis za sofinanciranje izobraževanja in usposabljanja zaposlenih za konkurenčnost in zaposljivost za obdobje 2008 – 2010 je sklad objavil 8.8.2008. Na razpis se je prijavilo 1.101 gospodarskih družb in samostojnih podjetnikov izbranih pa je bilo 351.

Objava naslednjega razpisa, sofinanciranega iz sredstev Evropskega socialnega sklada je predvidena za drugo tromesečje leta 2010 in sicer za obdobje 2010 -2012.

Cilj programa je vzpodbujanje razvoja človeških virov v podjetjih, še posebej dviga izobrazbene strukture in usposobljenosti zaposlenih, z namenom povečevanja zaposljivosti in mobilnosti delojemalcev na eni ter krepitve konkurenčnosti delodajalcev na drugi strani. Vrednost objavljenega razpisa, na katerem je bilo izbranih 351 izvajalcev, je bila 8.000.000 EUR. Ciljna skupina programa so delodajalci (gospodarske družbe in samostojni podjetniki, ki so registrirani po Zakonu o gospodarskih družbah), katerih zaposleni:

- se izobražujejo po javno veljavnih izobraževalnih programih,
- želijo potrditi Nacionalne poklicne kvalifikacije (NPK),
- se usposabljujejo preko zunanjih izvajalcev.

Predmet programa je sofinanciranje stroškov izobraževanja, potrjevanja NPK in usposabljanja zaposlenih in njihovih potnih stroškov z namenom:

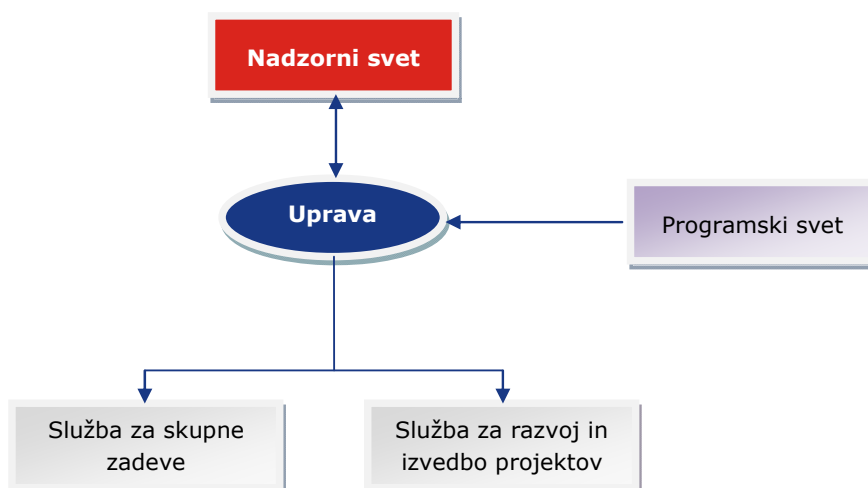
- zvišati raven usposobljenosti zaposlenih z namenom ohranjanja zaposlitev in preprečevanja prehoda neustrezno usposobljenih in/ali presežnih delavcev v odprto brezposelnost,
- izboljšati prilagodljivost zaposlenih,
- povečanje zaposlitvenih možnosti zaposlenih,
- vzpodbujanje razvoja človeških virov v podjetjih in organizacijah.

Sredstva se bodo črpala iz državnega proračuna v treh letih, in sicer:

- v letu 2009: 3.000.000,00 EUR
- v letu 2010: 4.000.000,00 EUR
- v letu 2011: 1.000.000,00 EUR

## 3 ORGANIZACIJA SKLADA

### 3.1 Organizacijska struktura



**Nadzorni svet** skrbi, da sklad deluje v skladu z namenom, zaradi katerega je bil ustanovljen, ter pregleduje poslovne knjige in poslovno dokumentacijo sklada. Nadzorni svet prav tako sprejema splošne pogoje poslovanja sklada, daje soglasje direktorju k notranji organizaciji sklada ter odloča o drugih zadevah, če je tako določeno v zakonu oziroma aktu o ustanovitvi.

**Programski svet** sodeluje pri pripravi in načrtovanju programov sklada, ki jih direktor predloži v sprejem nadzornemu svetu. Njegove naloge so priprava izhodišč in programske zasnove za oblikovanje programa dela za tekoče obdobje, strategije razvoja, pregled učinkov in realizacije ter predlaganje ukrepov za izboljšave. V programskem svetu so zastopani predstavniki različnih ministrstev ter tudi interesne skupine, med njimi študenti in delodajalci.

**Upravo** javnega sklada predstavlja direktor, ki organizira in vodi delo ter poslovanje javnega sklada tako, da zastopa in predstavlja javni sklad, daje usmeritve za delo javnega sklada oziroma posameznih organizacijskih enot, nadzoruje njihovo delo ter sprejema in izdaja pravne in druge akte v posamičnih zadevah iz pristojnosti javnega sklada. Direktor v vsebinskem in organizacijskem smislu pokriva področje razvoja in realizacije projektov oziroma delovanja finančne službe in drugih skupnih služb.

**Služba za skupne zadeve** zagotavlja izvrševanje poslovnih procesov in izvaja podporne storitve za celotno organizacijo na področju glavne pisarne, odnosov z javnostmi in promocije, financ in računovodstva, prava in kadrovanja ter informacijske tehnologije. Preko službe za skupne zadeve poteka raba vseh virov in sredstev za potrebe ostalih organizacijskih enot javnega sklada.

**Služba za skupne zadeve** opravlja naloge na naslednjih delovnih področjih:

- glavna pisarna,
- odnosi z javnostmi in promocija,
- finance in računovodstvo,
- pravno-kadrovsko delovno področje,
- informatika.

V Službi za razvoj in izvedbo projektov se opravljajo strokovne, organizacijske in koordinacijske naloge s področja priprave, vodenja in izvajanja projektno organiziranih javnih razpisov za dodeljevanje študijske pomoči in drugih finančnih vzpodbud, namenjenih razvoju kadrov in zmanjšanju brezposelnosti, izvajajo se raziskave in razvijajo novi programi, podajajo se predlogi za spremembo programov, ki se že izvajajo, glede na uspešnost izvedbe programov in njihovih učinkov, ter koordinirajo in organizirajo interdisciplinarne skupine. Glede na razvejanost vsebine in načina izvedbe projektov so v službi oblikovane vsebinsko zaokrožene enote, sektorji.

**Služba za razvoj in izvedbo projektov** sestoji iz petih sektorjev:

- Sektor za programe Ad futura
- Sektor za kadrovske štipendije
- Sektor za Zoisove štipendije
- Sektor za programe Evropskega socialnega sklada
- Sektor za posebne programe

Javni uslužbenci oziroma posamezne notranje organizacijske enote lahko pri delu sklada sodelujejo v različnih oblikah:

- kolegij,
- projektne skupine,
- strokovni svet,
- razpisne komisije.

## U P R A V A

### **Služba za skupne zadeve**

Glavna pisarna

Sektor za odnose z javnostmi in promocijo

Finančno računovodski sektor

Sektor za pravne in kadrovske zadeve

Sektor za informacijsko tehnologijo

### **Služba za razvoj in izvedbo projektov**

Sektor za programe Ad futura

Sektor za kadrovske štipendije

Sektor za Zoisove štipendije

Sektor za programe Evropskega socialnega sklada

Sektor za posebne programe

Notranjo organizacijsko shemo določa Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Javnem skladu RS za razvoj kadrov in štipendije. Zaradi bistvenega povečanja obsega delovanja sklada, bo v letu 2009 predlagana nova notranje organizacijska shema, ki bo sledila potrebam delovnega procesa.

## 3.2 Kakovost poslovanja (ISO Standard)

Novembra 2007 je Slovenski inštitut za kakovost in meroslovje sklada podelil **certifikat za sistem vodenja št. Q-936** za »Podeljevanje finančnih pomoči in omogočanje pretoka informacij ter razvoj kadrov« v skladu z zahtevami standarda ISO 9001:2000.

V skladu s politiko kakovosti z različnimi oblikami finančnih pomoči podpiramo strateški razvoj kadrov za gospodarsko rast Republike Slovenije ter s projekti skrbimo za njegovo promocijo.



Hkrati si prizadevamo za zadovoljstvo naših strank z jasnimi sporočili in hitrim izvajanjem postopkov. Nenehno spreminjamo in izboljšujemo notranje procese, da povečamo zadovoljstvo naših strank. Merimo stopnjo izpolnjevanja strateških ciljev sklada, kar vpliva na naše nadaljnje planiranje in izboljšave.

V letu 2009 bo certifikat obnovljen in razširjen na dejavnosti celotnega sklada, saj so ob preoblikovanju Ad future v sklad načela delovanja po standardu ISO 9001:2000 ostala nespremenjena. V letu 2009 nameravamo pripraviti dodaten nabor predvsem vsebinskih kazalnikov, ki bodo omogočili spremljanje kakovosti doseganja namena sklada.

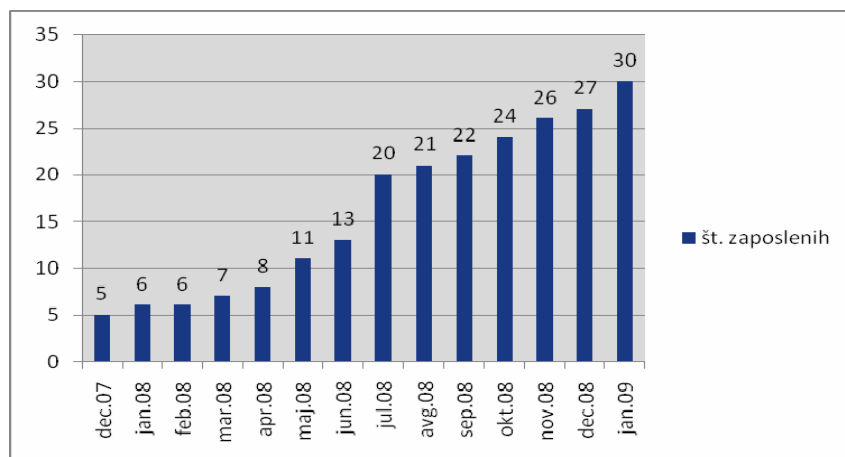
V prihodnje se bodo vsi novo uvedeni programi vpeljali v obstoječi sistem, ki se bo po potrebi tudi razširil, da bo zadostil vsem novim potrebam sklada. V ta namen bodo vsi novi programi in projekti vpeljani po sistemu razvoja novega proizvoda in bodo vključevali poleg razvojne faze tudi fazo testiranja proizvoda, rezultati preverjanja kakovosti delovanja pa bodo uvedeni nazaj v program oz. projekt skozi njegove prilagoditve glede na ugotovljena odstopanja.

## 3.3 Kadri

### 3.3.1 Kadrovski načrt

Zaradi izjemnega povečanja obsega pristojnosti sklada je v prvi polovici 2008 potekalo intenzivno zaposlovanje novih kadrov, zlasti na delovnem področju Službe za razvoj in izvedbo projektov. Tako je v letu 2008 na skladu delovno razmerje sklenilo 22 novih javnih uslužbencev.

**Tabela 8: Rast števila zaposlenih po mesecih na zadnji dan meseca**



**Tabela 9: Kadrovska zasedba – kadrovski načrt Vlade RS (vir financiranja: proračun RS)**

	31.12.2008	31.12.2009
<b>Uprava</b>	2	2
<b>Služba za skupne zadeve</b>	1	3
Glavna pisarna	2	2
Sektor za odnose z javnostmi in promocijo	1	1
Finančno računovodski sektor	2	2
Sektor za pravne in kadrovske zadeve	1	2
Sektor za informacijsko tehnologijo	0	1
<b>Služba za razvoj in izvedbo projektov</b>		
Sektor za programe Ad futura	3	3
Sektor za kadrovske štipendije	3	3
Sektor za Zoisove štipendije	4	4
Sektor za programe Evropskega socialnega sklada	1	2
Sektor za posebne programe	2	2
<b>Skupaj:</b>	<b>22</b>	<b>27</b>

**Tabela 10: Kadrovska zasedba – Zaposlitve v okviru tehnične pomoči (vir financiranja: ESS)**

	31.12.2008	31.12.2009
Sektor za programe Evropskega socialnega sklada	5	5
<b>Skupaj:</b>	<b>5</b>	<b>5</b>

**Tabela 11: Kadrovska zasedba – Zaposlitve v okviru projektov OP RČV 2007-2013 (vir financiranja: ESS)**

	31.12.2008	31.12.2009
Praktično usposabljanje z delom za vajence, dijake in študente	0	3
Mentorske sheme	0	0
Job rotation (krožno zaposlovanje)	0	2
Kompetenčni centri za razvoj kadrov	0	0
Standard kakovosti vlaganj v človeške vire	0	0
Informacijski komunikacijski portal Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije	0	2
Zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja	0	2
<b>Skupaj:</b>	<b>0</b>	<b>9</b>

V skladu s Sklepom o določitvi dovoljenega števila zaposlenih oseb pri osebah javnega prava (št.18001-19/20006/25) je dovoljeno število zaposlenih oseb na dan 31.12.2008 pri Javnem skladu Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije 27.

V letu 2008 je bilo realiziranih 5 zaposlitev za določen čas v okviru projekta tehnične pomoči OP RČV za obdobje 2007-2013, za čas trajanja programa, v skladu z odločitvijo organa upravljanja. V letu 2009 se novih zaposlitev iz tega naslova ne načrtuje.

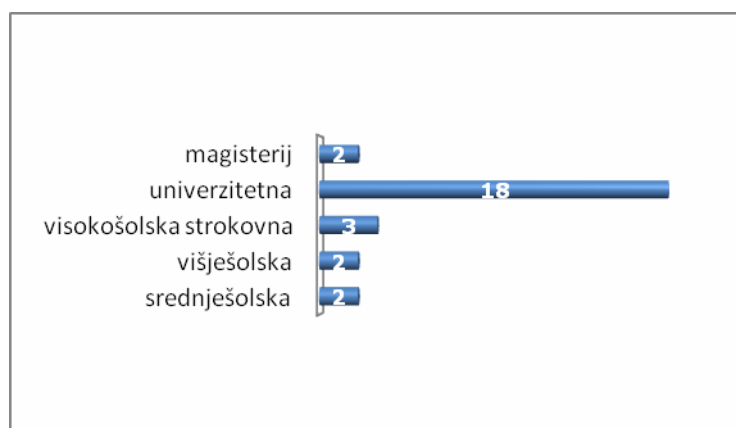
Za izvajanje novih projektov sofinanciranih iz sredstev ESS se načrtuje v letu 2009 devet novih zaposlitev za določen čas, in sicer za čas trajanja posameznega projekta.

### 3.3.2 Načrt izobraževanja in usposabljanja

Navedeno področje je sklad v letu 2008 uredil s Pravilnikom o izobraževanju, izpopolnjevanju, usposabljanju in nadaljnjem izobraževanju javnih uslužbencev v Javnem skladu Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije.

Tudi v letu 2009 se bodo nadaljevala izobraževanja javnih uslužbencev kot način pridobivanja novih in nadgrajevanje obstoječih znanj, ki pripomorejo k učinkovitejšemu delovnemu procesu. V okviru usposabljanj pa se bodo zagotavljala sredstva zlasti za opravljanje strokovnega izpita iz upravnega postopka za tiste javne uslužbenke, ki ga ob nastopu dela še niso opravili.

**Graf 3: Izobrazbena struktura zaposlenih- 31.12.2008**



### 3.4 Informacijska podpora

Zaradi širitve programov je naloga sklada okrepiti in nadgraditi obstoječo infrastrukturo varovanja podatkov in vlagati v razvoj informacijskega sistema. Sklad za upravljanje z notranjimi informacijami o podelitvi sredstev in upravičencih za upravljanje s podatki uporablja podatkovne baze drugih skrbnikov, lastne programske ter druge rešitve.

Sklad pri svojem delu uporablja ISCS D v pristojnosti MDDSZ in ISARR v pristojnosti SVLR.

Sistem ISCS D je bil v letu 2008 nadgrajen z moduli za vnos in obdelavo podatkov za Zoisove štipendije, sofinanciranje kadrovske štipendije delodajalcem vključno s podatki o končnih prejemnikih kadrovske štipendije (dijakov in študentih) ter štipendije za dodiplomski študij v RS za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu. Nekateri moduli so dokaj dobro razviti in bi potrebovali le manjše dodatne popravke (Zoisove štipendije), nekateri nekoliko večje. Del programov sklada, ki pa naj bi se prav tako obdeloval preko ISCS D, pa še ni podprt z moduli in tudi še niso stekli postopki za pripravo potrebnih specifikacij – nagrade za trajnostni razvoj in vsi programi, ki jih sklad izvaja v okviru sektorja za programe Ad futura.

Sodelovanje z MDDSZ in izvajalci pri razvoju, programiranju in uvajanju modulov v delovanje, vključno s prenosom podatkov preteklih razpisov, bo tako ena izmed najpomembnejših nalog sklada v letu 2009 na področju informacijskih sistemov. Vsekakor bo v nadalje potrebno razmišljati o virih financiranja za nadaljnje nadgradnje sistema za specifične potrebe sklada, po izteku pogodbe z obstoječim izvajalcem, izbranim na javnem razpisu za izgradnjo modula Štipendije, ki se je izvedel v okviru MDDSZ.

ISARR je sistem SVLR, namenjen podpori črpanja sredstev iz evropskih strukturnih skladov. Sklad kot agent oz. upravičenec za različna ministrstva izvaja nekatere programe Evropskega socialnega sklada. Sistem ISARR omogoča delo s podatki tako agentu kot prijaviteljem oz. upravičencem do sredstev ter posledično poročanje o črpanju sredstev.

Zaradi prekrivanja programa sofinanciranja kadrovskih štipendij, ki mora biti zaradi določil Zakona o štipendiranju vključen v ISCSD, zaradi črpanja evropskih sredstev pa tudi v ISARR, bo potrebno podatke za ta program voditi tako v ISARR kot v ISCSD. Po zaključku projekta nadgradnje ISCSD bo moral sklad v dogovoru z MDDSZ in SVLR zagotoviti dodaten modul za povezavo oz. prenos podatkov med obema bazama.

Sklad uporablja tudi **lastne in druge programske rešitve:**

- sistem za elektronsko pisarniško poslovanje (EPP) na platformi MS SQL,
- preglednice v MS Excel za vodenje podatkov o upravičencih in postopkih iz programov štipendiranja, ki še niso podprti z ISCSD,
- podatkovno platformo MySQL za podatke o vsebinah spletnih strani ter članih spletnega kluba javnega sklada.

Po preoblikovanju Ad future v javni sklad konec leta 2006 je sklad v letu 2007 odprl novo spletno stran sklada [www.sklad-kadri.si](http://www.sklad-kadri.si), katere vsebina je pokrivala celotne dejavnosti sklada. Sklad je zaradi obsega in namena podatkov na spletni strani [www.ad-futura.si](http://www.ad-futura.si), ki so bili namenjeni tudi splošnim informacijam o mednarodni mobilnosti, začasno obdržal, saj zaradi širitev ter prevzema ali razvoja novih programov v tem času ni bilo mogoče oblikovati ustrezne celostne rešitve, ki bi omogočala integracijo vseh podatkov brez izgube preglednosti, uporabniške izkušnje ali celo podatkov. V letu 2009 bo sklad preoblikoval in združil spletne strani v enoten spletni portal, ki bo omogočal tudi kasnejšo širitev vsebin.

Z novimi programi se je na skladu povečala tudi potreba po informacijski podpori različnih poslovnih procesov in razpisov, za katere informacijska podpora še ni zagotovljena. Nujna je tudi vzpostavitev sistema varnosti informacijske tehnologije, ki bo zagotovila zahtevano razpoložljivost, varnost in celovitost strojne, programske in komunikacijske opreme ter podatkov. Sredstva bo sklad zagotovil iz evropskih virov.



## 3.5 Odnosi z javnostmi in promocija

V letu 2008 so se odnosi z javnostmi v primerjavi s preteklimi leti bistveno razširili. Potrebe po informacijah postajajo vedno večje, kar pripomore tudi k uspešnemu izvajanju posameznih projektov. Zato je cilj sklada v letu 2009, da svojo prepoznavnost in s tem prepoznavnost programov še okrepi. To bomo storili z udeležbo na različnih dogodkih, preko oglaševanja ter distribucije različnih gradiv.

### 3.5.1 Informiranje dijakov in študentov

Sklad posebno pozornost namenja čim bolj celovitemu in ažurnemu obveščanju dijakov in študentov o možnostih pridobitve štipendije. Informiranje poteka na različne načine in prek različnih medijev in dogodkov. Sklad se je dijakom in študentom podrobneje predstavil na Študentski areni, ki je potekala oktobra 2008. S svojimi prispevki smo večkrat sodelovali v reviji Študent in ostalih medijih. Promocijsko gradivo o skladu in programih za študente in dijake je bilo poslano na vse srednje šole in fakultete v Sloveniji. Sklad je svoje programe predstavili tudi na različnih dogodkih, kot so zaposlitveni sejem Bazar priložnosti na Ptuj, tržnica srednjih šol v Prekmurju, sestanek s preko 200 svetovalnimi delavkami na Šolskem centru Celje in več podobnih dogodkih.

V letu 2008 je bila organizirana tudi predstavitev dejavnosti sklada za predstavnike ŠOS-a in DOS-a. V letu 2009 se bo povabilo na predstavitev z novostmi in aktualnimi vprašanji ponovilo.

V letu 2009 se bo sklad dogovoril tudi za sodelovanje na posvetih s svetovalnimi delavkami, potekale bodo tudi individualne predstavitve na osnovnih in srednjih šolah, saj mnogo dijakov, študentov, staršev pa tudi svetovalnih delavk ni povsem seznanjeno z novostmi Zakona o štipendiranju. Naš namen je, da se predstavimo vsaki šoli ali šolskemu centru, ki nas povabi.

V začetku leta se bomo dijakom in študentom predstavili tudi na sejmu Informativa 09, ki je organiziran tako za sklad kot dijake in študente v izredno ugodnem času. Zoisove štipendiste, ki prejemajo štipendijo na skladu, pa bomo v letu 2009 skupaj z Zavodom RS za zaposlovanje povabili na tradicionalne poletne taborne za Zoisove štipendiste.

Z namenom vzpodbujanja mobilnosti raziskovalcev in študentov, povezovanja domačih in tujih kadrov z gospodarstvom in popularizaciji znanosti s področja naravoslovja in tehnike je posebna pozornost namenjena delovanju informacijskega centra Ad future. V okviru teh aktivnosti je največ pozornosti namenjeno svetovanju ter ogledu tiskanega in spletnega gradiva v Informacijskem centru Ad future, organizaciji posvetov in konferenc, sodelovanju v razpravah, povezovanju in pretoku informacij prek spletnega kluba sklada in posredovanje spletnih novičk.

### 3.5.2 Informacijski center Ad futura

Informacijski center Ad futura je namenjen posameznikom, ki se želijo o izobraževanju v tujini pogovoriti s strokovnjakom, si v knjižnici ali na spletu poiskati ustrezne informacije. Prav tako je namenjen tudi tujcem, ki bi se želeli izobraževati v Sloveniji.

Informacijski center Ad futura je pričel z delovanjem leta 2002, in sicer s svetovanjem zainteresiranim dijakom in študentom o možnostih izobraževanja v tujini. Svetovanje se je na začetku izvajalo osebno, telefonsko in po e-pošti, v letu 2004 pa je z delovanjem pričel tudi spletni Klub Ad futura, ki je postavil nove temelje za svetovanje in uporabo tehnologije pri tem. V februarju 2007 je center pridobil prvo finančno podporo za ustanovitev centra za svetovanje o študiju in izobraževanju v ZDA,

ki je med slovenskimi dijaki in študenti na 2. mestu med najbolj zaželenimi državami. Od leta 2008 dalje je center tudi certificiran kot EducationUSA center za Slovenijo.

Cilji za leto 2009 so razširitev svetovalne dejavnosti centra na druge dejavnosti sklada, namenjene študentom in dijakom (kadrovske in Zoisove štipendije, nagrade za trajnostni razvoj, štipendije za Slovence v zamejstvu in po svetu, ipd.) ter na druga področja financiranja izobraževanja dijakov in štipendistov, usposobitev dodatnih svetovalcev ter zagotavljanje ustreznih vsebin v knjižnici glede na interese dijakov in študentov.

### 3.5.2.1 Spletni klub

V letu 2008, še posebej v drugi polovici leta, je število obiskovalcev spletne strani pa tudi članov spletnega kluba drastično naraslo. Na dan spletno stran v povprečju obiše 700 oseb, spletni klub pa je vsak dan v povprečju večji za 3 člane.

Spletni klub je zasnovan z namenom, da:

- ponudi možnost socialnega mreženja med slovenskimi študenti in raziskovalci v tujini ter tistimi, ki se za tak korak šele odločajo;
- nudi informacije o možnostih izobraževanja in raziskovanja v tujini, ter virih financiranja in štipendiranja;
- omogoča navezovanje stikov med posamezniki, ki se v tujini izobražujejo oziroma opravljajo raziskovalno delo, ter zainteresiranimi gospodarskimi družbami, bodočimi delodajalci v Sloveniji;
- nudi širši javnosti možnost, da se preko forumov in anket vključi v razpravo in oblikovanje programov;
- ponudi možnost za povezovanje in komunikacijo tujih študentov v Sloveniji;
- informira tuje študente in raziskovalce o možnosti študija in raziskovalnega dela v Sloveniji.

29. januarja 2008 je takrat še spletni Klub Ad futura štel natanko 2300 članov: slovenskih in tujih študentov in raziskovalcev (96,5%), predstavnikov gospodarskih družb, predstavnikov raziskovalnih in izobraževalnih institucij ter predstavnikov medijev (skupno 3,5% vseh članov). V letu 2008 se je klub preoblikoval v spletni klub javnega sklada, med profile pa so bile uvrščene tudi nove skupine članov, predvsem Zoisovi štipendisti, saj tako lahko sklad zagotavlja ciljno informiranje posameznih skupin, kadar je to potrebno. Do 23. novembra 2008 je članstvo naraslo za 1056 članov na skupno 3356.

Povprečno število mesečnih obiskov od januarja do vključno oktobra 2008 je skoraj 24.000, povprečje zadnjih treh mesecev (avgust do oktober) pa celo skoraj 30.000 obiskov mesečno.

Že v letu 2008 je sklad načrtoval nadgradnjo spletnih strani tako, da bodo omogočale kakovostno sodelovanje z vsemi ciljnimi skupinami sklada, ki do sedaj niso bile vključene v spletni klub (delodajalci, regionalne razvojne agencije, dijaki in študenti v Sloveniji, vajenci, itd.). Hkrati bo sklad nekatere obstoječe dele spletnega kluba prilagodil glede na napredovanje tehnologije tako, da bo bolj uporabniško prijazen, predvsem na področju spletnih forumov. Ti so se namreč izkazali za učinkovito komunikacijo, ki pa jo bo mogoče z drugačnim spremljanjem komentarjev še izboljšati tako, da se zagotovi sledljivost posameznih pogovornih tem.

V letu 2009 se bodo spletne strani sprotno posodabljale s pomočjo sektorjev, na katere se nanaša posamezna vsebina. Spletne strani ne morejo povsem nadomestiti drugih oblik komuniciranja, so pa vsekakor praktičen in učinkovit način komuniciranja v času viškov, kot so objava javnega poziva za Zoisove štipendije. Spletna stran se bo tako v letu 2009 promovirala kot relevanten vir informacij za vse ciljne javnosti sklada. Cilj spletnih strani je, da v največji možni meri nadomestijo telefonske klice, ki bi se omejili na specifične primere.

S pomočjo spletnega kluba skladove novice vsak teden dosežejo več kot 3000 članov. V letu 2009 bi se število članov spletnega kluba moralo povečati na vsaj 4000. Zaželeno bi bilo, da se postopoma v spletni klub včlanijo vsi štipendisti sklada, ki bi lahko preko tega kanala prejeli vse za njih relevantne novice (npr. skupina članov Zoisovi štipendisti bi bila z enim sporočilom obveščena o objavi javnega poziva). V letu 2009 naj bi se spletne strani tudi prenovile in predvsem tehnično okrepile.

### **3.5.3 Informiranje širše javnosti**

Sektor za odnose z javnostmi in promocijo je pričel delovati sredi leta 2008, v njem je zaposlena ena oseba. V letu 2008 je bil poudarek sektorja na promociji programov, vzpostavitvi dobrih odnosov z mediji in drugimi relevantnimi javnostmi. Za leto 2009 se načrtuje nadaljnja izgradnja in negovanje teh odnosov, še posebej s poudarkom na zaposlenih, delodajalcih in delodajalskih združenjih ter dijakih in študentih.

Z novimi programi, ki jih je pričel sklad opravljati v letu 2008, se je pojavilo tudi več relevantnih javnosti, s katerimi še niso vzpostavljeni globlji odnosi in katerim še niso bile dobro predstavljene vse dejavnosti sklada, predvsem pa je še veliko prostora za promocijo novih programov po posameznih javnostih. Za potrebe slednjega se bo v letu 2009 namenilo več časa, sredstev in dejavnosti, še posebej se bo okrepilo sodelovanje z različnimi gospodarskimi združenji in sodelovanje z izobraževalnimi ustanovami.

#### **3.5.3.1 Mediji**

V letu 2008 je sklad postal izredno zanimiv za medije, kot tudi za ostale javnosti. Z relevantnimi novinarji so bili vzpostavljeni korektni odnosi. Na skladu se trudimo, da smo novinarjem vedno na razpolago in da jim na vprašanja odgovorimo v najkrajšem času. Na novinarska vprašanja odgovarjamo dnevno preko telefona s splošnimi informacijami in preko elektronske pošte z obširnejšimi in bolj specifičnimi ali pomembnimi informacijami. Za komuniciranje z novinarji sta odgovorna svetovalka za odnose z javnostmi in direktorica sklada, ostale zaposlene niso pooblašene za dajanje izjav medijem.

V letu 2009 se načrtuje zajtrk za novinarje, na katerem jim bomo predstavili osnovne informacije o skladu, vse pomembnejše programe sklada kot tudi letno poročilo za 2008. V mesecu sprejema poslovnega načrta sklada na Vladi RS se načrtuje tudi novinarska konferenca.

Novinarske konference se bodo organizirale ob objavi večjih razpisov in začetku uvajanja novih programov, saj lahko služijo kot odlično orodje za promocijo. Sporočila za javnost so na skladu že ustaljeno orodje in se pošljejo ob vsaki pomembnejši novici, kot so objava razpisa ali zaključek razpisa z rezultati.

#### **3.5.3.2 Podjetja**

Sklad je v letu 2008 izvedel prve razpise za podjetja, ki še ne poznajo zadostno vseh dejavnosti sklada. V spletnem klubu sklada je trenutno včlanjenih preko 300 podjetij, k čemur pa želimo povabiti in vzpodbuditi še druge.

V letu 2008 so bile v sodelovanju z Gospodarsko zbornico Slovenije in nekaterimi območnimi zbornicami že organizirane predstavitve dejavnosti in razpisov sklada, za leto 2009 pa se načrtuje nadgradnja teh odnosov in vzpostavitev odnosov s preostalimi zbornicami. Še posebej se bo okrepilo sodelovanje z Gospodarsko zbornico Slovenije in Obrtno zbornico Slovenije, preko katerih se bo pospešeno promoviralo program neposrednega sofinanciranja kadrovske štipendije v skladu s promocijskim načrtom za ta program.

Ob objavi razpisov večje vrednosti se bo podjetja opozarjalo na razpise tudi preko oglaševanja. Čeprav je oglaševanje precej drago, se mora vlagati v to aktivnost z namenom učinkovite podelitve sredstev (v letu 2008 je na primer veliko sredstev po programu neposrednega sofinanciranja kadrovskih štipendij ostalo nepodeljenih). Še posebej se bodo pri podjetjih promovirali programi ESS in neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij v skladu s promocijskim načrtom.

#### **3.5.4 Skladovnica**

V zadnjem letu je število zaposlenih na skladu strmo naraslo. Z večjim številom zaposlenih se je pokazala potreba po okrepljenem internem komuniciranju, zato je novembra 2008 začelo izhajati mesečno elektronsko glasilo javnega sklada pod imenom *Skladovnica*. Z njim želimo zaposlene redno obveščati o vseh pomembnejših dogodkih in rezultatih sklada, kot tudi podati možnost za osebno predstavitev zaposlenih, z namenom prispevanja k boljšemu medsebojnemu poznavanju. V letu 2009 bo glasilo še naprej izhajalo mesečno, vendar je prihodnja ambicija, da preraste notranje okvire in postane glasilo za zunanje javnosti.

Dvakrat letno se bo organiziral tudi manjši dogodek za zaposlene, z namenom boljšega poznavanja in izmenjave izkušenj, in sicer enkrat v poletnem terminu in enkrat pred zaključkom leta.

## **4 FINANČNI NAČRT**

### **4.1 Izhodišča za izdelavo finančnega načrta 2009**

Zaradi preoblikovanja Ad future v Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije v letu 2006 v finančnem načrtu za 2009 navajamo potrebna sredstva, načrtovana za posamezne aktivnosti, ki jih je potrebno izvesti, da bo sklad lahko izvajal v celoti zadane naloge.

Pri načrtovanju potrebnih sredstev za delovanje sklada smo upoštevali povprečno porabo sredstev za delovanje sklada v zadnjem četrtletju leta 2008, ko so se pokazale realne vrednosti procesiranja novih programov in zaposlitev.

Pri planiranju tekočih transferjev – štipendije – smo upoštevali dosedanje izkušnje pri porabi sredstev v tekočem letu za posamezne programe Ad future, pri novih programih štipendiranja pa ocenjeno porabo sredstev glede na dosedanja povpraševanja s strani gospodarstva ter prijav za štipendiranje, ki so jih podjetja in posamezniki prijavili na sklad.

Za programe, ki se financirajo iz ESS sredstev (posredne kadrovske štipendije – enotne regionalne štipendijske sheme), ni planirane porabe, prav tako ne za programa Zoisovih štipendij in nagrad za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe, za katere so sredstva namenjena v integralnem proračunu Republike Slovenije.

## 4.2 Pregled načrtovane porabe sredstev v letu 2009

### Tekoči odhodki

Tabela 12: Tekoči odhodki

Viri	Planirana sredstva (v EUR)
Proračun RS - MDDSZ - PP 7486	137.473
Proračun RS - MDDSZ - Prihodki iz tehnične pomoči OP RČV 2007 - 2013 - PP 7580 in PP 7581	166.393
Proračun RS - MDDSZ - Prihodki OP RČV 2007 - 2013 Reforma institucij na trgu dela za projekt IKP - PP 9236 in PP 9248	74.600
Proračun RS - Prihodki OP RČV 2007 - 2013 Usposabljanje in izobraževanje za zaposlitev za projekt IKP - PP 4248	7.548
Proračun RS - MŠŠ - Prihodki OP RČV 2007 - 2013 za program Praktično usposabljanje z delom za vajence, dijake in študente - PP 6894 in PP 6947	49.598
Proračun RS - MŠŠ - Prihodki OP RČV 2007 - 2013 za program Zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja - PP 6909 in PP 6953	47.070
Prejete obresti iz naložb v depozite	1.210.213
Donacija ameriške vlade za delovanje svetovalnega centra Education USA	5.500
Drugi viri - Neporabljena sredstva za tekoče odhodke iz preteklih let - sredstva so že na računu sklada	93.326
<b>Skupaj :</b>	<b>1.791.721</b>

Tekoči odhodki za delovanje sklada so planirani v višini 1.791.721 EUR in so posledica obstoječih in dodatnih programov Ad future ter novih programov, ki so se na sklad prenesli iz drugih ministrstev in programov, ki jih bo sklad začel izvajati v tem letu. Povečana poraba je ocenjena na osnovi odhodkov za delovanje sklada v zadnjem četrletju 2008, ko se pokazale razsežnosti procesiranja vseh delujočih programov. Izredna povečanja odhodkov beležimo za poštno storitve, potrebnem materialu za vročitev odločb in vzdrževanje informacijskega sistema.

Za financiranje celotnega programa planiramo sredstva iz več virov: iz proračuna RS za 2009 planiramo sredstva v višini 137.473 EUR oz. 7,7 % celotnih tekočih prihodkov. Drugi vir so sredstva iz naslova Tehnične pomoči OP RČV 2007-2013, kjer je posredniško telo MDDSZ v višini 166.393 EUR oz. 9,3 % celotnih tekočih prihodkov za procesiranje programov, financiranih iz ESS. Tretji vir prihodki iz OP RČV 2007-2013 v višini 74.600 EUR oz. 4,2 % celotnih tekočih prihodkov za stroške vzpostavitve projekta Informacijsko komunikacijski portal javnega sklada, kjer je posredniško telo MDDSZ. Četrty vir so prihodki integralnega proračuna RS v višini 7.548 EUR oz. 0,4 % celotnih tekočih prihodkov za pokrivanje stroškov DDV pri vzpostavitvi projekta Informacijsko komunikacijski portal javnega sklada. Peti vir so prihodki iz OP RČV 2007-2013 v višini 49.598 EUR oz. 2,8 % celotnih tekočih prihodkov za stroške projektne pisarne pri izvajanju programa Praktično usposabljanje z delom za vajence, dijake in študente, kjer je posredniško telo MŠŠ. Šesti vir so prihodki OP RČV 2007-2013 v višini 47.070 EUR oz. 2,6 % celotnih tekočih prihodkov za stroške projektne pisarne pri izvajanju programa Zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja, kjer je posredniško telo MŠŠ. Sedmi vir so planirane prejete obresti iz naložb prostih likvidnih sredstev v depozite v višini 1.210.213 EUR oz. 67,5 % celotno planiranih prihodkov. Osmi vir je donacija ameriške vlade za delovanje svetovalnega centra Education USA, ki deluje v okviru sektorja Ad futura in zadnji vir so neporabljena sredstva iz proračuna RS, ki jih je sklad za tekoče odhodke prejel v 2008, vendar se obveznosti iz decembra 2008 plačujejo v letu 2009.

### Plače in drugi izdatki zaposlenim ter prispevki delodajalcev za socialno varnost

Izdatki za plače in pripadajoči ostali stroški dela ter prispevki in davki na plače so skladni z izhodišči plač v javnem sektorju, ob upoštevanju 100% realizacije delovnih ur, povečanih sredstev za minulo delo in napredovanje zaposlenih v skladu z zakonom za dosedanje delavce sklada in novo zaposlene, ki so se na skladu zaposlili tekom leta 2008. Podrobnosti o kadrovske zasledbi sklada so razvidne v kadrovske delu poslovnega načrta.

Planirane nadure so posledica povečanega obsega dela izven delovnega časa, ki jih zaposleni opravijo ob zaključku prijav in do izdaje odločb na programih sklada.

### **Izdatki za blago in storitve**

Izdatki za blago in storitve so planirani v višini povprečne porabe v drugi polovici 2008, ko je sklad že izvajal celotni program. Povečana poraba se kaže pri stroških za pisarniški material - papir, potrošni material za tiskalnike, stroških poštnin in telefonskih storitev. Zaradi selitve v večje poslovne prostore so se povečali stroški najemnine ter stroški tekočega vzdrževanja informacijskega sistema. Razširjena dejavnost je povečala tudi druge operativne odhodke, predvsem stroške izvedbe razpisov, ter stroške za zunanje izvajalce pri izvajanju razširjenih programov (delo preko študentskega servisa), ter stroški pravnih svetovanj za tožbo proti Gambit d.o.o. zaradi neizpolnitve izvedbe programske rešitve informacijskega sistema v 2006.

### **Investicijski odhodki**

**Tabela 13: Investicijski odhodki**

<b>Viri</b>	<b>Planirana sredstva (v EUR)</b>
Proračun RS – PP 7486 MDDSZ	115.385
Drugi viri – Neporabljen sredstva za investicije iz preteklih let – sredstva so že na računu sklada	34.615
OP RČV 2007-2013 – Reforma institucij na trgu dela – projekt Informacijsko komunikacijski portal - PP 9236 in PP 9248 MDDSZ	25.400
<b>Skupaj:</b>	<b>175.400</b>

Investicijski odhodki so planirani v višini 175.400 EUR. Za posodobitev opreme za delovanje je namenjenih 130.400 EUR, del za zamenjavo dotrajane obstoječe opreme in del za novo računalniško in programsko opremo.

Za investicijsko vzdrževanje je planirano 45.000 EUR, kar vključuje posodobitev dosedanjega informacijskega sistema s prenovo spletnih strani ter dodatne aplikacije na informacijskem sistemu, ki jih sklad potrebuje za nemoteno delovanje procesiranja vseh štipendijskih programov.

### **Presežek odhodkov nad prihodki**

Sklad v letu 2009 ne planira presežka ali primanjkljaja prihodkov in odhodkov.

## Tekoči transferi – za programe sklada

Tabela 14: Tekoči transferi za programe sklada

Viri	Znesek v EUR
Proračun RS – MDDSZ za programe Ad futura – PP 7486	1.231.104
Proračun RS – MDDSZ za štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu – PP 7486	287.355
Drugi viri – neporabljena sredstva iz proračuna RS za štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu iz 2008 – sredstva so že na računu sklada	2.430
Koncesijske dajatve ŠS – 2009	6.000.000
Drugi viri – neporabljena sredstva iz koncesijskih dajatev iz preteklih let – sredstva so že na računu sklada	17.003.804
Proračun RS – MDDSZ za program IUZ – PP 4282	3.000.000
Proračun RS – MŠŠ 15 % slovenska udeležba za programe financirane iz ESS – Zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja – PP 6953	448.490
Proračun RS – MŠŠ 85 % namenskih sredstev iz ESS za programe financirane iz ESS – Zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja – PP 6909	2.541.440
Proračun RS – MŠŠ 15 % slovenska udeležba za programe financirane iz ESS – Praktično usposabljanje z delom za vajence, dijake in študente – PP 6947	684.690
Proračun RS – MŠŠ 85 % namenskih sredstev iz ESS za programe financirane iz ESS – Praktično usposabljanje z delom za vajence, dijake in študente – PP 6894	3.879.910
Proračun RS – Sklep Vlade RS na osnovi Donatorske konference za Kosovo	152.968
<b>Skupaj (v EUR):</b>	<b>35.232.191</b>

V letu 2009 planiramo za 35.232.191 EUR razpoložljivih sredstev za izvedbo programov štipendiranja in sofinanciranja izobraževanja in usposabljanja. Od tega je v proračunu RS – PP 7486 MDDSZ za programe Ad futura namenjenih 1.231.104 EUR oz. 3,5 %, iz proračuna RS – PP 7486 MDDSZ je za štipendije za Slovence v zamejstvu namenjenih 287.355 EUR oz. 0,8%, iz proračuna RS – PP 4282 MDDSZ je za program IUZ planiranih 3.000.000 EUR oz. 8.5 %, iz koncesijskih dajatev v tekočem letu planiramo za 6.000.000 EUR prihodkov oz. 17,0 % in za programe, ki se financirajo iz sredstev ESS planiramo za 7.554.530 EUR oz. 21,4 % vseh planiranih sredstev za programe.

Iz proračuna RS po sklepu Vlade RS planiramo 152.968 EUR sredstev za program financiranja študentov in raziskovalcev iz Kosova, kot del doniranih sredstev Slovenije na Donatorski konferenci za Kosovo v Bruslju 2008.

Preostanek razpoložljivih sredstev za štipendije so neporabljena sredstva iz koncesijskih dajatev iz 2007 in 2008 v višini 17.003.804 EUR oz. 48,3 % vseh planiranih prihodkov za štipendije – sredstva, ki so že na računu sklada ter 2.430 EUR neporabljenih sredstev iz proračuna RS za štipendije za Slovence v zamejstvu iz 2008, ki so prav tako že na računu sklada.

## Presežek prihodkov nad odhodki tekočih transferov – programi dela

V letu 2009 planiramo presežek razpoložljivih sredstev za štipendije v višini 19.808.888 EUR. Visok presežek je predvsem posledica visokega priliva koncesijskih dajatev, ki pa v zadnjih mesecih zaradi recesije že kažejo trend upadanja, hkrati pa novi programi, ki jih sklad planira, potrebujejo več časa za zagon, kot je bilo predvideno.

Večino presežka, ki ga planiramo v letu 2009, bo porabljenih v naslednjem srednjeročnem obdobju, ko bodo polno zaživel vsi planirani programi štipendiranja.

Sklad bo za naslednje srednjeročno obdobje 2009-2014 do konca maja 2009 pripravil celovito analizo finančnih učinkov za obstoječe in nove programe štipendiranja in sofinanciranja, iz katerih bodo razvidni pričakovani prilivi in odlivi po posameznih programih in kako se bo trenutni presežek sredstev



iz koncesijskih dajatev porabljal ob upoštevanju potrebne rezerve za sprejete pogodbenne obveznosti iz posameznih razpisov.

## Izkaz prihodkov in odhodkov v letu 2009 po denarnem toku v EUR za delovanje sklada

Tabela 15: Izkaz prihodkov in odhodkov v letu 2009

Zap. št.	Členitev kontov	Naziv konta	Finančni načrt 2008	Realizacija 2008	Finančni načrt 2009	Načrt 2009 / Real. 2008	
1.	7102	<b>Prihodki od obresti</b>	<b>736.800</b>	<b>639.287</b>	<b>1.210.213</b>	<b>189</b>	<b>1*</b>
2.	7141	<b>Drugi nedavčni prihodki - EuroW+Am.center</b>	<b>0</b>	<b>9.760</b>	<b>5.500</b>	<b>57</b>	<b>2*</b>
3.1.		Tehnična pomoč OP 2007-2013 – namenska sredstva EU (85%) – MDDSZ – PP 7580	74.350	26.469	141.434		
3.2.		Tehnična pomoč OP 2007-2013 – slovenska udeležba (15%) – MDDSZ – PP 7581	13.120	4.671	24.959		
3.	7400	<b>MDDSZ / Prihodki iz tehnične pomoči ESS (3.1.+3.2.)</b>	<b>87.470</b>	<b>31.140</b>	<b>166.393</b>	<b>534</b>	<b>3*</b>
4.1.		OP RČV 2007-2013 Reforma institucij na trgu dela - namenska sredstva EU (85%) – MDDSZ – PP 9236			85.000		
4.2.		OP RČV 2007-2013 Reforma institucij na trgu dela - slovenska udeležba (15%) – MDDSZ – PP 9248			15.000		
4.	7400	<b>MDDSZ / Prihodki iz OP RČV Reforma institucij na trgu dela za IKP (4.1.+4.2.)</b>			<b>100.000</b>		<b>4*</b>
5.	7400	<b>Proračun RS / OP RČV 2007-2013 – Usposabljanje in izobraževanje za zaposlitev – PP 4282</b>			<b>7.548</b>		<b>5*</b>
6.1.		OP RČV 2007-2013 Praktično usposabljanje z delom za vajence, dijake in študente – namenska sredstva EU(85%) MŠŠ – PP 6894			42.158		
6.2.		OP RČV 2007-2013 Praktično usposabljanje z delom za vajence, dijake in študente – slovenska udeležba (85%) MŠŠ – PP 6947			7.440		
6.	7400	<b>MŠŠ / Prihodki iz OP RČV Praktično usposabljanje z delom za vajence, dijake in študente (6.1.+6.2.)</b>			<b>49.598</b>		<b>6*</b>
7.1.		OP RČV 2007-2013 Zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja – namenska sredstva EU(85%) MŠŠ – PP 6909			40.010		
7.2.		OP RČV 2007-2013 Zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja – slovenska udeležba (15%) MŠŠ – PP 6953			7.060		
7.	7400	<b>MŠŠ / Prihodki iz OP RČV Zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja (7.1.+7.2.)</b>			<b>47.070</b>		<b>7*</b>
8.1.		Sredstva iz proračuna RS za tekoče odhodke - MDDSZ – PP 7486	271.600	177.075	137.473		
8.2.		Sredstva iz proračuna RS za investicije - MDDSZ – PP 7486	110.000	110.000	115.385		

Zap. št.	Členitev kontov	Naziv konta	Finančni načrt 2008	Realizacija 2008	Finančni načrt 2009	Načrt 2009 / Real. 2008	
8.3.		Sredstva iz proračuna RS za tekoče odhodke - prenos iz Zavoda za zaposlovanje za Sektor Zoisovih štipendij - MDDSZ - PP 7486		56.059	0		
<b>8.</b>	<b>7400</b>	<b>MDDSZ / Prejeta sredstva iz proračuna RS za tekoče odhodke in investicije(=8.1. + 8.2.+8.3.)</b>	<b>381.600</b>	<b>343.134</b>	<b>252.858</b>	<b>74</b>	<b>8*</b>
9.1.		Neporabljena sredstva iz proračuna RS za tekoče odhodke iz 2007			21.420		
9.2.		Neporabljena sredstva iz proračuna RS za tekoče odhodke iz 2008			71.906		
9.3.		Neporabljena sredstva iz proračuna RS za investicije iz 2008			34.615		
<b>9.</b>	<b>7400</b>	<b>Drugi viri - Neporabljena sredstva iz proračuna RS za tekoče odhodke in investicije iz 2007 - 2008</b>			<b>127.941</b>		<b>9*</b>
<b>A.</b>		<b>SKUPAJ PRIHODKI (=1.+2.+3.+4.+5.)</b>	<b>1.205.870</b>	<b>1.023.321</b>	<b>1.967.121</b>	<b>192</b>	<b>10*</b>
<b>I.</b>	<b>40</b>	<b>TEKOČI ODHODKI (=2.+3.+4.)</b>	<b>1.095.870</b>	<b>841.415</b>	<b>1.791.721</b>	<b>213</b>	<b>11*</b>
<b>2.</b>	<b>400</b>	<b>PLAČE IN DRUGI IZDATKI ZAPOSLENIM (=2.1.+2.2.+2.3.+2.4.+2.5.)</b>	<b>402.019</b>	<b>368.449</b>	<b>900.967</b>	<b>244</b>	<b>12*</b>
2.1.	4000	Plače in dodatki	343.293	319.488	784.000		
2.2.	4001	Regres za letni dopust	15.960	10.304	25.928		
2.3.	4002	Povračila in nadomestila (prevoz in prehrana )	23.900	26.401	79.039		
2.4.	4003	Sredstva za redno delovno uspešnost	6.866	6.866	0		
2.5.	4004	Sredstva za nadurno delo	12.000	5.390	0		
2.6.		Sredstva za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela	0	0	12.000		
<b>3.</b>	<b>401</b>	<b>PRISPEVKI DELODAJALCEV ZA SOCIALNO VARNOST (=3.1.+3.2.+3.3.+3.4.+3.5.)</b>	<b>59.365</b>	<b>57.520</b>	<b>139.134</b>	<b>242</b>	<b>13*</b>
3.1.	4010	Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	31.039	29.334	70.446		
3.2.	4011	Prispevek za zdravstveno zavarovanje	24.867	23.500	56.436		
3.3.	4012	Prispevek za zaposlovanje	211	199	478		
3.4.	4013	Prispevek za starševsko varstvo	350	331	796		
3.5.	4015	Premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja - ZKDPZJU	2.898	4.156	10.978		
<b>4.</b>	<b>402</b>	<b>IZDATKI ZA BLAGO IN STORITVE (=4.1.+4.2.+4.3.+4.4.+4.5.+4.6.+4.7.+4.8.)</b>	<b>634.486</b>	<b>415.446</b>	<b>716.407</b>	<b>172</b>	<b>14*</b>
4.1.	4020	Pisarniški in splošni material in storitve	140.000	84.605	145.000		
4.2.	4022	Energija, voda, komunalne storitve in komunikacije	50.000	48.028	70.000		
4.3.	4023	Prevozni stroški in storitve	5.000	1.372	5.000		
4.4.	4024	Izdatki za službena potovanja	26.000	4.567	20.000		
4.5.	4025	Tekoče vzdrževanje	45.000	38.298	65.000		
4.6.	4026	Poslovne najemnine in zakupnine	114.000	129.426	170.000		
4.7.	4028	Davek na izplačane plače	8.978	7.204	0		
4.8.	4029	Drugi operativni odhodki	245.508	101.946	241.407		
<b>5.</b>		<b>DAVEK od dohodka pravnih oseb (=5.1.+5.2.)</b>			<b>35.213</b>		<b>15*</b>
5.1.		Obveznost za 2008			18.780		
5.2.		Akontacije za 2009			16.433		

Zap. št.	Členitev kontov	Naziv konta	Finančni načrt 2008	Realizacija 2008	Finančni načrt 2009	Načrt 2009 / Real. 2008	
<b>II.</b>	<b>42</b>	<b>INVESTICIJSKI ODHODKI (=1.+2.+3.)</b>	<b>110.000</b>	<b>75.385</b>	<b>175.400</b>	<b>233</b>	<b>16*</b>
1.	4202	Nakup opreme	43.000	62.287	110.000		
2.	4207	Nakup programske opreme	67.000	13.098	40.000		
3.	4207	Oprema za izvajanje projekta Informacijsko komunikacijski portal			25.400		
<b>B.</b>		<b>SKUPAJ TEKOČI IN INVESTICIJSKI ODHODKI (=I.+II.)</b>	<b>1.205.870</b>	<b>916.800</b>	<b>1.967.121</b>	<b>215</b>	
<b>C.</b>		<b>PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI (= A - B)</b>	<b>0</b>	<b>106.521</b>	<b>0</b>		<b>-17*</b>

## OBRAZLOŽITEV:

- 1\* Planirani prihodki iz prejetih obresti v naložbe v depozite pri državni zakladnici in DBS d.d. Ljubljana iz prostih likvidnih sredstev sklada.
- 2\* Planirani prihodki iz sredstev ameriške vlade za delovanje svetovalnega centra EducationUSA.
- 3\* Planirani prihodki iz naslova Tehnične pomoči OP 2007-2013 – za plače in sredstva za izobraževanje za zaposlene v oddelku ESS za pripravo programov, financiranih iz ESS, posredniško telo je MDDSZ.
- 4\* Planirani prihodki iz naslova OP RČV 2007-2013 – Reforma institucij na trgu dela za izvedbo projekta Informacijsko komunikacijski portal javnega sklada, financiranih iz ESS, posredniško telo je MDDSZ.
- 5\* Planirani prihodki iz naslova proračuna – PP MDDSZ za pokrivanje stroškov DDV pri projektu Informacijsko komunikacijski portal javnega sklada v okviru OP RČV 2007-2013 Usposabljanje in izobraževanje za zaposlitev
- 6\* Planirani prihodki iz naslova OP RČV 2007-2013 - Praktično usposabljanje z delom za vajence, dijake in študente, financiranih iz ESS, posredniško telo je MŠŠ, za pokrivanje stroškov projektne pisarne
- 7\* Planirani prihodki iz naslova OP RČV 2007-2013 - Zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja, financiranih iz ESS, posredniško telo je MŠŠ, za pokrivanje stroškov projektne pisarne
- 8\* Planirana sredstva iz proračuna RS za delovanje sklada, za tekoče odhodke in investicije.
- 9\* Neporabljeni sredstva iz proračuna RS za tekoče odhodke in investicije iz 2007 in 2008.
- 10\* Celotni planirani prihodki za delovanje sklada v 2009.
- 11\* Planirani tekoči odhodki za delovanje sklada v 2009.
- 12\* Plače in drugi izdatki zaposlenih so planirani za 100 % realizacijo delovnih ur za obstoječe zaposlene, ter za novo zaposlene delavce, katerih zaposlitev bo izvedena v prvi polovici 2009 in so razvidni iz kadrovskega načrta. Planirana izredna delovna uspešnost bo posledica povečanega obsega dela izven delovnega časa v času sprejema in obdelave programa Zoisovih štipendij in programov ESS.
- 13\* Planirani prispevki delodajalcev za socialno varnost ob 100 % realizaciji delovnih ur za zaposlene.
- 14\* Izdatki za blago in storitve so planirani v višini povprečne porabe v drugi polovici 2008, ko je sklad že izvajal celotni program. Povečana poraba se kaže pri stroških za pisarniški material - papir, potrošni material za tiskalnike, stroških poštne in telefonskih storitev. Zaradi selitve v večje poslovne prostore so se povečali stroški najemnine ter stroški tekočega vzdrževanja informacijskega sistema. Razširjena dejavnost je povečala tudi druge operativne odhodke, predvsem stroške izvedbe razpisov, ter stroške za zunanje izvajalce pri izvajanju razširjenih programov (delo preko študentskega servisa), ter stroške pravnih svetovanj za tožbo proti Gambit d.o.o. zaradi neizpolnitve izvedbe programske rešitve informacijskega sistema v 2006.
- 15\* Planirani odhodki za davek od dohodka pravnih oseb za obračunano obveznost po zaključnem računu za 2008 in akontacije za 2009.
- 16\* Planirana sredstva za posodobitev opreme za novo zaposlene kot za posodobitev strojne in programske opreme – zamenjava računalnikov in nakup zmogljivejših strežnikov.  
S projektom Informacijsko komunikacijski portal, financiranim iz ESS v okviru OP RČV, bomo prenavljali informacijsko podporo delovanja sklada za večjo učinkovitost in zanesljivost dela in storitev za uporabnike.
- 17\* V letu 2009 sklad za delovanje ne planira niti primanjkljaja niti presežka denarnih sredstev.

## 4.3 Načrt nakupa opreme in načrt investicijskega vzdrževanja nepremičnin in opreme za leto 2009

### Nakup opreme

V letu 2009 nadaljujemo posodobitev opreme za delovanje v večjih, v letu 2008 najetih poslovnih prostorih. Načrtujemo dokup pisarniške in računalniške opreme za obstoječa delovna mesta in za nova delovna mesta na novih programih. Del nove opreme bo kot nadomestilo za obstoječo, že odpisano opremo. Aktivnosti so bile planirane že v letu 2008, deloma že tudi realizirane, njihovo dokončanje planiramo v 2009.

V letu 2009 načrtujemo posodobitev informacijskega sistema in prenovu spletnih strani za povečanje administrativne usposobljenosti delovanja sklada z namenom večje učinkovitosti in zanesljivosti dela in storitev za uporabnike, za katere sredstva pridobivamo v okviru programa Informacijski portal Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije, financiranega iz sredstev ESS v okviru OP Razvoj človeških virov 2007-2013. (str. 43 poslovnega načrta).

**Tabela 16: Načrt nakupa opreme za leto 2009**

Št. priorit.	Zap. Št.	Oprema	Namen opreme	Vrednost opreme v letu 2009 v EUR	Predvideni viri financiranja
1.	1.	Pisarniška oprema (pohištvo in ostala tehnična oprema)- nova in zamenjava obstoječe	Za delovanje	40.000	Proračun RS – PP 7486
1.	2.	Računalniška in programska oprema	Za delovanje	65.000	Proračun RS – PP 7486
1.	3.	Računalniška in pisarniška oprema za izvajanje projekta Informacijski portal JSRKS	Za delovanje	25.400	Proračun RS – PP 9236 in PP 9248
<b>Skupaj (v EUR):</b>				<b>130.400</b>	

### Investicijsko vzdrževanje

V letu 2009 načrtujemo delno preureditev novo najetih prostorov, ki se je začela že v 2008, zaključek bo v 2009. Prav tako načrtujemo dodatne aplikacije na informacijskem sistemu na področju varnosti in prilagoditve sistema glede na povečano število zaposlenih.

**Tabela 17: Načrt investicijskega vzdrževanja nepremičnin in opreme za leto 2009**

Zap. Št.	Št. prioritete	Opis in vrsta del	Vrednost v letu 2009 v EUR	Predvideni viri financiranja
1.	1.	Dodatne aplikacije na informacijskem sistemu	30.000	Proračun RS – PP 7486
2.	1.	Delna preureditev novih najetih prostorov	15.000	Proračun RS – PP 7486
<b>Skupaj (v EUR):</b>			<b>45.000</b>	

## 4.4 Financiranje programov sklada v letu 2009 po denarnem toku v EUR

Tabela 18: Financiranje programov sklada v letu 2009

Zap. št.	Naziv konta	Finančni načrt 2008	Realizacija 2008	Finančni načrt 2009	FN 2009 /Real 2008
I.	<b>SREDSTVA ZA TEKOČE TRANSFERE – FINANCIRANJE PROGRAMOV SKLADA</b>	<b>19.217.491</b>	<b>20.256.719</b>	<b>35.232.191</b>	<b>174</b>
	Proračun RS – MDDSZ za programe Ad futura – PP 7486	1.348.000	1.080.000	1.231.104	114
	Drugi viri - neporabljena sredstva iz proračuna RS za programe Ad futura iz preteklih let	469.429	469.429	0	
	Proračun RS – MDDSZ za Štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu – PP 7486	105.000	67.290	287.355	427
	Drugi viri - neporabljena sredstva iz proračuna RS za program Slovenci v zamejstvu iz 2008	0	0	2.430	
	Koncesijske dajatve ŠS	9.000.000	10.344.938	6.000.000	58
	Drugi viri - neporabljena sredstva iz koncesij iz preteklih let	8.295.062	8.295.062	17.003.804	205
	Proračun RS – MDDSZ za program IUZ – PP 4282			3.000.000	
	Proračun RS – MŠŠ - 15 % slovenske udeležbe za projekte financirane iz ESS – Zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja – PP 6953			448.490	
	Evropski socialni sklad – MŠŠ - 85 % namenskih sredstev – Zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja – PP 6909			2.541.440	
	Proračun RS – MŠŠ - 15 % slovenske udeležbe za projekte financirane iz ESS – Praktično usposabljanje z delom – PP 6947			684.690	
	Evropski socialni sklad – MŠŠ - 85 % namenskih sredstev – Praktično usposabljanje z delom – PP 6894			3.879.910	
	Proračun RS – Sklep Vlade RS na osnovi Donatorske konference za Kosovo			152.968	
A.	<b>SKUPAJ PRIHODKI ZA ŠTIPENDIJE (=I.)</b>	<b>19.217.491</b>	<b>20.256.719</b>	<b>35.232.191</b>	<b>174</b>
II.	<b>FINANCIRANJE VSEH PROGRAMOV SKLADA</b>	<b>9.035.007</b>	<b>3.252.915</b>	<b>15.420.335</b>	<b>474</b>
1.	Načrtovane štipendije po programih Ad futura za 2002 - 2009			3.226.652	
1.1.	Načrtovane štipendije po programih Ad futura za 2009			1.268.000	

Zap. št.	Naziv konta	Finančni načrt 2008	Realizacija 2008	Finančni načrt 2009	FN 2009 /Real 2008
1.	Štipendije za študij slovenskih državljanov v tujini			800.000	
2.	Štipendije za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe 2010/2011			0	
3.	Štipendije za doktorski študij na Evropskem univerzitetnem inštitutu 2010/2011			0	
4.	Sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini			100.000	
5.	Štipendija na področju komuniciranja v znanosti - Stanford			40.000	
6.	Štipendije za študijske obiske dijakov in študentov v tujino			100.000	
7.	Sodelovanje mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini			70.000	
8.	Štipendija za udeležbo na B.Franklin mednarodnem poletnem inštitutu			3.000	
9.	Štipendije za doktorski študij tujih državljanov v Sloveniji			0	
10.	Štipendije za izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana - mednarodna matura			85.000	
11.	Štipendije za tehniško izobraževanje dijakov iz držav Zahodnega Balkana			0	
12.	Raziskovalno in pedagoško sodelovanje tujih državljanov v Sloveniji			30.000	
13.	Strokovno sodelovanje tujih državljanov v Sloveniji			10.000	
14.	Štipendiranje izobraževanja kosovskih študentov in sofinanciranje pedagoškega, raziskovalnega ali strokovnega sodelovanja kosovskih znanstvenikov v Sloveniji			20.000	
15.	Raziskovalno in pedagoško sodelovanje v Sloveniji s Slovenci iz tujine			10.000	
<b>1.2.</b>	<b>Obveznosti za štipendije po programih Ad futura za 2008</b>	<b>1.245.000</b>	<b>796.872</b>	<b>1.629.299</b>	<b>205</b>
1.	44.j.r. - Štipendije za dodiplomski in podiplomski študij Slovencev v tujini (naravoslovje, tehnika)	480.000	255.517	260.000	
2.	45.j.r. - Štipendije za podiplomski študij Slovencev v tujini (družboslovje in humanistika)	200.000	345.555	156.932	
3.	61.j.r. - College of Europe 2009/2010	0	0	160.000	
4.	63.j.r. - Štipendije za doktorski študij na Evropskem univerzitetnem inštitutu 2009/2010	0	0	28.700	
5.	52.j.r. - Sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini	150.000	50.000	200.000	
6.	48.+47.j.r. - Štipendija na področju komuniciranja v znanosti - Stanford in štipendija za B.Franklin poletni inštitut	40.000	41.133	0	
7.	54.j.r. - Tekmovanje mladih raziskovalnih skupin v tujini	60.000	38.000	62.000	
8.	46.j.r. - Štipendije za doktorski študij tujih državljanov v Sloveniji	0	0	175.000	

Zap. št.	Naziv konta	Finančni načrt 2008	Realizacija 2008	Finančni načrt 2009	FN 2009 /Real 2008
9.	55.j.r. - Štipendije za izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana - mednarodna matura	75.000	66.667	66.667	
10.	56.j.r. - Štipendije za tehniško izobraževanje dijakov iz držav Zahodnega Balkana	70.000	0	140.000	
11.	53.j.r. - Raziskovalno in pedagoško sodelovanje tujih državljanov v Sloveniji	80.000	0	200.000	
12.	57.j.r. - Strokovno sodelovanje tujih državljanov v Sloveniji	60.000	0	100.000	
13.	60.j.r. - Raziskovalno in pedagoško sodelovanje v Sloveniji s Slovenci iz tujine	30.000	0	80.000	
<b>1.3.</b>	<b>Obveznosti za štipendije po programih Ad futura za 2002 - 2007</b>	<b>1.260.007</b>	<b>1.016.891</b>	<b>329.353</b>	<b>32</b>
1.	1.j.r. - 2002 - Slovenski dodiplomci in podiplomci v tujini	0	-6.923	0	
2.	3.j. r. - 2003 - Tuji podiplomci v Sloveniji	0	-2.860	0	
3.	7.j.r. - 2004 - Slovenski podiplomci v tujini	0	-10.455	0	
4.	8.j.r. - 2004 - Tuji doktorski študenti v Sloveniji	0	392	0	
5.	14.j.r. - 2005 - Slovenski podiplomci v tujini	15.656	-4.510	0	
6.	15.j.r. - 2005 - Tuji doktorski študenti v Sloveniji	17.860	19.822	0	
7.	16.j.r. - 2005 - Slovenski doktorski raziskovalci v tujini	17.860	5.007	0	
8.	19.j.r. - 2005 - Tuji raziskovalci v Sloveniji	2.840	2.838	0	
9.	21.j.r. - 2006 - Štipendiranje za dodiplomski in podiplomski študij Slovencev v tujini	77.600	103.461	13.250	
10.	26.j.r. - 2006 - Nagrade za najboljše doktorske naloge s področja naravoslovja, teh.in biotech.	0	33.384	0	
11.	22.j.r. - 2006 - Štipendije za doktorski študij tujih državljanov v Sloveniji	45.865	19.546	22.067	
12.	28.j.r. - 2006 - Raziskovalno in pedagoško sodelovanje tujih državljanov v Sloveniji	3.000	10.000	0	
13.	29.j.r. - 2006 - Raziskovalno in pedagoško sodelovanje v Sloveniji s Slovenci iz tujine	9.500	7.800	0	
14.	32.j.r. - Sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini	84.000	67.200	0	
15.	34.j.r. - Tekmovanje mladih raziskovalnih skupin v tujini	16.000	11.000	0	
16.	35.j.r. -Štipendije za dodiplomski in podiplomski študij Slovencev v tujini	208.646	163.679	150.225	
17.	36.j.r. - Štipendije za doktorski študij tujih državljanov v Sloveniji	208.646	127.166	115.111	
18.	37.j.r. - Štipendije za izobraževanje dijakov iz držav Zahodnega Balkana - mednarodna matura	62.594	62.594	0	
19.	38.j.r. - Raziskovalno in pedagoško sodelovanje tujih državljanov v Sloveniji	218.000	196.300	0	
20.	39.j.r. - Raziskovalno in pedagoško sodelovanje v Sloveniji s Slovenci iz tujine	83.000	82.752	0	

Zap. št.	Naziv konta	Finančni načrt 2008	Realizacija 2008	Finančni načrt 2009	FN 2009 /Real 2008
21.	41.j.r. - College of Europe 2008/2009	160.240	101.350	0	
22.	42.j.r. - Štipendije za doktorski študij na Evropskem univerzitetnem inštitutu 2008/2009	28.700	27.348	28.700	
<b>2.</b>	<b>Načrtovane štipendije po programih na osnovi Zakona o štipendiranju</b>	<b>5.655.000</b>	<b>1.439.152</b>	<b>1.639.153</b>	<b>114</b>
1.	49.j.r. - Neposredne kadrovske štipendije - vpis 2007/2008	1.050.000	361.204	354.445	
2.	50.j.r. - Neposredne kadrovske štipendije - vpis 2008/2009	1.400.000	0	838.673	
3.	Neposredne kadrovske štipendije - vpis 2009/2010			156.250	
4.	40.j.r. - Posredno financiranje kadrovskih štipendij (Enotne regijske štipendijske sheme)	1.100.000	928.824	0	
5.	43.j.r. - Posredno financiranje kadrovskih štipendij (Enotne regijske štipendijske sheme)	1.000.000	84.264	0	
6.	58.j.r. - Posredno financiranje kadrovskih štipendij (Enotne regijske štipendijske sheme)	1.000.000	0	0	
7.	Posredno financiranje kadrovskih štipendij (Enotne regijske štipendijske sheme) - vpis 2009/2010 - MDDSZ - PP 9234 in PP 9246				1*
8.	Zoisove štipendije - MDDSZ - PP 7054	0		0	2*
9.	Podelitev nagrad za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe za 2009 - MDDSZ - PP 7054	0		0	2*
10.	51.j.r. - Štipendije za dodiplomski študij v RS za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu - vpis 2008/2009	105.000	64.860	246.285	
11.	Štipendije za dodiplomski študij v RS za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu - vpis 2009/2010			43.500	
<b>3.</b>	<b>Načrtovane štipendije po programih financiranih iz proračuna RS - PP MDDSZ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3.000.000</b>	
1.	59.j.r. - Izobraževanje in usposabljanje za konkurenčnost in zaposljivost			3.000.000	
<b>4.</b>	<b>Načrtovane štipendije po programih sofinanciranih iz Evropskega socialnega sklada - PP MDDSZ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
1.	Mentorske sheme			0	
2.	Shema: job rotation (kroženje zaposlenih)			0	
3.	Kompetenčni centri za razvoj kadrov			0	
4.	Standard kakovosti vlaganja v človeške vire			0	
<b>5.</b>	<b>Načrtovane štipendije po programih sofinanciranih iz Evropskega socialnega sklada - PP MŠŠ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7.554.530</b>	
1.	Zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja			2.989.930	



Zap. št.	Naziv konta	Finančni načrt 2008	Realizacija 2008	Finančni načrt 2009	FN 2009 /Real 2008
2.	Praktično usposabljanje z delom za vajence, dijake in študente			4.564.600	
<b>6.</b>	<b>Načrtovane štipendije po posebnih programih v razvoju</b>	<b>875.000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
1.	Neposredne štipendije za deficitarne poklice	875.000		0	
<b>B.</b>	<b>SKUPAJ ODHODKI (=II.)</b>	<b>9.035.007</b>	<b>3.252.915</b>	<b>15.420.335</b>	<b>474</b>
<b>C.</b>	<b>PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI (= A - B)</b>	<b>10.182.484</b>	<b>17.003.804</b>	<b>19.811.856</b>	<b>116/3*</b>

**OBRAZLOŽITEV:**

- 1\* Program je od študijskega leta 2008/2009 financiran iz Evropskega socialnega sklada, javni sklad programe samo procesira.
- 2\* Programa se finančno izvajata neposredno iz integralnega proračuna, javni sklad bo programe samo procesiral.
- 3\* Planirani presežek je rezultat visokega priliva koncesijskih dajatev, katere so se začele stekati na poslovni račun sklada od februarja 2007 naprej, še predno so bili novi programi štipendiranja oblikovani in posledično predno so se začeli izvajati. Presežek, ki ga planiramo, se začne porabljati v tekočem letu in bo porabljen v naslednjih treh do petih letih, ko bodo planirani programi 2009 dokončno zaživel.